

LAMPIRAN

Lampiran 1

MAMPING PENELITIAN TERDAHULU

NO	JUDUL, PENELITI DAN TAHUN	TUJUAN	TEKNIK ANALISIS	HASIL PENELITIAN
1	<p>Judul: <i>“The Influence of Transformational Leadership on the Job Satisfaction of Civil Servant at the Nha Tang Tax Department”</i>.</p> <p>Peneliti : Vu Van Dong, Pham Van Tai, Tran Nha Ghi, Nguyen Ngoc Thanh</p> <p>Tahun 2021.</p>	<p>Untuk mengetahui pengaruh pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja PNS di Departemen Pajak Nha Tang.</p>	<p>Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dengan jumlah responden 155 orang. Analisa data menggunakan SEM AMOS.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki hubungan positif dengan kepuasan kerja pegawai negeri.</p>
2	<p>Judul: <i>“Effect Transformational Leadership on Employees’ Innovativeness and Job Satisfaction in Kuwait Private Sector”</i>.</p>	<p>Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional pada inovasi karyawan dan kepuasan kerja di sektor swasta Kuwait</p>	<p>Menggunakan metode kuantitatif, dengan jumlah responden 308 orang, pengukurannya menggunakan skala <i>Likert</i> lima poin, SPSS dan MLQ.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan antara kepemimpinan transformasional dan</p>

	<p>Peneliti: Mohd Mousa Mustafa Odeh, S.M Ferdous Azam, Normy Rafida Tahun 2021.</p>			kepuasan kerja adalah positif dan signifikan
3	<p>Judul: <i>“Influence of Transformational Leadership, Organizational Climate, Human Resource Management, Organizational structure, and Job Satisfaction on the Innovative Creation of Employees for the Faculty of the Medicine Ramathibodi Hospital, Mahidol University”</i>.</p> <p>Peneliti: Sodsri Pulphon, Supattra Pranee, Tanapol Kortana Tanapol, Bundit Pungnirund</p> <p>Tahun: 2021</p>	<p>Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, manajemen sumber daya manusia, struktur organisasi, dan kepuasan kerja pada penciptaan inovatif karyawan untuk fakultas kedokteran rumah sakit ramathibodi, Universitas Mahidol</p>	<p>Menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden 420 orang, SEM untuk pengolahan data.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja adalah positif dan signifikan.</p>
4	<p>Judul: <i>“Impact of Transactional Leadership and Transformational</i></p>	<p>Untuk mengetahui dampak kepemimpinan transaksional dan</p>	<p>Menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan</p>

	<p><i>Leadership on Employee Performance: A Case of FMCG Industry of Pakistan</i>".</p> <p>Peneliti: Zohra Kalsoom, Mukaram Ali Khan, Syed Sohaib Zubair</p> <p>Tahun: 2018.</p>	<p>kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan: kasus industri FMCG Pakistan</p>	<p>menggunakan kuesioner dengan jumlah 350 responden. Pengukuran menggunakan skala <i>likert</i> dan pengolahan data menggunakan <i>Statistical Package for Social Sciences (SPSS)</i> versi 22.0.</p>	<p>transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.</p>
5	<p>Judul: "<i>Transformational Leadership Impact on Employees Performance</i>".</p> <p>Peneliti: Cemil Top, Bryar Mohammad Syarif Abdullah, Akar Hemn Mahmood Faraj</p> <p>Tahun: 2020</p>	<p>Untuk mengetahui dampak kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan</p>	<p>Menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala <i>likert</i> dengan 252 responden.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>
6	<p>Judul: "<i>Impact of Transactional and Transformational Leadership Styles on Employees' Performance in Nigerian Institute for</i></p>	<p>Untuk mengetahui dampak gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan di Institut</p>	<p>Menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan 230 responden. Data dianalisis menggunakan</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>

	<p><i>Trypanosomiasis Research (NITR), Kaduna State</i>".</p> <p>Peneliti: Iliya Yusuf Mamza, Idachaba Odekina Innocent, ElamWunaki Elkanah</p> <p>Tahun: 2019</p>	<p>Nigeria untuk Penelitian Trypanosomiasis (NITR), Negara Bagian Kaduna</p>	<p><i>Partial Least Square (Smart PLS2)</i>.</p>	
7	<p>Judul: "<i>Employee Motivation and Job Satisfaction in Academic Libraries in Ghana: a Comparative Study of Sam Jonah and Osagyefo Libraries</i>".</p> <p>Peneliti: Prince Charles Lawson, Akwasi Duffour Frimpong</p> <p>Tahun: 2021</p>	<p>Untuk mengetahui motivasi karyawan dan kepuasan kerja di perpustakaan akademik di Ghana: Studi Perbandingan Perpustakaan Sam Jonah dan Osagyefo</p>	<p>Penelitian ini menggunakan survei <i>cross-sectional</i>, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden 184 orang. Untuk analisis data menggunakan <i>Statistical Package for Social Sciences (SPSS)</i> versi 22.0.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara faktor <i>higiene</i> dan motivasi dengan kepuasan kerja karyawan.</p>
8	<p>Judul: "<i>Impact of Work Motivation on Satisfaction and Turnover of Public Universities Lecturers</i>".</p>	<p>Untuk mengetahui dampak motivasi kerja terhadap kepuasan dan pergantian Dosen Perguruan Tinggi Negeri</p>	<p>Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan</p>

	<p>Peneliti: Chinh D. Pham, Thao PD Hoang, Yen T. Nguyen.</p> <p>Tahun: 2020</p>		<p>700 orang. Analisis data penelitian ini menggunakan IBM SPSS <i>Statistical Package</i> dan software AMOS.</p>	<p>signifikan terhadap kepuasan kerja.</p>
9	<p>Judul: <i>“Role of Motivational activities in Determining Employee Motivation and its Impact on Job Satisfaction of Public Sector Executives: An Empirical Study”</i>.</p> <p>Peneliti: Sony Kumari</p> <p>Tahun: 2021</p>	<p>Untuk mengetahui peran kegiatan motivasi dalam menentukan motivasi karyawan dan dampaknya terhadap kepuasan pekerjaan eksekutif sektor publik: studi empiris</p>	<p>Menggunakan metode kuantitatif dengan 50 responden. Untuk pemrosesan data dan analisis data IBM SPSS 20 dan <i>Microsoft Excel 2007</i>.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja eksekutif.</p>
10	<p>Judul <i>“The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling”</i>.</p> <p>Peneliti: Isaac Ahakwa, Jingzhao Yang, Evelyn</p>	<p>Untuk mengetahui pengaruh keterlibatan karyawan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada komitmen organisasi dan kinerja karyawan: bobot sampling dalam pemodelan jalur PLS</p>	<p>Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan jumlah 700 responden. Untuk analisis, digunakan <i>Weighted Partial Least Squares (WPLS)</i> dan <i>Partial Least Squares (PLS)</i> berdasarkan <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>.</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.</p>

	Agba Tackie, Samuel Atingabili Tahun: 2021			
11	Judul: <i>“The Role of Rewards an Job Satisfaction in Predicting Employee Commitment to Performance in Service Organizations”</i> . Peneliti: James B. Abugre, Jessie A. Abugre, Shagufta Sarwar Tahun: 2018	Untuk mengetahui peran penghargaan kepuasan kerja dalam memprediksi komitmen karyawan terhadap kinerja dalam layanan organisasi	Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan jumlah 110 responden. Analisis data menggunakan SPSS 16.0.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif pada peningkatan kinerja karyawan.
12	Judul: <i>“Effect of Job Satisfaction on Job Performance of University Lecturers in South-East, Nigeria”</i> . Peneliti: Okolocha, Chizoba Bonaventure, Akam, Godwin Unche, Uchehara, Felicia Omelogo, Tahun: 2021	Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja kerja Dosen Universitas di Tenggara, Nigeria	Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden 1780 orang. Untuk menguji hipotesis dengan bantuan SPSS versi 20.0	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja staf akademik universitas negeri di Tenggara, Nigeria.

Lampiran 2**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth
Bapak/ Ibu/ Saudara/i: Pegawai LAZ Nas Yatim Mandiri

Assalamu'alaikum Wr Wb.

Dengan Hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muklis
NIM : 1262000014
Jurusan/Fakultas : Magister Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Instansi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Sehubungan dengan penelitian saya dalam rangka penyelesaian Tesis dengan judul: "Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di kantor pusat Lembaga Amil Zakat Nasional Yatim Mandiri" saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi pernyataan-pernyataan yang saya ajukan. Identitas Bapak/Ibu/Saudara/I tidak akan kami publikasikan (sebarluaskan).

