

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada yth.
Bapak/Ibu/Saudara(i)
Di Tempat

Dengan hormat,
Saya Mahasiswa universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas ekonomi Dan
Bisnis Program Studi manajemen

Nama : Anisa Nikmatus Sholihah
NBI : 1211700118

Memohon kesediaan Bapak/ibu Sebagai karyawan PT Millenium Pharmacon
International Tbk Surabaya untuk berpartisipasi menjawab kuisisioner yang Saya
ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuisisioner ini dimaksudkan untuk
mengetahui "Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT Millenium Pharmacon International Tbk Surabaya".
Atas bantuan kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu dalam menjawab pertanyaan-
pertanyaan pada kuisisioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

(Anisa Nikmatus S)

KUESIONER

Identitas Responden :

- | | | | | | |
|------------------------|---|--|---|---|---|
| 1. Nama | : | | | | |
| 2. Jenis Kelamin | : | 1. Laki-Laki <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | 2. Perempuan | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | |
| 3. Umur | : | | | | |
| 4. Pendidikan Terakhir | : | | | | |
| 5. Lama Bekerja | : | a. < 1 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | b. 1 - 3 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
| | | c. 4 - 5 tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | d. > 5 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |

Cara Pengisian Kuesioner :

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda centang (√).
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban, yaitu:
 - a) Sangat Setuju (SS)
 - b) Setuju (S)
 - c) Netral (N)
 - d) Tidak Setuju (TS)
 - e) Sangat Tidak Setuju (STS)
5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

A. VARIABEL KOMPETENSI

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan (knowledge)						
1	Saya mempunyai pengetahuan yang mencukupi dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan sistem kerja yang telah ditentukan.					
Keterampilan (skill)						
1	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
2	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi yang baik.					
Perilaku (Attitude)						
1	Saya selalu berperilaku tanggap dalam melakukan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					
2	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.					

B. VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir						
1	Saya merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan.					
2	Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan didasarkan pertimbangan yang objektif.					
Kepedulian Atasan Langsung						
1	Atasan selalu memberi perhatian khusus dalam pengembangan karir saya.					
2	Saya merasa atasan memiliki peran penting dalam peningkatan karir saya.					
Informasi Berbagai Peluang Promosi						
1	Perusahaan menyediakan informasi					

	mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu.					
2	Peluang karir yang ada diumumkan secara terbuka.					
Adanya Minat Untuk Dipromosikan						
1	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di perusahaan.					
2	Program pengembangan karir yang diberikan perusahaan membuat saya ingin terus mengembangkan karir saya.					
Tingkat Kepuasan						
1	Saya sudah merasa puas dengan posisi atau jabatan yang saya miliki saat ini.					
2	Saya merasa puas terhadap program pengembangan karir yang ada di perusahaan.					

C. VARIABEL KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Upah dan Gaji						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab saya.					
2	Upah yang diberikan sesuai dengan tingkat UMR saat ini.					
Insentif						
1	Insentif yang saya terima sesuai dengan pencapaian kerja selama ini.					
2	Insentif yang saya peroleh sudah sesuai dengan harapan saya.					
Tunjangan						
1	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya.					
2	Saya merasa puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan.					
Fasilitas						
1	Saya merasakan fasilitas yang telah					

	diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya.					
2	Saya merasa perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas dalam pekerjaan saya					

D. VARIABEL KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Target						
1	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus diselesaikan.					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun volume pekerjaan banyak.					
Kualitas						
1	Saya dapat menghasilkan pekerjaan sesuai dengan standart yang sudah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya selalu disiplin serta teliti dalam bekerja.					
Waktu Penyelesaian						
1	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan target.					
2	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
Taat Asas						
1	Pekerjaan yang saya lakukan berdasarkan metode yang benar dan sesuai.					
2	Pekerjaan yang saya lakukan transparan serta dapat dipertanggung jawabkan.					

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Lampiran 2 Data tabulasi

Kompetensi (X1)

Responden	KOMPETENSI (X1)						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	3	4	4	4	5	24
2	5	5	4	5	5	5	29
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	4	5	29
6	5	4	5	4	4	4	26
7	5	5	5	5	4	5	29
8	4	3	4	5	4	5	25
9	4	4	5	4	5	5	27
10	5	5	5	5	4	5	29
11	4	4	3	5	4	5	25
12	4	4	4	5	3	5	25
13	5	4	5	4	4	4	26
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	4	5	5	5	29
17	4	3	3	4	4	5	23
18	5	4	5	4	4	4	26
19	5	5	5	5	4	5	29
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	4	4	5	4	5	27
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	5	4	5	26
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	4	5	4	4	27
31	4	4	3	3	4	5	23
32	5	5	5	4	5	5	29
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	5	25
35	3	5	5	5	5	5	28
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	3	3	4	5	23
38	4	4	4	4	4	5	25

