

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik suatu kesimpulan bahwa ada hubungan positif dan sangat signifikan antara Makna Kerja dan Keterikatan Kerja pada Guru Sekolah Dasar Negeri Tropodo dengan tingkat cukup kuat 0,375 atau 37,5%.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh dan pembahasan sebelumnya, dapat dikemukakan beberapa saran bagi semua pihak sebagai berikut:

1. Bagi Guru

Guru diharapkan mengerti dan paham akan keterbatasan sekolah dalam memberikan imbalan sesuai kebutuhan hidup karena sudah diatur sertifikasi guru secara nasional. Guru diharapkan menunjukkan sikap sebagai pribadi luhur supaya bijaksana dalam menyikapi antara hak dan kewajiban, sehingga harus berani menuntut haknya dan harus mau dituntut kewajibannya misalnya masuk lebih awal kedalam kelas untuk mengajar, mencoba mengatasi kesulitan dalam proses mengajar, menerangkan pelajaran berulang-ulang agar anak murid paham, mau menerima tamu atau telepon saat diluar jam mengajar, dan lain sebagainya.

Hal ini menimbulkan sikap guru yang profesional sesuai dengan keinginan pemerintah.

2. Bagi Sekolah

Pihak sekolah terutama Kepala sekolah diharapkan dapat melakukan observasi, wawancara dan evaluasi terhadap guru secara berkala untuk mendapatkan makna kerja masing-masing guru, motivasi dan komitmen guru. Hasil observasi, wawancara dan evaluasi, diharapkan dapat dijadikan kepala sekolah sebagai dasar desain kembali dan mengubah tempat kerja guru secara berkala. Maksud dan tujuan tindakan ini untuk memberikan beban kerja yang merata kepada guru dan memotivasi guru supaya tertantang berinovasi dengan suasana mengajar yang lain. Kepala sekolah diharapkan lebih berani dan tegas melaksanakan aturan sekolah dalam hal penghargaan dan hukuman guru misalnya memberikan sanksi kepada guru yang terlambat dalam mengajar, memberikan penghargaan kepada guru yang datang lebih awal dalam mengajar.

3. Bagi Peneliti lain

Pembahasan yang dilakukan peneliti dibatasi pada masalah makna kerja yang merupakan salah satu dari sumber pribadi sehingga tidak secara penuh memberikan pengaruh kepada keterikatan kerja. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih jauh tentang faktor sumber pribadi lain yang mempengaruhi keterikatan kerja sehingga meningkat seperti keyakinan diri, keyakinan anggota organisasi, dan optimisme.