

**LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON
PKPU DAN KEPAILITAN BERDASARKAN
PERJANJIAN BERSAMA**

SKRIPSI



Oleh :

NABILLA

NBI : 1311600168

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN
LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON PKPU DAN
KEPAILITAN BERDASARKAN PERJANJIAN BERSAMA
SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi
Salah Satu Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Hukum

Oleh:

Nabilla

NPM : 1311600168

Dosen Pembimbing:


Dr. Krisnadi Nasution, SH., MH.

NPP : 20310860064

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020

**LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON PKPU DAN
KEPAILITAN BERDASARKAN PERJANJIAN BERSAMA**

Oleh:
Nabilla
NPM : 1311600168

Telah di Pertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal 10 Januari 2020
Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. 019/K/FH/I/2020
Tanggal : 8 Januari 2020

TIM PENGUJI:

Ketua : **Sumiyati, SH., MM. MH**

NPP : 20310850031

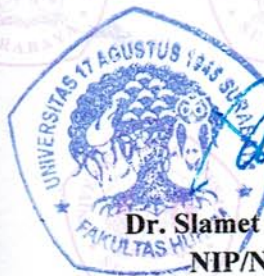
Sekretaris : **Muh Jufri Ahmad, SH., MM., MH.**

NIP : 196606181991031002

Anggota : **Wiwik Afifah, S.Pi., SH., MH.**

NPP : 20310130612

Mengetahui,
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H.
NIP/NPP: 20310860065

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilla

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat, yang berjudul:

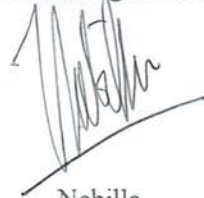
**LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON PKPU DAN
KEPAILITAN BERDASARKAN PERJANJIAN BERSAMA**

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan "Duplikasi" dari karya atau tulisan orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang Pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 20 Januari 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini,



Nabilla

NPM: 1311600168

HALAMAN BEBAS PUBLIKASI GANDA

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI GANDA

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilla

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum Mimbar Keadilan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya: LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON PKPU DAN KEPAILITAN BERDASARKAN PERJANJIAN BERSAMA.

Benar bebas dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Januari 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini,



Nabilla

NPM: 1311600168

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilla

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :

**LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON PKPU DAN
KEPAILITAN BERDASARKAN PERJANJIAN BERSAMA**

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada)

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan, dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 20 Januari 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini,



Nabilla

NPM: 1311600168

HALAMAN UJI PLAGIASI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilla

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum *Mimbar Keadilan* Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya: LEGAL STANDING PEKERJA SEBAGAI PEMOHON PKPU DAN KEPAILITAN BERDASARKAN PERJANJIAN BERSAMA.

Benar bebas dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Januari 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini,



Nabilla

NPM: 1311600168

HALAMAN PERSEMBAHAN

KU PERSEMBAHKAN SEBUAH SKRIPSI YANG FANA INI UNTUK YANG
SELALU BERTANYA:

“KAPAN SIDANG SKRIPSI?”

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wabarakatuh, puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmad, ridho, serta karunia-Nya yang telah memberikan saya kemudahan dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Legal Standing Pekerja Sebagai Pemohon PKPU dan Kepailitan Berdasarkan Perjanjian Bersama”. Meski banyak cobaan yang datang menghampiri dipenghujung semester ini, terimakasih kepada Allah yang selalu memberika pertolongan dalam setian hambatan yang mewarnai proses kelulusan. Tidak lupa saya ucapkan rasa trimakasih yang tak terhingga kepada kepada para pihak yang membantu saya baik memberikan bantuan, dukungan moril, maupun materiil kepada saya. Ucapan terimakasih ini kupersembahkan untuk :

1. Kakak-kakakku tercinta Ahmad Suharto dan Ahmad Trisutrisno yang sudah berkontribusi besar memberikan suntikan dana kuliahku tanpa mereka aku tidak biasa menjadi sarjana, meskipun mereka adalah kakak yang menyebalkan tapi aku sayang mereka.
2. Alm. Rr. Perdanawati mamaku tercinta dan Alm. R. Siti Fatimah Hafid mbah uti tercinta yang sudah menyayangi dan merawatku dari kecil selama mama di Amerika hingga diakhir hayatnya serta Rr. Nurul hidayati mama on tercinta sosok ibu yang sudah menjadi pengganti dari alm mama dan mbah uti.
3. Dr. H. Slamet Suhartono, SH.M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Untag Surabaya dan Wakil Dekan Fakultas Hukum Untag Surabaya yang memberikan support berlangsungnya acara yang kami rancang khususnya pencairan dana Dewan Perwakilan Mahasiswa periode 2019 selama masa bakti saya dan saya berterimakasih karena secara tidak langsung telah memberikan saya kesempatan untuk berproses selama masa jabatan.
4. Dr. Krisnadi Nasution, SH., MH., yang sabar mengingatkan, membimbing saya jika saya kurang memahami dengan memberi arahan dengan baik dan menjadi orangtua kedua saya selama mengerjakan skripsi.
5. Dr. Evi Kongres, SH., M.Kn., dan Sugeng Hadi Purnomo, SH., MH. selaku pengampu matakuliah Kepailitan, Ketenagakerjaan dan PPHI sewaktu saya mengambil mata kuliah, yang memberikan saya pengetahuan mengenai skripsi saya.
6. Seluruh dosen di Fakultas Hukum Untag, petugas Tata Usaha Fakultas Hukum serta karyawan-karyawan Fakultas Hukum UNTAG Surabaya.

