

Lampiran 1

KUESIONER

1. IDENTITAS RESPONDEN :

- a. Jenis Kelamin Pria Wanita
b. Usia 23 - 30 th 31 - 40 th 41 - 50 th
c. Pendidikan SMA S1 S2 S3

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

- a. Setiap pertanyaan mempunyai alternatif jawaban sebagai berikut:

Nilai 1 : TS (Tidak Setuju)

Nilai 2 : KS (Kurang Setuju)

Nilai 3 : RR (Ragu-ragu)

Nilai 4 : S (Setuju)

Nilai 5 : ST (Sangat Setuju)

- b. Berilah tanda ceklist ()ditempat yang disediakan dari pernyataan-pernyataan dibawah ini :

No	Pernyataan	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
	<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) MSDM Yang Patuh Terhadap Hukum Terkait Hukum Ketenagakerjaan</i>					
1.	Perusahaan telah memenuhi hak-hak saya sesuai dengan peraturan yang ada.					
2.	Perusahaan telah memberikan gaji saya sesuai dengan setandard yang diatur oleh pemerintah.					
3.	Perusahaan telah memberikan perlindungan secara hukum bagi saya.					
	MSDM Yang Berorientasi Pada	TS	KS	RR	S	SS

	Karyawan	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk meningkatkan pengetahuannya dalam bekerja.					
5.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk meningkatkan karir.					
6.	Jenjang karir saya terjamin diperusahaan.					
	MSDM Yang Memfasilitasi CSR Secara Umum	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
7.	Perusahaan telah menanamkan kepedulian kepada saya untuk peduli terhadap lingkungan.					
8.	Pimpinan perusahaan selalu melatih saya dalam memberikan tanggung jawab secara sosial.					
	Responsible Leadership Normative (warga negara, pelayan, visioner)	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
10.	Pimpinan perusahaan selalu visioner.					
11.	Pimpinan perusahaan patuh terhadap peraturan pemerintah.					
12.	Pimpinan perusahaan bertanggung jawab terhadap lingkungan perusahaan.					
	Relasional (pelayan, penun / kunci pas batas)	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
13.	Pimpinan perusahaan peka terhadap lingkungan.					
14.	Pimpinan perusahaan mengayomi saya dengan karyawan lainnya.					
15.	Pimpinan perusahaan menciptakan soliditas dalam perusahaan.					
	Operasional (perubahan agen, arsitek dan pelatih)	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
16.	Pimpinan perusahaan selalu menciptakan					

	setrategi baru.dalam perusahaan.					
17.	Pimpinan perusahaan selalu melatih saya untuk bekerja dengan baik.					
18.	Pimpinan perusahaan menjadi tolok ukur karyawan yang lain					
	Absortive Capacity Perolehan	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
28.	Perusahaan dapat menyerap informasi dengan cepat baik didalam maupun diluar perusahaan.					
29.	Perusahaan selalu punya informasi baru yang diberikan kepada karyawan.					
30.	Dalam pengambilan keputusan perusahaan harus berdasarkan informasi yang didapat.					
	Asimilasi	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
31.	Perusahaan selalu melakukan pembaharuan.					
32.	Perusahaan melebur informasi yang di dapat dan yang sudah ada.					
33.	Perusahaan mencitakan hal yang baru dalam setiap pengambilan keputusan					
	Tranformasi	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
34.	Perusahaan akan mengubah dengan system baru.					
35.	Perusahaan akan punya trobosan baru dalam setiap priode.					
36.	Perusahaan selalu melakukan perubahan untuk memepertahankan eksistensi perusahaan.					
	Eksplorasi	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
37.	Perusahaan akan memanfaatkan hasil serapan informasi yang didapat.					
38.	Perusahaan lebih inovatif dengan hasil					

	serapan.					
39.	Perusahaan memanfaatkan segala bentuk masukan dari luar.					
	<i>Innovation output</i> Ide Generasi	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
40.	Saya selalu sadar untuk menciptakan ide baru.					
41.	Saya selalu selalu punya ide baru.					
42.	Perusahaan menuntut saya untuk mencitakan ide baru.					
	Promosikan Ide	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
43.	Saya butuh masukan terhadap ide yang saya berikan keperusahaan.					
44.	Ide saya perlu dukungan dari setiap lingkungan perusahaan.					
45.	Saya selalu mengajukan ide yang saya dapat terhadap perusahaan					
	Promosikan Ide Baru	TS (1)	KS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
46.	Ide yang saya miliki dibentuk konsep.					
47.	Ide saya menjadi program baru terhadap.					
48.	Saya memaparkan ide yang saya dapat terhadap pimpinan perusahaan.					

