

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI DIVISI KAPAL PERANG PADA  
PT. XYZ INDONESIA (Persero) SURABAYA**



Oleh :

**RETNO AYU WULANSARI**  
**NBI : 1211700053**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI DIVISI KAPAL PERANG PADA  
PT. XYZ INDONESIA (Persero) SURABAYA**



Oleh :

Retno Ayu Wulansari

NBI : 1211700053

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI DIVISI KAPAL PERANG PADA  
PT. XYZ INDONESIA (Persero) SURABAYA**



Oleh :  
**Retno Ayu Wulansari**  
NBI : 1211700053

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

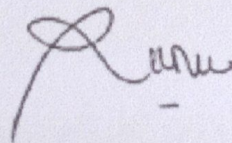
**LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING**

NAMA LENGKAP : Retno Ayu Wulansari  
NBI : 1211700053  
FAKULTAS : Ekonomi dan Bisnis  
PROGRAM STUDI : Manajemen  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Produksi  
Divisi Kapal Perang pada PT.XYZ Indonesia (Persero)  
SURABAYA.

Surabaya, 14 April 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,

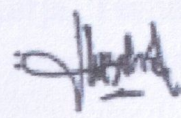
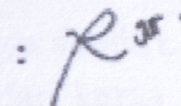
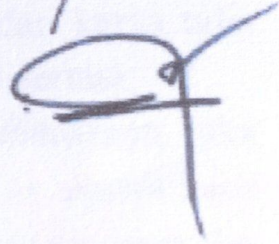


Dra. Ec. Ratnaningsih SY, MM

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 5 Juli 2021

**TIM PENGUJI :**

- |   |           |  |
|---|-----------|--|
| 1. Dra. Ec. Ida Ayu Sri Brahmayanti, MM | - Ketua   |     |
| 2. Dra. Ec. Ratnaningsih SY, MM         | - Anggota | :  |
| 3. Drs. Ec. M Suyanto, MM               | - Anggota |   |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,

Dr. H Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Retno Ayu Wulansari (P)
2. NBI : 1211700053
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen SDM
5. NIK (KTP) : 3578176106970003
6. Alamat Rumah (KTP) : Bulak Banteng lor 1 no.256

Dengan ini menyatakan skripsi berjudul :

“Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Produksi Divisi Kapal Perang pada PT.XYZ Indonesia (Persero) SURABAYA”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya,.....,.....,20.....

Yang Membuat,





UNIVERSITAS  
**17 AGUSTUS 1945**  
SURABAYA

**BADAN  
PERPUSTAKAAN**  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Retno Ayu Wulansari  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen SDM  
Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN  
PRODUKSI DIVISI KAPAL PERANG PADA  
PT. XYZ INDONESIA (Persero) SURABAYA**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : .....

Yang Menyatakan

  
Retno Ayu Wulansari

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada saya, sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dengan sabar dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Ec. Ratnaningsih SY, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan memberikan saya pengarahan, bimbingan, tambahan ilmu dan wawasanny. Saya sangat berterimakasih atas waktunya yang dengan sabar membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran kepada saya dalam penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nughroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan, bimbingan dan fasilitas yang telah diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian, dan terima kasih juga karena telah membantu kelancaran saat perkuliahan saya selama ini.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini saya ucapkan banyak terimakasih.
6. Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak Iwan Miharja selaku bagian SDM yang telah memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian di PT.XYZ INDONESIA (Persero) dan saya ucapkan banyak terimakasih kepada Bapak Luhul Mahfudz selaku Kabiro Fasilitas Produksi & SDM yang telah membantu saya dalam memberikan informasi tentang Divisi Kapal Perang guna menyelesaikan tugas skripsi saya. Tidak lupa juga kepada Fitria Nurus Sakinah selaku pegawai bagian K3 yang telah membantu dan mendampingi saya dalam menyebarkan kuesioner, saya ucapkan terimakasih.



