

**PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT (SRHRM), RESPONSIBLE LEADERSHIP TERHADAP  
ABSORBATIVE CAPACITY DAN INNOVATION OUTPUT DI KOPRASI  
SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARI'AH NURI JAWA TIMUR  
(KSPPS NURI JATIM)**

**TESIS**

**Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Mendapatkan Gelar Magister Manajemen**



Diajukan Oleh :

**MUHLAS**  
**NIM : 1262000023**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT (SRHRM), RESPONSIBLE LEADERSHIP TERHADAP  
ABSORBATIVE CAPACITY DAN INNOVATION OUTPUT DI KOPRASI  
SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARI'AH NURI JAWA TIMUR  
(KSPPS NURI JATIM)**

**TESIS**

**Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam Program Studi Magister  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Diujikan :**

**Surabaya, 10 Januari 2022**

**MUHLAS  
NIM : 1262000023**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

## **TESIS**

**PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT (SRHRM), RESPONSIBLE LEADERSHIP TERHADAP  
ABSORTIVE  
CAPACITY DAN INNOVATION OUTPUT DI KOPRASI SIMPAN PINJAM  
DAN PEMBIAYAAN SYARI'AH NURI JAWA TIMUR  
(KSPPS NURI JATIM)**

Diajukan Oleh:

**MUHLAS  
NIM : 1262000023**

**Disetujui untuk diuji :  
Surabaya, 10 Januari 2022**

Pembimbing I : Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M ....., 

Pembimbing II : Dr. Murgianto, M.S. 

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

## TESIS

# PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (SRHRM), RESPONSIBLE LEADERSHIP TERHADAP ABSORBTIVE CAPACITY DAN INNOVATION OUTPUT DI KOPRASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARI'AH NURI JAWA TIMUR (KSPPS NURI JATIM)

Diajukan Oleh:

**MUHLAS**  
**NIM : 1262000023**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

dan dinyatakan lulus pada ujian tesis Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal 10 Januari 2022

### Tim Penguji

Ketua : Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.

Anggota : Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

Anggota : Dr. Hj. Sumiati, M.M.



NPP. 20220.93.0319

## **LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muhlas  
NIM : 1262000023  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Jenis Karya : Tesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul, “*Pengaruh Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM), Responsable Leadersip terhadap Absortive Capacity dan Innovation Outputdi Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syari’ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM)*”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 10 Januari 2022

Yang Menyatakan

  
MUHLAS

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHLAS

NIM : 1262000023

Alamat : Dusun Nagasari Timur, Desa Blu'uran, Kecamatan Karang Penang, Kabupaten Sampang, Provinsi Jawa Timur.

No.HP : 082188700040

Email : Muchlasgenius12@gmail.com

Menyatakan bahwa Tesis yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan judul “*Pengaruh Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM), Responsable Leadersip terhadap Absortive Capacity dan Innovation Outputdi Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syari’ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM)*” adalah hasil karya saya sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggungjawab Pembimbing dan atau Pengelola Fakultas tetapi menjadi tanggungjawab saya sendiri. Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukum atau aturan yang berlaku di Indonesia. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari pihak manapun.

Surabaya, 10 Januari 2022

Hormat Saya



MUHLAS

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Motto :

- ❖ Mencari ilmu merupakan kewajiban bagi laki-laki dan perempuan dan sejak umur tujuh tahun kita diwajibkan untuk belajar jangan sampai berhenti karena alasan lelah dan malas.
- ❖ Dalam Islam kita diajarkan untuk mencari ilmu walau sampai kenergi Cina karena sangat berartinya ilmu dalam kehidupan. Karena dengan pondasi ilmu, kita bisa melihat dunia meski kita berada ditempat terpencil.
- ❖ Manusia yang sukses dalam menuntut ilmu merupakan manusia yang mampu mengamalkan ilmunya sehingga bisa bermanfaat bagi manusia yang lain. Karena sebaik-baiknya manusia adalah manusia yang bermanfaatkan bagi manusia yang lain.

Persembahan :

Tesis ini penulis persembahkan kepada :

- ❖ Kedua orang tuanya Ayahanda Bapak. Murkasan dan Ibunda Ibu. Misna.
- ❖ Saudara kandung dan keluarga besar tercinta.
- ❖ Tunangan saya (Elly Santi A.Md.Keb) dan keluarga besarnya.
- ❖ Dosen Pembimbing I (Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.) dan Dosen Pembimbing II (Dr. Murgianto, M.S.).
- ❖ Teman- teman di Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya angkatan 53 dan Almamater saya tercinta. Wabil husus teman seperjuangan, saudara (Toriqun Nuril Anwar) dan (Muhammad Yusuf).