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian ilmiah, sehingga jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan kontribusi yang sangat besar bagi pengembangan pengetahuan. Jawaban yang diberikan tidak berhubungan dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Saudara/I di Lembaga Yatim Mandiri. Oleh karena itu diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan pernyataan yang benar-benar sesuai dengan diri Bapak/Ibu/Saudara/I.

Atas segala bantuan dan perhatiannya, saya sampaikan terima kasih dan semoga menjadi amal ibadah Bapak/Ibu/Saudara/I. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Hormat Peneliti

Muklis

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI
KANTOR PUSAT LEMBAGA AMIL ZAKAT NASIONAL YATIM
MANDIRI SURABAYA**

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian kuisisioner

1. Bacalah setiap pernyataan tersebut dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pernyataan.
3. Isilah kuesioner dengan member tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan:

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat setuju

B. Data Diri Responden

Nomor Responden (diisi peneliti)
Usia Tahun
Jenis Kelamin	Laki-laki / Perempuan
Masa Kerja Tahun
Pendidikan Terakhir	(....) SMP (....) SMA (....) Diploma (....) S1 (....) S2

C. PENILAIAN VARIABEL

Kepemimpinan Transformasional

NO	PERNYATAAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan dapat menjadi contoh atau panutan yang baik bagi saya.					
2	Pimpinan membuat saya nyaman jika berdiskusi dalam setiap permasalahan					
3	Pimpinan bisa memberikan motivasi yang baik pada saya					
4	Pimpinan menginspirasi saya untuk bekerja lebih baik					
5	Pimpinan dapat memberikan masukan yang dapat memunculkan ide baru dan kreativitas pada saya					

6	Pimpinan melibatkan karyawan lainnya dalam pengambilan keputusan					
7	Pimpinan bersedia mendengarkan keluhan yang saya alami.					
8	Pimpinan berusaha meningkatkan pengembangan diri saya dalam bekerja					

Motivasi Kerja

NO	PERNYATAAN MOTIVASI KERJA	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang diperoleh sebagai karyawan di perusahaan ini sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
2	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan karyawan					
3	Saya bekerja dengan baik karena didukung oleh teman-teman saya					
4	Saya merasa puas dalam bekerja karena didukung dengan suasana kerja yang nyaman					
5	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan					
6	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik					
7	Saya punya keinginan untuk berprestasi dalam bekerja					
8	Selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya					
9	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja					
10	Motivasi yang diberikan oleh atasan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN KEPUASAN KERJA	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang dengan tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
2	Saya merasa berkembang karena tingkat tanggung jawab saya dalam perusahaan sesuai kompetensi saya					
3	Pimpinan memberi ruang serta membuka peluang kepada saya untuk mengembangkan diri					

4	Pelatihan yang diberikan perusahaan berpengaruh dengan posisi jabatan saya					
5	Pimpinan membantu saya apabila mendapatkan kesulitan dalam bekerja					
6	Pimpinan memuji saya apabila mencapai hasil kerja yang baik.					
7	Gaji saya sesuai dengan tanggung jawab saya					
8	Saya mendapat bonus sesuai dengan prestasi kerja saya.					
9	Saya menikmati bekerja sama dengan para teman sekerja.					
10	Saya senang bekerja dengan orang-orang yang bertanggung jawab					

Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN KINERJA KARYAWAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja sesuai dengan fungsi dan keahlian saya					
2	Saya berusaha mengeluarkan kemampuan terbaik saya dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
3	Saya biasa bekerja dengan sungguh-sungguh					
4	Saya punya sikap, tanggung jawab dalam bekerja guna mencapai tujuan perusahaan.					
5	Saya datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai atau datang tepat waktu					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan target.					
7	Saya memanfaatkan waktu kerja dengan baik					
8	Ketercapaian hasil pekerjaan penting bagi saya					
9	Masih ada waktu, saya mengerjakan pekerjaan esok hari dari pada membuang waktu					
10	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan.					

Lampiran 3

Tabel 5.1.
Persepsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Prosentase (%)
1	Pria	71	58,68
2	Wanita	69	41,32
Jumlah responden		140	100

Sumber: Lampiran 3, data diolah

Tabel 5.2.
Deskripsi Responden Berdasarkan Usia

No	Usia responden	Jumlah (orang)	Prosentase (%)
1	20 – 30 tahun	89	63,57
2	31 – 40 tahun	33	23,57
3	41 > tahun	18	12,86
Jumlah responden		140	100

Sumber: Lampiran 3, data diolah

Tabel 5.3.
Deskripsi Profile Responden Jenjang Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Jumlah (orang)	Prosentase (%)
1	SMA	30	21,43
2	D1	35	25,00
3	D3	7	5,00
4	D4/S1	65	46,43
5	S2	3	2,14
Total responden		140	100

Sumber: Lampiran 3, data diolah

Tabel 5.4.
Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Masa Kerja	Jumlah (orang)	Prosentase (%)
1	1 – 5 tahun	78	55,71
2	6 – 10 tahun	39	27,86
3	11 – 15 tahun	21	15,00
4	16 tahun keatas	2	1,43
Total responden		140	100

Sumber: Lampiran 3, data diolah

X1.4	Pearson Correlation	.695 ^{**}	.541 ^{**}	.785 ^{**}	1	.655 ^{**}	.304 ^{**}	.492 ^{**}	.760 ^{**}	.819 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X1.5	Pearson Correlation	.551 ^{**}	.643 ^{**}	.665 ^{**}	.655 ^{**}	1	.488 ^{**}	.517 ^{**}	.783 ^{**}	.834 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X1.6	Pearson Correlation	.313 ^{**}	.461 ^{**}	.379 ^{**}	.304 ^{**}	.488 ^{**}	1	.442 ^{**}	.420 ^{**}	.617 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X1.7	Pearson Correlation	.515 ^{**}	.597 ^{**}	.464 ^{**}	.492 ^{**}	.517 ^{**}	.442 ^{**}	1	.587 ^{**}	.716 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X1.8	Pearson Correlation	.594 ^{**}	.685 ^{**}	.768 ^{**}	.780 ^{**}	.783 ^{**}	.420 ^{**}	.587 ^{**}	1	.877 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X1	Pearson Correlation	.791 ^{**}	.828 ^{**}	.854 ^{**}	.819 ^{**}	.834 ^{**}	.617 ^{**}	.716 ^{**}	.877 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations X2

Notes

Output Created	06-DEC-2021 23:40:01	
Comments		
Input	Data	E:\MATERI KULIAH MM53\DOK TESIS\Data Kuesioner Penelitian\coba\Data ku.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	140
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.557**	-0.039	0.066	-0.056	0.093	0.043	.449**	.351**	0.154	.526**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.651	0.439	0.511	0.276	0.611	0.000	0.000	0.069	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.2	Pearson Correlation	.557**	1	0.097	0.105	0.031	0.002	.238**	.462**	.367**	.396**	.644**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.253	0.216	0.712	0.985	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000