7. Untuk Ayah saya, Alm. Marsaid. Terimakasih telah menjadi ayah yang terbaik untuk saya, yang sudah mengajarkan saya untuk menjadi orang yang tegar dan bertanggung jawab. Semoga ayah diberikan tempat yang terbaik di sisi Allah.
8. Untuk Ibu saya, Titik Esti Palupi . Terimakasih telah menjadi ibu yang hebat untuk saya, yang sudah menjadikan saya menjadi perempuan yang pantang menyerah dan selalu bekerja keras. Terimakasih sudah membantu dan menyemangati saya selama proses perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Serta tidak lupa mendoakan saya agar menjadi orang yang baik dan berguna untuk orang disekitar saya.
9. Saya juga sangat berterima kasih kepada Keluarga besar saya yang sudah menyemangati dan membantu saya selama proses pendidikan perguruan tinggi hingga menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Untuk sahabat saya Sofia terimakasih sudah membantu dan menyemangati saya hingga saat ini saya bisa mengerjakan skripsi dengan lancar. Untuk sahabat saya Retno Noviansi terimakasih sudah menemani saya selama diperkuliahan dari awal hingga akhir dan selalu menjadi pengingat dan pemecah permasalahan saya.
11. Untuk seseorang yang pernah spesial. Terimakasih sudah menemani, membantu dan menyemangati saya selama hampir 2 tahun ini, terimakasih karena selalu menjadi orang yang sabar dan mengerti saya saat perasaan saya tidak baik, menuntun dan mengingatkan apapun, terimakasih sudah menjadi pendengar yang baik untuk saya.
12. Dan untuk sahabat saya Amalia dan Mbak Vita terimakasih banyak karna telah menghibur dan membantu saya saat keadaan susah maupun senang. Karena keterbatasan penulisan, saya tidak bisa menyebutkan satu per satu orang yang telah membantu saya selama ini. Saya mengucapkan Terimakasih banyak untuk bantuan kalian semua.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan di dalam skripsi ini dan saya sangat terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah “ Always Do your Best and Let God Do Next ” Perjuangan saja tidak akan cukup tanpa adanya kekuatan doa.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi saya dan para pembaca.  
Terima Kasih.

Surabaya, 21 Juni 2021

Retno Ayu Wulansari

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di bagian produksi Divisi Kapal Perang pada PT. XYZ INDONESIA (Persero) Surabaya. Waktu penelitian dilakukan pada bulan April-Juni 2021.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data sampling sebanyak 56 orang. Dalam pelaksanaan dilapangan, peneliti mengambil data primer dengan menggunakan penyebaran kuesioner. Dan data sekunder yang di diperoleh melalui staff personalia. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda serta uji asumsi klasik yang digunakan adalah Uji Normalitas data, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Multikolinieritas.

Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa budaya kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) karyawan di departemen produksi pada Divisi Kapal Perang PT.XYZ Indonesia (Persero). Sedangkan hasil penelitian uji F menunjukkan bahwa budaya kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) karyawan. Budaya Kerja yang baik, disiplin yang tinggi dan lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja**

## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze the influence of work culture, work discipline, and work environment on employee performance in the production department of the Warship Division at PT. XYZ INDONESIA (Persero) Surabaya. The time of the study was carried out in April-June 2021.

The type of research used is quantitative research. This study uses data sampling as many as 56 people. In the implementation in the field, researchers took primary data by using a questionnaire. And secondary data obtained through the staffing staff. The data analysis method used is multiple regression analysis and the classical assumption test used is the data normality test, heteroscedasticity test, and multicollinearity test.

The results of the t-test indicate that work culture (X1), work discipline (X2), and work environment (X3) have a partial effect on the performance (Y) of employees in the production division of the Warship Division of PT. XYZ Indonesia (Persero). While the results of the F test show that work culture (X1), work discipline (X2), and work environment (X3) have a simultaneous effect on employee performance (Y). A good work culture, high discipline, and a safe and comfortable work environment will improve employee performance.

**Keywords : Work Culture, Work Discipline, Work Environment, Performance**

## DAFTAR ISI

COVER .....	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iii
LEMBAR SURAT PERYATAAN ANTI PLAGIAT .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
RINGKASAN .....	vii
<i>SUMMARY</i> .....	viii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.2 Budaya Kerja .....	7
2.1.2.1 Definisi Budaya Kerja .....	7
2.1.2.2 Tujuan Budaya Kerja .....	8
2.1.2.3 Fungsi Budaya Kerja .....	8
2.1.2.4 Indikator Budaya Kerja .....	9
2.1.3 Disiplin Kerja .....	9
2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja .....	9

