

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data tentang pengaruh-pengaruh (Jumlah Unit Usaha, Nilai Investasi dan Upah Minimum) yang mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Kecil dan Menengah di Kabupaten Sidoarjo. Diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian linear berganda menunjukkan model regresi yaitu:

Dimana X_3 (Upah Minimum) bertanda negative artinya jika upah minimum mengalami kenaikan 1 satuan, maka koefisien penyerapan tenaga kerja (Y) akan mengalami penurunan. Sedangkan X_1 (Jumlah Unit Usaha) dan X_2 (Nilai Investasi) bertanda positif artinya jika jumlah unit usaha dan nilai investasi mengalami kenaikan 1 satuan, maka koefisien Penyerapan Tenaga Kerja (Y) akan mengalami peningkatan.

2. Hasil pengujian uji F secara simultan (bersama-sama) bahwa Jumlah Unit Usaha, Nilai Investasi dan Upah Minimum secara bersamaan mempunyai pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Di dapatkan nilai F_{hitung} sebesar 5,156 dengan signifikan 0,003. Nilai F_{tabel} dengan $df_1 = k-1 = 3$, $df_2 = n-k = 56$. Maka diperoleh nilai F_{tabel} sebesar 2,77 dan signifikan yang digunakan sebesar 0,1. Hal ini berarti $F_{hitung} (5,156) < F_{tabel} 2,77$ dan signifikan yaitu $0,003 < 0,1$. Dengan demikian maka H_0 ditolak H_a diterima. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa ada pengaruh dan signifikan antara variable jumlah unit usaha, nilai investasi dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri kecil dan menengah yang ada di Kabupaten Sidoarjo.

3. Hasil pengujian uji t secara parsial menunjukkan variable yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja adalah variable Jumlah Unit Usaha dan Nilai Investasi, variasi yang berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja adalah variable Upah Minimum. Di karenakan nilai – (minus) pada variable upah minimum menunjukkan hubungan berlawanan yang berarti jika upah minimum semakin meningkat menyebabkan penyerapan tenaga kerja menjadi menurun. Kenaikan tingkat upah akan diikuti oleh turunnya tenaga kerja yang diminta, yang berarti akan menyebabkan bertambahnya jumlah pengangguran. Demikian pula sebaliknya, dengan turunnya tingkat upah maka akan diikuti oleh meningkatnya kesempatan kerja, sehingga akan di katakan bahwa kesempatan kerja mempunyai hubungan terbalik dengan tingkat upah.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan pada penelitian ini, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini dan memperbanyak tahun pengamatan untuk mendapatkan hasil yang menyeluruh.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan faktor lain yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di lapangan.

Untuk peneliti selanjutnya di harapkan dapat menambahkan variable penelitian untuk lebih mengembangkan pembahasan pada penelitian selanjutnya.