39	4	4	4	4	4	5	25
40	3	3	3	3	3	4	19
41	5	5	5	5	4	5	29
42	5	4	5	4	4	5	27
43	5	4	5	5	4	5	28
44	4	4	3	3	4	5	23
45	5	3	4	5	4	5	26
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	3	4	4	4	5	24
48	5	4	5	5	5	5	29
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	5	5	5	5	5	30
51	3	3	3	3	3	4	19
52	5	3	4	4	4	5	25

Pengembangan Karir (X2)

Responden	PENGEMBANGAN KARIR (X2)										
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4	38
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
6	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	31
7	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
8	5	3	3	4	4	4	3	3	2	2	33
9	4	3	3	4	5	3	3	3	4	3	35
10	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4	44
11	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
12	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
13	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	31
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	31
18	3	3	3	2	4	3	3	2	3	5	31
19	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	3	3	4	5	3	3	3	4	3	35
22	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	42
23	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	46
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
28	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
29	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
30	4	4	3	3	5	4	3	3	4	4	37
31	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28

Kompensasi (X3)

Responde n	KOMPENSASI (X3)								Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	3	4	4	3	3	3	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	4	5	4	4	4	5	4	4	34
6	3	3	4	3	2	3	3	2	23
7	4	3	3	3	3	4	3	3	26
8	4	3	3	3	3	4	3	3	26
9	4	5	4	4	4	5	4	4	34
10	4	5	4	4	4	5	4	4	34
11	4	5	4	4	4	5	4	4	34
12	4	3	5	3	3	3	3	3	27
13	3	3	4	3	3	3	3	3	25
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	4	4	4	5	4	4	4	34
18	3	3	4	3	2	3	3	2	23
19	4	5	4	4	4	5	4	4	34
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	5	4	4	4	5	4	4	34
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	4	4	5	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	4	4	38
28	4	4	3	3	3	3	3	3	26
29	4	3	3	3	3	5	4	3	28
30	3	4	3	5	5	4	3	3	30
31	3	5	5	3	3	4	2	2	27
32	4	5	5	5	5	5	4	4	37
33	3	4	3	4	3	5	3	3	28
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	4	4	4	3	5	3	3	31
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	5	4	3	3	4	2	2	27
38	5	5	5	5	5	4	4	3	36
39	5	5	5	5	4	4	4	2	34

Kinerja Karyawan (Y)

Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)								
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total
1	4	3	3	4	3	3	5	5	30
2	4	4	4	4	4	4	5	5	34
3	5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	3	4	4	3	4	5	5	31
6	5	3	4	4	3	3	5	5	31
7	5	3	5	5	4	5	5	5	36
8	5	3	5	5	4	5	5	5	36
9	5	4	4	5	5	5	5	5	37
10	5	3	5	5	4	5	5	5	36
11	5	3	4	4	3	4	5	5	31
12	5	3	5	5	3	4	4	4	31
13	5	3	5	5	4	5	5	5	36
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	5	5	4	4	5	5	5	38
17	5	4	4	5	5	5	5	5	37
18	5	3	4	4	4	3	5	5	32
19	5	3	4	4	3	4	5	5	31
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	4	4	5	5	5	5	5	37
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	4	2	4	4	5	5	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	4	5	5	3	5	5	5	35
29	5	3	4	4	3	4	4	4	30
30	5	4	5	5	3	5	4	5	35
31	5	3	5	5	3	4	4	5	33
32	5	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	4	4	5	3	4	4	5	33
36	5	4	4	4	4	4	4	4	32
37	5	3	5	5	3	4	4	5	33
38	5	5	4	4	3	5	4	5	34
39	5	4	5	4	3	3	4	4	31

40	5	3	3	3	3	3	4	4	26
41	5	3	3	4	3	4	5	5	31
42	5	4	4	3	3	5	4	5	32
43	5	3	5	5	3	4	4	4	32
44	5	3	5	5	3	4	4	5	33
45	5	4	4	2	4	4	5	5	32
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	5	3	3	4	3	3	5	5	30
48	5	4	4	4	4	4	5	5	34
49	5	5	5	5	4	5	5	5	39
50	5	4	5	5	3	5	5	5	35
51	5	3	3	3	3	3	4	4	26
52	5	4	4	4	4	4	4	4	32

Lampiran 3 Uji Validitas

Variabel Kompetensi (X1)

