

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Anwar, Sanusi. (2003). *Metodologi Penelitian Praktis Untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi*. Edisi Pertama. Malang: Buntaran Media.
- As'ad, Moh, (1991). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, Saifuddin. (2007). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Bambang Guritno dan waridin (2005) Guritno,. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 63-74
- Budiarto, Yohanes dan Rani Puspita Wardani. (2005). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan (Studi Pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*, Vol 3 (2): Hal. 109-126.
- Cropanzano, R., Prehar, C. A., dan Chen, P.Y. (2007). Using Social Exchange Theory to Distinguish Procedural from Interactional Justice. *Group and Organization Management*. 27. 324–351.
- Colquit, J.A.(2001). "On The Dimensionality of Organizational Justice: A Contrusct Validation Of a Measure." *Journal of Applied Psychology*".
- Damayanti, Komi dan Fendy Suhariadi, (2003). "Hubungan antara Persepsi terhadap Keadilan Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Organisasi di PT. Haji Ali Sejahtera, *Insan Media Psikologi*, Volume 5, No. 2, Agustus 2003, pp. 127-135.
- Farlin,D.,&Sweeney,P.(1992)."Distributive and Procedural Justice Aspredictors of Satisfaction With Personal and Organizational Outcomes." *Academy or Management Journal*.

- Ghaziani, F. G., dkk. (2012). Impact of Organizational Justice Perceptions on Job Satisfaction and Organizational Commitment: The Iran's Ministry of Sport Perspective. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*.
- Gibson, J. L., dkk (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Singapore: McGraw-Hill.
- Gilliland, S.W. (1993). The perceived of fairness of selection system: and organizational justice perspective. *Journal of Management Review*, 18 (4): 694-794.
- Greenberg, J. (1987). *Determination of Perceived Fairness of Performance Evaluation*. *Journal of Applied Psychology*. 71. 340-342.
- Hadi, S. (1996). *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hadi, S. (2004) *Metodologi Research 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ivancevich, J.M (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ita Purnama (2017), Pengaruh keadilan organisasi dan ketidakamanan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan CV. XX di Desa Bakungan Kabupaten Kutai Kartanegara. 2017, Desember. [http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2017/06/JURNAL%20ITA%20PURNA%20MA\(06-12-17-01-57-10\).pdf](http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2017/06/JURNAL%20ITA%20PURNA%20MA(06-12-17-01-57-10).pdf)
- Jati Ariati., (2010). *Subjective well-being* (kesejahteraan subjektif) dan kepuasan kerja pada staf pengajar (dosen) di lingkungan fakultas psikologi universitas diponegoro. 2010, Oktober. http://eprints.undip.ac.id/51612/1/1._SWB_dan_kepuasan_kerja_Vol_8_No_2_Okt_2010.
- Koopman Jr., R (2003). *The Relationship Between Perceived Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: A Review of the Literature*. Working Paper.
- Knights, Janice A. and Barbara J. Kennedy, (2005). "Psychological Contract Violation: Impacts on Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Australian Senior Public Servants" *Applied H.R.M. Research*, 2005, Volume 10, Number 2, pp.57-72,

[http://applyhrm.asp.radford.edu/Volume%2010/MS%2010\(2\)%20Knights.pdf](http://applyhrm.asp.radford.edu/Volume%2010/MS%2010(2)%20Knights.pdf)

- Lambert, E dan Nancy Hogan. (2008). "The Importance of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Shaping Turnover Intent: A Test of a Causal Model." *Criminal Justice Review*.
- Lee, dkk. (1999). The effect of Gender on Organizational Justice Perception. *Journal of Organizational Behavior*.
- Luthfi Irawan,. (2015). Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural dengan komitmen afektif sebagai variabel mediasi pada Karyawan PT Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung. 2015, September. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/8374>
- Luthans, Fred. (2006). Perilaku organisasi. Edisi 10. Yogyakarta : Andi
- Martoyo, Susilo. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: PT BPFE – JogJakarta.
- Mosadeghrad, A.M. (2003), Principles of Health Care Administration, Dibagran Tehran, Tehran.
- Nella Agustina, (2005). Pengaruh keadilan organisasi dan ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja dan keinginan keluar pada karyawan kontrak PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Central Plaza. 2017, Mei. <http://journal.Feb.unmul.ac.id/index.php/PROSNMEB/article/view/3096/290>
- Niehoff, B.P & Moorman, R.H(1993). "Justice As A Mediator Of the Relationship Between Methods Of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior". *Academy of Management Journal*.
- Noe, R.A., dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba empat.
- Pratiwi, I. (2013). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organisasi sebagai variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional IV Wilayah Jateng dan DIY). Skripsi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

- Pratiwi Kurniasari, (2014). Kualitas kehidupan Kerja ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Persepsi Terhadap Kinerja. April 2014. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/viewFile/8065/6616>
- Ruseno Arjanggi, (2019). kepuasan kerja dan masa kerja sebagai prediktor komitmen organisasipada karyawan pt royal korindah di purbalingga. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/proyeksi/article/viewFile/237/213>
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Robbins dan Judge. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas. Jakarta:Salemba Empat.
- Robbins dan Judge. (2015). Perilaku Organisasi”*Organizational Behavior*,”16th Edition.Jakarta:Salemba Empat.
- Sugiarti, T., (2005). Reaksi Pekerja Terhadap Downsizing: Antecedent dan Konsekuensi dari Keadilan Prosedural, Interpersonal dan Informasional. Makalah Simposium Nasional Mahasiswa dan Alumni PascaSarjana Ilmu Ekonomi, dalam acara Dies Natalis 25 Program Magister Sains Dan Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Suhartini dan Maulana Ikwanaul Hakim. (2010). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Jurnal Solusi, Vol 5 (2): Hal. 75-91
- Simamora, Henry, (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. STIE: YKPN
- Moh As’ad. (2003). Psikologi Industri. Yogyakarta: Libery.
- Spector, Paul. E. (2000) *.Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice -2nd Edition. New York: John Wiley & Sons.*
- Spector. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes and consequences, Thousand Oaks, CA, Sage Publications, Inc.*
- Robbins, Stephans. (1994). Organization Theory, Structure, Design and Application, Alih Bahasa Yusuf Udara, Arean, Jakarta*

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Widyaningrum M.E. (2009). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Dan Organizational Citizenship Behavior Pegawai (Studi Kasus Rs. Puri Raharja Surabaya). *April (2010)*. Universitas Bhayangkara Surabaya. <https://e-journal.unair.ac.id/JEBA/article/view/4280/2920>