

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan
Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur
Di Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur” maka saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuisisioner ini.

Perlu Bapak/Ibu ketahui pengisian kuisisioner ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk keperluan penelitian dan skripsi pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Dendi Arista Pratama

KUISIONER PENELITIAN

ENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

Petunjuk pengisian kuisisioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu /saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan memengaruhi pekerjaan anda.
4. Terimakasih atas partisipasi anda.

IDENTITAS RESPONDEN**(Untuk Karyawan)**

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : ≤ 20 Th 20-30 Th 30-40 Th ≥40 Th

Jabatan :

Lama Bekerja : ≤ 3 Th 3-5 Th ≥ 5 Th

Status : Menikah Belum Menikah Lainnya

Pendidikan Terakhir :

1. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X₁)

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kharisma						
1.	Kepala Departemen membuat saya bangga ketika saya dapat berteman dengannya.					
2.	Saya percaya kepada Kepala Departemen saya.					
Inspirasional						
3.	Kepala Departemen memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
4.	Kepala Departemen mengembangkan berbagai cara untuk mendorong saya agar bekerja lebih baik.					
5.	Kepala Departemen menetapkan standart untuk pekerjaan saya					
Stimulasi Intelektual						
6.	Kepala Departemen mendorong saya berfikir untuk mengatasi berbagai hambatan.					
7.	Kepala Departemen mendorong saya untuk memecahkan masalah lama dengan cara yang baru.					
8.	Kepala Departemen mendorong saya untuk berpendapat dengan argument yang baik					
Perhatian Secara Individual						
9.	Kepala Departemen selalu memperhatikan saya secara pribadi.					

10.	Kepala Departemen mencari tahu apa yang saya inginkan dan membantu saya untuk mendapatkannya					
11.	Kepala Departemen memberikan penghargaan ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					

2. MOTIVASI KERJA (X₃)

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Menurut pendapat saya, gaji di perusahaan telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga seperti, makan, minum, rumah, dll.					
2.	Menurut pendapat saya, perusahaan telah memberi rasa aman dalam saya bekerja.					
3.	Menurut pendapat saya, perusahaan telah memberi kesempatan kepada saya untuk berinteraksi dengan sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan.					
4.	Menurut pendapat saya, perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya.					
5.	Menurut pendapat saya, perusahaan memberikan peluang dan kesempatan untuk menunjukkan kemampuan saya.					

IDENTITAS RESPONDEN**(Untuk Kepala Bagian)**

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : ≤ 20 Th 20-30 Th 30-40 Th ≥40 Th

Jabatan :

Lama Bekerja : ≤ 3 Th 3-5 Th ≥ 5 Th

Status : Menikah Belum Menikah Lainnya

Pendidikan Terakhir :

1. DISIPLIN KERJA (X₂)

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur taat terhadap aturan waktu di perusahaan.					
2.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur taat terhadap peraturan di perusahaan.					
3.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan.					
4.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur taat terhadap peraturan lainnya yang ada di perusahaan.					

2. KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Tingkat pencapaian kerja karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
2.	Hasil pekerjaan karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur telah sesuai dengan syarat kualitas perusahaan.					
3.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu.					
4.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.					
5.	Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur dapat melaksanakan tugas secara bersama-sama atau berkelompok berdasarkan pekerjaan yang diberikan.					

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

No.	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X)											DISIPLIN KERJA (X2)				MOTIVASI KERJA (X3)					KINERJA KARYAWAN (Y)								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL Y
1	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	37	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
2	5	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	4	4	16	5	5	5	4	5	40	4	4	4	4	4	20
3	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	3	4	15	5	5	5	4	5	24	3	3	3	4	3	16
4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	4	4	16	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	4	4	16	5	5	5	4	5	40	4	4	4	4	4	20
6	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	41	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21
7	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	40	4	3	4	4	15	4	5	5	4	4	22	4	5	3	3	4	19
8	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	39	4	3	4	4	15	4	4	4	5	4	36	5	4	4	3	3	19
9	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	39	4	4	5	4	17	4	4	5	4	4	21	4	3	3	4	3	17
10	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	40	4	5	4	4	17	4	5	4	4	4	38	4	3	3	3	4	17
11	3	3	2	4	4	3	4	3	2	2	4	34	4	4	3	4	15	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	4	19
12	3	4	4	5	5	5	5	4	2	4	4	45	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	4	17
13	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	36	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	37	4	4	4	4	4	20
14	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	41	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	5	3	3	4	19
15	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	41	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	5	3	3	4	19
16	3	5	5	4	4	4	5	4	2	4	4	44	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23
17	4	4	5	5	4	5	4	4	2	4	4	45	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	21	5	4	3	3	3	18
18	4	4	5	5	4	5	5	4	2	4	4	46	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	42	3	2	3	4	12	4	4	5	4	4	21	3	2	3	2	3	13
20	4	4	4	4	5	4	4	5	2	4	4	44	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43	4	4	4	4	16	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	43	3	2	3	3	11	4	5	4	4	4	21	3	3	3	3	3	15
23	3	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	42	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
24	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	41	4	4	3	4	15	4	5	4	4	5	22	4	4	3	3	4	18
25	3	4	5	5	5	4	5	4	2	4	4	45	5	5	4	4	18	4	5	4	4	4	21	3	4	4	3	4	18
26	3	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	3	20
27	3	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	49	4	5	4	4	17	4	5	5	5	5	24	5	4	3	5	5	22
28	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	41	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	20

