

S K R I P S I

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KARYAWAN PADA PT LINTAS SAMUDRA JAYA
EXPRESS WARU SIDOARJO**



Oleh :

AMMY RELDA RAHMAEKA PUTRI

NBI : 1211600270

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KARYAWAN PADA PT LINTAS SAMUDRA JAYA
EXPRESS WARU SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna

Mendapat Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

AMMY RELDA RAHMAEKA PUTRI

NBI : 1211600270

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Ammy Relda Rahmaeka Putri
NBI : 1211600270
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo

Surabaya, 27 Juni 2020
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dr. Hj Siti Mujanah, MBA

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

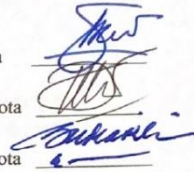
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 03 Juli 2020.

TIM PENGUJI :

1. Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA. Ph.D. =Ketua

2. Dra. Yulyar Kartika W. MM =Anggota

3. Dr. Endah Budiarti, M.Si =Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Ammy Relda Rahmaeka Putri
2. NBI : 1211600270
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578295105980003
6. Alamat Rumah : Jl. Bogorami Makam 1C/8

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KARYAWAN PADA PT LINTAS SAMUDRA JAYA EXPRESS WARU SIDOARJO”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 3 Juli 2020

Yang Membuat,



(Ammy Relda Rahmaeka Putri)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
EMAIL : PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Larasati Novia Putri
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Menejemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/ Skripsi / Tesis / Disertasi / Laporan Penelitian / Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalty Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

“PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LINTAS SAMUDRA JAYA EXPRESS WARU SIDOARJO”

Dengan *Hak Bebas Royalty Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasi karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 17 Juni 2020

(Ammy Relda Rahmaeka Putri)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KARYAWAN PADA PT LINTAS SAMUDRA JAYA EXPRESS WARU SIDOARJO”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1) Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Hj. Siti Mujanah, MBA selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA., CPAI Rektor Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, yang arahan kepada penulis.
3. Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Aku., CA. Rektor Universitas 17 Agustus 1945, yang telah memberikan arahan kepada penulis.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si., keuangan program studi manajemen Universitas 17 Agustus 1945 selaku kaprodi yang telah membantu dan mengarahkan penulis.
5. Dr. Endah Budiarti, Msi selaku dosen penguji yang telah membantu penulis meluangkan waktu untuk memberikan saran dan arahan agar skripsi terselesaikan dengan baik.
6. Dra. Yulyar Kartika W. MM selaku dosen penguji yang telah membantu penulis meluangkahn waktu untuk memberikan saran dan arahan agar skripsi terselesaikan dengan baik.

7. Kedua orang tua, ayahanda tercinta Syafi'I dan ibunda tersayang Murti'ah yang telah memberikan doa dan dukungan baik secara moril dan materil yang tiada henti.
8. Keluarga besar penulis yang telah memberikan doa dan dukungan.
9. Sahabat terbaikku Nadine, Laras, Effan, Kurniawan yang banyak membantu dalam segala hal pun tidak luput penyelesaian skripsi ini.
10. Sahabat terbaikku Dhika, Fadilah, dan terutama Utika yang senantiasa membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Teman spesialku Rizki Kurniawan yang selalu mendukung dalam segala hal.
12. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

RINGKASAN

PT Lintas Samudra Jaya Express merupakan perusahaan dibidang pengiriman jasa/ekspedisi nasional berkembang yang berdiri pada tahun 2006, mempunyai cabang di berbagai kota termasuk Surabaya.

Berdasarkan pengamatan peneliti, peneliti mendapatkam hasil bahwa kinerja karyawan karyawan pada PT Lintas Samudra Jaya Express memiliki dua variabel besar yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan karyawan yaitu variabel Kompensasi dan Kondisi Kerja. Dalam penelitian ini dihasilkan Uji t menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh parsial terhadap Y dengan nilai koefisien regresi Kompensasi (X1) sebesar 0.280 dan nilai koefisien regresi Kondisi Kerja (X2) sebesar 0.197. sedangkan nilai Uji F, diperoleh nilai sebesar 12.469 dengan nilai signifikan kurang dari nilai probabilitas $0.000 < 0.005$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Kompensasi (X1) dan Kondisi Kerja (X2) berpegaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja karyawan Karyawan (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu digunakan sebagai penunjanb dasar pengambilan keputusan untuk PT Lintas Samudra Jaya Express terkait berbagai hal yang berkaitan dengan Kompensasi (X1) dan Kondisi Kerja (X2).

EFFECT OF COMPENSATION AND WORKING CONDITIONS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT LINTAS SAMUDRA JAYA EXPRESS WARU SIDOARJO

Ammy Relda Ramaeka Putri

August, 17 1945 University

Ammyrelda198@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the effect of the compensation and working conditions on employee performance at PT Lintas Samudra Jaya Express. Research was conducted on teachers and officers with a total of 60 people as respondents. Data collection is done using Likert questionnaire with five answer options. The data analysis technique is used multiple linear regression and using instrument test, hypothesis test, classic assumption test t test, f test. Data analysis using SPSS version 26. Using quantitative research types. The results of this study show 1) variable compensation has a positive and significant influence on employee performance in PT Lintas Samudra Jaya Ekspress. This can be proved through the results of a regression analysis with a regression coefficient for a working environment variable (β) 0280 positive coefficient and a partial test result indicating the significance value $0.009 < 0.05$. 2) Variable working conditions have a positive and significant influence of employee performance in PT Lintas Samudra Jaya Ekspress. This can be proved through the results of a regression analysis with a regression coefficient for a working environment variable (β) 0197 positive coefficient and a partial test result showing significance value of $0197 < 0.05$. 3) variable compensation and working conditions positively and significantly affect the employee performance of PT Lintas Samudra Jaya. It is evidenced by the research coefficient of determinations of 0304, which means that the compensation variable (X1) and the Working Condition variable (X2) affect the performance (Y) variable by 30.4%. The rest is influential by other variables that are not researched.

Keywords: Compensation, Working Conditions and Performance