

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN INOVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR EKONOMI KREATIF
PT NUSANTARA MUDA BERSINERGI**



Oleh :

SHAYLATUL IREANY
NBI : 1211700155

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN INOVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR EKONOMI KREATIF
PT NUSANTARA MUDA BERSINERGI**



SHAYLATUL IRFANY

NBI: 1211700155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN INOVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR EKONOMI KREATIF
PT NUSANTARA MUDA BERSINERGI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

SHAYLATUL IRFANY

NBI: 1211700155

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

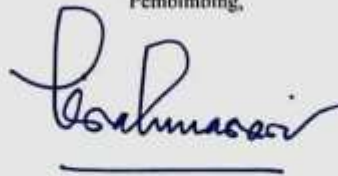
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Shaylatur Irfany
NBI : 1211700155
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan Sektor Ekonomi Kreatif PT Nusantara Muda Bersinergi"

Surabaya, 29 Desember 2021

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

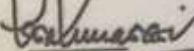
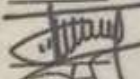
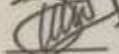


Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 06 Januari 2022.

TIM PENGUJI:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmazari, Dipl. DHE, MPA -Ketua 
2. Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si -Anggota 
3. Dra. Ec. Yulyar Kartika Wijayanti, MM -Anggota 

Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Ditandatangani Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap : Shaylatul Irfany (P)
2. NBI : 1211700155
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3578126705990001
6. Alamat Rumah : Pesapen Barat 3/2

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN INOVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR EKONOMI KREATIF PT NUSANTARA MUDA BERSINERGI

Adalah benar-benar hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 26 Desember 2021

Penulis

(Sh)
(Shaylatul Irfany)





UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
E-mail: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shaylatul Irfany

NBI : 1211700155

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN INOVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR EKONOMI KREATIF PT NUSANTARA MUDA BERSINERGI

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 26 Desember 2021

Yang Menyatakan,



(Shaylatul Irfany)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Pada kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, dan dorongan selama saya menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya menyampaikan terimakasih kepada :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA., Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

6. Bapak Moch Ikhsan dan Ibu Siti Asia, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan motivasi, doa serta dukungan finansial sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar.
7. Bapak Berry Hamidi, B.Sc. Selaku Direktur PT. Nusantara Muda Bersinergi, yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
8. Pimpinan dan Staff serta karyawan di Kantor PT. Nusantara Muda Bersinergi, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
9. Untuk Rudi Fajar Anggara P, Dewi mufarrohatus S dan Nur Laely M, Terima kasih atas semua dukungannya. kalian menjadi support system bagi saya untuk menjalankan semua aktivitas dan kegiatan saya. Dukungan kalian merupakan kekuatan terbaik bagi saya. Bantuan, perhatian, dan nasihat yang kalian berikan kepada saya.
10. Sahabat terbaik saya Suci Fiqiah K, Agustin Nanda K, Anisa Niksatus S, Nailul Istifadah yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, mendengarkan semua keluh kesahku saat mengerjakan skripsi dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini terus terjalin selamanya.
11. Pihak-pihak lain yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surabaya, 26 Desember 2021

Penulis,

(Shaylatul Irfany)

RINGKASAN

PT Nusantara Muda Bersinergi merupakan perusahaan rintisan di sektor ekonomi kreatif dengan mengembangkan bisnis kreatifitas yang sehat untuk ekonomi Indonesia. Dengan semakin berkembang dan tingginya kebutuhan masyarakat terhadap pelayanan yang berhubungan dengan kebutuhan yang didasari oleh adanya konektivitas baik secara digital maupun fisik, serta meningkatkan sumber daya manusia agar dapat bersaing di dunia kerja, PT Nusantara Muda Bersinergi menciptakan jenis usaha yang mengandalkan ide, pengetahuan dan kreatifitas sebagai faktor produksi utama. Permasalahan yang dikaji adalah apakah ada pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan inovasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan apakah ada pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan inovasi terhadap kinerja karyawan.

