

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja dan konflik keluarga berpengaruh signifikan terhadap keterlekatan karyawan secara parsial. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan di PT. Cahaya Sejahtera Indonesia nyaman terhadap lingkungan yang sudah dibangun oleh perusahaan, sehingga mampu meningkatkan keterlekatan karyawan secara signifikan.
2. Lingkungan kerja dan konflik keluarga berpengaruh signifikan terhadap keterlekatan karyawan secara simultan. Hal ini menunjukkan bahwa, lingkungan kerja dan keluarga berarti bagi keterlekatan karyawan
3. Faktor dominan antara lingkungan kerja dan konflik keluarga adalah lingkungan kerja terhadap keterlekatan karyawan.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan, peneliti dapat memberikan beberapa masukan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja karyawan perlu ditingkatkan kembali untuk beberapa indikator yang termasuk kategori rendah.
2. Konflik keluarga yang disebabkan oleh pekerjaan karyawan dapat dibantu oleh perusahaan untuk membantu kenyamanan karyawan dengan keluarganya dengan program khusus.