

LAMPIRAN-LAMPIRAN HASIL SPSS

Identitas Tanggapan Responden:

1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	23	46,0	46,0	46,0
Perempuan	27	54,0	54,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

2. Usia

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <20 Tahun	2	4.0	4.0	4.0
21-30 Tahun	29	58.0	58.0	62.0
31-40 Tahun	12	24.0	24.0	86.0
> 40 Tahun	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

3. Pendidikan

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Diploma	19	38.0	38.0	38.0
Strata 1	24	48.0	48.0	86.0
Strata 2	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

ANALISIS DISKRIPITIF TANGGAPAN RESPONDEN

1. KEPEMIMPINAN (KP)

Statistics

		Kp1	Kp2	Kp3	Total Kp	Mean Kp
N	Valid	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,98	4,36	3,62	11,96	3,9867
Sum		199	218	181	598	199,33

Kp1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	20,0	20,0	20,0
	S	31	62,0	62,0	82,0
	SS	9	18,0	18,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Kp2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	10,0	10,0	10,0
	S	22	44,0	44,0	54,0
	SS	23	46,0	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Kp3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,0	2,0	2,0
KS	21	42,0	42,0	44,0
Valid S	24	48,0	48,0	92,0
SS	4	8,0	8,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

2. MOTIVASI (MT)**Statistics**

	Mt1	Mt2	Mt3	Mt4	Mt5	Total MT	Mean_Mt
Valid	50	50	50	50	50	50	50
N Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,66	4,18	3,60	4,18	3,08	18,70	3,7400
Sum	183	209	180	209	154	935	187,00

Mt1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,0	2,0	2,0
KS	18	36,0	36,0	38,0
Valid S	28	56,0	56,0	94,0
SS	3	6,0	6,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Mt2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4,0	4,0	4,0
KS	10	20,0	20,0	24,0
Valid S	15	30,0	30,0	54,0
SS	23	46,0	46,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Mt3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	6,0	6,0	6,0
KS	14	28,0	28,0	34,0
Valid S	33	66,0	66,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Mt4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4,0	4,0	4,0
KS	10	20,0	20,0	24,0
Valid S	15	30,0	30,0	54,0
SS	23	46,0	46,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Mt5

3.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	4,0	4,0	4,0
TS	9	18,0	18,0	22,0
Valid KS	22	44,0	44,0	66,0
S	17	34,0	34,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

3.ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)

Statistics

	Ocb1	Ocb2	Ocb3	Total Ocb	Mean Ocb
N Valid	50	50	50	50	50
N Missing	0	0	0	0	0
Mean	3,66	4,18	3,58	11,42	3,8067
Sum	183	209	179	571	190,33

Ocb1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,0	2,0	2,0
KS	18	36,0	36,0	38,0
Valid S	28	56,0	56,0	94,0
SS	3	6,0	6,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Ocb2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4,0	4,0	4,0
KS	10	20,0	20,0	24,0
Valid S	15	30,0	30,0	54,0
SS	23	46,0	46,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Ocb3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	10,0	10,0	10,0
KS	19	38,0	38,0	48,0
Valid S	18	36,0	36,0	84,0
SS	8	16,0	16,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

4. KINERJA KARYAWAN (KK)**Statistics**

	Kk1	Kk2	Kk3	Kk4	Total Kk	Mean Kk
Valid	50	50	50	50	50	50
N Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	3,66	4,18	3,60	4,18	15,62	3,9050
Sum	183	209	180	209	781	195,25

Kk1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,0	2,0	2,0
KS	18	36,0	36,0	38,0
Valid S	28	56,0	56,0	94,0
SS	3	6,0	6,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Kk2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4,0	4,0	4,0
KS	10	20,0	20,0	24,0
Valid S	15	30,0	30,0	54,0
SS	23	46,0	46,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Kk3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	6,0	6,0	6,0
KS	14	28,0	28,0	34,0
Valid S	33	66,0	66,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Kk 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4,0	4,0	4,0
KS	10	20,0	20,0	24,0
Valid S	15	30,0	30,0	54,0
SS	23	46,0	46,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