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,538**	,652**	,575**	,513**	,302*	,791**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,030	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	,538**	1	,646**	,593**	,641**	,208	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,140	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	,652**	,646**	1	,623**	,578**	,154	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,276	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	,575**	,593**	,623**	1	,495**	,381**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,005	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	,513**	,641**	,578**	,495**	1	,427**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	,302*	,208	,154	,381**	,427**	1	,477**
	Sig. (2-tailed)	,030	,140	,276	,005	,002		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Total_X1	Pearson Correlation	,791**	,822**	,833**	,815**	,790**	,477**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,007	,000	,000		,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2 .9	Pearson Correlation	,421**	,560**	,489**	,347*	,446**	,521**	,654**	,723**	1	,643**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,012	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2 .10	Pearson Correlation	,462**	,603**	,574**	,343*	,345*	,619**	,597**	,527**	,643**	1	,727**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,013	,012	,000	,000	,000	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
To tal _X 2	Pearson Correlation	,726**	,870**	,866**	,717**	,641**	,822**	,827**	,838**	,735**	,727**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Variabel Kompensasi (X3)

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3
X3 .1	Pearson Correlation	1	,563**	,544**	,626**	,640**	,531**	,627**	,544**	,778**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .2	Pearson Correlation	,563**	1	,600**	,654**	,648**	,657**	,458**	,462**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .3	Pearson Correlation	,544**	,600**	1	,646**	,530**	,381**	,516**	,421**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,005	,000	,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .4	Pearson Correlation	,626**	,654**	,646**	1	,840**	,646**	,693**	,613**	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .5	Pearson Correlation	,640**	,648**	,530**	,840**	1	,633**	,669**	,683**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .6	Pearson Correlation	,531**	,657**	,381**	,646**	,633**	1	,566**	,577**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000	,000		,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .7	Pearson Correlation	,627**	,458**	,516**	,693**	,669**	,566**	1	,869**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3 .8	Pearson Correlation	,544**	,462**	,421**	,613**	,683**	,577**	,869**	1	,813**

	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002	,000	,000	,000	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total_X_3	Pearson Correlation	,778**	,774**	,707**	,885**	,881**	,772**	,842**	,813**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,712**	,416**	,313*	,658**	,443**	,254	,265	,747**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,024	,000	,001	,069	,058	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.2	Pearson Correlation	,712**	1	,364**	,178	,635**	,580**	,186	,162	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000		,008	,207	,000	,000	,187	,250	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.3	Pearson Correlation	,416**	,364**	1	,662**	,308*	,644**	,140	,256	,706**
	Sig. (2-tailed)	,002	,008		,000	,026	,000	,322	,067	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.4	Pearson Correlation	,313*	,178	,662**	1	,297*	,552**	,172	,277*	,647**
	Sig. (2-tailed)	,024	,207	,000		,032	,000	,223	,046	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.5	Pearson Correlation	,658**	,635**	,308*	,297*	1	,555**	,451**	,188	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,026	,032		,000	,001	,182	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.6	Pearson Correlation	,443**	,580**	,644**	,552**	,555**	1	,350*	,448**	,841**

	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,011	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.7	Pearson Correlation	,254	,186	,140	,172	,451**	,350*	1	,730**	,530**
	Sig. (2-tailed)	,069	,187	,322	,223	,001	,011		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.8	Pearson Correlation	,265	,162	,256	,277*	,188	,448**	,730**	1	,529**
	Sig. (2-tailed)	,058	,250	,067	,046	,182	,001	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total_Y	Pearson Correlation	,747**	,722**	,706**	,647**	,764**	,841**	,530**	,529**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Variabel Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,856	6

Variabel Pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,926	10

Variabel Kompensasi (X3)

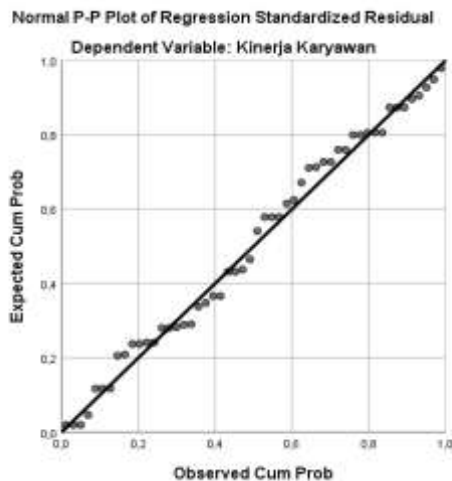
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,923	8

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,841	8

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Grafik Pengujian Normalitas data



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardize
d Residual

N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,45894192
Most Extreme Differences	Absolute	,082
	Positive	,061
	Negative	-,082
Test Statistic		,082
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