7. Teman-teman grup pejuang Skripsi FH 19 yang bersama saling mensupport untuk mengerjakan skripsi sampai selesai serta seluruh teman-teman fakultas hukum 2015 yang secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam skripsi saya.
8. Seluruh rekan-rekan dan Wenny Andiani selaku wakil ketua Dewan Perwakilan Mahasiswa periode 2019 Fakultas Hukum Untag Surabaya terimakasih sudah bersinergi bersama dalam melaksanakan fungsi dari DPM, terimakasih atas kenangan dan pengalaman untuk mencapai Fakultas Hukum lebih baik lagi serta dinamika yang terjadi selama masa bakti dengan itu kita sama-sama tumbuh bersama love y'all genkkk.
9. Anggota grup pejuang 3,5 tahun sahabat-sahabatku semasa dibangku kuliah yang selalu menyumbang canda tawa indahny pertemanan dan saling memberi motivasi agar segera menyelesaikan skripsi “masuk bareng, lulus bareng”. Khususnya Ilham Rafly sebagai ajudan pribadi yang setia seperti Rexona menjadi Go-jek pribadi bersama Fawwaz Iqbal yang rea-reo mengerjakan skripsi dari malam hari hingga matahari terbit, sungguh perjuangan.
10. Keluarga besar Pramoetjtro khususnya GoshFam yang memberikan dukungan dan semangat secara tidak langsung yang tersirat dalam menyelesaikan skripsi.
11. Hima Gaza teman ngopi yang telah memberikan pengalaman hidup dalam suka maupun duka dalam kehidupan khususnya Malik Ibrahim, Faryel Vivaldi, Renno Tamade yang bersedia saya riwuki mengenai masalah skripsi.
12. Kawan-kawan LBH Surabaya yang baik dan berbagi ilmu-ilmunya khususnya kak Saifulloh Akhmad yang telah berperan besar dalam pengambilan judul skripsi saya.
13. Kawan ndagelku Mega Novitasari, Sheila Siregar, Athira Taufik, Leni Cicilia, Tiara Ikaprilla, Valen Aprilia, Ranti Ayu, Naurah Doumistry, Alfian Ardiwinata, Aditya Cahya, Dio Pradana, Abel Edgar, Ardi Hatta dan Yudistira Dias meskipun support kalian anti mainstream berharap agar saya tidak lulus namun secara tidak langsung kalian tidak demikian pengungkapannya saja yang unik love youuu gaesss.
14. Untuk Lukman, Suci, Wenny dan Richard. Terimakasih atas pengalaman kampanye, debat calon Ketua dan Wakil Ketua organisasi, menyebar poster pemilu kita malam hari hingga jam 1 malam dan strategi politik yang kalian ajarkan. Terimakasih telah memberikan pengalaman menjadi Ketua organisasi di Fakultas Hukum periode 2018-2019.
15. Calon ayah dari anak-anakku dimasa mendatang, yang membuatku termotivasi agar selalu belajar untuk menjadi ibu yang cerdas.
16. Barisan para mantan dan semua yang pergi tanpa sempat aku miliki.

17. Kepada seluruh pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan penulisan skripsi ini dan juga sahabat-sahabatku yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, saya berharap agar skripsi ini membawa manfaat bagi pengembang ilmu tanpa mengurangi rasa hormat dan terimakasih.
18. Terimakasih untuk diri saya sendiri yang telah menyelesaikan skripsi ini meskipun dalam keadaan yang sulit dan berkali-kali hampir menyerah dalam menyelesaikannya, bersamaan dengan berbagai deadline tugas mata kuliah yang diambil bersamaan dengan skripsi termasuk KKN, serta kesibukan sebagai Ketua organisasi. Alhamdulillah, dapat menyelesaikan kuliah dalam kurun waktu 3,5 Tahun.

Akhir kata penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangannya. Segala masukan akan sangat berharga untuk diberikan pengembangan bagi skripsi ini.