## **ABSTRAK**

Perusahaan dengan tingkat kedulian yang tinggi terhadap lingkungan akan semakin baik citranya. Oleh sebab itu perlu ditanamkan kesadaran secara kolektif kepada karyawan agar punya kepedulian terhadap lingkungan. Penelitian ini bermaksud untuk menguji pengaruh *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM), *Responsible Leadership* terhadap *Absortive Capacity* dan *Innovation Output*di Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syari'ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM).

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kausal eksplanatori dengan populasi adalah seluruh karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syari'ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM) yang berjumlah sebanyak 72 orang karyawan. Variabel eksogen adalah *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) dan *Responsible Leadership*. Variabel endogen adalah *Innovation output*. Dan variabel Intervening yang diteliti adalah *Absortive Capacity*. Instrumen penelitian adalah kuesioner terstruktur dengan menggunakan *Skala Likert*. Teknik analisis data menggunakan alat *Structural Equation Model* (SEM), selanjutnya digunakan program *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) berpengaruh terhadap variabel *Absortive Capacity*. *Responsible Leadership* berpengaruh terhadap variable *Absortive Capacity*. *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) berpengaruh terhadap variabel *Innovation Output*. *Responsible Leadership* berpengaruh terhadap variabel *Innovation Output*. *Absortive Capacity* berpengaruh terhadap variabel *Innovation Output*.

Kata kunci: *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM), *Responsible Leadership*, *Absortive Capacity*, dan *Innovation Output*.

## ***ABSTRACT***

*Companies with a high level of concern for the environment will have a better image. Therefore, it is necessary to instill collective awareness in employees so that they have a concern for the environment. This study intends to examine the effect of Socially Responsible Human Resource Management (SHRRM), Responsible Leadership on Absortive Capacity and Innovation Output in the Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syari'ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM). This type of research is an explanatory causal study with a population of all employees in the Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syari'ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM) totaling 72 employees. The exogenous variables are Socially Responsible Human Resource Management (SHRRM) and Responsible Leadership. The endogenous variable is Innovation output. And the Intervening variable studied was Absortive Capacity. The research instrument was a structured questionnaire using a Likert Scale. The data analysis technique used the Structural Equation Model (SEM) tool, then the Partial Least Square (PLS) program was used. The results showed that Socially Responsible Human Resource Management (SHRRM) had an effect on the Absortive Capacity variable. Responsible Leadership has an effect on the Absortive Capacity variable. Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) has an effect on the Innovation Output variable. Responsible Leadership has an effect on the Innovation Output variable. Absortive Capacity has an effect on the Innovation Output variable.*

*Keywords:* *Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM), Responsible Leadership, Absortive Capacity, and Innovation Output.*

## RINGKASAN

Masalah lingkungan sepatutnya menjadi perhatian bersama. Karena semakin hari semakin banyak permasalahan yang harus dicari solusinya tentang lingkungan. Dibutuhkan kesadaran agar semua pihak mau berperan aktif. Mengingat antara manusia dengan lingkungan merupakan satu kesatuan yang tidak akan pernah terpisahkan. Keberlangsungan hidup manusia akan terancam apabila masalah lingkungan tidak diperhatikan dengan baik. Dan saat ini banyak kita melihat tentang beberapa artikel tentang *go green* yang sering disuarakan untuk menyelamatkan lingkungan. Mungkin hal demikian bisa dilakukan oleh perusahaan untuk sama-sama mesosialisasikan *green* tersebut terhadap masyarakat, wabil khusu kepada para karyawan yang ada didalam perusahaan tersebut. Sehingga secara alamiah para karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut punya kedaran untuk peduli dan peka terhadap lingkungan. *Go green* itu merupakan sebuah tindakan penghijauan kembali atau menyelamatkan bumi karena dianggap bumi sudah mengalami kerusakan atau *global warming* yang disebabkan oleh porses eksploitasi yang berlebihan. Sehingga perusahaan tidak hanya berfokus pada profit saja tapi juga memikirkan masalah lingkungan, karena lingkungan merupakan faktor penting untuk menjaga keberlanjutan manusia dan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisa pengaruh Pengaruh *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM), *Responsiable Leadership* terhadap *Absortive Capacity* dan *Innovation Output*di Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syari'ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM)". Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, penggunaan sampel sebanyak 72 responden. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan beberapa item pernyataan, teknik analisis menggunakan alat *Structural Equation Model* (SEM), selanjutnya digunakan program *Partial Least Square* (PLS).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) berpengaruh signifikan terhadap *Absortive Capacity*, 2) *Responsiable Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Training Absortive Capacity* 3) *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) berpengaruh signifikan terhadap *Innovation Output*, 4) *Responsiable Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Innovation Output*, 5) *Absortive Capacity* berpengaruh signifikan terhadap *Innnovation Output*. Saran dalam penelitian ini adalah "Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau mengembangkan variabel lain selain dari variabel yang digunakan pada penelitian ini yang diduga mempengaruhi *Training Effort* dan *Organizational Citizenship*

