

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya hubungan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi pada karyawan. Pentingnya penelitian ini untuk karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan atau organisasi harus diperhatikan tingkat efikasi diri pada tiap individu agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien yang tentunya berdampak pada tingkat komitmen organisasi akan meningkat sehingga karyawan rela melakukan pekerjaan dengan semaksimal mungkin demi target perusahaan tercapai. Hasil penelitian ini menunjukkan semakin tinggi tingkat efikasi diri pada subyek penelitian akan meningkatkan komitmen organisasi mereka. Kemampuan serta kepercayaan diri pada individu dalam menghadapi suatu pekerjaan dengan tingkat komitmen organisasi merupakan pencetus dari adanya hubungan positif pada penelitian ini

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan berikut saran yang diajukan dalam penelitian ini:

1. Hasil penelitian dari efikasi diri dengan komitmen organisasi didapatkan nilai yang sama besar pada komitmen organisasi terhadap efikasi diri. Hal tersebut dapat dijadikan petunjuk bahwa dengan memiliki efikasi diri dapat meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan. Sehingga jika mencari karyawan komitmen yang tinggi maka cari karyawan yang memiliki efikasi diri.
2. Bagi pimpinan PT. PLN Persero area Banyuwangi karena tingkat efikasi diri dan komitmen organisasi pada karyawan dalam kategori kuat maka perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan, hal ini dapat ditingkatkan oleh pihak PT. PLN persero area Banyuwangi dengan cara mengadakan pelatihan keyakinan diri pada karyawannya. Pelatihan ini dimaksud untuk meningkatkan keyakinan diri pada karyawan sehingga karyawan memiliki keyakinan diri yang lebih baik dan akan semakin kuat komitmen organisasinya.
3. Bagi karyawan diharapkan dapat mengikuti pelatihan untuk meningkatkan efikasi diri. Hal ini diharapkan agar karyawan lebih memahami dan mengenal potensi serta kelemahan masing-masing. Dengan memiliki efikasi diri maka dapat mempermudah individu untuk mengevaluasi diri serta dapat mengambil kebijakan yang tepat dalam mengatasi permasalahan.
4. Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dijadikan acuan pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang menyebabkan

komitmen organisasi, seperti hasil kinerja, tingkat stress, *locus of control*, kepuasan kerja dan budaya organisasi.