

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GREEN WORK LIFE BALANCE* DAN *OCB TOWARDS ENVIRONMENT* TERHADAP *ENVIROMENTAL PERFORMANCE*  
DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

**ALIVIA NUR FAIDAH**  
NBI : 1211800226

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GREEN WORK LIFE BALANCE* DAN *OCB TOWARDS ENVIRONMENT* TERHADAP *ENVIRONMENTAL PERFORMANCE*  
DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

**ALIVIA NUR FAIDAH**

**NBI : 1211800226**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH *GREEN WORK LIFE BALANCE* DAN *OCB* TOWARDS  
*ENVIRONMENT* TERHADAP *ENVIRONMENTAL PERFORMANCE*  
DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna**

**mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh**

**ALIVIA NÜR FAIDAH**

**NBI: 1211800226**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

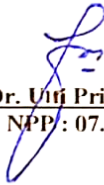
**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Alivia Nur Faidah  
NBI : 1211800226  
Judul Proposal : Pengaruh *Green Work Life Balance* dan *OCB Towards Environment* terhadap *Environmental Performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur

Surabaya, 12 Januari 2022

Mengetahui :  
Kepala Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Disetujui oleh,  
Dosen Pembimbing

  
Dr. Ulf Pristiana, M.Si  
NPP : 07.141263.01

  
Prof. Dr. Amiartuti K., SH. MM.  
NPP : 0024076001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

  
Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA  
NPP : 20220.93.0319

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Alivia Nur Faidah  
NBI : 1211800226  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh *Green Work Life Balance* dan *OCB Towards Environment*  
Terhadap *Environmental Performance* Dinas Koperasi dan UKM  
Provinsi Jawa Timur

Surabaya, 28 Desember 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,






Prof. Dr. Amiartuti K, SH.MM

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Januari 2022.

### TIM PENGUJI :

- |                                      |           |   |
|--------------------------------------|-----------|---|
| 1. Prof. Dr. Amiartuti K., S.H., MM. | - Ketua   |  |
| 2. Dr. Abdul Halik, MM.              | - Anggota |   |
| 3. Drs. Ec. Sigit Santoso, MM.       | - Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertandatangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : ALIVIA NUR FAIDAH ( P )
2. NBI : 1211800226
3. Fakultas : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
4. Program Studi : MANAJEMEN
5. NIK (KTP) : 3524056903000002
6. Alamat Rumah (KTP) : DESA SAWO RT 003/RW 010  
KEC. BABAT KAB. LAMONGAN

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

*Pengaruh Green Work Life Balance dan OCB Towards Environment terhadap Environmental Performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur Adalah benar – benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

**Surabaya, 2 Januari 2022**

Yang Membuat,



(Alivia Nur Faidah)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Alivia Nur Faidah  
NBI : 1211800226  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

*Pengaruh Green Work Life Balance dan OCB Towards Environment terhadap Environmental Performance Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur*

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : **30 Desember 2021**

Yang Menyatakan,



(Alivia Nur Faidah)



## MOTTO

“Dan barangsiapa yang bertakwa kepada Allah niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya”

(Ath-Thalaq : 4)

*“believe in yourself, no one can stop you even though you are in a slump. there is a future to deal with and for the happiness of your parents as well as yourself. proud of me”*

(Penulis)

“Biasakanlah untuk mempermudah urusan orang lain sepanjang kemudahan itu menjadi kebaikan baginya, karena siapapun suka akan kemudahan dalam segala urusannya”

(Abdullah Gymnastiar)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk:

Orang tua, keluarga dan teman teman terdekat terima kasih atas limpahan do'a, semangat, motivasi, kasih sayang dan perhatian, serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Terima kasih untuk Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur dan seluruh karyawan yang telah membantu saya selama penelitian diperusahaan.

Dan untuk almamaterku Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempatku menimba ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Amiartuti K, SH.MM Selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, Ayahanda tercinta Kasbolah dan ibunda tersayang Siti Sukayatin saya berterima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan baik dari dukungan moril dan materiil yang tak terhingga. Serta saudara saya Achmad

Saifudin Fajri, kakak ipar saya Ravika Agustina, dan keponakan saya Ghibran atas dukungannya.

7. Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian, Bapak Arief yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama PKL dan memberikan bantuan untuk saya dapat melakukan penelitian skripsi, serta seluruh karyawan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner penelitian saya.
8. Sahabat dan teman seperjuangan saya Nofi Ariyanti, dan Alviani yang telah berjuang bersama mulai dari dulu hingga KKN dan skripsi ini. Terima kasih atas usaha kita bersama hingga titik puncak. Dan teman baru yang solid Feter dan Mas Gilang, Mas Ainun, Mas Husaen yang membantu proses skripsi ini.
9. Seluruh teman saya, Alief, Izzah, Ringgit, Edo, Dita, Era, Arif, Adibia, Adella, Dian, Risa, Nurul dan lain-lain, terima kasih telah memberi dukungan untuk saya dalam perkuliahan dan kehidupan sehari-hari.
10. Mas Mohammad Iqbal Ulul Albab, S.Tr.T yang telah memberikan dukungan, motivasi dan penyemangat untuk saya dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran dan ilmu-ilmu yang diberikan.
11. Serta terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan, motivasi dan doa yang telah diberikan. Terima kasih untuk barang-barang saya yang telah membantu saya baik dalam skripsi, kuliah, mengontrol emosi dan lain-lain.
12. Last but not least, i wanna thank me, i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me for having no days off, i wanna thank me for, for never quitting, i wanna thank me for always being a giver and tryna give more than i receive, i wanna thank me for tryna do more right than wrong, i wanna thank me for just being me at all times.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 28 Desember 2021

Penulis

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH *GREEN WORK LIFE BALANCE* DAN *OCB TOWARDS ENVIRONMENT* TERHADAP *ENVIRONMENTAL PERFORMANCE* DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAWA TIMUR**

**Oleh**

**Alivia Nur Faidah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh *green work life balance* terhadap *ocb towards environment* dan *ocb towards environment* terhadap *environmental performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.

Desain penelitian ini menggunakan metode penelitian penjelasan (*explanatory research*). Data yang digunakan adalah data kuantitatif. Metode analisis yang digunakan yaitu uji regresi mediasi, uji kualitas data, dan uji asumsi klasik. Periode pengamatan dilakukan selama bulan September sampai Desember 2021.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan *green work life balance* berpengaruh signifikan terhadap *ocb towards environment* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur dan *ocb towards environment* berpengaruh signifikan terhadap *environmental performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan maka terdapat saran atau rekomendasi yaitu dengan adanya penerapan dari *green work life balance* dan *ocb towards environment* terhadap *environmental performance* akan meningkatkan dan mewujudkan kelestarian lingkungan secara berkelanjutan.

Kata Kunci : *green work life balance, ocb towards environment, environmental performance*

## **ABSTRACT**

### ***THE IMPACT OF GREEN WORK LIFE BALANCE AND OCB TOWARDS ENVIRONMENT OF ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAWA TIMUR***

***By***

***Alivia Nur Faidah***

*This study aims to determine the influence of the green work life balance on the OCB towards the environment and the OCB towards the environment on the environmental performance Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur. This research design uses an explanatory research method. The data used is quantitative data.*

*The analytical method used is the mediation hypothesis analysis test, the data quality test, and the classical assumption test. The observation period was carried out from September to December 2021.*

*The results of this study indicate that the green work life balance has a significant effect on the ocb towards environment Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur and ocb towards the environment has a significant effect on the environmental performance Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.*

*Based on the results of analysis and conclusions, there are suggestions or recommendations, namely with the application of green work life balance and ocb towards environment to environmental performance will improve and realize environmental sustainability in a sustainable manner.*

*Keywords : green work life balance, ocb towards environment, environmental performance*

## RINGKASAN

Permasalahan yang dikaji adalah apakah terdapat pengaruh *green work life balance* dan *ocb towards environment* terhadap *environmental performance*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *green work life balance* terhadap *ocb towards environment* dan *ocb towards environment* terhadap *environmental performance*. Hipotesis dalam penelitian ini adalah *green work life balance* berpengaruh terhadap *ocb towards environment* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur dan *ocb towards environment* berpengaruh terhadap *environmental performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.

Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah 70 karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan teknik sampling jenuh (sensus), yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel penelitian ini. Adapun cara-cara tertentu untuk mengukur atau mengamati karakteristiknya dan menentukan sampel dalam penelitian pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi mediasi, uji kualitas data, dan uji asumsi klasik. Analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis hipotesis mediasi adalah hasil perhitungan sobel test diperoleh nilai test statistis sebesar  $3,64 > 1,96$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel *ocb towards environment* (Z) dapat memediasi hubungan antara variabel *green work life balance* (X) dengan *environmental performance* (Y). Hasil uji T menunjukkan *green work life balance* memiliki pengaruh yang signifikan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar 0,000 kurang dari 0,05 dan pengaruhnya positif dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} 4,236$  lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel} 2,000$ . *Ocb towards environment* memiliki pengaruh yang signifikan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar 0,000 kurang dari 0,05 dan pengaruhnya positif dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} 4,524$  lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel} 2,000$ .

Simpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *green work life balance* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *ocb towards environment* dan *ocb towards environment* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *environmental performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur dan dari hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel *ocb towards environment* sebagai variabel mediasi dapat berpengaruh secara signifikan dan positif dan mampu



memediasi antara *green work life balance* terhadap *environmental performance* Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.

## SUMMARY

*The problem studied is whether there is an influence of green work life balance and ocb towards the environment on environmental performance. This study aims to determine the effect of green work life balance on ocb towards environment and ocb towards environment on environmental performance. The hypothesis in this study is that the green work life balance has a significant effect on the environment Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur and the OCB towards the environment has a significant effect on the environmental performance Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.*

*The population used in this study were 70 employees at Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur. The sample in this study was taken using a saturated sampling technique (census), which is a sampling technique where all members of the population are used as samples for this study. There are certain ways to measure or observe its characteristics and determine the sample in research at Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur. The data collection method used is a questionnaire. The data analysis technique used is the mediation hypothesis analysis test, the data quality test, and the classical assumption test. Data analysis in this study using SPSS version 26.*

*Based on the research results obtained from the analysis of the mediation hypothesis, the results of the Sobel test calculation obtained a statistical test value of  $3.64 > 1.96$ . Thus, it can be concluded that the variable ocb towards the environment (Z) can mediate the relationship between the green work life balance (X) variable and environmental performance (Y). The T test results show that the green work life balance partially has a significant effect, it can be seen from the sig value of 0.000 less than 0.05 and the positive effect can be seen from the tcount value of 4,236 which is greater than ttable 2,000. Ocb towards environment partially has a significant effect, it can be seen from the sig value of 0.000 less than 0.05 and the positive effect can be seen from the tcount value of 4,524 which is greater than ttable 2,000.*

*The conclusions of this study indicate that the green work life balance variable has a significant and positive effect on ocb towards the environment and ocb towards the environment has a significant and positive effect on the environmental performance Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur and from the results of data analysis that has been carried out, the results show that the ocb variable towards environment as a mediating variable can have a significant and positive effect and be able to mediate between green work life balance on the environmental performance Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Timur.*

## DAFTAR ISI

COVER LUAR .....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
RINGKASAN .....	xv
SUMMARY .....	xvii
DAFTAR ISI.....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xxiii
DAFTAR TABEL.....	xxiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1. Teori AMO.....	9
2.1.2. <i>Green Work Life Balance</i> .....	10

2.1.2.1 Pengaruh <i>Green Work Life Balance</i> .....	11
2.1.2.2 Dimensi <i>Work Life Balance</i> .....	12
2.1.2.3 Indikator <i>Green Work Life Balance</i> .....	13
2.1.3 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB) Towards Environment</i> .....	14
2.1.3.1 Faktor-faktor Yang Memengaruhi OCB .....	15
2.1.3.2 Bentuk-bentuk OCB .....	18
2.1.3.3 Indikator <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> .....	20
2.1.4 <i>Environmental Performance</i> .....	20
2.1.4.1 Faktor-faktor <i>Environmental Performance</i> .....	21
2.1.4.2 Jenis-jenis <i>Environmental Performance</i> .....	22
2.1.4.3 Indikator <i>Environmental Performance</i> .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	31
2.3.1 Pengaruh <i>Green Work Life Balance</i> Terhadap <i>OCB Towards Environment</i> .....	31
2.3.2 Pengaruh <i>OCB Towards Environment</i> Terhadap <i>Environmental Performance</i> .....	32
2.4 Kerangka Konseptual .....	33
2.5 Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	35
3.3 Jenis dan Cara Memperoleh Data.....	35
3.3.1 Jenis Data .....	35
3.3.2 Cara Memperoleh Data .....	35
3.4 Populasi dan Sampel .....	<b>36</b>
3.4.1 Populasi .....	36
3.4.2 Sampel.....	36