Lampiran 2

Tabel 5.1.
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
Pria	69	95,8
Wanita	3	4,2

Tabel 5.2.
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase (%)
23 - 30 tahun	39	54,1
31 – 40 tahun	27	37,5
41 – 50 tahun	6	8,3
Total	72	100

Sumber : data diolah

Tabel 5.3.
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
SMA	7	9,7
S1	46	63,8
S2	14	19,4
S3	5	6,9
Total	72	100

Sumber : data diolah

Tabel 5.4
Statistik Diskriptif Variabel X1 *Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM)*

No	Pernyataan	Rata-Rata	Std. Dev	Ket
1	Perusahaan telah memenuhi hak-hak saya sesuai dengan peraturan yang ada.	3.81	0.69	Baik
2	Perusahaan telah memberikan gaji saya sesuai dengan setandart yang diatur oleh pemerintah.	3.67	0.79	Baik
3	Perusahaan telah memberikan perlindungan secara hukum bagi saya.	3.81	0.77	Baik
4	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk meningkatkan pengetahuanya dalam bekerja.	3.68	0.78	Baik
5	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk meningkatkan karir.	3.75	0.74	Baik
6	Jenjang karir saya terjamin diperusahaan.	3.65	0.69	Baik
7	Perusahaan telah menanamkan kepedulian kepada saya untuk peduli terhadap lingkungan.	3.86	0.69	Baik
8	Pimpinan perusahaan selalu melatih saya dalam memberikan tanggung jawab secara sosial.	3.67	0.66	Baik
Rata-rata Keseluruhan Variabel <i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM)</i>		3.74	0.73	Baik

Tabel 5.5.
Statistik Diskriptif Variabel X2 *Responsible Leadership*

No	Pernyataan	Rata-Rata	Std. Dev	Ket
1	Pimpinan perusahaan selalu visioner.	3.84	0.84	Baik
2	Pimpinan perusahaan patuh terhadap peraturan pemerintah.	3.67	0.69	Baik
3	Pimpinan perusahaan bertanggung jawab terhadap lingkungan perusahaan.	3.75	0.69	Baik
4	Pimpinan perusahaan peka terhadap lingkungan.	3.65	0.77	Baik
5	Pimpinan perusahaan mengayomi saya dengan karyawan lainnya.	3.74	0.72	Baik

No	Pernyataan	Rata-Rata	Std. Dev	Ket
6	Pimpinan perusahaan menciptakan soliditas dalam perusahaan.	3.68	0.78	Baik
7	Pimpinan perusahaan selalu menciptakan setrategi baru.dalam perusahaan.	3.72	0.75	Baik
8	Pimpinan perusahaan selalu melatih saya untuk bekerja dengan baik.	3.77	0.76	Baik
9	Pimpinan perusahaan menjadi tolok ukur karyawan yang lain	4.11	0.86	Baik
Rata-rata keseluruhan Variabel <i>Responsible Leadership</i>		3.77	0,76	Baik

Tabel 5.6
Statistik Diskriptif Variabel *Z Absortive Capacity*

No	Pernyataan	Rata-Rata	Std. Dev	Ket
1	Perusahaan dapat menyerap informasi dengan cepat baik didalam maupun diluar perusahaan.	3.74	0.88	Baik
2	Perusahaan selalu punya informasi baru yang diberikan kepada karyawan.	3.58	0.71	Baik
3	Dalam pengambilan keputusan perusahaan harus berdasarkan informasi yang didapat.	3.61	0.73	Baik
4	Perusahaan selalu melakukan pembaharuan.	3.53	0.66	Baik
5	Perusahaan melebur informasi yang di dapat dan yang sudah ada.	3.61	0.75	Baik
6	Perusahaan mencitakan hal yang baru dalam setiap pengambilan keputusan	3.54	0.68	Baik
7	Perusahaan akan mengubah dengan system baru.	3.51	0.76	Baik
8	Perusahaan akan punya trobosan baru dalam setiap priode.	3.56	0.71	Baik
9	Perusahaan selalu melakukan perubahan untuk memepertahankan eksistensi perusahaan.	3.49	0.66	Baik
10	Perusahaan akan memanfaatkan hasil serapan informasi yang didapat.	3.58	0.65	Baik

