# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## A. Kesimpulan

Budaya organisasi memiliki peran yang sangat signifikan dalam menekan terjadinya *turnover intention*. Sebagai mana hasil pada penelitian ini menyatakan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara budaya organisasi dengan *turnover intention* karyawan. Hasil ini berdasarkan perhitungan data melalu teknik korelasi *produk moment* yang menunjukan korelasi rxy = -0,693 dengan nilai signifikan ( p ) = 0.000 ( p < 0,001 ). Hal ini menunjukan semakin tinggi taraf budaya organisasi pada perusahaan, maka akan semakin rendah tingkat *tunover intention* pada karyawan dan sebaliknya semakin tinggi taraf *tunover intention* pada karyawan, maka akan semakin rendah taraf budaya organisasi pada perusahaan.

## B. Saran

1. Bagi Karyawan

   Karayawan dalam suatu perusahaan hendaknya mengikuti budaya organisasi dan aturan-aturan yang telah ditentukan, agar tercipta lingkungan yang kondusif yang mengakibatkan menurunnya tinggkat turnover intention pada perusahaan tersebut.

2. Bagi Perusahaan

   Budaya oraganisai memiliki peran penting untuk menekan terjadinya *turnover intention,* oleh karena itu perusahaan harus melakukan sosialisasi kepada para karyawan mengenai hal-hal yang berkaitan dengan budaya organisasi, agar timbul kesadaran dan komitmen para karyawan terhadap budaya organisasi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Memperbesar lagi ruang lingkup penelitian misal diperbandingkan dengan perusahaan lain yang juga mengalami masalah yang sama yaitu *turnover intention* agar terjadi perbandingan yang cukup kuat antara hubungan budaya organisasi sangat mempengaruhi tingkat *turnover intention* pada karyawan.