

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kebermanaan kerja dengan keterikatan kerja. Hipotesis dalam penelitian ini mengatakan ada hubungan positif antara kebermanaan kerja dengan keterikatan kerja. Subjek dalam penelitian ini yaitu mahasiswa karyawan di PT X dengan subjek sebanyak 50 orang. Berdasarkan hasil perhitungan *SPSS 13.0* dengan menggunakan teknik *Product Moment* (karena hasil uji normalitas dan linearitas menunjukkan bahwa data berkontribusi normal dan linear) diperoleh hasil $(r_{xy}) = 0.819$ dengan $p = 0.000$; ($p < 0.05$). Artinya ada korelasi yang signifikan antara keterikatan kerja dan kebermanaan kerja, jadi hipotesis yang diajukan diterima atau terbukti. Sehingga terdapat hubungan antara kebermanaan kerja dengan keterikatan kerja.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang didapatkan dari hasil penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Praktis

Karyawan diharapkan dapat menemukan makna kerja dalam melakukan pekerjaannya. hal ini diharapkan karena dapat membantu karyawan dalam memiliki keterikatan kerja dan membantu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya.

2. Teoritis

Bagi peneliti lain yang tertarik dalam melakukan penelitian ini disarankan untuk mencari karyawan yang memiliki keterikatan kerja dan kebermanaan kerja