


Lampiran 1 : Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id



ER
Gasal / Genap
2019 / 2020

06 MAR 2020

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Ammy Delda Rahmasta P/121162027
Nama Pembimbing : Dr. H. Siti Mujiarah, MBA
Judul Skripsi : Pengaruh kompetensi dan kondisi kerja terhadap kinerja karyawan

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2016 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Selasa, 10 Maret 2020	Judul	Penentuan Judul	/
2	Kamis, 2 April 2020	Judul	Persetujuan Judul	/
3	Kamis, 30 April 2020	Prop	Revisi	/
4	Jumat, 1 Mei 2020	Prop	Ace	/
5	Mei 2020	Bab 1, 2, 3	Revisi	/
6	Mei 2020	Bab 1, 2, 3	Ace	/
7	Kamis, 11 Juni 2020	Bab 4, 5	Revisi	/
8	Selasa, 20 Juni 2020	Bab 4, 5	Ace	/
9	Sabtu, 27 Juni 2020	Skripsi	Ace	/

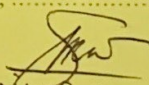
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 1 Mei 2020


Dr. Siti Mujiarah, MBA
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 2 : Surat Persetujuan Penelitian



Jl. Raya BrigjenKatamso no.6
+6231 8670776 (Hunting) Fax. +6231 8671576
www.lsj-express.id Email. Lsj.sub@gmail.com



SURAT IZIN PENELITIAN

NO. 005/SIP/LSJ/05/2020

Berdasarkan proposal penelitian mengenai kinerja karyawan di PT. Lintas Samudra Jaya Express . Yang bertandatangan di bawah ini, Direktur Utama PT. Lintas Samudra Jaya Express, memberitahukan dengan hormat bahwa :

Nama : Ammy Relda Rahmaeka Putri
Nbi : 1211600270
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Diizinkan untuk melakukan penelitian skripsi di PT. Lintas Samudra Jaya Express. Demikian surat izin penelitian ini agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 19 Mei 2020

Direktur Utama
PT. LSJ Express

A red ink stamp of the LSJ Express logo, identical to the one in the top left corner, with the name 'ABDUL AZIS' printed in black text below it.
ABDUL AZIS

Lampiran 3 : Kuisisioner

KATA PENGANTAR KUISISIONER

Responden yang terhormat,

Saya Ammy Relda Rahmaeka Putri mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sedang menyusun skripsi yang berjudul

“Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Karyawan Pada PT. Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo”

Dalam segala kesibukan, kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi dan melengkapi kuisisioner yang telah kami siapkan. Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini dan untuk jawaban akan dijaga kerahasiannya, yang mengetahui hanya peneliti saja. Atas waktu dan kesediannya saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya, semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua.

Responden : Karyawan PT. Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo bagian Sumber Daya Manusia.

Sasaran Penelitian : Karyawan PT. Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo jabatan:

- a. Management/HRD/BPP
- b. Administrator/Finance
- c. Marketing
- d. Operational
- e. Driver

NB : angket ini tidak akan memberikan dampak apapun bagi Saudara jadi isilah sesuai dengan kondisi yang sebenar-benarnya.

Daftar pribadi responden

Nama : (*boleh dikosongkan*)

Jabatan :

Jenis Kelamin : L/P. (*lingkari salah satu*)

Usia :

Masa Kerja : Hari / Bulan / Tahun (*lingkari salah satu*)

Pendidikan Akhir : SMU / D-3 / S-1 / S-2 / S-3 . (*lingkari salah satu*)

Berikan jawaban sesuai dengan pendapat saudara dan sebenar-benarnya dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut :

SS: Sangat Setuju S: Setuju RR: Ragu-Ragu TS: Tidak Setuju STS: Sangat Tidak Setuju

