

DAFTAR PUSTAKA

- Arfani M, Lutur lean Saleh B, 2018. *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sucofindo Cabang Bandung*
- Dewi Nurya Asri, 144010429 (2017) *PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH (PD) KEBERSIHAN KOTA BANDUNG*. Skripsi(S1) thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Ghozali, Imam,2016.*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang :Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imanus dan Sholihah 2019. *Tinjauan Hukum Islam terhadap penetapan Upah Guru Les Freelance Ayo Cerdas Indonesia di Cluster TropodoSidoarjo*. Undergraduate thesis, UIN SunanAmpel Surabaya.
- Isnaini, Khoirunnisa, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Putra Nugraha Sentosa Mojosoongo)*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- JundydanKautsar, 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada Pt Mitsubishi Krama Yudha Motors And Manufacturing Jakarta*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Lukito, L.H. dan Alriani, I.M. 2018.“ Pengaruh Beban Kerja Lingkungan Kerja Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang” *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi No. 45*.Oktober.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. 2015.*Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Penerjemah: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta : PT. Salemba Empat.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan kelima. Bandung: Alfabeta.

Supriyadi (2019) dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Timur

SyafiiM,SariLindawati, 2016. *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUM PERHUTANI KESATUAN BISNIS MANDIRI INDUSTRI KAYU GRESIK*

Lampiran

1. Profil Responden

RESPONDEN	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	Nama	LAMA BEKERJA
1	2	23	S1	Gilang prayogi	1 tahun
2	1	22	S1	nur'aini	2 tahun
3	2	25	S1	Iqbal dwi	3,5 tahun
4	2	28	S1	achmad	1 tahun
5	2	25	SLTA	Rynaldi Anggara	5 bulan
6	1	21	SLTA	Nurvianti D.	8 bulan
7	1	20	SLTA	Aisyah Rizki	6 bulan
8	1	19	SLTA	Vivi Fajri	4 bulan
9	2	22	S1	Albiandra	6 bulan
10	2	25	S1	Muhammad yogi	4 tahun
11	1	27	S1	Nurmala	2 tahun
12	1	30	S1	Eka maresti	4 tahun
13	2	23	S1	ishak sulaiman	7 bulan
14	1	19	SLTA	Vivi andiny	4,5 bulan
15	2	21	D3	Akmal putra	4 bulan
16	1	23	S1	wahyuning	8 bulan
17	1	20	SLTA	Citra D.	4 bulan
18	1	19	D3	violani	4 bulan
19	1	23	SLTA	Anggraini	1 tahun
20	1	19	D3	Sabrina P.	6bulan
21	1	21	SLTA	Lintang	5 bulan
22	1	23	SLTA	Siti Robiah	2 tahun
23	1	20	SLTA	Dwi fitri	9bulan
24	2	25	S1	Dzaki Trio	11 bulan
25	1	19	SLTA	Kiki Fatmati	9 bulan
26	1	20	SLTA	rira N.C	1 tahun

27	1	23	S1	Gita Ayu	3 tahun
28	2	24	S1	Faisal Amran	2 tahun
29	2	19	SLTA	Naufal adnan	7bulan
30	2	25	S1	Mustafa	3 tahun
31	2	23	D3	Yafiq Abraham	2 tahun
32	1	20	SLTA	Saraswati	4 bulan
33	1	21	SLTA	Chindy Putri	10 bulan
34	1	23	S1	Emma	1 tahun
35	1	18	SLTA	Nia Lestari	5 bulan
36	2	21	S1	Hanif Pratama	4 bulan
37	2	21	SLTA	Bahran dwi	1 tahun
38	1	30	S1	Iswati	2,5 tahun
39	1	25	S1	Rio Anantia	3 tahun
40	2	20	SLTA	Dartono	1,2 tahun
41	1	27	S1	Winna Putri	5 tahun
42	1	22	S1	Diah Ayu N.	2 tahun
43	1	21	SLTA	Lialila nur C	6 bulan
44	1	30	S1	Fidyia Coirotus	3 tahun
45	2	20	SLTA	Zaki Darsono	7 bulan
46	2	19	SLTA	Raffa Muslih	9 bulan
47	1	19	SLTA	Nabila Prima	10 bulan
48	1	22	S1	Selvy	2 tahun
49	1	19	SLTA	Rosita Anggun	5 bulan
50	2	19	SLTA	Hamza Zubair	8 bulan
51	1	20	SLTA	Delila	1 tahun
52	1	21	S1	Jesicca Iskandar	2 tahun
53	2	20	SLTA	Muhtar Anas	9 bulan
54	2	24	S1	Basyir	4 bulan
55	2	19	SLTA	Jamal ikhwan	8 bulan
56	1	25	S1	Intan syahila	3 tahun
57	1	23	S1	Elsya darwanti	2 tahun