29	3	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	43	5	5	5	4	19	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	23
30	3	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	44	4	4	4	4	16	4	5	4	5	5	23	5	4	4	4	5	22
31	3	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	43	4	4	4	5	17	4	5	5	5	5	24	5	5	4	5	4	23
32	3	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	47	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	23
33	3	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	43	4	4	5	4	17	4	5	5	5	5	24	5	4	4	4	4	21
34	3	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	43	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20
35	3	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	42	3	3	4	5	15	5	5	5	5	5	25	3	5	4	4	4	20
36	5	4	5	5	4	5	5	4	2	4	5	48	5	5	5	4	19	4	4	5	5	4	22	4	5	4	4	3	20
37	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	21	5	4	4	5	4	22
38	4	4	4	4	5	4	5	4	2	4	4	44	5	5	4	4	18	4	5	5	4	4	22	4	4	3	4	5	20
39	4	5	4	4	4	5	4	4	2	4	4	44	5	4	4	4	17	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
40	4	4	4	4	5	4	4	5	2	4	5	45	5	5	4	4	18	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
41	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	44	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
42	5	5	4	4	4	4	4	5	2	4	4	45	4	4	4	4	16	5	5	4	4	5	23	5	5	4	3	5	22
43	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	44	5	4	4	5	18	5	5	4	4	5	23	5	4	4	3	3	19
44	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	41	4	4	4	4	16	4	5	5	5	4	23	4	3	4	4	5	20
45	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	43	5	4	3	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
46	4	4	4	4	5	4	4	5	2	4	4	44	4	4	5	4	17	4	4	5	5	4	22	4	4	3	5	5	21
47	3	4	4	5	4	4	3	4	2	4	4	41	4	4	4	4	16	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
48	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	39	4	3	4	3	14	4	4	4	5	5	22	3	3	4	3	3	16
49	3	4	4	5	4	4	5	4	2	4	5	44	3	3	3	4	13	4	5	4	4	5	22	3	3	4	4	3	17
50	4	3	4	5	5	5	5	4	2	4	5	46	3	3	4	4	14	4	5	4	4	4	21	3	3	4	4	3	17
51	4	3	4	4	4	4	5	4	2	4	5	43	4	4	4	4	16	4	4	4	4	5	21	4	3	4	3	4	18
52	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	4	4	3	4	15	5	5	5	4	5	24	3	4	4	4	4	19
53	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	5	4	4	5	18	5	5	5	4	5	24	5	4	5	4	4	22
54	5	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	45	5	5	5	4	19	5	5	5	4	5	24	4	4	5	4	5	22
55	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	5	5	4	4	18	5	5	5	4	5	24	4	4	5	4	5	22
56	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	47	5	4	5	5	19	5	5	5	2	5	22	4	5	5	5	5	24
57	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	44	5	5	4	5	19	5	5	5	4	5	24	5	5	5	4	5	24
58	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	43	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	23
59	5	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	49	4	4	4	5	17	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	4	23
60	4	5	5	5	4	5	4	5	2	4	5	48	5	5	4	5	19	5	5	5	4	5	24	4	4	5	4	5	22
61	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	45	5	4	5	4	18	4	5	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22
62	4	4	5	5	5	5	5	4	2	4	4	47	4	4	5	4	17	5	5	5	4	5	24	5	4	5	4	5	23

LAMPIRAN 3 PENGOLAHAN DATA

Statistik deskriptif

Jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	41	66.1	66.1	66.1
	Perempuan	21	33.9	33.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 Tahun	5	8.1	8.1	8.1
	20-30 Tahun	10	16.1	16.1	24.2
	30-40 Tahun	21	33.9	33.9	58.1
	> 40 Tahun	26	41.9	41.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 Tahun	6	9.7	9.7	9.7
	3-5 Tahun	8	12.9	12.9	22.6
	> 5 Tahun	48	77.4	77.4	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Variabel Penelitian