No	Pernyataan	Rata-Rata	Std. Dev	Ket
11	Perusahaan lebih inovatif dengan hasil serapan.	3.39	0.70	Baik
12	Perusahaan memanfaatkan segala bentuk masukan dari luar.	3.59	0.68	Baik
Rata-rata keseluruhan Variabel <i>Absortive Capacity</i>		3.56	0.71	

Tabel 5.7
Statistik Deskriptif Statistik Deskriptif Variabel Y *Innovation Output*

No	Pernyataan	Rata-Rata	Std. Dev	Ket
1	Saya selalu sadar untuk menciptakan ide baru.	3.65	0.83	Baik
2	Saya selalu selalu punya ide baru.	3.65	0.79	Baik
3	Perusahaan menuntut saya untuk mencitakan ide baru.	3.63	0.84	Baik
4	Saya butuh masukan terhadap ide yang saya berikan keperusahaan.	3.53	0.83	Baik
5	Ide saya perlu dukungan dari setiap lingkungan perusahaan.	3.53	0.83	Baik
6	Saya selalu mengajukan ide yang saya dapat terhadap perusahaan	3.61	0.94	Baik
7	Ide yang saya miliki dibentuk konsep.	3.67	1.01	Baik
8	Ide saya menjadi program baru terhadap.	3.65	0.74	Baik
9	Saya memaparkan ide yang saya dapat terhadap pimpinan perusahaan.	3.54	0.91	Baik
Rata-rata keseluruhan Variabel <i>Innovation output</i>		3.60	0.856	

Tabel 5.8 Uji Validitas (*Convergent Validity*)

	Original Sample (O)	P Values	Kata Gori
X1.1.1 <- SRHRM (X1)	0,816	0,000	Valid
X1.1.2 <- SRHRM (X1)	0,813	0,000	Valid
X1.1.3 <- SRHRM (X1)	0,814	0,000	Valid

X1.2.1 <- SRHRM (X1)	0,803	0,000	Valid
X1.2.2 <- SRHRM (X1)	0,815	0,000	Valid
X1.2.3 <- SRHRM (X1)	0,817	0,000	Valid
X1.3.1 <- SRHRM (X1)	0,754	0,000	Valid
X1.3.2 <- SRHRM (X1)	0,700	0,000	Valid
X1.3.3 <- SRHRM (X1)	0,643	0,000	Valid
X2.1.1 <- Responsible Leadership (X2)	0,720	0,000	Valid
X2.1.2 <- Responsible Leadership (X2)	0,772	0,000	Valid
X2.1.3 <- Responsible Leadership (X2)	0,734	0,000	Valid
X2.2.1 <- Responsible Leadership (X2)	0,683	0,000	Valid
X2.2.2 <- Responsible Leadership (X2)	0,652	0,000	Valid
X2.2.3 <- Responsible Leadership (X2)	0,789	0,000	Valid
X2.3.1 <- Responsible Leadership (X2)	0,770	0,000	Valid
X2.3.2 <- Responsible Leadership (X2)	0,693	0,000	Valid
X2.3.3 <- Responsible Leadership (X2)	0,815	0,000	Valid
Y1.1.1 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,816	0,000	Valid
Y1.1.2 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,835	0,000	Valid
Y1.1.3 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,763	0,000	Valid
Y1.2.1 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,792	0,000	Valid
Y1.2.2 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,677	0,000	Valid
Y1.2.3 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,795	0,000	Valid
Y1.3.1 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,762	0,000	Valid
Y1.3.2 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,802	0,000	Valid
Y1.3.3 <- <i>Innovation output</i> (Y)	0,744	0,000	Valid
Z1.1.1 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,757	0,000	Valid
Z1.1.2 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,791	0,000	Valid
Z1.1.3 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,758	0,000	Valid
Z1.2.1 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,775	0,000	Valid
Z1.2.2 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,744	0,000	Valid
Z1.2.3 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,811	0,000	Valid
Z1.3.1 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,869	0,000	Valid
Z1.3.2 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,870	0,000	Valid
Z1.3.3 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,813	0,000	Valid
Z1.4.1 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,786	0,000	Valid
Z1.4.2 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,802	0,000	Valid
Z1.4.3 <- <i>Absortive Capacity</i> (Z)	0,636	0,000	Valid