2. Kuesioner Penelitian

KUISIONER*(Untuk Karyawan/Pegawai)*

Nama :

Jenis Kelamin : L / P. *(lingkari salah satu)*

Jabatan :

Lama Bekerja : Hari / Bulan / Tahun. *(lingkari salah satu)*Status : Menikah / Belum Menikah / Yang lainnya. *(lingkari salah satu)*

Pendidikan : Usia :

Jawablah Pernyataan Berikut Dengan Sebenarnya. Berikan Tanda Centang (√)
Pada Jawaban Anda !!

Lingkungan Kerja

STS: Sangat Tidak Setuju TS: Tidak Setuju N: Netral S: Setuju SS: Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya, sehingga saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan.					
2	Peralatan kerja yang disediakan sudah memadai dan membantu menyelesaikan pekerjaan saya.					
3	Fasilitas yang ada di perusahaan cukup baik, sehingga membuat saya nyaman saat berada di tempat kerja.					
4	Sarana angkutan yang mudah di temui membuat saya tidak pernah terlambat dalam bekerja.					
5	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis.					
6	Saya menjalin hubungan baik dengan atasan atau pimpinan					
7	Saya bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan dengan setiap rekan kerja.					

Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki wewenang yang jelas dalam melaksanakan perkejaan.					
2	Saya sadar akan peran yang ditargetkan untuk mencapai tujuan perusahaan.					
3	Keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja saya.					
4	Alur perintah struktur organisasi yang tidak jelas menjadi ketidaknyaman kerja.					

KUISIONER
(Untuk Pimpinan)

Nama Karyawan :
 Jabatan : Status :
 Usia : Pendidikan :
 Jawablah Pernyataan Berikut Dengan Sebenarnya. Berikan Tanda Centang (√)

Pada Jawaban Anda !!

<i>STS: Sangat Tidak Setuju</i> <i>TS: Tidak Setuju</i> <i>N: Netral</i> <i>S: Setuju</i> <i>SS: Sangat Setuju</i>
--

Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sistem kerja di perusahaan.					
3	Pengembangan SDM dalam merencanakan strategi perusahaan telah di pahami oleh seluruh pegawai					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
5	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					
8	Alur komunikasi dalam pengembangan SDM lancar					

3. Hasil rekapitulasi tabulasi data skor variabel lingkungan kerja

NO	PERNYATAAN	Skor rata-rata
1	Bangunan kerja yang menarik, membuat pegawai bersemangat dalam melakukan pekerjaannya	4,18
2	Peralatan kerja yang disediakan sudah memadai dan membantu menyelesaikan pekerjaan saya.	4,12
3	Fasilitas kerja yang memadai saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja saya.	3,82
4	Sarana angkutan yang mudah di temui membuat saya tidak pernah terlambat dalam bekerja.	3,98
5	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis.	4,07
6	Saya menjalin hubungan baik dengan atasan atau pimpinan	4,02
7	Saya bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan dengan setiap rekan kerja.	4,13
TOTAL RATA-RATA		4,05

Sumber : data daritabulasi

4. Hasil rekapitulasi tabulasi data skor variabel stres kerja

NO	PERNYATAAN	Skor rata-rata
1	Pekerjaan yang saya lakukan selama ini tidak mengalami hambatan.	3,52
2	Saya selalu siap dalam melakukan pekerjaan	3,60
3	Keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja saya.	4,23
4	Alur perintah struktur organisasi yang tidak jelas menjadi ketidaknyaman kerja.	3,77
5	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif	3,60
TOTAL RATA-RATA		3,74

