

**HUBUNGAN ANTARA KEBERMAKNAAN KERJA  
DENGAN KETERKATAN KERJA PADA  
KARYAWAN DI PT. X**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

**INDRIANI CO'O NDOYA**  
NPM : 1511505345

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
SURABAYA  
2020**



**HUBUNGAN ANTARA KEBERMAKNAAN KERJA  
DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA  
KARYAWAN DI PT. X**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

**INDRIANI CO'O NDOYA**

**NPM : 1511505345**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
SURABAYA**

**2020**



**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama : INDRIANI CO'O NDOYA**

**NPM : 1511505345**

**Judul : HUBUNGAN ANTARA KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN  
KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. X**

**Surabaya, 08 Januari 2020**

**Disetujui Oleh :**

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**

**Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

**Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog**



**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dan diterima untuk memenuhi sebagian Syarat-syarat  
Guna memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal : 08 Januari 2020**

**DEWAN PENGUJI :**

**1. Drs. Sahat Saragih, M.Si**

**2. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

**3. Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog**

**Mengesahkan,**

**Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,**

**Dr. Suroso, MS., Psikolog**



## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis merupakan karya saya sendiri dan bukan merupakan pengambil alih atau lisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan saya. Apabila saya ketahuan melakukan plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya.

Surabaya, 05 Januari 2020



(Indriani Co'o Ndoya)





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email : [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indriani Co'o Ndoya  
NBI : 1511505345  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive)** karya ilmiah saya yang berjudul

" Hubungan Antara Kebermaknaan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Di PT. X"

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 05 Januari 2020

Yang Menyatakan,



**Indriani Co'o Ndoya**

# HUBUNGAN ANTARA KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. X

Indriani C. Ndoya<sup>1</sup>, Diah Sofiah<sup>2</sup>, Etik D. Muslikah<sup>3</sup>

Email : [indrycoo10@gmail.com](mailto:indrycoo10@gmail.com)

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945

## **Abstract**

*In a company the employee is one important factor, therefore employees are expected to have work engagement at the company. In fact not an employee has a work engagement due to many factors such as, employees do not work in accordance with the level of education and salary that is not appropriate. The purpose of this study is to look at the relationship between meaningful work and work engagement, which is carried out on employees at PT X. This study was conducted on 50 employees, by means of probability sampling and this study uses two kinds of scales, namely the scale of work engagement based on Scaufeli and Bakker and the scale of meaningful of work based on Streger. This research was conducted using product moment correlation. The results obtained are showing a correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.819 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). This means that there is a significant positive correlation between meaningful work and work engagement.*

**Keywords:** Work engagement, meaningful work

## **Abstrak**

*Dalam sebuah perusahaan karyawan merupakan salah satu faktor penting, oleh sebab itu karyawan diharapkan dapat memiliki keterikat kerja pada perusahaan. Pada nyatanya tidak sebuah karyawan memiliki keterikatan kerja dikarenakan banyak faktor seperti, karyawan tidak bekerja sesuai dengan jenjang Pendidikan dan gaji yang tidak sesuai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara kebermaknaan kerja dengan keterikatan kerja , yang dilakukan pada karyawan di PT X. Penelitian ini dilakukan pada 50 karyawan, dengan cara probality sampling dan penelitian ini menggunakan dua macam skala yaitu skala keterikatan kerja yang berdasarkan Scaufeli dan Bakker serta skala kebermaknaan kerja berdasarkan Streger. Penelitian ini dilakukan menggunakan korelasi product moment. Hasil yang didapat adalah menunjukkan koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0.819 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). Artinya terdapat korelasi kearah positif yang signifikan antara kebermaknaan kerja dengan keterikatan kerja.*

**Kata Kunci :** Keterikatan kerja, makna kerja