Tabel 5.9 Cross Loadings

	SRHRM (X1)	Responsible Leadership (X2)	Absortive Capacity (Z)	Innovation output (Y)
X1.1.1	0,816	0,219	0,591	0,623
X1.1.2	0,813	0,233	0,652	0,650
X1.1.3	0,814	0,176	0,589	0,636
X1.2.1	0,803	0,250	0,691	0,654
X1.2.2	0,815	0,341	0,629	0,598
X1.2.3	0,817	0,380	0,678	0,648
X1.3.1	0,754	0,367	0,620	0,565
X1.3.2	0,700	0,222	0,530	0,529
X1.3.3	0,643	0,332	0,464	0,625
X2.1.1	0,134	0,720	0,369	0,346
X2.1.2	0,296	0,772	0,300	0,428
X2.1.3	0,291	0,734	0,274	0,337
X2.2.1	0,214	0,683	0,363	0,305
X2.2.2	0,172	0,652	0,317	0,220
X2.2.3	0,336	0,789	0,466	0,513
X2.3.1	0,396	0,770	0,464	0,479
X2.3.2	0,198	0,693	0,222	0,281
X2.3.3	0,264	0,815	0,374	0,397
X2.4.1	0,601	0,493	0,621	0,816
X2.4.2	0,769	0,577	0,718	0,835
X2.4.3	0,665	0,362	0,593	0,763
X2.5.1	0,608	0,306	0,617	0,792
X2.5.2	0,465	0,285	0,592	0,677
X2.5.3	0,642	0,319	0,626	0,795
X2.6.1	0,544	0,293	0,666	0,762
X2.6.2	0,626	0,551	0,697	0,802
X2.6.3	0,573	0,351	0,635	0,744
Z1.1.1	0,553	0,436	0,757	0,624
Z1.1.2	0,622	0,308	0,791	0,578
Z1.1.3	0,551	0,276	0,758	0,558
Z1.2.1	0,512	0,409	0,775	0,613
Z1.2.2	0,660	0,403	0,744	0,699

	SRHRM (X1)	Responsible Leadership (X2)	Absortive Capacity (Z)	Innovation output (Y)
Z1.2.3	0,568	0,367	0,811	0,592
Z1.3.1	0,737	0,501	0,869	0,748
Z1.3.2	0,711	0,427	0,870	0,709
Z1.3.3	0,624	0,264	0,813	0,580
Y1.1.1	0,642	0,529	0,786	0,714
Y1.1.2	0,657	0,390	0,802	0,751
Y1.1.3	0,481	0,217	0,636	0,552
Y1.2.1	0,134	0,493	0,591	0,623
Y1.2.2	0,296	0,577	0,652	0,650
Y1.2.3	0,291	0,362	0,589	0,636
Y1.3.1	0,214	0,306	0,691	0,654
Y1.3.2	0,172	0,285	0,629	0,598
Y1.3.3	0,336	0,319	0,678	0,648

Sumber: Lampiran 2, diolah peneliti

Tabel 5.10 Nilai AVE

	Average Variance Extracted (AVE)
<i>Socially Responsible Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	0.604
<i>Responsible Leadership (X₂)</i>	0.545
<i>Absortive Capacity (Z)</i>	0.619
<i>Innovation Output (Y)</i>	0.605