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	62	3	5	3.73	.605
X1.2	62	3	5	4.16	.606
X1.3	62	2	5	4.11	.576
X1.4	62	3	5	4.26	.510
X1.5	62	3	5	4.34	.571
X1.6	62	3	5	4.21	.517
X1.7	62	3	5	4.23	.525
X1.8	62	3	5	4.08	.375
X1.9	62	2	3	2.06	.248
X1.10	62	2	5	3.94	.439
X1.11	62	3	5	4.15	.399
TOTALX1	62	34	49	43.26	2.845
Valid N (listwise)	62				

Disiplin Kerja (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	62	3	5	4.23	.612
X2.2	62	2	5	4.05	.688
X2.3	62	3	5	4.06	.597
X2.4	62	3	5	4.13	.461
TOTALX2	62	11	20	16.47	1.808
Valid N (listwise)	62				

Motivasi Kerja (X3)**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	62	3	5	4.26	.510
X3.2	62	4	5	4.58	.497
X3.3	62	4	5	4.47	.503
X3.4	62	2	5	4.23	.525
X3.5	62	4	5	4.48	.504
TOTALX3	62	19	34	22.63	2.771
Valid N (listwise)	62				

Kinerja Karyawan (Y)**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	62	3	5	4.13	.665
Y.2	62	2	5	4.03	.701
Y.3	62	3	5	3.97	.701
Y.4	62	2	5	3.87	.689
Y.5	62	3	5	4.06	.698
TOTALY	62	13	25	20.06	2.508
Valid N (listwise)	62				

X1.11	Pearson Correlation	.100	-.031	.285*	.296*	.141	.168	.389*	.359*	.236	.429**	1	.530**
	Sig. (2-tailed)	.441	.813	.025	.019	.276	.191	.002	.004	.065	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTALX1	Pearson Correlation	.299	.499*	.773*	.496*	.531*	.543*	.553*	.563*	.255	.696**	.530**	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.045	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X3.4	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.753**	.408**	.360**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.004	.000
	N	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.753**	1	.431**	.342**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.007	.000
	N	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.408**	.431**	1	.267*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.036	.000
	N	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.360**	.342**	.267*	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.004	.007	.036		.000
	N	62	62	62	62	62
TOTALX2	Pearson Correlation	.851**	.865**	.701**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (X3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X4.4	X3.5	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.563**	.480**	-.160	.591**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.215	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	.563**	1	.469**	-.008	.430**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.950	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	.480**	.469**	1	.090	.321*	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.486	.011	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X4.4	Pearson Correlation	-.160	-.008	.090	1	.014	.299*
	Sig. (2-tailed)	.215	.950	.486		.914	.018
	N	62	62	62	62	62	62
X3.5	Pearson Correlation	.591**	.430**	.321*	.014	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.914		.000
	N	62	62	62	62	62	62
TOTALX3	Pearson Correlation	.757**	.750**	.724**	.299*	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTALY
Y.1	Pearson Correlation	1	.484**	.291*	.323*	.405**	.683**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.010	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.2	Pearson Correlation	.484**	1	.370**	.416**	.465**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.001	.000	.000

	N	62	62	62	62	62	62
Y.3	Pearson Correlation	.291*	.370**	1	.467**	.406**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.022	.003		.000	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.4	Pearson Correlation	.323*	.416**	.467**	1	.460**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.5	Pearson Correlation	.405**	.465**	.406**	.460**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62
TOTALY	Pearson Correlation	.683**	.755**	.701**	.735**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. UJI RELIABILITAS

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.727	11

Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.756	4

Motivasi Kerja (X3)**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.659	5

Kinerja Karyawan (Y)**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.776	5

Uji Asumsi Klasik, Uji regresi Linier Berganda , Uji Koefisiensi Determinasi (R²), Uji t dan Uji f

1. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

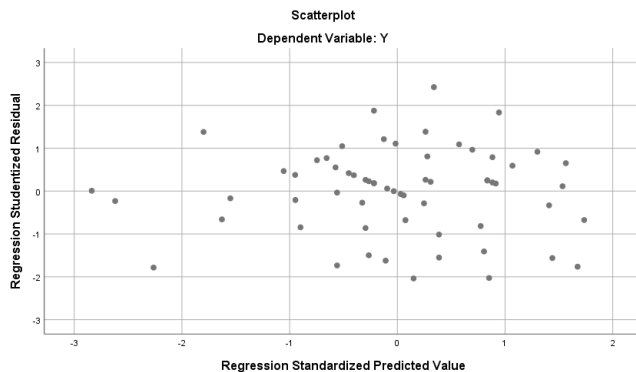
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.75755495
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.084
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Uji Multikolinieritas

Collinearity Statistic			
variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
gaya kepemimpinan Transformasional (X1)	.844	1.185	Tidak adanya Multikolinieritas
Disiplin kerja (X2)	.854	1.171	Tidak adanya Multikolinieritas
Motivasi Kerja (X3)	.962	1.040	Tidak adanya Multikolinieritas

