

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada kantor PDAM pusat di Lamongan. Maka hasil pengujian yang telah diperoleh, peneliti dapat menarik kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah dan hipotesis yang telah dikemukakan sebagai berikut :

1. Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor PDAM pusat di Lamongan, ditunjukkan dengan nilai signifikan dari Uji t bahwa variabel bebas sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat dikatakan bahwa hipotesis diterima.
2. Seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor PDAM pusat di Lamongan, ditunjukkan dengan nilai signifikan dari Uji t bahwa variabel bebas sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat dikatakan bahwa hipotesis diterima.
3. Penempatan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor PDAM pusat di Lamongan, ditunjukkan dengan nilai signifikan dari Uji t bahwa variabel bebas sebesar $0,018 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat dikatakan bahwa hipotesis diterima.
4. Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada kantor PDAM pusat di Lamongan, ditunjukkan dengan nilai signifikansi dari Uji F sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat dikatakan bahwa hipotesis diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan pengkajian hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti bermaksud memberikan beberapa saran bagi perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
Diharapkan perusahaan dapat menyelenggarakan rekrutmen dengan memberi kesempatan pada individu dari luar perusahaan, departemen tenaga kerja atau lembaga outsourcing lebih luas lagi agar kesempatan untuk mendapatkan sumber daya manusia terbaik, berkualitas dan tepat sesuai dengan visi – misi

perusahaan akan semakin luas. Dalam penyeleksian calon karyawan diharapkan perusahaan dapat lebih detail dan teliti dalam melakukan proses seleksi untuk mengetahui etika dan karakteristik pelamar. Dan diharapkan perusahaan dapat menempatkan karyawan sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki. Kemudian dalam hal menjalankan strategi sebagai upaya memantapkan sumber daya manusia ada baiknya perusahaan mengetahui kelemahan dalam sumber daya manusia yang dimiliki, karena jika karyawan berasal dari bidang non jasa dapat meningkatkan pengetahuan sehingga sumber daya yang dihasilkan akan bermutu.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melanjutkan penelitian ini dengan menambah atau mencari variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada kantor PDAM pusat di Lamongan dengan atau menggunakan metode lain serta pembahasan yang mudah dipahami oleh pembaca agar pembaca dapat mengerti maksud dan tujuan dengan mudah.