Kuisiomer Variabel Kompensasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		S	SS	RR	TS	STS
1.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.					
2.	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan.					
3.	Tunjangan yang diberikan mendorong saya untuk memberikan potensi terbaik bagi perusahaan.					
4.	Tunjangan yang diterima sesuai harapan.					
5.	Perusahaan memberikan bonus apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan.					
6.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur saya.					
7.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan.					
8.	Saya mendapatkan fasilitas transportasi dari perusahaan					

Kuisiomer Variabel Kondisi Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		S	SS	RR	TS	STS
1.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
2.	Penerangan diruangan kerja saya baik karena didukung dengan lampu dan bantuan sinar matahari.					
3.	Suhu udara diruangan kerja saya terasa sejuk.					
4.	Suhu udara di ruang kerja memebrikan kenyamanan pada saya selama bekerja.					
5.	Ruang gerak yang disediakan perusahaan membantu saya bekerja dengan baik.					
6.	Ruang gerak di perusahaan membuat saya leluasa dalam bekerja.					
7.	Lingkungan kerja saya tenang dan bebas dari suara bising.					
8.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
9.	Petugas keamanan di perusahaan saya sudah bekrja dengan baik.					
10.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					

Kuisiomer Variabel Kinerja karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		S	SS	RR	TS	STS
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan.					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar					

	yang ditetapkan pimpinan.					
4.	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja.					
5.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja.					
6.	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja.					
7.	Dengan kerjasama yang saya lakukan, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai.					
8.	Saya menghargai pendapat sesama rekan kerja.					

Lampiran 4 : Tabulasi Data

Kompensasi (X1)							
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8
4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	3	4	4
5	5	5	4	5	2	3	2
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	2	4	5
4	4	3	4	4	2	4	5
4	4	4	3	4	4	2	3
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	3	4	4
4	5	5	4	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4
4	3	4	4	4	4	5	5

3	5	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	4
4	3	5	2	4	4	4	3
4	4	5	4	5	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	4	5	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	3
5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	5	3
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	4	3
4	5	4	5	5	4	4	3
3	5	2	4	4	4	3	5
4	5	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	5	5
5	5	5	4	4	4	5	5
3	5	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	3	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	3	3	4
4	5	4	4	5	5	4	5

Kondisi Kerja (X2)

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10
4	2	4	2	5	4	4	2	4	4
5	4	3	4	5	5	4	5	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4

5	3	4	2	4	4	4	2	3	3
5	4	5	4	5	5	5	5	4	2
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
4	3	5	3	4	4	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	4	2	5	4	5	3	5	4	3
5	4	4	2	4	5	4	4	3	2
4	4	4	3	4	4	4	4	2	2
4	4	2	4	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	4	5	5	5	5	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4	2	2
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	3	4	5	4	5	4	4
5	4	3	4	5	5	4	4	2	3
4	3	3	4	5	5	4	4	4	3
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5	4	5	2	2
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	3	4	4	2	4	2	2
4	4	2	2	4	4	4	3	2	2
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	2	5	4	4	4	4	3
4	4	4	4	5	5	5	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	2	5	4	5	4	3	2
5	4	5	4	5	5	3	2	2	2
5	4	4	3	5	5	3	4	3	3
5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
5	4	4	3	4	5	4	2	4	4
5	2	5	4	4	5	5	4	4	3
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	3	3	4
5	4	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	3	4	5	5	4	5	5	4

5	5	4	4	3	5	5	4	3	3
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
5	5	4	4	4	4	3	4	3	4
4	2	4	2	5	4	4	2	4	4
5	4	3	4	5	5	4	5	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	3	4	2	4	4	4	2	3	3
5	4	5	4	5	5	5	5	4	2
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
4	3	5	3	4	4	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	4	2	5	4	5	3	5	4	3
5	4	4	2	4	5	4	4	3	2

Kinerja karyawan (Y)

y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8
4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	2	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	2	4	4
5	5	5	4	2	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	4	2
5	3	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	3	4	2
4	4	5	4	3	4	5	4
4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	4	4	5	5
4	5	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	5	5	4	3
5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4
4	3	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4