3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	38
3.6.1 Definisi Variabel .....	38
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.7 Proses Pengolahan Data .....	39
3.8 Metode Analisis Data .....	40
3.8.1 Uji Regresi Mediasi.....	40
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	41
3.8.2.1 Uji Validitas .....	41
3.8.2.2 Uji Reliabilitas .....	42
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	42
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas .....	42
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	43
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis .....	43
3.9.1.1 Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji T) .....	43
3.9.2 Analisis Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ).....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.1.1.1 Visi Perusahaan.....	46
4.1.1.2. Misi Perusahaan .....	46
4.1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	46
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	47
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.2.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	48

4.2.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	49
4.2.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	50
4.2.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkatan Jabatan.....	50
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	51
4.2.2.1. Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Green Work Life Balance (X)</i> .....	51
4.2.2.2. Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>OCB Towards Environment (Z)</i> .....	53
4.2.2.3. Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Environmental Performance (Y)</i> .....	55
4.3. Hasil Uji Instrumen .....	56
4.3.1. Uji Validitas .....	56
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	58
4.4. Analisa Data .....	59
4.4.1. Uji Asumsi Klasik .....	59
4.4.1.1. Uji Normalitas.....	59
4.4.1.2. Uji Multikolinearitas .....	60
4.4.1.3. Uji Heteroskedastisitas .....	60
4.4.2. Uji Regresi Mediasi.....	61
4.4.3. Koefisien Determinasi Tabel.....	64
4.5. Pengujian Hipotesis.....	65
4.5.1. Uji t.....	65
4.6. Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	67
4.6.1. Pengaruh <i>Green Work Life Balance</i> Secara Parsial Terhadap <i>Environmental Performance</i> .....	67
4.6.2. Pengaruh <i>OCB Towards Environment</i> Secara Parsial Terhadap <i>Environmental Performance</i> .....	68
4.6.3 Pengaruh <i>Green Work Life Balance</i> dan <i>OCB Towards Environment</i> Terhadap <i>Environmental Performance</i> .....	69

4.7. Implikasi Penelitian.....	69
4.7.1. <i>Green Work Life Balance</i> .....	69
4.7.2 <i>OCB Towards Environment</i> .....	70
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>71</b>
5.1 Simpulan .....	71
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>75</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Koseptual .....	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4. 2 Scatterplot.....	61
Gambar 4. 3 Analisis Regresi dengan Mediator.....	63
Gambar 4. 4 Hasil Perhitungan Uji Sobel .....	64
Gambar 4. 5 Grafik Kurva Uji T <i>Green Work Life Balance (X)</i> .....	66
Gambar 4. 6 Grafik Kurva Uji T <i>OCB Towards Environment (Z)</i> .....	67



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3. 1 Karakteristik responden berdasarkan tingkatan jabatan .....	36
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4. 2 Usia Responden .....	48
Tabel 4. 3 Masa Bekerja .....	49
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden .....	50
Tabel 4. 5 Tingkatan Jabatan .....	50
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Green Work Life Balance</i> (X) .....	52
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>OCB Towards Environment</i> (Z) .....	53
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Environmental Performance</i> (Y) .....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas .....	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	60
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi <i>Green Work Life Balance</i> (X) Terhadap <i>OCB Towards Environment</i> (Z) .....	62
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi <i>OCB Towards Environment</i> (Z) Terhadap <i>Environmental Performance</i> (Y) .....	62
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi .....	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji t .....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden.....	76
Lampiran 2 Hasil Kuesioner .....	80
Lampiran 3 Kuesioner .....	87
Lampiran 4 Surat Keterangan Izin Penelitian .....	92
Lampiran 5 Uji Validitas.....	93
Lampiran 6 Uji Reliabilitas .....	97
Lampiran 7 Uji Normalitas .....	98
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas .....	99
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas .....	99
Lampiran 10 Uji Regresi Mediasi .....	100
Lampiran 11 Uji Sobel .....	101
Lampiran 12 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	101
Lampiran 13 Uji T.....	102
Lampiran 14 Data Statistik Uji t Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40).....	102
Lampiran 15 Data Statistik Uji R.....	106
Lampiran 16 Kartu Bimbingan Skripsi .....	112