Sumber: Lampiran 3

Tabel 5.11 Composite Reliability

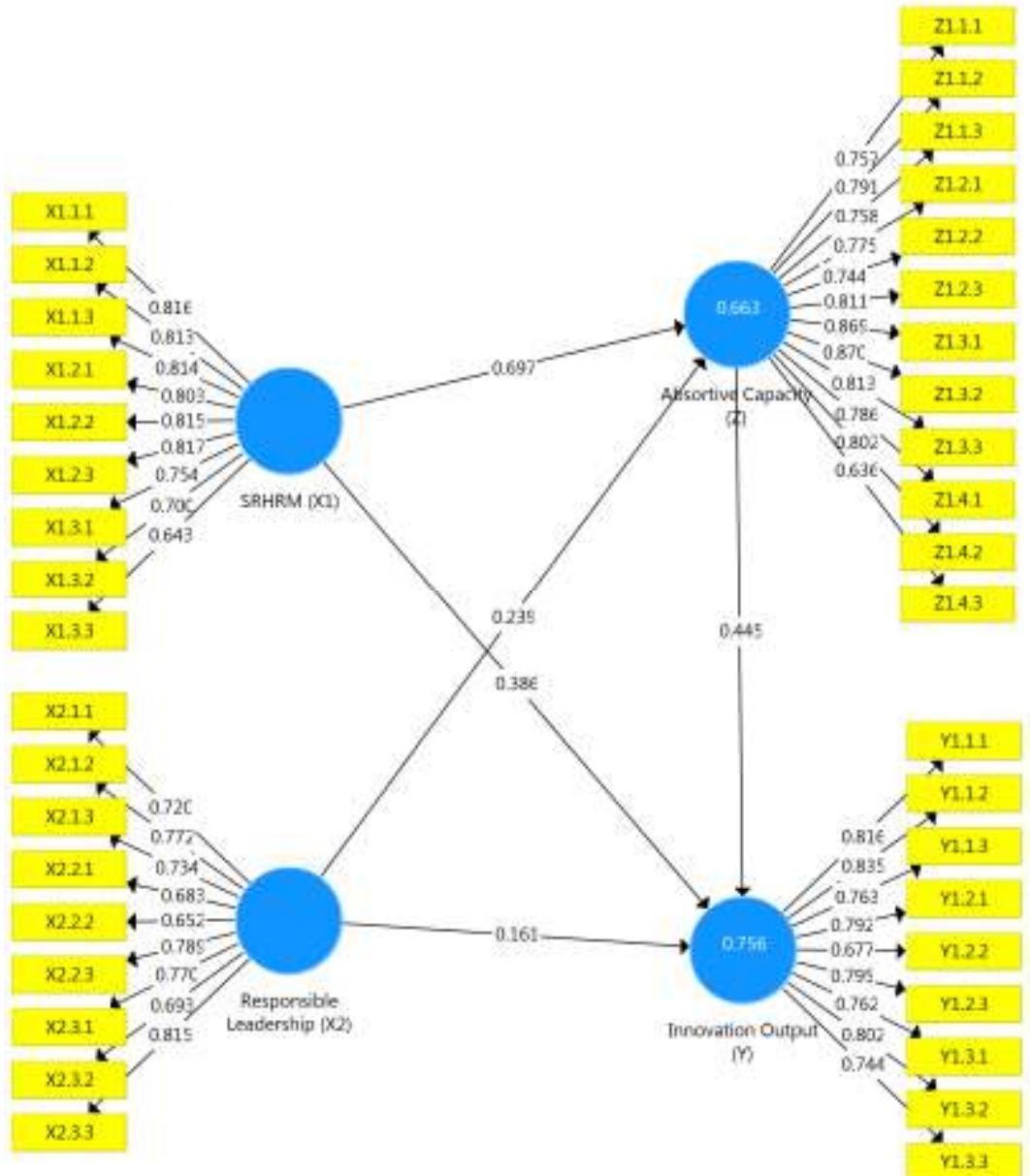
	Composite Reliability
<i>Responsible Leadership (X₂)</i>	0.932
<i>Absortive Capacity (Z)</i>	0.951
<i>Innovation output (Y)</i>	0.932
<i>Responsible Leadership (X₂)</i>	0.915