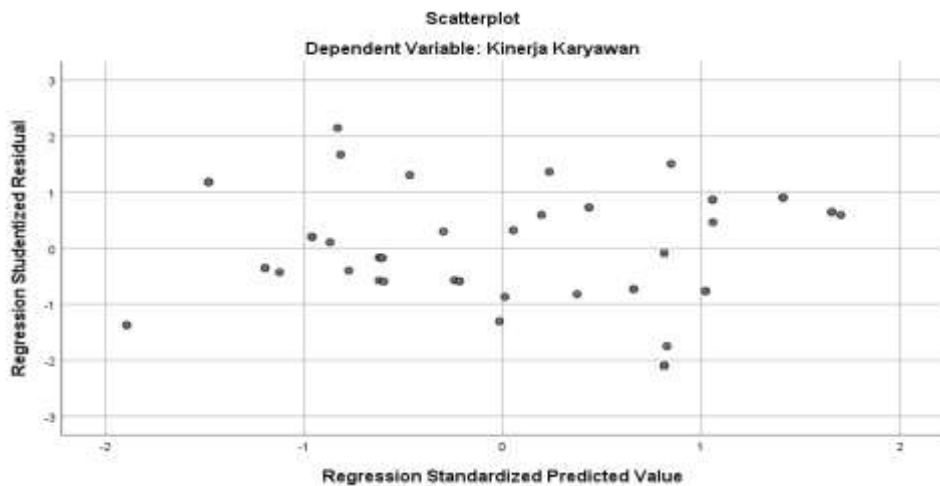
d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 6 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,214	3,826		1,624	,111		
	Kompetensi	,941	,149	,743	6,309	,000	,691	1,446
	Pengembangan Karir	-,097	,085	-,164	-1,141	,260	,462	2,166
	Kompensasi	,206	,091	,280	2,252	,029	,620	1,614

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Uji Analisis Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,214	3,826		1,624	,111
	Kompetensi	,941	,149	,743	6,309	,000
	Pengembangan karir	-,097	,085	-,164	-1,141	,260
	Kompensasi	,206	,091	,280	2,252	,029

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,214	3,826		1,624	,111
	Kompetensi	,941	,149	,743	6,309	,000
	Pengembangan karir	-,097	,085	-,164	-1,141	,260
	Kompensasi	,206	,091	,280	2,252	,029

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Hasil Uji F


ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362,461	3	120,820	18,807	,000 ^b
	Residual	308,366	48	6,424		
	Total	670,827	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kompetensi, Pengembangan karir

Lampiran 11 Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,735 ^a	,540	,512	2,535
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kompetensi, Pengembangan karir				

Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Gump
 2021, 2022

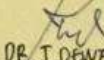
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI: Anisa Nikmatu S
 Nama Pembimbing: Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM
 Judul Skripsi: Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Millenium Pharamcon International Tbk Surabaya

Mulai Program Skripsi: Semester 9 Thn. Ak. 2017 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	16-09-2021	Judul	acc	
2.	07-10-2021	I - III	Revisi penelitian terdahulu, latar belakang, tujuan penelitian	
3.	13-10-2021	II - III	Revisi penelitian terdahulu, Metode Penelitian	
4.	21-10-2021	I - III	Acc proposal	
5.	28-10-2021	Kuesioner	Revisi Kuesioner	
6.	29-10-2021	Kuesioner	Revisi	
7.	31-10-2021	kuesioner	ACC	
8.	15-11-2021	I - V	Revisi penulisan paragraf	
9.	01-12-2021	I - V	Revisi	
10.	14-12-2021	I - V	Revisi abstract, deskripsi	
11.	17-12-2021	I - V	acc	

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, 17-12-2021

 DR. I DEWA KETUT RAKA ARDIANA, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 13 Surat Keterangan penelitian



PT. MILLENNIUM PHARMACON INTERNATIONAL Tbk.

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Olden Geraldus Talinaung
Jabatan : Branch Manager

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Anisa Nikmatu Sholihah
NIM : 1211700118
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya

Memberikan izin melakukan penelitian di PT Millenium Pharmacon International Tbk Surabaya untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Millenium Pharmacon International Tbk Surabaya"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Surabaya, 25 Oktober 2021/


MPI
PT. MILLENNIUM PHARMACON INTERNATIONAL Tbk

Olden Geraldus Talinaung
Branch Manager Surabaya

Lampiran 14 Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPETENSI PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20%	21%	15%	16%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	3%
2	journal.feb-uniss.ac.id Internet Source	2%
3	jurnal.stie-aas.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to University of Technology, Mauritius Student Paper	2%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
6	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
7	www.journal.unrika.ac.id Internet Source	1%
8	core.ac.uk Internet Source	1%