4	3	3	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	4	4	5
4	3	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	5	2
5	1	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	3
4	4	3	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	1	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	1
5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4	3
4	4	4	5	3	4	5	4
5	2	4	5	4	4	5	5
4	2	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	5	5
4	3	5	5	4	4	4	5
4	3	4	5	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4	4	5
3	3	4	5	4	3	5	5
4	3	4	4	5	4	5	5

Lampiran 5 : Hasil Statistik Karakteristik Responden

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	20	32,8	33,3	33,3
	31-40 tahun	29	47,5	48,3	81,7
	41-55 tahun	11	18,0	18,3	100,0
	Total	60	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		61	100,0		

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	44	72,1	73,3	73,3
	PEREMPUAN	16	26,2	26,7	100,0
	Total	60	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		61	100,0		

MASA_KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 TAHUN	23	37,7	38,3	38,3
	1-5 TAHUN	25	41,0	41,7	80,0
	6-11 TAHUN	12	19,7	20,0	100,0
	Total	60	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		61	100,0		

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	28	45,9	46,7	46,7
	D3	21	34,4	35,0	81,7
	S1	10	16,4	16,7	98,3
	S2	1	1,6	1,7	100,0
	Total	60	98,4	100,0	

Missing System	1	1,6	
Total	61	100,0	

Lampiran 6 : Deskripsi Tanggapan Responden

	Descriptive Statistics						
	N Statistic	Range Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Mean Statistic	Std. Error	Std. Deviation Statistic
x1	60	2	3	5	4.27	.075	.578
x2	60	2	3	5	4.47	.080	.623
x3	60	3	2	5	4.33	.094	.729
x4	60	3	2	5	4.15	.075	.577
x5	60	1	4	5	4.43	.065	.500
x6	60	3	2	5	4.03	.092	.712
x7	60	3	2	5	4.18	.081	.624
x8	60	3	2	5	4.02	.099	.770
totalX1	60	12	28	40	33.88	.391	3.026
x2.1	60	1	4	5	4.67	.061	.475
x2.2	60	3	2	5	3.97	.086	.663
x2.3	60	3	2	5	3.97	.104	.802
x2.4	60	3	2	5	3.68	.110	.854
x2.5	60	2	3	5	4.45	.077	.594
x2.6	60	1	4	5	4.67	.061	.475
x2.7	60	3	2	5	4.12	.079	.613
x2.8	60	3	2	5	4.08	.112	.869
x2.9	60	3	2	5	3.57	.120	.927
x2.10	60	3	2	5	3.40	.128	.995
totalx2	60	18	31	49	40.57	.508	3.938
y1	60	2	3	5	4.20	.066	.514
y2	60	4	1	5	3.88	.109	.846
y3	60	4	1	5	4.17	.089	.693
y4	60	3	2	5	4.13	.077	.596
y5	60	3	2	5	4.02	.081	.624
y6	60	3	2	5	3.98	.084	.651
y7	60	2	3	5	4.32	.065	.504
y8	60	4	1	5	4.00	.111	.864
totally	60	15	25	40	32.70	.325	2.520

Valid N (listwise)	60					
--------------------	----	--	--	--	--	--

Lampiran 7 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	totalx2, totalX1 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: totally
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics		
						F Change	df1	df2
1	.552 ^a	.304	.280	2.138	.304	12.469	2	

- a. Predictors: (Constant), totalx2, totalX1
b. Dependent Variable: totally

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	114.009	2	57.004	12.469	.000 ^b
	Residual	260.591	57	4.572		
	Total	374.600	59			

- a. Dependent Variable: totally
b. Predictors: (Constant), totalx2, totalX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.231	3.512		4.337	.000		

totalX1	.280	.104	.336	2.687	.009	.781	1.280
totalx2	.197	.080	.308	2.462	.017	.781	1.280

a. Dependent Variable: totally

Coefficient Correlations^a

Model		totalx2	totalX1
1	Correlations	totalx2	1.000
		totalX1	-.468
	Covariances	totalx2	.006
		totalX1	-.004

a. Dependent Variable: totally