	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.3	Pearson Correlation	-0.039	0.097	1	.620**	.376**	.227**	-0.079	.171*	.166*	.520**	.520**
	Sig. (2-tailed)	0.651	0.253		0.000	0.000	0.007	0.355	0.043	0.050	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.4	Pearson Correlation	0.066	0.105	.620**	1	.293**	.313**	0.053	.199*	.189*	.599**	.591**
	Sig. (2-tailed)	0.439	0.218	0.000		0.000	0.000	0.535	0.019	0.025	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.5	Pearson Correlation	-0.056	0.031	.376**	.293**	1	.652**	-0.052	-0.053	0.163	.215*	.377**
	Sig. (2-tailed)	0.511	0.712	0.000	0.000		0.000	0.541	0.537	0.054	0.011	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.6	Pearson Correlation	0.093	0.002	.227**	.313**	.652**	1	0.122	0.080	0.045	.187*	.394**
	Sig. (2-tailed)	0.276	0.985	0.007	0.000	0.000		0.150	0.345	0.596	0.027	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.7	Pearson Correlation	0.043	.238**	-0.079	0.053	-0.052	0.122	1	.255**	0.057	0.040	.292**
	Sig. (2-tailed)	0.611	0.005	0.355	0.535	0.541	0.150		0.002	0.501	0.638	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.8	Pearson Correlation	.449**	.462**	.171*	.199*	-0.053	0.080	.255**	1	.391**	.390**	.637**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.043	0.019	0.537	0.345	0.002		0.000	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.9	Pearson Correlation	.351**	.367**	.166*	.189*	0.163	0.045	0.057	.391**	1	.605**	.676**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.050	0.025	0.054	0.596	0.501	0.000		0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2.10	Pearson Correlation	0.154	.396**	.520**	.599**	.215*	.187*	0.040	.390**	.605**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	0.069	0.000	0.000	0.000	0.011	0.027	0.638	0.000	0.000		0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
X2	Pearson Correlation	.526**	.644**	.520**	.591**	.377**	.394**	.292**	.637**	.676**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z4	Pearson Correlation	.221**	.406**	.560**	1	.497**	.222**	.425**	.397**	0.150	0.156	.707**
	Sig. (2-tailed)	0.009	0.000	0.000		0.000	0.009	0.000	0.000	0.077	0.062	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z5	Pearson Correlation	.226**	.550**	.659**	.497**	1	.270**	.406**	.253**	0.065	-0.016	.665**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.000	0.000	0.000		0.001	0.000	0.003	0.321	0.833	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z6	Pearson Correlation	.234**	.323**	.356**	.222**	.270**	1	.310**	.321**	0.106	0.030	.524**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.000	0.009	0.001		0.000	0.000	0.212	0.722	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z7	Pearson Correlation	.277**	.369**	.394**	.425**	.406**	.310**	1	.439**	-0.110	-.249**	.569**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.194	0.003	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z8	Pearson Correlation	.412**	.168	.237**	.397**	.253**	.321**	.439**	1	.243**	0.157	.596**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.047	0.005	0.000	0.003	0.000	0.000		0.004	0.064	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z9	Pearson Correlation	.405**	.219**	.275**	0.150	0.065	0.106	-0.110	.243**	1	.621**	.456**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.009	0.001	0.077	0.321	0.212	0.194	0.004		0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z10	Pearson Correlation	.389**	0.116	.195**	0.156	-0.016	0.030	-.249**	0.157	.621**	1	.357**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.174	0.021	0.062	0.833	0.722	0.003	0.064	0.000		0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Z	Pearson Correlation	.609**	.663**	.796**	.707**	.665**	.524**	.569**	.596**	.456**	.357**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations Y

Notes

Output Created	06-DEC-2021 23:42:04
Comments	
Input	Data
	E:\MATERI KULIAH MMS3/DOK TESIS/Data Kuesioner Penelitian/coba/Data ku.sav
	Active Dataset
	DataSet1
	Filter
	<none>
	Weight
	<none>
	Split File
	<none>
	N of Rows in Working Data File
	140
Missing Value Handling	Definition of Missing
	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used
	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	
	CORRELATIONS /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time
	Elapsed Time
	00:00:00,02
	00:00:00,01

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.302 ^{**}	.241 ^{**}	.211 ^{**}	-.023	.261 ^{**}	.234 ^{**}	.421 ^{**}	.181 ^{**}	.353 ^{**}	.501 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.004	0.012	0.790	0.002	0.005	0.000	0.033	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y2	Pearson Correlation	.302 ^{**}	1	.591 ^{**}	.664 ^{**}	.217 ^{**}	.439 ^{**}	.293 ^{**}	.406 ^{**}	0.122	.629 ^{**}	.694 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.010	0.000	0.000	0.000	0.151	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y3	Pearson Correlation	.241 ^{**}	.591 ^{**}	1	.752 ^{**}	.550 ^{**}	.608 ^{**}	.533 ^{**}	.647 ^{**}	0.126	.576 ^{**}	.616 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.136	0.000	0.000

Y3	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y4	Pearson Correlation	.211 [*]	.664 ^{**}	.752 ^{**}	1	.404 ^{**}	.521 ^{**}	.481 ^{**}	.549 ^{**}	.190	.484 ^{**}	.771 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.021	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y5	Pearson Correlation	-0.023	.217 [*]	.550 ^{**}	.404 ^{**}	1	.578 ^{**}	.431 ^{**}	.373 ^{**}	0.092	.266 ^{**}	.574 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.790	0.010	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.277	0.001	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y6	Pearson Correlation	.201 [*]	.439 ^{**}	.608 ^{**}	.521 ^{**}	.578 ^{**}	1	.605 ^{**}	.502 ^{**}	.182	.577 ^{**}	.788 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.032	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y7	Pearson Correlation	.234 ^{**}	.293 ^{**}	.533 ^{**}	.401 ^{**}	.431 ^{**}	.605 ^{**}	1	.503 ^{**}	0.158	.365 ^{**}	.678 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.063	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y8	Pearson Correlation	.421 ^{**}	.408 ^{**}	.647 ^{**}	.549 ^{**}	.373 ^{**}	.502 ^{**}	.503 ^{**}	1	0.140	.511 ^{**}	.733 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.100	0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y9	Pearson Correlation	.181 [*]	0.122	0.126	.190	0.092	.182	0.158	0.140	1	0.115	.403 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.033	0.151	0.138	0.021	0.277	0.032	0.063	0.100		0.175	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y10	Pearson Correlation	.353 ^{**}	.629 ^{**}	.576 ^{**}	.484 ^{**}	.266 ^{**}	.577 ^{**}	.365 ^{**}	.511 ^{**}	0.115	1	.713 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.175		0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Y	Pearson Correlation	.501 ^{**}	.694 ^{**}	.816 ^{**}	.771 ^{**}	.574 ^{**}	.788 ^{**}	.678 ^{**}	.733 ^{**}	.403 ^{**}	.713 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 12**TABULASI DATA RESPONDEN X1**

ReSP. No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1 total
1	4	4	4	4	4	5	5	4	34
2	5	5	5	5	5	4	5	5	39
3	5	5	3	3	3	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	3	3	4	4	3	2	4	3	26
7	4	4	4	4	5	4	3	4	32
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	4	4	3	4	4	34
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11	3	2	2	2	2	2	3	2	18
12	2	2	2	4	2	1	4	3	20
13	4	4	4	4	4	5	4	4	33
14	4	4	5	4	5	5	4	5	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	3	3	3	4	4	3	30
17	4	4	5	4	3	3	4	4	31
18	4	5	4	4	4	5	4	4	34
19	5	5	5	5	4	4	4	4	36
20	3	4	4	4	3	3	4	5	30
21	5	5	5	4	4	5	5	5	38
22	2	2	2	2	3	3	2	1	17
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	5	5	4	4	4	4	4	34
26	4	3	4	4	3	2	3	3	26
27	4	4	4	3	4	4	4	3	30
28	3	4	4	3	4	3	4	4	29
29	4	4	4	4	4	2	4	4	30
30	4	4	4	4	3	4	4	4	31
31	4	3	5	5	3	3	4	4	31
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	5	5	5	4	4	4	4	36
35	5	4	5	5	4	3	4	4	34
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	5	5	4	4	3	4	5	35
40	2	3	2	3	4	2	3	3	22
41	4	5	4	4	4	4	4	4	33
42	5	4	4	4	4	4	4	4	33
43	5	4	4	4	3	3	4	3	30
44	3	5	4	3	3	5	5	3	31

45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	1	2	2	2	3	4	3	2	19
47	4	4	4	4	4	4	3	4	31
48	2	4	5	4	4	4	3	4	30
49	4	3	4	4	3	3	3	3	27
50	3	4	4	4	4	4	4	4	31
51	4	5	5	4	4	2	4	5	33
52	3	3	4	4	3	5	3	4	29
53	3	3	3	3	3	4	3	3	25
54	4	3	2	3	2	4	4	3	25
55	4	3	4	4	4	4	4	4	31
56	4	4	4	4	4	3	4	4	31
57	4	4	4	4	3	5	4	4	32
58	3	4	3	3	3	3	3	3	25
59	5	3	5	4	4	4	4	4	33
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	5	5	5	5	5	4	4	5	38
63	5	4	5	5	4	4	4	5	36
64	5	4	5	5	4	4	4	5	36
65	5	4	5	5	5	4	5	5	38
66	5	4	5	5	5	4	4	5	37
67	5	4	5	5	5	4	4	5	37
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	5	5	5	5	5	4	3	5	37
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	5	5	5	5	5	4	4	4	37
73	5	5	5	5	5	3	3	5	36
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	5	5	5	5	4	4	4	4	36
77	5	4	5	5	4	3	4	4	34
78	5	5	5	5	5	5	5	5	40
79	2	4	5	4	4	4	3	4	30
80	4	3	4	4	3	3	3	3	27
81	3	4	4	4	4	4	4	4	31
82	4	5	5	4	4	2	4	5	33
83	3	3	4	4	3	5	3	4	29
84	3	3	3	3	3	4	3	3	25
85	4	4	4	4	4	4	5	4	33
86	4	4	4	4	4	4	5	4	33
87	4	4	4	4	4	4	5	4	33
88	4	4	4	4	4	4	5	4	33
89	4	4	4	4	4	4	5	4	33
90	4	4	4	4	4	4	5	4	33
91	4	4	4	4	4	4	5	4	33
92	5	3	5	4	4	4	4	4	33