Menurut Sunyoto (2013, dalam Supriyanto, Ekowati dan Vironika, 2020), lingkungan kerja adalah segala sesuatu di sekitar individu organisasi atau perusahaan yang dapat merangsang mereka untuk mengejar atau menyelesaikan tugas yang diberikan. Menurut Rivai dan Sagala (dalam Marayasa dan Faradila, 2019) disiplin kerja adalah suatu alat yang dapat digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawannya agar karyawan dapat menunjukkan kesediannya untuk mengubah suatu perilaku, juga untuk meningkatkan kesadaran para karyawan, serta menyatakan kesediaan karyawan agar dapat mentaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku dalam organisasi. Terakhir, menurut Pervaiz K. Ahmed and Charles D. Shepherd (2010, dalam (Wijaya, Ilhama Qurratu'aini, and Paramastri 2019) inovasi perusahaan dapat menghasilkan R&D (*Research and Development*), produksi serta pendekatan pemasaran dan akhirnya mengarah kepada komersialisasi inovasi tersebut. Dengan kata lain inovasi adalah proses mewujudkan ide baru, yang berbeda dengan yang dulu, dengan cara produksi atau dengan membuatnya menjadi nyata, dimana inovasi termasuk generasi evaluasi, konsep baru dan implementasi.

Populasi yang digunakan penelitian ini adalah seluruh karyawan sektor ekonomi kreatif PT Nusantara Muda Bersinergi sebanyak 85 karyawan dan sampel yang digunakan adalah keseluruhan populasi sehingga metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode sensus. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausal eksplanatori. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linear berganda.

Hasil hipotesis Uji F menunjukkan lingkungan kerja, disiplin kerja dan inovasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 53,371 > F_{tabel} 2,717$. Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < 0,05$ dan t_{hitung} yakni 2,520 dengan $t_{tabel} 1,98969$. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,022 < 0,05$ dan t_{hitung} yakni 2,034 dengan $t_{tabel} 1,98969$. Sedangkan, variabel inovasi secara parsial juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,003 < 0,05$ dan t_{hitung} yakni 2,363 dengan $t_{tabel} 1,98969$.

Dengan demikian rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa lingkungan kerja pada PT Nusantara Muda Bersinergi adalah “Kuat”. Sedangkan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa disiplin kerja adalah “Sangat Tinggi”. Dan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa inovasi adalah “Sangat Tinggi”.

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian Sihalohe & Siregar (2019). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian Ambarini (2020). Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian Yasa dkk., (2021). Lingkungan kerja, disiplin kerja dan inovasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sektor ekonomi kreatif PT Nusantara Muda Bersinergi.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKING ENVIRONMENT, EMPLOYEE ENGAGEMENT, AND QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT NUSANTARA MUDA BERSINERGI

By :

Shaylatul Irfany

This study aims to determine whether there is an influence of work environment, work discipline, and innovation on the employee's performance.

This research uses causal explanatory methods. The population of this research is employees of PT Nusantara Muda Bersinergi with the total 85 respondents taken using the sensus method, so the sample in this study were all employees of the economy creative sector in PT Nusantara Muda Bersinergi. Research data were collected using a list of questions or questionnaires filled out by respondents and then analyzed using software SPSS version 25.0. The data analysis technique used is the validity test, reliability test, and the coefficient of determination. The hypothesis test used is multiple linear regression in the form of the F test and t test. This research was conducted in the city of Surabaya with a research sample of PT Nusantara Muda Bersinergi.