Surabaya, Januari 2020

NABILLA

ABSTRAK

Dalam aspek ekonomi dan sosial Legal Standing pekerja/buruh merupakan subyek hukum yang lemah dan seringkali dalam pemenuhan hak-haknya terabaikan. Berdasarkan perjanjian kerja pekerja/buruh memiliki hubungan hukum yang mempunyai unsur pekerjaan, upah, perintah dan waktu. Kewajiban pekerja/buruh adalah menjalankan pekerjaan sedangkan kewajiban perusahaan adalah membayar atas upah, namun seringkali perusahaan tidak memberikan hak atas upah yang sesuai. Dalam penelitian ini penulis membahas perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja terkait kekurangan upah yang belum dibayarkan plus dengan dendanya, Pesangon dan Tunggakan Jaminan Kesehatan antara 52 orang Pekerja/buruh dengan PT. Denny Furnitama Mandiri yang kemudian dilakukan mediasi membuat Perjanjian Bersama dimana dalam inti klausul tersebut sepakat megakhiri hubungan kerja dan masing-masing dari pekerja meminta kompensasi, apabila perusahaan tidak memenuhi kewajibannya maka 52 pekerja/buruh akan melakukan upaya hukum PKPU dan Kepailitan. Pasca pembuatan Perjanjian Bersama tidak ada itikad baik untuk melaksanakan kewajibannya, upaya kuasa hukum dari serikat pekerja yakni mengajukan permohonan sebagai kreditor berdasarkan utang yang timbul dari Perjanjian Bersama yang diingkari oleh perusahaan tanpa melalui proses *tripartite* dan eksekusi di Pengadilan Hubungan Industrial terlebih dahulu dimana bila terjadi perselisihan hubungan industrial maka Pengadilan Hubungan Industrial mempunyai kompetensi dalam kewenangan memeriksa, mengadili dan memutus perkara terkait perburuhan. Prosedur perundingan dilakukan secara *bipartite* jika tidak mencapai mufakat dapat melalui mediasi orang ketiga *tripartite* dan bila masih gagal maka dilakukan eksekusi gugatan ke Pengadilan Hubungan Industrial karena upah yang tidak dibayar selama proses Pemutusan Hubungan Kerja merupakan utang yang wajib dibayar bila terjadi penyimpangan oleh perusahaan.

Kata Kunci: Pekerja/buruh, Perjanjian Bersama, Utang dan Upah

ABSTRACT

In the economic and social aspects of the legal standing of workers/laborers based on the subjects of law are weak and often, in the fulfillment of their rights are neglected. Based on the agreement of the workers/laborers have had a legal relations and employment, wages, orders, and time as the matters. The workers/labors carry out their work as an obligations, while the company pays on the wages. But, the company often does not give the wages' rights as they should be. In this investigation, the creator examines the Termination of Employment. End identified with the absence of unpaid wages in addition to the punishment, Severance and Health Insurance Arrears between 52 workers/laborers with PT. Denny Furnitama Mandiri, which was later mediated, made a Joint Agreement whereby in the core of the clause agreed to end the employment relationship and each of the workers asked for compensation, if the company did not fulfill its obligations, then 52 workers/laborers would carry out postponement of debt payment obligations and Bankruptcy legal efforts. After making the Joint Agreement, there was no good intention to carry out its obligations, the legal attorney's efforts from the union namely submitting an application as a creditor based on debt arising from the Joint Agreement which was denied by the company without going through a tripartite process and execution in the Industrial Relations Court first where if there is a dispute in industrial relations, the Industrial Relations Court has competence in the authority to examine, hear and decide cases related to labor. The negotiation procedure is carried out in a bipartite manner if it does not reach consensus can be through the mediation of tripartite and if it still fails then carry out a lawsuit execution to the Industrial Relations Court because wages that are not paid during the Termination of Employment process are debts that must be paid in case of irregularities by the company.

Keywords: worker/laborer, Collective Agreement, Debt and Wages.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL DALAM.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA.....	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Metode Penelitian.....	7
1.6. Pertanggung Jawaban Sistematika.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengertian Pekerja/buruh dan Pengusaha.....	11
2.2 Hubungan Kerja Pekerja/buruh dengan Pengusaha.....	13
2.3 Hak Dan Kewajiban Pekerja/buruh Dengan Pengusaha.....	16
2.4 Prosedur Penyelesaian Sengketa Perselisihan Hubungan Industrial.....	20
2.5 Kompetensi Kewenangan Pengadilan Hubungan Industrial.....	25
2.6 Syarat Sahnya Perjanjian.....	27
2.7 Perjanjian Bersama.....	30
2.8 Pengertian PKPU Dan Kepailitan.....	34
2.9 Pihak Yang Dapat Mengajukan PKPU Dan Kepailitan.....	37
2.10 Pembuktian Sederhana Hukum Kepailitan.....	38
2.11 Akibat Hukum Kepailitan.....	39
2.12 Kompetensi Kewenangan Pengadilan Niaga.....	41
BAB III PEMBAHASAN.....	45
3.1 Implikasi Hukum Atas Perusahaan Yang Melakukan Wanprestasi terhadap Perjanjian Bersama yang dibuat Pekerja/buruh.....	45

3.2 Legal Standing Pekerja/buruh Sebagai Kreditor Pemohon PKPU dan Kepailitan Berdasarkan Perjanjian Bersama.....	54
BAB IV PENUTUP.....	65
4.1 Kesimpulan.....	65
4.2 Saran.....	65
DAFTAR BACAAN	
LAMPIRAN	