*Behavior for the Environment* seperti *Green Transformasional Leadership, Green Innovation, Green Performance Employee*, dan lainnya". Dan saran bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dikembangkan dengan menggunakan variabel lain selain dari variabel yang saat ini digunakan yaitu variable mempengaruhi *Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM), Responsiable Leadersip, Terhadap Absortive Capacity, Dan Innovation Output* dan lainnya.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh *Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM), Responsiable Leadership, Absortive Capacity, dan Innovation Output* ” dapat diselesaikan oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M. Sebagai dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. Murgianto, M.S. Sebagai dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran selama penyusunan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA. CPA. Sebagai Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, MSI., AK., CA. Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memperlancar izin penyusunan tesis ini.
5. Ibu Dr. Hj. Siti Mujannah. M.B.A. Sebagai Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis tepat waktu di Program Pascasarjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Bapak dan Ibu dosen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan guna pengembangan tesis ini.
7. Teristimewa untuk Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan doa dan motivasi sehingga selama hidupnya Jasa beliau tak akan hilang sampai akhir hayat.
8. Tunangan dan keluarganya yang telah memberikan dukungan setulus hati dalam menyelesaikan Studi Program Pascasarjana, semoga ilmu yang penulis dapatkan bermanfaat bagi keluarga.

9. Saudara tercinta dan keponakan tersayang yang telah memberikan bantuan moral dari awal hingga akhir dalam menempuh Studi Program Pascasarjana dan sampai penulis menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh rekan-rekan Mahasiswa Pascasarjana Angkatan 53 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah saling mendukung untuk melalui perjuangan bersama-sama, serta saling memberikan motivasi sehingga penulisan tesis dapat diselesaikan.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang Ilmu Manajemen. Amin yaa rabbal alamin.

Surabaya, 10 Januari 2021



MUHLAS

1262000023

## **DAFTAR ISI**

	<b>Halaman</b>
Sampul Depan.....	
Sampul Dalam.....	i
Prasyarat Gelar.....	i
Persetujuan.....	iii
Penetapan Panitia.....	iv
Surat Pernyataan.....	v
Motto dan Persembahan.....	vii
Abstrak.....	viii
Ringkasan.....	x
Kata Pengantar.....	xi
Daftar Isi.....	xiv
Daftar Tabel.....	xix
Daftar Gambar.....	xx
Daftar Lampiran.....	xxi
Daftar Arti Lambang, Singkatan dan Istilah.....	xxii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	1
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Secara Umum.....	8
1.3.2. Tujuan Secara Khusus.....	8
	xiv

1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1. Manfaat Secara Teoritis.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Teori Kognitif Sosial.....	11
2.1.2. Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM).....	12
2.1.2.1. Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM).....	14
2.1.2.2. Pengertian Socially Responsible Human Resource Management(SRHRM).....	15
2.1.2.3. Komponen Penting Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM).....	18
2.1.3. Responsible Leadership .....	18
2.1.3.1. Pengertian Leadership.....	18
2.1.3.2. Responsible Leadership .....	19
2.1.3.3. Peran Responsible Leadershi.....	20
2.1.4. Absortive Capacity .....	21
2.1.4.1. Pengertian Absortive Capacity .....	21
2.1.4.2. Demensi Absortive Capacity.....	23
2.1.5. Innovation output .....	22
2.1.5.1. Pengertian Innovation .....	22
2.1.5.2. Pengertian Innovation Output .....	23

2.1.5.3. Komponen Penting Innovation Output.....	24
2.2. Penelitian Terdahulu.....	25
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>	
3.1. Kerangka Konseptual.....	33
3.2. Hipotesis Penelitian.....	34
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1. Rancangan Penelitian.....	36
4.1.1. Pendekatan Penelitian.....	36
4.1.2. Jenis Penelitian.....	36
4.2. Subjek Penelitian.....	37
4.2.1. Populasi.....	37
4.2.2. Sampel.....	37
4.3. Variabel Penelitian.....	37
4.3.1. Definisi Konseptual.....	37
4.3.2. Definisi Operasional.....	39
4.3.3. Definisi Variabel.....	40
4.4. Instrumen Penelitian dan Desain Kuesioner.....	42
4.4.1. Instrumen Penelitian.....	42
4.4.2. Desain Kuesioner.....	43
4.5. Teknik Memperoleh Data.....	44
4.6. Teknik Pengumpulan Data.....	44
4.7. Teknik Analisis Data.....	45
4.7.1. Analisis Deskriptif.....	46