93	5	3	5	4	4	4	4	4	33
94	3	3	3	3	3	3	3	3	24
95	3	3	3	3	3	4	3	3	25
96	3	3	4	3	3	3	3	3	25
97	3	3	3	3	3	3	3	3	24
98	3	3	3	3	3	3	3	3	24
99	4	4	4	4	3	4	4	4	31
100	4	3	4	4	3	2	3	3	26
101	4	4	4	4	4	5	4	4	33
102	4	3	4	4	3	3	3	3	27
103	3	4	4	4	4	4	4	4	31
104	4	5	5	4	4	2	4	5	33
105	3	3	4	4	3	5	3	4	29
106	3	3	3	3	3	4	3	3	25
107	3	3	2	4	4	2	3	4	25
108	3	4	4	3	2	4	3	3	26
109	4	4	4	4	4	5	4	4	33
110	4	5	5	4	4	4	4	4	34
111	4	3	4	4	3	3	3	3	27
112	5	4	5	4	4	4	4	4	34
113	5	5	5	5	4	4	4	4	36
114	3	5	4	3	3	5	5	3	31
115	3	4	4	3	4	3	4	4	29
116	4	3	4	4	3	2	3	3	26
117	5	4	4	4	3	3	4	3	30
118	4	4	4	4	3	3	4	4	30
119	5	5	5	5	4	5	4	5	38
120	4	4	4	4	4	4	4	4	32
121	5	5	5	4	4	3	4	5	35
122	3	3	3	3	3	3	3	3	24
123	3	2	2	2	2	2	3	2	18
124	2	2	2	4	2	1	4	3	20
125	4	4	4	4	4	5	4	4	33
126	4	4	5	4	5	5	4	5	36
127	5	5	5	5	5	5	5	5	40
128	5	5	3	3	3	4	4	3	30
129	4	4	5	4	3	3	4	4	31
130	4	5	4	4	4	5	4	4	34
131	5	5	5	5	4	4	4	4	36
132	3	4	4	3	4	3	4	4	29
133	4	4	4	4	4	2	4	4	30
134	4	4	4	4	3	4	4	4	31
135	4	3	5	5	3	3	4	4	31
136	4	4	4	4	4	4	4	4	32
137	4	4	4	4	4	4	4	4	32
138	5	5	5	5	4	4	4	4	36
139	5	4	5	5	4	3	4	4	34
140	5	4	4	4	3	3	4	3	30

TABULASI DATA RESPONDEN X2

ReSP. No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2 total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
3	3	4	5	5	5	5	5	3	4	5	44
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
7	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	36
8	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	44
9	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
10	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
11	2	3	4	3	4	4	5	3	1	1	30
12	3	2	4	4	5	4	4	4	3	3	36
13	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
14	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	42
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	41
17	2	3	4	5	4	4	5	3	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	44
20	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
21	3	2	4	4	5	5	5	4	5	4	41
22	1	2	3	3	3	4	5	3	1	3	28
23	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	35
24	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
26	3	3	4	4	5	5	5	3	3	3	38
27	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
28	5	4	2	2	4	4	4	3	4	2	34
29	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
30	3	3	4	5	3	3	5	3	4	4	37
31	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	39
32	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
35	2	2	5	5	5	5	3	2	3	4	36
36	3	4	3	4	5	5	5	3	5	5	42
37	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
38	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	38
39	3	5	4	4	5	4	5	3	3	4	40
40	3	4	2	4	4	4	5	3	2	2	33
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
43	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37

91	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
92	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
93	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
94	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
95	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
96	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
97	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
98	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
99	3	3	4	5	3	3	5	3	4	4	37
100	3	3	4	4	5	5	5	3	3	3	38
101	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
102	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	35
103	2	3	4	4	4	4	4	3	2	4	34
104	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
105	3	4	5	5	5	4	3	4	4	5	42
106	3	3	4	5	4	5	5	4	2	5	40
107	2	3	4	3	4	4	5	3	2	3	33
108	2	3	4	3	4	4	5	3	3	3	34
109	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
110	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
111	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	35
112	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
113	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
114	2	3	3	2	4	4	3	3	4	3	31
115	5	4	2	2	4	4	4	3	4	2	34
116	3	3	4	4	5	5	5	3	3	3	38
117	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
118	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
119	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
120	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	38
121	3	5	4	4	5	4	5	3	3	4	40
122	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
123	2	3	4	3	4	4	5	3	1	1	30
124	3	2	4	4	5	4	4	4	3	3	36
125	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
126	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	42
127	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
128	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	41
129	2	3	4	5	4	4	5	3	5	5	40
130	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
131	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	44
132	5	4	2	2	4	4	4	3	4	2	34
133	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
134	3	3	4	5	3	3	5	3	4	4	37
135	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	39
136	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
137	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39

138	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
139	2	2	5	5	5	5	3	2	3	4	36
140	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37

TABULASI DATA RESPONDEN Z

ReSP. No.	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z total
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
3	4	5	5	3	5	3	3	3	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	38
8	5	5	5	3	3	3	3	3	5	5	40
9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	39
10	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
11	4	2	3	1	2	4	2	3	4	5	30
12	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	4	4	5	3	3	3	5	5	41
17	4	4	4	4	4	3	2	2	5	5	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	5	4	5	3	3	3	5	5	41
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	3	3	1	1	3	3	1	3	4	5	27
23	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	37
26	5	4	4	3	3	4	3	3	4	5	38
27	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
28	3	4	3	2	4	3	4	2	2	3	30
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	36
31	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	37
32	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
33	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
35	3	4	4	3	3	4	3	3	5	5	37
36	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	46
37	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
38	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
39	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
40	5	4	3	3	3	3	3	3	4	5	36

88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
93	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
94	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
95	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
96	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
97	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
98	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
99	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	36
100	5	4	4	3	3	4	3	3	4	5	38
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
102	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	33
103	3	3	2	4	3	4	2	4	4	5	34
104	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	39
105	5	4	4	3	4	3	3	5	5	5	41
106	4	3	2	3	3	3	3	3	5	5	34
107	4	3	3	2	2	3	2	3	4	5	31
108	4	2	3	2	2	4	2	3	4	5	31
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
110	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	37
111	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	33
112	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
113	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
114	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
115	3	4	3	2	4	3	4	2	2	3	30
116	5	4	4	3	3	4	3	3	4	5	38
117	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
118	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	35
119	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
120	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
121	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
122	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
123	4	2	3	1	2	4	2	3	4	5	30
124	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	35
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
126	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
128	5	4	4	4	5	3	3	3	5	5	41
129	4	4	4	4	4	3	2	2	5	5	37
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	4	4	5	4	5	3	3	3	5	5	41
132	3	4	3	2	4	3	4	2	2	3	30
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
134	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	36

135	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	37
136	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
137	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
138	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
139	3	4	4	3	3	4	3	3	5	5	37
140	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	36

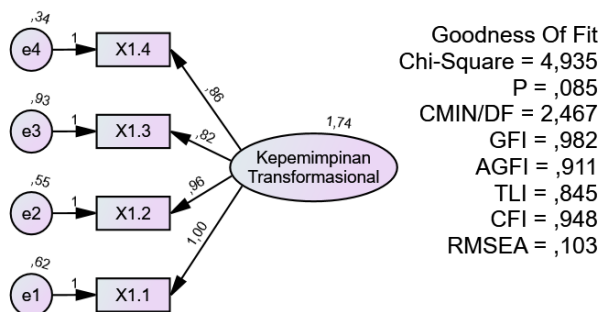
TABULASI DATA RESPONDEN Y

ReSP. No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y total
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
3	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
8	5	4	3	4	2	2	3	4	4	3	34
9	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
11	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	41
12	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
13	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	43
14	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	41
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
20	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
21	5	4	4	4	2	2	2	5	4	4	36
22	3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	42
23	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
26	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	46
27	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	40
28	4	2	4	3	4	3	4	4	3	3	34
29	5	5	5	5	5	4	4	4	1	4	42
30	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	39
31	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
34	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	39
35	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	40
36	2	5	5	5	5	4	4	4	2	4	40
37	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47