UJI REALIBILITAS**1. KEPEMIMPINAN (KP)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,770	3

2. MOTIVASI (MT)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	5

3. ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,685	3

4.KINERJA KARYAWAN (KK)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	4

UJI VALIDITAS

1. KEPEMIMPINAN (KP)

Correlations

		Kp1	Kp2	Kp3	Total Kp
Kp1	Pearson Correlation	1	,612**	,473**	,831**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000
	N	50	50	50	50
Kp2	Pearson Correlation	,612**	1	,501**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
Kp3	Pearson Correlation	,473**	,501**	1	,800**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000
	N	50	50	50	50
Total Kp	Pearson Correlation	,831**	,852**	,800**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Motivasi (MT)

Correlations

		Mt1	Mt2	Mt3	Mt4	Mt5	Total MT
Mt1	Pearson Correlation	1	,547**	,097	,547**	,171	,629**
	Sig. (2-tailed)		,000	,504	,000	,234	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Mt2	Pearson Correlation	,547**	1	,015	1,000**	,420**	,920**

	Sig. (2-tailed)	,000		,008	,000	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,097	,015	1	,015	,024	,620
Mt3	Sig. (2-tailed)	,504	,008		,008	,007	,003
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,547**	1,000**	,015	1	,420**	,920**
Mt4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008		,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,171	,420**	,024	,420**	1	,633**
Mt5	Sig. (2-tailed)	,234	,002	,007	,002		,000
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,629**	,920**	,200	,920**	,633**	1
Total MT	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,163	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)

Correlations

		Ocb1	Ocb2	Ocb3	Total Ocb
Ocb1	Pearson Correlation	1	,547**	,327*	,737**
	Sig. (2-tailed)		,000	,020	,000
	N	50	50	50	50
Ocb2	Pearson Correlation	,547**	1	,433**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,000
	N	50	50	50	50
Ocb3	Pearson Correlation	,327*	,433**	1	,774**
	Sig. (2-tailed)	,020	,002		,000
	N	50	50	50	50
Total Ocb	Pearson Correlation	,737**	,850**	,774**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. KINERJA KARYAWAN (KK)

Correlations

		Kk1	Kk2	Kk3	Kk4	Total Kk
Kk1	Pearson Correlation	1	,547**	,097	,547**	,686**
	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
Kk2	Pearson Correlation	,547**	1	,015	1,000**	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000		,918	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
Kk3	Pearson Correlation	,097	,015	1	,015	,730
	Sig. (2-tailed)	,504	,918		,918	,009

	N	50	50	50	50	50
Kk4	Pearson Correlation	,547**	1,000**	,015	1	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008		,000
	N	50	50	50	50	50
Total Kk	Pearson Correlation	,686**	,942**	,230	,942**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,009	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,970 ^a	,941	,937	,14204	,941	242,589	3	46	,000	1,323

a. Predictors: (Constant), Ocb, Kp, Mt

b. Dependent Variable: Kk

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	14,683	3	4,894	242,589	,000 ^b
Residual	,928	46	,020		
Total	15,611	49			