Hasil Uji Heterokadestisitas



2. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-	2.151		-3.994	.000		
		8.592						
	Gaya kepemimpinan Transformasional	.356	.113	.404	3.138	.003	.055	18.204
	Disiplin Kerja	.605	.174	.436	3.467	.001	.058	17.365
	Motivasi Kerja	.146	.051	.161	2.858	.006	.287	3.490

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Koefisiensi Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.713 ^a	.509	.484	1.802	2.128

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

4. Uji f (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	195.313	3	65.104	20.040	.000 ^b
Residual	188.429	58	3.249		
Total	383.742	61			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

5. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-8.592	2.151		-3.994	.000
	Gaya kepemimpinan Transformasional	.356	.113	.404	3.138	.003
	Disiplin Kerja	.605	.174	.436	3.467	.001
	Motivasi Kerja	.146	.051	.161	2.858	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 4

SURAT IZIN PENELITIAN



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id.

Nomor : 724/K/FEB/IV/2021
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur
Jl. Genteng Kali No. 491, Genteng Surabaya

2021

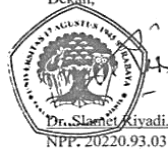
Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Dendi Arista Pratama
N. P. M : 1211700179
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Dsn. Sidodadi Ds. Jeruk RT. 002 Kec. Bandar Kab. Pacitan
Telp./Hp. 083865181972

Guna melakukan penelitian pada :
PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM
PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR"
Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 April 2021
Dekan,



i Untuk

ersebut

il Jawa
is 1945
nelitian
Kinerja

ib yang

sehatan

an hasil

tourism,

H

M.M.
00

LAMPIRAN 5
SURAT BUKTI BEBAS COVID-19



RS. SURABAYA MEDICAL SERVICE

Kampus no. 2 Surabaya, Telp. +62-31 568 6161 (Hunting) Fax. +62-31 563 3010

HASIL PEMERIKSAAN SWAB COV-19

NO RM	: C-087432	TANGGAL REG	: 19/05/2021
NAMA PASIEN	: DENDI ARISTA PRATAMA, TN	DOKTER PENGIRIM	: DR. INNEKE K
TGL LAHIR	: 10/08/1999	JAM PERIKSA	: 10.45 WIB
JENISKELAMIN	: LAKI - LAKI		
ALAMAT	: SIDODADI RT002/RW017 -KEC. BANDAR, PACITAN		

JENIS PEMERIKSAAN	HASIL	NILAI RUJUKAN
SARS CoV-2 Antigen Test	NEGATIF	NEGATIF


Petugas

Meila Indah P.,A.Md.AK

Penanggung Jawab

dr. INNEKE KARTIKA WAHYU
SIP 503.446/2395/I/IP.DU/436.7.2/2018

LAMPIRAN 6 KARTU BIMBINGAN



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

15 MAR 2021

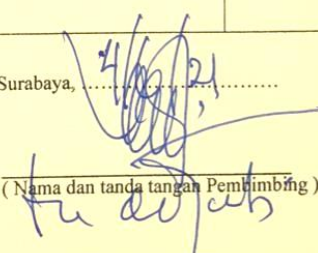
SEMESTER
Gasal / Genap **KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : DENDI ARISTA PEATAMA
Nama Pembimbing : Dr. Tri Andjarwati, MM
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Mulai Program Skripsi : Semester 8.. Thn. Ak. 2017.. **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Senin 22/3/21	Judul	Revisi	/
2	Senin 29/3/21	Judul	Ace	/
3	Senin 5/4/21	Proposal	Revisi	/
4	Senin 12/4/21	Judul	Ace	/
5	Senin 19/4/21	bab I	Ace	/
6	Senin 26/4/21	bab II + III	Kon	/
7	Senin 3/5/21	bab II + III	Ace	/
8	Senin 10/5/21	bab IV + V	Kon	/
9	Senin 17/5/21	bab IV + V	Ace	/
		Surf Kf		

Perpanjangan I :
 Semester :
 Th. Ak. :
 Paraf Kajar :

Surabaya, 21/05/21.....

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 7 BEBAS PLAGIASI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

ORIGINALITY REPORT

17%	18%	20%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	core.ac.uk <small>Internet Source</small>	4%
2	repository.uinjkt.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
3	ecampus.pelitabangsa.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
4	www.scribd.com <small>Internet Source</small>	2%
5	conference.binadarma.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
6	repository.uma.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
7	www.ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
8	Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor	1%

Notaris Panam", EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya, 2019

Publication

9	ejournal3.undip.ac.id	1 %
---	--	-----

Internet Source

10	repository.unair.ac.id	1 %
----	--	-----

Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches < 50 words

Exclude bibliography On