85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
93	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
99	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	39
100	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	46
101	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	43
102	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
103	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	39
104	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
105	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	35
106	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	46
107	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
108	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	42
109	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	43
110	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
111	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
112	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
113	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	39
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
115	4	2	4	3	4	3	4	4	3	3	34
116	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	46
117	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	40
118	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
119	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	38
122	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
123	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	41
124	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
125	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	43
126	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	41
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
128	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48

132	4	2	4	3	4	3	4	4	3	3	34
133	5	5	5	5	5	4	4	4	1	4	42
134	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	39
135	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
137	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
138	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	39
139	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	40
140	3	5	4	4	4	3	3	4	3	4	37

Lampiran 13 – CFA X1 (Kepemimpinan Transfoemsional)



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.1 <--- Kepemimpinan_Transformasional	1,000				
X1.2 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,959	,070	13,637	***	par_1
X1.3 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,825	,090	9,116	***	par_2
X1.4 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,863	,072	11,993	***	par_3

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

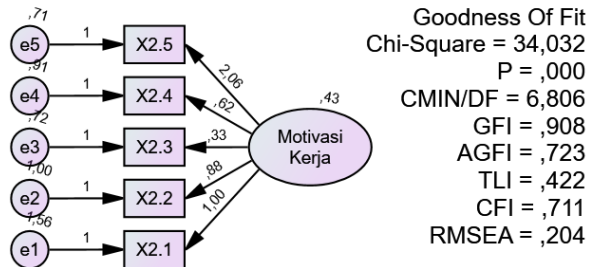
	Estimate
X1.1 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,858
X1.2 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,862
X1.3 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,748
X1.4 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,890

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepemimpinan_Transformasional	1,740	,288	6,043	***	par_4
e1	,621	,106	5,876	***	par_5
e2	,553	,097	5,722	***	par_6
e3	,932	,132	7,046	***	par_7

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e4	,339	,067	5,054	***	par_8

Lampiran 14 CFA-X2 (Motivasi Kerja)



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X2.1 <--- Motivasi_Kerja	1,000				
X2.2 <--- Motivasi_Kerja	,875	,238	3,682	***	par_1
X2.3 <--- Motivasi_Kerja	,330	,145	2,279	,023	par_2
X2.4 <--- Motivasi_Kerja	,622	,177	3,525	***	par_3
X2.5 <--- Motivasi_Kerja	2,065	,539	3,834	***	par_4

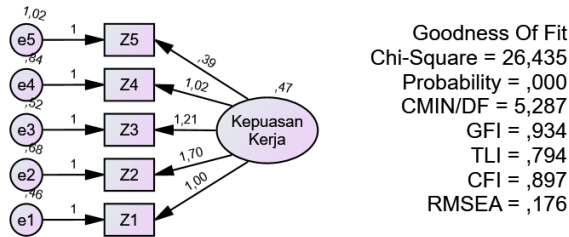
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X2.1 <--- Motivasi_Kerja	,467
X2.2 <--- Motivasi_Kerja	,499
X2.3 <--- Motivasi_Kerja	,249
X2.4 <--- Motivasi_Kerja	,395
X2.5 <--- Motivasi_Kerja	,849

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Motivasi_Kerja	,433	,181	2,395	,017	par_5
e1	1,556	,213	7,299	***	par_6
e2	1,003	,137	7,332	***	par_7
e3	,717	,089	8,096	***	par_8
e4	,907	,122	7,448	***	par_9
e5	,713	,395	1,804	,071	par_10

Lampiran 15 CFX-Z (Motivasi Kerja)



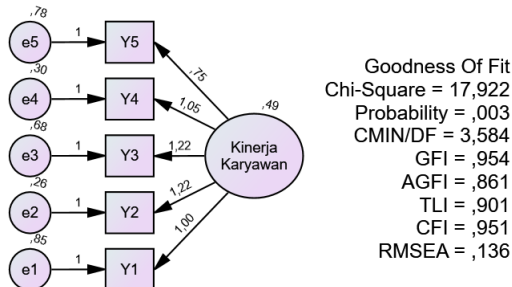
Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z1 <--- Kepuasan_Kerja	1,000				
Z2 <--- Kepuasan_Kerja	1,698	,214	7,946	***	
Z3 <--- Kepuasan_Kerja	1,207	,158	7,634	***	
Z4 <--- Kepuasan_Kerja	1,019	,161	6,330	***	
Z5 <--- Kepuasan_Kerja	,394	,142	2,772	,006	

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepuasan_Kerja	,471	,106	4,426	***	
e1	,457	,070	6,502	***	
e2	,684	,142	4,804	***	
e3	,522	,088	5,951	***	
e4	,839	,114	7,330	***	
e5	1,017	,124	8,216	***	

Lampiran 16 CFA-Y (Kinerja Karyawan)



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1 <--- Kinerja_Karyawan	1,000				
Y2 <--- Kinerja_Karyawan	1,215	,164	7,399	***	par_1
Y3 <--- Kinerja_Karyawan	1,224	,192	6,378	***	par_2
Y4 <--- Kinerja_Karyawan	1,048	,151	6,933	***	par_3
Y5 <--- Kinerja_Karyawan	,752	,145	5,188	***	par_4

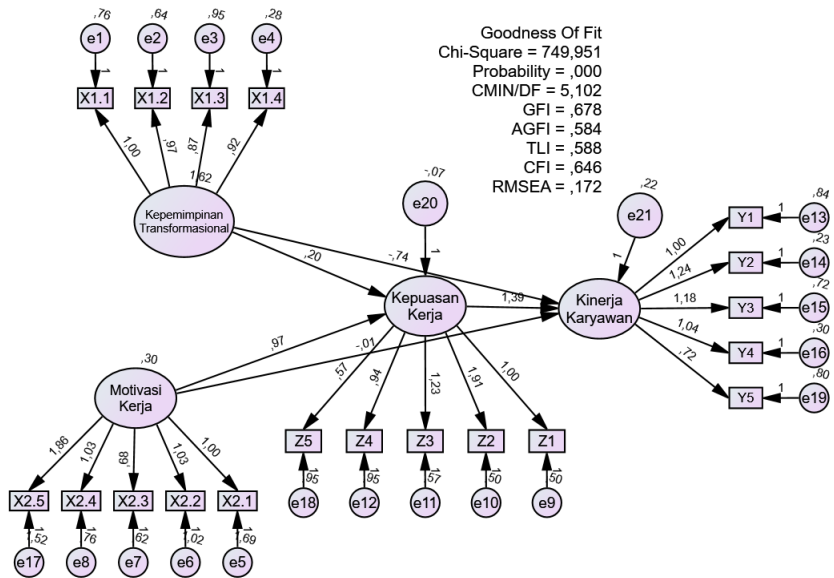
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Y1 <--- Kinerja_Karyawan	,606
Y2 <--- Kinerja_Karyawan	,857
Y3 <--- Kinerja_Karyawan	,722
Y4 <--- Kinerja_Karyawan	,803
Y5 <--- Kinerja_Karyawan	,513

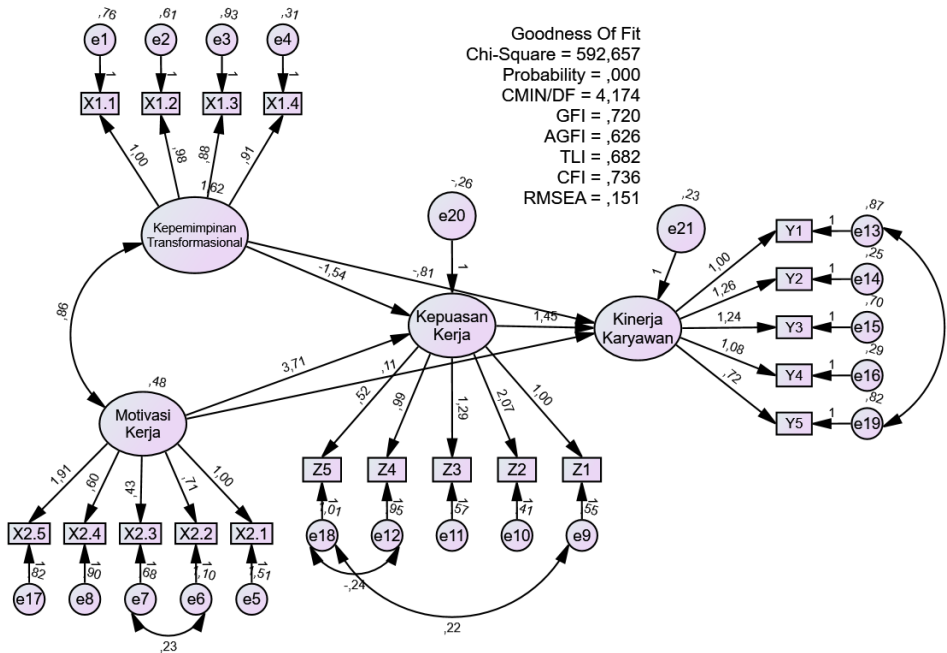
Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kinerja_Karyawan	,493	,134	3,685	***	par_5
e1	,849	,113	7,529	***	par_6
e2	,263	,059	4,469	***	par_7
e3	,679	,099	6,835	***	par_8
e4	,298	,053	5,621	***	par_9
e5	,782	,099	7,858	***	par_10