Sumber: Lampiran 3

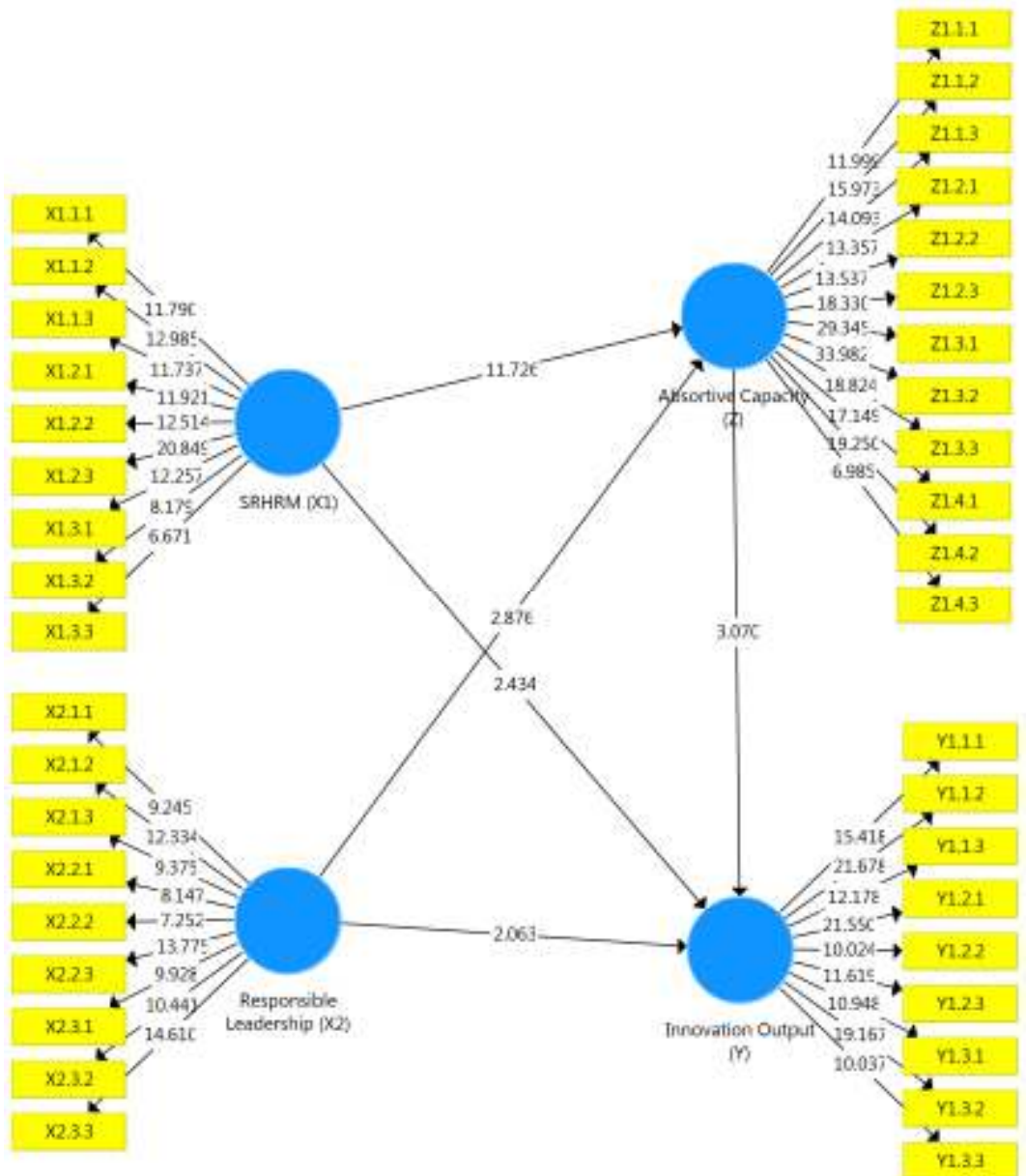
Tabel 5.12 Cronbach Alpha

	<i>Cronbach Alpha</i>
<i>Socially Responsible Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	0.917
<i>Responsible Leadership (X₂)</i>	0.896
<i>Absortive Capacity (Z)</i>	0.943
<i>Innovation output (Y)</i>	0.918

**Lampiran 3 Output PLS
Measurement**



Bootstrapping



Gambar 5.1 Model Penelitian PLS

Tabel 5.13 Nilai *R-Square*

	R Square
<i>Absortive Capacity (Z)</i>	0,663
<i>Innovation Output (Y)</i>	0,756

Sumber: Lampiran 4

Tabel 5.14 Hasil Pengujian Hipotesis

	Original Sample (O)	T Statistic	T Kritis	Ket
<i>Absortive Capacity (Z) -> Innovation Output (Y)</i>	0,445	3,070	1,96	Signifikan
Responsible Leadership (X2) -> <i>Absortive Capacity (Z)</i>	0,239	2,876	1,96	Signifikan
Responsible Leadership (X2) -> <i>Innovation Output (Y)</i>	0,161	2,063	1,96	Signifikan
SRHRM (X1) -> <i>Absortive Capacity (Z)</i>	0,697	11,726	1,96	Signifikan
SRHRM (X1) -> <i>Innovation Output (Y)</i>	0,386	2,434	1,96	Signifikan

Lampran 4 Jural Penelitian Hasil Turnitin

THE EFFECT OF SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (SRHRM), RESPONSIBLE LEADERSHIP ON ABSORTIVE CAPACITY AND INNOVATION OUTPUT IN KOPRASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYASI'AH NURI

ORIGINALITY REPORT

18% SIMILARITY INDEX	12% INTERNET SOURCES	13% PUBLICATIONS	6% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches Off