Sumber : data dari tabulasi

5. Hasil rekapitulasi tabulasi data skor variabel kinerja karyawan

NO	PERNYATAAN	SKOR RATA- RATA
1	Pegawai memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang di lakukan.	4,05
2	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sistem kerja di perusahaan.	3,65
3	Pengembangan SDM dalam merencanakan strategi perusahaan telah di pahami oleh seluruh pegawai	4,38
4	Pegawai mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.	3,88
5	Pegawai selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah di lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	4,05
6	Para pegawai mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.	3,87
7	Pegawai sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.	4,37
8	Alur komunikasi antara atasan dan pegawai dalam pengembangan SDM lancar	3,50
TOTAL RATA-RATA		4,09

Sumber: data daritabulasi

33	4	4	4	4	4	5	5	30
34	4	4	4	4	5	4	4	29
35	4	5	5	5	4	4	5	32
36	4	5	4	3	4	4	3	27
37	4	4	3	4	4	4	4	27
38	3	4	4	3	4	4	4	26
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	5	5	5	5	5	4	33
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	5	4	3	3	3	3	4	25
43	4	4	3	4	3	4	4	26
44	3	5	4	3	5	4	4	28
45	4	4	4	4	5	4	4	29
46	4	4	3	4	3	4	4	26
47	5	5	5	5	5	5	4	34
48	4	5	3	3	4	4	3	26
49	5	5	4	3	3	4	3	27
50	5	5	4	3	3	4	3	27
51	5	5	5	5	5	4	4	33
52	5	5	4	4	4	4	4	30
53	4	3	3	2	2	3	3	20
54	3	2	2	3	5	4	4	23
55	4	3	3	3	3	5	5	26
56	5	3	3	3	3	3	3	23
57	4	5	5	5	5	5	5	34
	4.33	4.35	3.98	3.98	4.16	4.12	4.21	4.16

7. Jawaban responden tentang pernyataan STRES KERJA

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16
3	4	5	3	3	18
4	5	5	4	3	21
3	4	5	4	3	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	3	3	18
4	4	4	5	3	20
4	4	5	5	4	22
5	5	5	3	5	23
4	4	4	5	5	22
5	4	5	5	4	23
5	4	3	2	5	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
5	3	4	4	4	20
3	4	3	3	2	15
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
5	4	5	4	4	22
4	5	5	5	4	23
4	3	4	4	4	19
4	4	4	5	4	21
3	4	3	4	4	18
4	4	4	5	4	21
3	4	5	3	3	18
5	4	4	4	4	21
4	3	5	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15

4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
4	3	4	4	4	19
4	4	5	4	4	21
4	4	4	3	4	19
5	4	4	4	4	21
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	3	18
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
3	4	4	3	4	18
3	4	5	5	3	20
3	4	5	5	4	21
3	4	5	5	3	20
4	4	5	5	5	23
3	4	4	4	3	18
3	3	3	3	3	15
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3.81	3.82	4.14	3.89	3.75	3.88

8. Jawaban Responden Tentang Pernyataan kinerja

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1
5	3	4	5	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	5	3	4	4	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	5	5	5	5	3	34
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	5	4	5	5	5	35
3	5	5	5	4	4	4	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	4	4	4	5	35
4	3	4	3	3	4	4	4	29
4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	4	4	3	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	3	3	3	3	27
5	4	5	5	5	4	5	5	38
3	3	4	3	4	4	3	4	28
4	5	4	5	4	5	5	4	36
5	4	4	4	4	3	5	4	33
3	2	2	3	2	3	2	3	20
5	4	5	4	4	4	4	5	35
3	3	5	3	3	4	4	5	30
3	4	4	3	3	4	3	4	28
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	4	5	4	4	4	5	5	35
3	3	4	3	4	4	4	4	29
4	3	4	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	5	4	3	3	3	4	31
3	3	3	4	4	4	3	4	28

3	3	4	3	3	5	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	4	5	3	3	3	4	4	30
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	4	3	4	4	5	4	30
4	5	4	4	4	4	5	5	35
4	3	4	4	4	3	4	4	30
3	3	4	3	4	4	4	4	29
3	3	4	3	4	3	4	4	28
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	3	4	3	4	4	3	3	28
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	4	4	4	5	37
3	4	4	4	3	3	3	4	28
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	4	3	4	4	3	4	30
4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	4	25
4	5	4	5	5	4	4	5	36
4	4	5	4	4	4	5	4	34
3	4	3	3	3	3	3	3	25
5	4	5	4	5	4	5	4	36
3.93	3.86	4.25	3.91	3.95	3.95	4.16	4.30	4.04