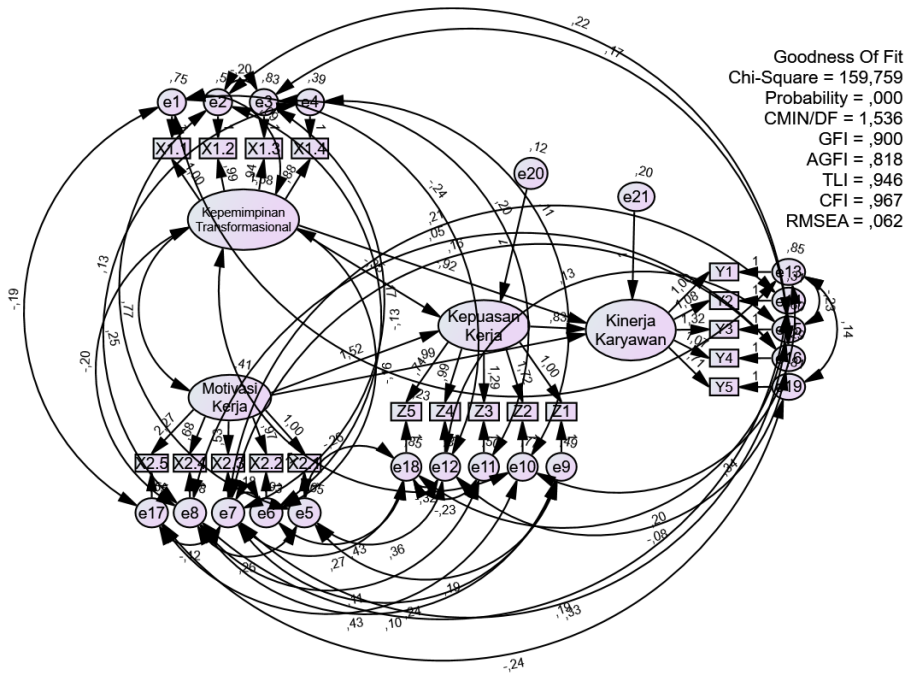
Lampiran 17 **Structural Model**



Lampiran 18 Modifikasi Indices Fit 1



Lampiran 19 Modifikasi Indices Fit 2



Lampiran 20 Modifikasi Indices

Modification Indices (Group number 1 - Default model)

Covariances: (Group number 1 - Default model)

			M.I.	Par Change
e18	<-->	Motivasi_Kerja	5,162	,016
e18	<-->	Kepemimpinan_Transformasional	6,172	-,033
e18	<-->	e21	32,387	,290
e17	<-->	e21	4,631	-,098
e17	<-->	e19	8,289	-,182
e15	<-->	e18	4,893	,157
e14	<-->	e18	7,922	,140
e13	<-->	e15	7,266	-,190
e12	<-->	Motivasi_Kerja	7,848	,020
e12	<-->	Kepemimpinan_Transformasional	8,610	-,039
e12	<-->	e20	6,889	,062
e12	<-->	e17	6,203	-,169
e11	<-->	e18	9,041	-,185
e11	<-->	e13	8,323	-,177
e10	<-->	e13	15,561	,227
e9	<-->	e11	4,699	,102
e8	<-->	Motivasi_Kerja	12,382	,025
e8	<-->	Kepemimpinan_Transformasional	13,646	-,049
e8	<-->	e20	8,907	,069

			M.I.	Par Change
e8	<-->	e21	12,731	,184
e8	<-->	e15	10,089	-,228
e8	<-->	e14	20,791	,229
e8	<-->	e9	4,035	,115
e7	<-->	Motivasi_Kerja	9,796	,019
e7	<-->	Kepemimpinan_Transformasional	10,800	-,037
e7	<-->	e20	11,251	,066
e7	<-->	e21	8,492	,126
e7	<-->	e19	6,014	-,146
e7	<-->	e18	6,420	,158
e7	<-->	e17	6,468	-,143
e7	<-->	e15	8,869	,179
e7	<-->	e14	5,005	,094
e7	<-->	e9	15,105	,186
e6	<-->	e18	34,581	,466
e6	<-->	e17	6,986	,189
e6	<-->	e16	4,654	,113
e6	<-->	e14	4,262	-,110
e6	<-->	e12	4,397	,170
e6	<-->	e9	4,920	-,135
e5	<-->	e18	6,104	-,237
e5	<-->	e15	6,964	-,244
e5	<-->	e8	11,091	,324
e4	<-->	e6	4,533	-,118
e3	<-->	e16	8,360	,152
e3	<-->	e13	6,460	-,202
e3	<-->	e11	15,232	,259
e2	<-->	e20	4,805	-,047
e2	<-->	e17	4,491	,128
e2	<-->	e15	8,266	,186
e2	<-->	e9	5,228	-,118
e2	<-->	e8	6,949	-,180
e2	<-->	e6	6,358	,183
e1	<-->	e21	5,966	,124
e1	<-->	e16	4,484	-,104
e1	<-->	e2	7,255	,180

Variances: (Group number 1 - Default model)

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			M.I.	Par Change
Z5	<-->	Kinerja_Karyawan	34,063	,719
Z5	<-->	Y5	10,989	,255
Z5	<-->	Y4	18,693	,373

			M.I.	Par Change
Z5	<---	Y3	28,486	,354
Z5	<---	Y2	34,089	,464
Z5	<---	Y1	10,355	,220
Z5	<---	X2.3	14,304	,342
Z5	<---	X2.2	34,720	,403
Z5	<---	X2.1	6,422	-,142
Z5	<---	X1.4	4,954	-,137
X2.5	<---	Kinerja_Karyawan	6,863	-,291
X2.5	<---	Y5	14,345	-,262
X2.5	<---	Y3	6,127	-,148
X2.5	<---	Y2	5,444	-,167
X2.5	<---	Y1	4,638	-,132
X2.5	<---	Z4	4,814	-,136
Y4	<---	X1.1	6,091	-,084
Y3	<---	X2.4	8,946	-,219
Y3	<---	X2.3	9,830	,272
Y3	<---	X2.1	5,763	-,129
Y2	<---	Z5	8,302	,146
Y2	<---	X2.4	14,143	,194
Y1	<---	Motivasi_Kerja	18,876	,479
Y1	<---	Kepemimpinan_Transformasional	16,305	,259
Y1	<---	Kepuasan_Kerja	19,157	,576
Y1	<---	X2.5	13,000	,178
Y1	<---	Z4	6,825	,179
Y1	<---	Z2	28,457	,295
Y1	<---	Z1	5,168	,186
Y1	<---	X2.4	7,088	,203
Y1	<---	X2.1	11,208	,187
Y1	<---	X1.4	13,722	,228
Y1	<---	X1.2	11,106	,178
Y1	<---	X1.1	15,755	,203
Z4	<---	Kinerja_Karyawan	7,984	,357
Z4	<---	Y5	8,410	,228
Z4	<---	Y3	8,329	,197
Z4	<---	Y2	6,477	,207
Z4	<---	Y1	4,784	,153
Z4	<---	X2.2	4,475	,149
Z3	<---	Z5	7,465	-,171
Z3	<---	Y1	7,854	-,160
Z3	<---	X1.3	9,004	,135
Z2	<---	Y3	4,761	-,113
Z2	<---	Y2	4,472	-,131
Z2	<---	Y1	5,162	,121
Z1	<---	X2.3	10,394	,224