2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kerja .....	10
2.1.3.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	11
2.1.3.4 Faktor-Faktor Disiplin Kerja .....	12
2.1.3.5 Indikator Disiplin Kerja .....	12
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	14
2.1.4.1 Definisi Lingkungan Kerja .....	14
2.1.4.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	14
2.1.4.3 Manfaat Lingkungan Kerja .....	15
2.1.4.4 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja .....	15
2.1.4.5 Indikator Lingkungan Kerja .....	18
2.1.5 Kinerja .....	18
2.1.5.1 Definisi Kinerja .....	17
2.1.5.2 Faktor-Faktor Kinerja .....	19
2.1.5.3 Indikator Kinerja .....	20
2.1.6 Penelitian Terdahulu .....	21
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	23
2.2.1 Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.2.2 Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.2.3 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.2.4 Budaya Kerja, Disiplin dan Lingkungan kerja .....	23
2.3 Kerangka Konseptual .....	25
2.4 Hipotesis .....	25
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian .....	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
3.2.1 Tempat Penelitian .....	27
3.2.2 Waktu Penelitian .....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	28
3.3.1 Jenis Data .....	28
3.3.2 Sumber Data .....	28
3.4 Populasi dan Sample .....	29
3.4.1 Populasi .....	29

3.4.2 Sampel .....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	31
3.6.1 Definisi Variabel .....	31
3.6.1.1 Budaya Kerja (X1) .....	31
3.6.1.2 Disiplin Kerja (X2) .....	31
3.6.1.3 Lingkungan Kerja (X3) .....	31
3.6.1.4 Kinerja (Y) .....	31
3.6.2 Definisi Operasional Variabel .....	32
3.6.2.1 Budaya Kerja (X1) .....	32
3.6.2.2 Disiplin Kerja (X2) .....	32
3.6.2.3 Lingkungan Kerja (X3) .....	32
3.6.2.4 Kinerja (Y) .....	32
3.7 Proses Pengolahan Data .....	33
3.8 Metode Analisis Data .....	33
3.8.1 Uji Instrumen .....	33
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	35
3.9.1 Analisis data .....	35
3.9.1.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	35
3.9.1.2 Analisis Koefisien Determinasi .....	36
3.9.2 Teknik Pengujian Hipotesis .....	36
3.9.2.1 Melakukan uji t ( Parsial) .....	36
3.9.2.2 Melakukan uji F (Serentak) .....	37
<b>Bab IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	38
4.1.2 Visi dan Misi PT.XYZ INDONESIA (Persero) .....	39
4.1.3 Struktur Organisasi PT. XYZ INDONESIA (Persero) .....	39
4.1.4 Struktur Organisasi Divisi Kapal Perang .....	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	45
4.2.1 Karakteristik Responden .....	45

4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden .....	47
4.3 Uji Instrument .....	51
4.3.1 Uji Validitas .....	51
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	53
4.4.1 Uji Normalitas .....	53
4.4.2 Uji Multikolinieritas .....	55
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	56
4.5 Pengujian Hipotesis dan Analisi Data .....	57
4.5.1 Analisis Data .....	57
4.6 Pengujian Hipotesis .....	59
4.6.1 Uji t ( Uji Parsial ) .....	59
4.6.2 Uji F (Simultan) .....	61
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
4.7.1 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	62
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	63
4.7.4 Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja .....	63
4.8 Implikasi Penelitian .....	64
4.9 Keterbatasan Penelitian .....	65
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
5.1 Simpulan .....	66
5.2 Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>72</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.3.1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. XYZ INDONESIA (Persero) .....	39
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Divisi Kapal Perang PT. XYZ INDONESIA(Persero) .....	43
Gambar 4.3 Hasil uji Heteroskedastisitas .....	58



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1.6 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Bagian Produksi di Divisi Kapal Perang.....	29
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Bagian Produksi di Divisi Kapal Perang.....	30
Tabel 3.3 Skor Jawaban Kuesioner .....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	46
Tabel 4.2 Hasil Penilaian rata-rata variabel Budaya Kerja (X1) .....	48
Tabel 4.3 Hasil Penilaian rata-rata variabel Disiplin Kerja (X2).....	49
Tabel 4.4 Hasil Penilaian rata-rata variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	50
Tabel 4.5 Hasil Penilaian rata-rata Variabel Kinerja (X1).....	51
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas.....	52
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	53
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Normalitas .....	54
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Normal P-P Plot.....	55
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	59
Tabel 4.13 Uji t (parsial) .....	60
Tabel 4.14 Uji F (simultan).....	61

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden .....	79
Lampiran 3 Variabel Penelitian .....	80
Lampiran 4 Uji Validitas.....	87
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	93
Lampiran 5 Uji Normal Probability Plot.....	93
Lampiran 5 Uji Multikolinearitas.....	94
Lampiran 5 Uji Heterokedastisitas.....	94
Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda .....	94
Lampiran 5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	95
Lampiran 5 Uji t (Parsial) .....	95
Lampiran 5 Uji F (Simultan).....	95