	Sig. (2-tailed)	,055	,000	,000	,000		,002	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.6	Pearson Correlation	,341**	,257	,523**	,390**	,401**	1	,617**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,009	,054	,000	,003	,002		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.7	Pearson Correlation	,384**	,292*	,543**	,571**	,458**	,617**	1	,732**
	Sig. (2-tailed)	,003	,028	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,637**	,719**	,870**	,806**	,766**	,663**	,732**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Stres Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,248	,183	,175	,585**	,626**
	Sig. (2-tailed)		,063	,172	,192	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	,248	1	,560**	,403**	,175	,681**
	Sig. (2-tailed)	,063		,000	,002	,194	,000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	,183	,560**	1	,562**	,202	,749**
	Sig. (2-tailed)	,172	,000		,000	,133	,000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	,175	,403**	,562**	1	,201	,722**
	Sig. (2-tailed)	,192	,002	,000		,133	,000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.5	Pearson Correlation	,585**	,175	,202	,201	1	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,194	,133	,133		,000
	N	57	57	57	57	57	57
Stres Kerja	Pearson Correlation	,626**	,681**	,749**	,722**	,621**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	,425**	,515**	,572**	,487**	,230	,414**	,413**	,703**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,085	,001	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.2	Pearson Correlation	,425**	1	,453**	,596**	,454**	,398*	,381**	,361**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,002	,003	,006	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.3	Pearson Correlation	,515**	,453**	1	,359**	,379**	,192	,428**	,531**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,006	,004	,152	,001	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.4	Pearson Correlation	,572**	,596**	,359**	1	,607**	,482*	,555**	,483**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006		,000	,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.5	Pearson Correlation	,487**	,454**	,379**	,607**	1	,539*	,570**	,381**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000		,000	,000	,003	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.6	Pearson Correlation	,230	,398**	,192	,482**	,539**	1	,559**	,442**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,085	,002	,152	,000	,000		,000	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.7	Pearson Correlation	,414**	,381**	,428**	,555**	,570**	,559*	1	,601**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.8	Pearson Correlation	,413**	,361**	,531**	,483**	,381**	,442*	,601**	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,000	,000	,003	,001	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Kinerj a	Pearson Correlation	,703**	,708**	,664**	,808**	,760**	,655*	,781**	,718**	1

Karya	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
wan	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

10. Uji Reliabilitas

Syarat : Cronbach Alpha > 0,7 = andal

Cronbach Alpha < 0,7 = tidak andal

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,866	7

Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,708	5

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,871	8

11. Uji asumsi klasik

Uji Asumsi Klasik :

Uji Normalitas

Syarat: $\text{Asymp.sig (2-tailed)} > 0,05 = \text{berdistribusi normal}$

$\text{Asymp.sig (2-tailed)} < 0,05 = \text{tidak berdistribusi normal}$

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,78152550
Most Extreme Differences	Absolute	,097
	Positive	,097
	Negative	-,082
Test Statistic		,097
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Syarat: $VIF \leq 10$ atau $Tolerance \geq 0,1$ = tidak terjadi multikolinearitas

$VIF \geq 10$ atau $Tolerance \leq 0,1$ = terjadi multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	19,936	4,253		4,688	,000					
Lingkungan Kerja	,705	,095	,693	7,414	,000	,689	,710	,692	1,000	1,000
Stres Kerja	-,421	,168	-,234	-2,510	,015	-,223	-,323	-,234	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji heteroskedastisitas

Syarat: $sig > 0,05$ = tidak terjadi heteroskedastisitas

$sig < 0,05$ = terjadi heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,713	1,021		1,679	,099
Lingkungan Kerja	-,027	,023	-,161	-1,203	,234
Stres Kerja	-,011	,040	-,036	-,268	,790

a. Dependent Variable: RESIDUAL

12. Uji regresi linier berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	19,936	4,253		4,688	,000					
Lingkungan Kerja	,705	,095	,693	7,414	,000	,689	,710	,692	1,000	1,000
Stres Kerja	-,421	,168	-,234	2,510	,015	-,223	-,323	-,234	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Persamaan regresi :

$$Y = 19,936 + 0,705 X_1 - 0,421 X_2$$

13. Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,727 ^a	,529	,512	2,833	,529	30,328	2	54	,000	2,457

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

14. Tabel r

Tabel r untuk $df = 51 - 100$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079

15. Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83

16. Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226