			M.I.	Par Change
X2.4	<---	Kinerja_Karyawan	23,689	,607
X2.4	<---	Y5	5,964	,190
X2.4	<---	Y4	12,948	,314
X2.4	<---	Y2	32,893	,461
X2.4	<---	Y1	12,005	,239
X2.4	<---	Z1	4,219	,171
X2.4	<---	X2.1	8,623	,167
X2.4	<---	X1.2	6,396	-,137
X2.3	<---	Kinerja_Karyawan	7,801	,292
X2.3	<---	Z5	11,686	,217
X2.3	<---	Y3	14,536	,215
X2.3	<---	Y2	9,876	,212
X2.3	<---	Z1	10,612	,227
X2.2	<---	Kinerja_Karyawan	5,990	,324
X2.2	<---	Y5	5,663	,197
X2.2	<---	Z5	25,979	,411
X2.2	<---	Y4	8,773	,275
X2.2	<---	Y3	5,316	,165
X2.1	<---	Z5	6,199	-,243
X2.1	<---	Y3	4,155	-,176
X2.1	<---	X2.4	9,442	,306
X1.4	<---	Z5	4,048	-,105
X1.3	<---	Z3	8,299	,224
X1.2	<---	X2.4	7,600	-,192
X1.1	<---	Y5	4,303	,160
X1.1	<---	Y3	4,873	,147
X1.1	<---	Y1	5,435	,160

Lampiran 21 Output Structural Model, Direct-Indirect

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepuasan Kerja	<---	Kepemimpinan Transformasional	,353	,128	2,766	,006	par_16
Kepuasan Kerja	<---	Motivasi Kerja	1,517	,351	4,328	***	par_17
Kinerja Karyawan	<---	Kepuasan Kerja	,830	,216	3,839	***	par_18
Kinerja Karyawan	<---	Kepemimpinan Transformasional	,915	,239	3,830	***	par_19
Kinerja Karyawan	<---	Motivasi Kerja	,985	,454	2,169	,030	par_20
X1.1	<---	Kepemimpinan Transformasional	1,000				

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.2	<---	Kepemimpinan Transformasional	,991	,081	12,290	***	par_1
X1.3	<---	Kepemimpinan Transformasional	,935	,087	10,751	***	par_2
X1.4	<---	Kepemimpinan Transformasional	,881	,070	12,561	***	par_3
X2.1	<---	Motivasi Kerja	1,000				
X2.2	<---	Motivasi Kerja	,966	,211	4,569	***	par_4
X2.3	<---	Motivasi Kerja	,526	,140	3,748	***	par_5
X2.4	<---	Motivasi Kerja	,675	,152	4,432	***	par_6
Z1	<---	Kepuasan Kerja	1,000				
Z2	<---	Kepuasan Kerja	1,722	,199	8,656	***	par_7
Z3	<---	Kepuasan Kerja	1,288	,160	8,066	***	par_8
Z4	<---	Kepuasan Kerja	,987	,161	6,141	***	par_9
Y1	<---	Kinerja Karyawan	1,000				
Y2	<---	Kinerja Karyawan	1,078	,148	7,277	***	par_10
Y3	<---	Kinerja Karyawan	1,324	,212	6,249	***	par_11
Y4	<---	Kinerja Karyawan	1,069	,148	7,204	***	par_12
X2.5	<---	Motivasi Kerja	2,272	,405	5,611	***	par_13
Z5	<---	Kepuasan Kerja	,739	,145	5,105	***	par_14
Y5	<---	Kinerja Karyawan	,711	,122	5,824	***	par_15

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Kepuasan Kerja	<---	Kepemimpinan Transformasional	,680
Kepuasan Kerja	<---	Motivasi Kerja	1,479
Kinerja Karyawan	<---	Kepuasan Kerja	,787
Kinerja Karyawan	<---	Kepemimpinan Transformasional	1,668
Kinerja Karyawan	<---	Motivasi Kerja	,911
X1.1	<---	Kepemimpinan Transformasional	,857
X1.2	<---	Kepemimpinan Transformasional	,855
X1.3	<---	Kepemimpinan Transformasional	,789
X1.4	<---	Kepemimpinan Transformasional	,872
X2.1	<---	Motivasi Kerja	,444
X2.2	<---	Motivasi Kerja	,537
X2.3	<---	Motivasi Kerja	,386
X2.4	<---	Motivasi Kerja	,417
Z1	<---	Kepuasan Kerja	,683
Z2	<---	Kepuasan Kerja	,831
Z3	<---	Kepuasan Kerja	,767
Z4	<---	Kepuasan Kerja	,565
Y1	<---	Kinerja Karyawan	,599
Y2	<---	Kinerja Karyawan	,798
Y3	<---	Kinerja Karyawan	,761

			Estimate
Y4	<---	Kinerja Karyawan	,808
X2.5	<---	Motivasi Kerja	,890
Z5	<---	Kepuasan Kerja	,464
Y5	<---	Kinerja Karyawan	,478

Covariances: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepemimpinan Transformasional	<-->	Motivasi Kerja	,765	,167	4,572	***	par_21
e6	<-->	e18	,426	,079	5,380	***	par_22
e7	<-->	e9	,242	,046	5,235	***	par_23
e14	<-->	e18	,204	,046	4,439	***	par_24
e8	<-->	e14	,189	,044	4,251	***	par_25
e3	<-->	e11	,203	,064	3,177	,001	par_26
e10	<-->	e13	,335	,064	5,273	***	par_27
e7	<-->	e15	,327	,063	5,154	***	par_28
e12	<-->	e18	-,316	,065	-4,875	***	par_29
e10	<-->	e17	,425	,083	5,098	***	par_30
e11	<-->	e18	-,229	,052	-4,430	***	par_31
e5	<-->	e8	,263	,087	3,020	,003	par_32
e17	<-->	e19	-,242	,061	-3,943	***	par_33
e4	<-->	e8	,126	,047	2,693	,007	par_34
e4	<-->	e10	,111	,040	2,734	,006	par_35
e13	<-->	e19	,142	,066	2,148	,032	par_36
e5	<-->	e18	-,255	,077	-3,328	***	par_37
e13	<-->	e15	-,230	,062	-3,731	***	par_38
e3	<-->	e16	,169	,051	3,346	***	par_39
e12	<-->	e16	-,078	,051	-1,525	,127	par_40
e8	<-->	e9	,099	,051	1,926	,054	par_41
e8	<-->	e11	,111	,058	1,931	,053	par_42
e7	<-->	e17	-,117	,045	-2,590	,010	par_43
e5	<-->	e12	,364	,099	3,662	***	par_44
e5	<-->	e9	,187	,069	2,713	,007	par_45
e1	<-->	e12	-,238	,068	-3,505	***	par_46
e8	<-->	e16	,053	,044	1,203	,229	par_47
e1	<-->	e17	-,186	,062	-2,996	,003	par_48
e2	<-->	e15	,223	,059	3,791	***	par_49
e2	<-->	e5	,253	,087	2,902	,004	par_50
e12	<-->	e15	,127	,072	1,750	,080	par_51
e2	<-->	e6	,167	,057	2,915	,004	par_52
e7	<-->	e18	,265	,056	4,723	***	par_53
e2	<-->	e3	-,203	,064	-3,189	,001	par_54
e6	<-->	e7	,180	,057	3,172	,002	par_55
e7	<-->	e14	,215	,043	5,054	***	par_56

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e8	<-->	Kepemimpinan Transformasional	-,199	,049	-4,047	***	par_57
e10	<-->	Kepemimpinan Transformasional	,166	,051	3,278	,001	par_58
e6	<-->	Kepemimpinan Transformasional	-,159	,045	-3,555	***	par_59
e7	<-->	e16	,158	,045	3,475	***	par_60
e3	<-->	e7	-,135	,051	-2,617	,009	par_61
e1	<-->	Kepemimpinan Transformasional	-,091	,042	-2,162	,031	par_62
e1	<-->	e13	,227	,071	3,199	,001	par_63

Correlations: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Kepemimpinan Transformasional	<-->	Motivasi Kerja	,958
e6	<-->	e18	,479
e7	<-->	e9	,433
e14	<-->	e18	,395
e8	<-->	e14	,360
e3	<-->	e11	,315
e10	<-->	e13	,416
e7	<-->	e15	,525
e12	<-->	e18	-,365
e10	<-->	e17	,655
e11	<-->	e18	-,353
e5	<-->	e8	,219
e17	<-->	e19	-,363
e4	<-->	e8	,217
e4	<-->	e10	,203
e13	<-->	e19	,172
e5	<-->	e18	-,216
e13	<-->	e15	-,322
e3	<-->	e16	,346
e12	<-->	e16	-,154
e8	<-->	e9	,151
e8	<-->	e11	,169
e7	<-->	e17	-,196
e5	<-->	e12	,301
e5	<-->	e9	,209
e1	<-->	e12	-,292
e8	<-->	e16	,105
e1	<-->	e17	-,289
e2	<-->	e15	,380
e2	<-->	e5	,261

