

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN

KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR

PDAM PUSAT DI LAMONGAN

Kepada Yth,

Bpk/Ibu/Saudara/i

Karyawan Kantor PDAM Pusat di Lamongan

di tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penyusunan skripsi, saya Aprillia Dewi Kartika Sari mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah saya ajukan dengan keterangan yang sebenar-benarnya. Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dalam skripsi ini saja. Atas bantuan, pengertian dan kerja sama yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 th 30-40 th
 40-50 th 50-60 th
4. Pendidikan terakhir : SLTA Diploma
 S1 Lain-lain
5. Lama bekerja : < 1 – 5 th 5-10 th
 10-15 th 15-20 th
6. Posisi/Jabatan :

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Terdapat 5 kolom, berilah tanda centang (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.
2. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

REKRUTMEN (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Dasar perekrutan					
1.	Proses rekrutmen sesuai dengan job description					
2.	Perekrutan karyawan dilakukan bertujuan untuk mengisi posisi jabatan yang kosong					
	Sumber perekrutan					
3.	Sumber karyawan diperoleh dari penyaringan dan pemberian kesempatan pada karyawan yang sudah ada					
4.	Memberi kesempatan pada individu dari luar perusahaan, departemen tenaga kerja atau lembaga outsourcing					
	Metode perekrutan					
5.	Penarikan hanya diinformasikan kepada karyawan atau orang-orang tertentu					
6.	Penarikan diinformasikan secara luas dengan memasang iklan media massa, cetak maupun elektronik.					

SELEKSI (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Seleksi administrasi persyaratan					
1.	Pengecekan kelengkapan secara administrasi dilakukan dengan efektif dan efisien					
	Tes kemampuan akademik					
2.	Pelamar memiliki pengetahuan secara akademik					
	Tes interview					
3.	Interview yang dilakukan, digunakan untuk mendapat informasi dan memastikan sikap maupun karakteristik pelamar					
	Tes Psikologi					
4.	Proses seleksi dilakukan untuk mengetahui etika dan karakteristik pelamar					

PENEMPATAN KARYAWAN (X3)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Pendidikan					
1.	Sistem penempatan disesuaikan dengan latar belakang Pendidikan					
	Pengetahuan kerja					
2.	Penempatan dilakukan berdasarkan pengetahuan kerja					
	Keterampilan kerja					
3.	Penempatan sudah sesuai dengan keterampilan kerja					
	Pengalaman kerja					
4.	Penempatan disesuaikan dengan pengalaman kerja					

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Pimpinan Kantor PDAM Pusat Lamongan

di tempat,

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penyusunan skripsi, saya Aprillia Dewi Kartika Sari mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah saya ajukan dengan keterangan yang sebenar-benarnya. Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dalam skripsi ini saja. Atas bantuan, pengertian dan kerja sama yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 th 30-40 th
 40-50 th 50-60 th
4. Pendidikan terakhir : SLTA Diploma
 S1 S2
5. Lama bekerja : < 1 – 5 th 5-10 th
 10-15 th 15-20 th
6. Posisi/Jabatan :

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Terdapat 5 kolom, berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.
2. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kualitas					
1.	Karyawan mampu mencapai standar kualitas kerja yang ditetapkan oleh perusahaan dengan baik dan optimal.					
	Kuantitas					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
	Waktu					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu.					
	Penekanan biaya					
4.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan biaya yang telah dianggarkan					
	Pengawasan					
5.	Dilakukan pengawasan yang baik pada karyawan saat sedang melakukan pekerjaan					
	Hubungan antar karyawan					
6.	Karyawan mampu bekerjasama antar rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik.					