The conclusion proved that work environment, work discipline, and innovation partially or simultaneously have a significant effect on employee performance. The suggestion that can be given to the company is expected to be able prioritize the improvement of work environmental conditions so that employee's performance increases

Keywords: work environment, discipline, innovation, employee performance

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI | iv |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT | v |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| RINGKASAN | ix |
| ABSTRACT | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.4.1Manfaat Teoritis | 6 |
| 1.4.2Manfaat Akademis | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 7 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.2 Lingkungan Kerja..... | 10 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja | 16 |
| 2.1.4 Inovasi | 19 |
| 2.1.5 Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.2 Penelitian Terhadulu | 27 |
| 2.3 Kerangka Konseptual..... | 34 |
| 2.4 Hipotesis | 34 |
| 2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 34 |
| 2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 35 |
| 2.4.3 Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Karyawan | 36 |
| 2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan | 36 |

| | |
|--|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 37 |
| 3.1 Desain Penelitian | 37 |
| 3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian | 37 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 37 |
| 3.3.1 Jenis Data | 37 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 37 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 38 |
| 3.4.1 Populasi | 38 |
| 3.4.2 Sampel..... | 38 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 38 |
| 3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional | 39 |
| 3.6.1 Definisi Variabel | 39 |
| 3.6.2 Definisi Operasional..... | 40 |
| 3.7 Proses Pengolahan Data | 42 |
| 3.8 Metode Analisis Data dan Analisis Data | 42 |
| 3.8.1 Uji Validitas | 43 |
| 3.8.2 Uji Reliabilitas | 43 |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik | 43 |
| 3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 44 |
| 3.9 Teknik Pengujian Hipotesis | 44 |
| 3.9.1 Uji Kelayakan Model (Goodness of Fit) | 44 |
| 3.9.2 Uji Hipotesis (t-test)..... | 45 |
| 3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi (r^2)..... | 46 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 47 |
| 4.1 PT Nusantara Media Bersinergi | 47 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian | 48 |
| 4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden | 48 |
| 4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian..... | 50 |
| 4.3 Hasil Uji Instrumen | 55 |
| 4.3.1 Uji Validitas | 55 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas | 56 |
| 4.4 Analisa Data..... | 57 |
| 4.4.1 Uji Asumsi Klasik | 57 |
| 4.4.2 Regresi Linier Berganda..... | 59 |
| 4.5 Pengujian Hipotesis | 60 |
| 4.5.1 Uji t..... | 60 |
| 4.5.2 Uji F | 62 |
| 4.5.3 Koefisien Determinasi..... | 62 |

| | |
|--|-----------|
| 4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian | 63 |
| 4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 63 |
| 4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 63 |
| 4.6.3 Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Karyawan | 64 |
| 4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan | 64 |
| 4.7 Implikasi Penelitian | 65 |
| 4.8 Keterbatasan Penelitian..... | 66 |
| BAB V PENUTUP..... | 67 |
| 5.1 Simpulan | 67 |
| 5.2 Saran | 67 |
| DAFTAR PUSTAKA | 69 |
| LAMPIRAN..... | 75 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Distribusi PDB Ekraf 2014-12019 terhadap PDB Nasional..... | 1 |
| Gambar 1.2 Angka Penjualan Produk PT Nusantara Muda Bersinergi | 2 |
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... | 34 |
| Gambar 4.1 Logo PT Nusantara Muda Bersinergi..... | 47 |
| Gambar 4.2 <i>Scatterplot</i> | 58 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden | 48 |
| Tabel 4. 2 Usia Responden..... | 48 |
| Tabel 4.3 Lama Masa Bekerja..... | 49 |
| Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir | 49 |
| Tabel 4.5 Interval Kelas | 50 |
| Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja | 51 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)..... | 52 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Inovasi (X_3)..... | 53 |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y) | 54 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas..... | 55 |
| Table 4.11 Hasil Ui Reliabilitas | 56 |
| Tabel 4.12 Uji Kolmogorov-Smirnoff test..... | 57 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas | 57 |
| Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 59 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t | 60 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji F..... | 62 |
| Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi | 62 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 76 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data | 81 |
| Lampiran 3 Surat Izin Penelitian..... | 93 |
| Lampiran 4 Deskripsi Hasil Penelitian..... | 94 |
| Lampiran 5 Deskripsi Variabel Penelitian | 96 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen..... | 98 |
| Lampiran 7 Hasil Analisa Data | 107 |
| Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda | 108 |
| Lampiran 9 Hasil Pengujian Hipotesis | 108 |
| Lampiran 10 Koefisien Determinasi | 109 |
| Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi | 110 |