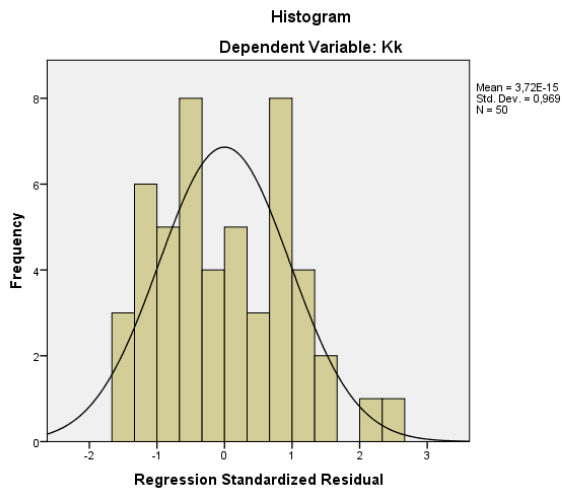
a. Dependent Variable: Kk

b. Predictors: (Constant), Ocb, Kp, Mt

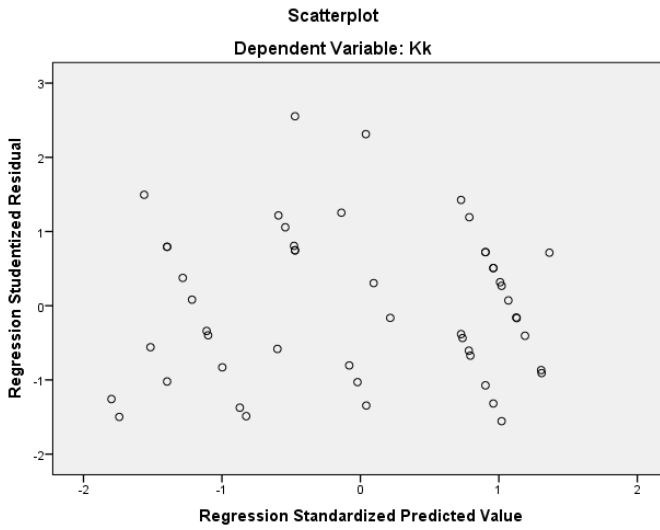
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	,139	,185		,752	,456					
Kp	,098	,039	,094	2,499	,016	,354	,346	,090	,915	1,09
Mt	,782	,078	,745	9,972	,000	,959	,827	,359	,232	4,31
Ocb	,191	,067	,215	2,862	,006	,896	,389	,103	,228	4,38

a. Dependent Variable: Kk



Uji Heteroskedastisitas



UJI NORMALITAS STATISTIK

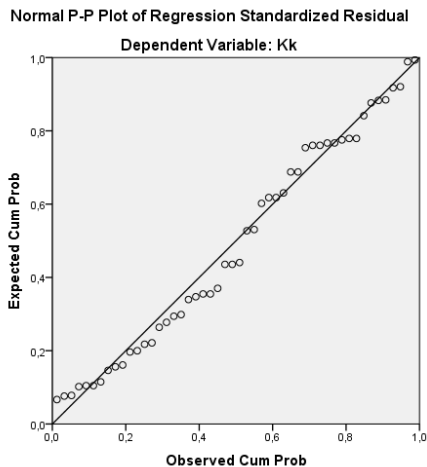
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Standardized Residual
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7	0E-7
	Std. Deviation	,13762405	,96890428
	Absolute	,094	,094
Most Extreme Differences	Positive	,094	,094
	Negative	-,081	-,081
Kolmogorov-Smirnov Z		,663	,663
Asymp. Sig. (2-tailed)		,772	,772

a. Test distribution is Normal.

b. Calculate from data

UJI NORMALITAS GRAFIK



Lampiran 1



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945

KUESIONER

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *ORGANIZATION*
CITIZENSIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA PT NUSANTARA ABADI
SIDOARJO**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Ditempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi program S1 Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 mengenai “**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* TERHADAP KINERJA PT NUSANTARA ABADI SIDOARJO**”, maka Saya mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Sdr/i untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu di mohon kesediaannya untuk mengisi/menjawab kuesioner ini dengan jujur. Jawaban yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan dalam mengisi kuesioner ini, Saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

INDRA KUSUMA RACHMADI

NIM: 1211700309

1. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang sesuai dengan pendapat Anda.
2. Pilih hanya satu jawaban untuk setiap pertanyaan.

