

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, U., Majid, A. H. A., & Zin, M. L. M. (2016). Meaningful Work and Work Engagement: A Relationship Demanding Urgent Attention. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(8), 116–122. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i8/2264>
- Aisyah, M. F., Utami. W., Sunardi, Sudarsih. 2017. Kualitas Sumber Daya Manusia Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember
- Handayani, P. P., & Pitoyo, D. J. (2018). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Work Engagement Yang Dimediasi Oleh Meaning In Work Dan Personal Resource. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v3i2.187>
- Hoole, C., & Bonnema, J. (2015). Work engagement and meaningful work across generational cohorts. *SA Journal of Human Resource Management*, 13(1), 1–11. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v13i1.681>
- Kalangi, R. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Aparat Sipil Negara Di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 2(1), 1–18.

- Khuswardhani, K., & Mubarak, A. (n.d.). *Hubungan antara Pemakaian Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan Roomboy di Hotel X Bandung*. (X), 693–698.
- Kawuryan, D. (2017). Hubungan *Meaningful Work* Dengan Kinerja Pada Karyawan Pemadam Kebakaran Wilayah Malang Raya Dan Kota Batu : *Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Permatasari, F & Hadi. C. (2018). Hubungan Antara Job Insecurity (Ketidakamanan Kerja) Dengan Work Engagement (Keterikatan Kerja) Pada Guru Honorer Sma Negeri Di Surabaya : *Jurnal Psikologi Universitas Airlangga*
- Pri, R. (2017). *Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry)*. 1(2), 295–303.
- Qustolani, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 78–86.
- Rozi, N. H. F. (2017). *Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement pada PNS di Dinas Kominfo Jawa Timur*.

Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Empati*, 6(3), 160–169.

Van Wingerden, J., & Van Der Stoep, J. (2018). The motivational potential of meaningful work: Relationships with strengths use, work engagement, and performance. *PLoS ONE*, 13(6), 1–11. <https://doi.org/10.1371>

Van Wingerden, J., & Poell, R. F. (2017). Employees' perceived opportunities to craft and in role performance: The mediating role of job crafting and work engagement. *Frontiers in Psychology*, 8, 1876.

Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan Pt. Bukit Asam Persero Ditinjau Dari Spiritualitas : *Jurnal Psikologi UIN Raden Fatah Palembang*

<https://www.bulelengkab.go.id/detail/artikel/masalah-tenaga-kerja-dan-lapangan-kerja-32>. dikutip pada bulan November 2019