4.7.1.1. Spesifikasi Model.....	46
4.7.1.2. Evaluasi Model.....	48
4.7.2. Pengujian Hipotesis.....	50
<b>BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Tinjauan Obyek Penelitian.....	52
5.1.1. Sejarah Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Nuri Jawa Timur (KSPPS Nuri JATIM).....	52
5.1.2. Visi, Misi Dan Struktur Organisasi Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Nuri Jawa Timur (KSPPS Nuri JATIM).....	54
5.2. Profil Responden.....	56
5.3. Analisis dan Hasil Penelitian.....	58
5.3.1. Analisis Diskripsi Variabel Penelitian.....	59
5.4. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	64
3.4.1. Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	64
3.4.2. Uji <i>Inner Model</i> .....	69
3.4.3. Pengujian Hipotesis.....	67
5.5. Pembahasan.....	74
5.5.1. Pengaruh <i>Socially Responsible Human Resource Management</i> (SRHRM) terhadap <i>Training Effort</i> .....	74
5.5.2. Pengaruh <i>Responsible Leadership</i> terhadap <i>Absortive Capacity</i> .....	75
5.5.3. Pengaruh <i>Socially Responsible Human Resource Management</i> (SRHRM) terhadap <i>Innovation Output</i> .....	77
5.5.4. Pengaruh <i>Socially Responsible Human Resource Management</i> (SRHRM) terhadap <i>Innovation Output</i> .....	78
5.5.5. Pengaruh <i>Absortive Capacity</i> terhadap <i>Innovation Output</i> .....	80
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1. Kesimpulan.....	82
6.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Skala Likert.....	42
Tabel 4.2 Kisi-kisi Kuesioner.....	43
Tabel 4.3 Standar Pengukuran PLS.....	51
Tabel 5.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 5.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	53
Tabel 5.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden.....	54
Tabel 5.4 Deskriptif Statistik Variabel X1 Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) .....	55
Tabel 5.5 Descriptif Statistik Variabel Z Absortive Capacity.....	56
Tabel 5.6 Deskriptif Statistik Variabel Y Innovation Output.....	58
Tabel 5.7 Uji Validitas ( <i>Convergent Validity</i> ).....	61
Tabel 5.8 <i>Cross Loadings</i> .....	61
Tabel 5.9 Nilai AVE.....	63
Tabel 5.10 <i>Composite reliability</i> .....	64
Tabel 5.11 <i>Cronbach Alpha</i> .....	64
Tabel 5.12 Nilai R-Square.....	67
Tabel 5.13 Hasil Pengujian Hipotesis.....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 5.2 Model Penelitian PLS.....	66

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Lembar Kuesioner
- Lampiran 2 : Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 : Output PLS-Measurement
- Lampiran 5 : Surat Persetujuan Penelitian Dari Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syari'ah Nuri Jawa Timur (KSPPS NURI JATIM)

## **HALAMAN DAFTAR LAMBANG, ARTI DAN ISTILAH**

### **Daftar Arti Lambang**

=	: Sama Dengan
%	: Persen
>	: Lebih Dari
<	: Kurang Dari
≥	: Lebih Dari Sama Dengan
≤	: Kurang Dari Sama Dengan
-	: Dikurangi
/	: Dibagi

### **Daftar Arti Singkatan**

SRHRM	: <i>Socially Responsible Human Resource Management</i>
OCBE	: <i>Organizational Citizenship Behavior for the Environment</i>
SCT	: <i>Social Kognitive Theory</i>
MSDM	: Manajemen Sumber Daya Manusia
SDM	: Sumber Daya Manusia
CSR	: <i>Corporate Social Responsibility</i>
KSPPS	: Koprasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syari'ah
JATIM	: Jawa Timur
SEM	: <i>Structural Equation Model</i>
PLS	: <i>Partial Least Square</i>
AVE	: <i>Average Variace Extracted</i>
OS	: Original Sample
TS	: T Statistik
<i>et al</i>	: <i>et alibi</i> dan lain-lain (pengarang)
dkk	: dan kawan-kawan (pengarang)