A. Identitas Responden

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Saudara/saudari untuk mengisi data-data berikut ini:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : SMP SMA S1
4. Usia : < 20 thn > 41 thn
 21-30 thn 31-40 thn

B. Cara Pengisian Kuesioner

KEPEMIMPINAN (KP)						
NO.	PERNYATAAN	BOBOT JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan dapat membuat karyawan tertarik pada pekerjaannya	√				
2.	Tugas dari pimpinan dianggap terstruktur apabila diketahui seluruh karyawan.		√			

Pernyataan-pernyataan di bawah ini bertujuan untuk mengetahui pendapat Anda tentang Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Abadi Sidoarjo. Pada setiap pertanyaan telah disediakan bagian lima poin skala disampingnya dengan keterangan sebagai berikut:

1. Sangat Setuju (SS)

2. Setuju (S)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

Anda diminta untuk memberikan jawaban yang tersedia disamping pertanyaan sesuai dengan jawaban atau keadaan Anda dengan cara memberi tanda silang (√).

KEPEMIMPINAN (KP)						
NO.	PERNYATAAN	BOBOT JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan dapat menjalin hubungan baik terhadap karyawannya.					
2.	Hubungan struktur kerja sangat menyoroti tuntutan kerja yang jelas.					
3.	Pemimpin memiliki kekuatan dan wewenang untuk memberikan penghargaan atau hukuman.					
MOTIVASI (MT)						
NO.	PERNYATAAN	BOBOT JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Terpenuhinya kebutuhan fisiologis berupa pemberian bonus, gaji dapat memotivasi karyawan dalam bekerja.					
2.	Terpenuhinya kebutuhan rasa aman dan keselamatan kerja berupa dana pension, asuransi kecelakaan dan tunjangan kesehatan dapat memotivasi karyawan dalam bekerja.					
3.	Terpenuhinya kebutuhan sosial berupa interaksi dengan orang lain untuk diterima dalam kelompok gaji dapat memotivasi karyawan dalam bekerja.					

4.	Terpenuhinya kebutuhan harga diri berupa pengakuan atas hasil kinerja karyawan yang dapat memotivasi dalam bekerja.					
5.	Terpenuhinya kebutuhan aktualisasi berupa pekerjaan menarik dimana karyawan dapat mengerahkan seluruh kecakapan, kemampuan dan keterampilannya					

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)

NO.	PERNYATAAN	BOBOT JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan taat pada peraturan yang di berikan perusahaan					
2.	Karyawaaan mengenyampingkan kepentingan pribadi demi kelangsungan perusahaan					
3.	Karyawan ikut serta berpartisipasi demi kelangsungan perusahaan					

KINERJA KARYAWAN (KK)

NO.	PERNYATAAN	BOBOT JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan dapat menghasilkan kuantitas pekerjaan dalam waktu tertentu					
2.	Karyawan dapat menghasilkan kualitas pekerjaan sesuai standart yang di berikan					
3.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu					

4.	Adanya inisiatif dari setiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya tanpa di beritahu					
----	--	--	--	--	--	--

SURAT KETERANGAN

Atas nama Direksi dan Manajemen PT. Satu Nusantara Abadi, menerangkan dengan sebenarnya:

Nama : Indra Kusuma Rachmadi

NPM : 1211700309

Jurusan : Manajemen

Mahasiswa : Univeristas 17 Agustus 1945 Surabaya

Telah melakukan riset penelitian pada perusahaan kami guna penulisan Skripsi / Tugas Akhir / Karya Ilmiah dengan judul :

“ PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SATU NUSANTARA ABADI SIDOARJO”

Dengan demikian surat keterangan ini dibuat dan disampaikan untuk kepentingan yang bersangkutan.

Surabaya, 31 MEI 2021

Yang menerangkan

Adi Susanto S.E

Manager

LAMPIRAN 4

HASIL TURNITIN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SATU NUSANTARA ABADI SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id
Internet Source

19%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1152 words