			Estimate
e12	<-->	e15	,173
e2	<-->	e6	,230
e7	<-->	e18	,360
e2	<-->	e3	-,294
e6	<-->	e7	,233
e7	<-->	e14	,479
e8	<-->	Kepemimpinan Transformasional	-,169
e10	<-->	Kepemimpinan Transformasional	,151
e6	<-->	Kepemimpinan Transformasional	-,131
e7	<-->	e16	,367
e3	<-->	e7	-,184
e1	<-->	Kepemimpinan Transformasional	-,084
e1	<-->	e13	,284

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KepemimpinanTransformasional	1,577	,259	6,089	***	par_64
MotivasiKerja	,405	,147	2,751	,006	par_65
e20	,118	,030	3,974	***	par_66
e21	,202	,066	3,040	,002	par_67
e1	,751	,110	6,813	***	par_68
e2	,569	,086	6,586	***	par_69
e3	,835	,113	7,387	***	par_70
e4	,388	,054	7,134	***	par_71
e5	1,648	,200	8,242	***	par_72
e6	,931	,109	8,532	***	par_73
e7	,641	,069	9,271	***	par_74
e8	,876	,101	8,636	***	par_75
e9	,486	,066	7,422	***	par_76
e10	,767	,110	6,954	***	par_77
e11	,497	,076	6,553	***	par_78
e12	,883	,118	7,509	***	par_79
e13	,847	,106	7,951	***	par_80
e14	,314	,049	6,430	***	par_81
e15	,604	,093	6,481	***	par_82
e16	,287	,046	6,229	***	par_83
e17	,550	,102	5,393	***	par_84
e18	,849	,102	8,354	***	par_85
e19	,810	,098	8,282	***	par_86

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	1,517	,353	,000	,000

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kinerja Karyawan	2,244	1,208	,830	,000
Y5	1,595	,859	,590	,711
Z5	1,122	,261	,739	,000
X2.5	2,272	,000	,000	,000
Y4	2,400	1,292	,887	1,069
Y3	2,972	1,600	1,099	1,324
Y2	2,418	1,302	,894	1,078
Y1	2,244	1,208	,830	1,000
Z4	1,497	,349	,987	,000
Z3	1,955	,455	1,288	,000
Z2	2,612	,609	1,722	,000
Z1	1,517	,353	1,000	,000
X2.4	,675	,000	,000	,000
X2.3	,526	,000	,000	,000
X2.2	,966	,000	,000	,000
X2.1	1,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,881	,000	,000
X1.3	,000	,935	,000	,000
X1.2	,000	,991	,000	,000
X1.1	,000	1,000	,000	,000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	1,479	,680	,000	,000
Kinerja Karyawan	2,074	2,203	,787	,000
Y5	,991	1,053	,376	,478
Z5	,686	,316	,464	,000
X2.5	,890	,000	,000	,000
Y4	1,677	1,781	,636	,808
Y3	1,578	1,677	,599	,761
Y2	1,655	1,758	,628	,798
Y1	1,243	1,320	,471	,599
Z4	,836	,384	,565	,000
Z3	1,134	,521	,767	,000
Z2	1,230	,565	,831	,000
Z1	1,011	,465	,683	,000
X2.4	,417	,000	,000	,000
X2.3	,386	,000	,000	,000
X2.2	,537	,000	,000	,000
X2.1	,444	,000	,000	,000
X1.4	,000	,872	,000	,000

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
X1.3	,000	,789	,000	,000
X1.2	,000	,855	,000	,000
X1.1	,000	,857	,000	,000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	1,517	,353	,000	,000
Kinerja Karyawan	,985	,915	,830	,000
Y5	,000	,000	,000	,711
Z5	,000	,000	,739	,000
X2.5	2,272	,000	,000	,000
Y4	,000	,000	,000	1,069
Y3	,000	,000	,000	1,324
Y2	,000	,000	,000	1,078
Y1	,000	,000	,000	1,000
Z4	,000	,000	,987	,000
Z3	,000	,000	1,288	,000
Z2	,000	,000	1,722	,000
Z1	,000	,000	1,000	,000
X2.4	,675	,000	,000	,000
X2.3	,526	,000	,000	,000
X2.2	,966	,000	,000	,000
X2.1	1,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,881	,000	,000
X1.3	,000	,935	,000	,000
X1.2	,000	,991	,000	,000
X1.1	,000	1,000	,000	,000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	1,479	,680	,000	,000
Kinerja Karyawan	,911	1,668	,787	,000
Y5	,000	,000	,000	,478
Z5	,000	,000	,464	,000
X2.5	,890	,000	,000	,000
Y4	,000	,000	,000	,808
Y3	,000	,000	,000	,761
Y2	,000	,000	,000	,798
Y1	,000	,000	,000	,599
Z4	,000	,000	,565	,000
Z3	,000	,000	,767	,000

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Z2	,000	,000	,831	,000
Z1	,000	,000	,683	,000
X2.4	,417	,000	,000	,000
X2.3	,386	,000	,000	,000
X2.2	,537	,000	,000	,000
X2.1	,444	,000	,000	,000
X1.4	,000	,872	,000	,000
X1.3	,000	,789	,000	,000
X1.2	,000	,855	,000	,000
X1.1	,000	,857	,000	,000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja Karyawan	1,259	,293	,000	,000
Y5	1,595	,859	,590	,000
Z5	1,122	,261	,000	,000
X2.5	,000	,000	,000	,000
Y4	2,400	1,292	,887	,000
Y3	2,972	1,600	1,099	,000
Y2	2,418	1,302	,894	,000
Y1	2,244	1,208	,830	,000
Z4	1,497	,349	,000	,000
Z3	1,955	,455	,000	,000
Z2	2,612	,609	,000	,000
Z1	1,517	,353	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja Karyawan	1,163	,535	,000	,000
Y5	,991	1,053	,376	,000
Z5	,686	,316	,000	,000

	Motivasi Kerja	Kepemimpinan Transformasional	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
X2.5	,000	,000	,000	,000
Y4	1,677	-1,781	,636	,000
Y3	1,578	-1,677	,599	,000
Y2	1,655	-1,758	,628	,000
Y1	1,243	-1,320	,471	,000
Z4	,836	-,384	,000	,000
Z3	1,134	-,521	,000	,000
Z2	1,230	-,565	,000	,000
Z1	1,011	-,465	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000

Lampiran 22 Hasil Tes Turnitin

INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HEAD OFFICE OF NATIONAL AMIL ZAKAT INSTITUTION YATIM MANDIRI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	14%	9%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
2	journals.scholarpublishing.org Internet Source	1%
3	Submitted to Asia Pacific University College of Technology and Innovation (UCTI) Student Paper	1%
4	core.ac.uk Internet Source	1%
5	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Intercollege Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%

Submitted to KYUNG HEE UNIVERSITY

8	Student Paper	1 %
9	turcomat.org Internet Source	1 %
10	ejournal.kopertais4.or.id Internet Source	1 %
11	Diana, Anis Eliyana, Dewi Susita, Vicky Aditya, Aisha Anwar. "Determining the effect of job satisfaction, work motivation, and work commitment on nurse performance amidst COVID-19 pandemic", <i>Problems and Perspectives in Management</i> , 2021 Publication	1 %
12	jurnalsainsdanteknologiistp.blogspot.com Internet Source	1 %
13	jurnaljam.ub.ac.id Internet Source	1 %
14	Hafid Kholidi Hadi. "Is It True That Transformational Leadership Style Can Shape Employees Motivation and Performance?", <i>JEMA: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi dan Manajemen</i> , 2018 Publication	1 %
15	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %
	www.ijbcnet.com	

16	Internet Source	<1 %
17	Rochman Jalil, Prof. Hj. Badia Perizade, Hj. Marlina Widiyanti. "Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance PT PLN (Persero) Power Plants Control Unit Keramasan", International Journal of Management and Humanities, 2019 Publication	<1 %
18	it-in-industry.org Internet Source	<1 %
19	Amini Amini, Isthifa Kemal. "The Effect of Trust and Job Satisfaction on Citizenship Organizational Behavior in High school", AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan, 2021 Publication	<1 %
20	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
21	N Lanuhu, R M Rukka, A Amrullah, L Fudjaja, C D Muslimah, Suyono, H Sa'diyah. "Analysis of the effect of behavior market segmentation on purchasing decisions of local rice in the modern market", IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 2021 Publication	<1 %
22	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %

23	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
24	Submitted to Anglia Ruskin University Student Paper	<1 %
25	Submitted to Cardiff University Student Paper	<1 %
26	Maojuan Wu. "The Influence of Differential Leadership to employee innovation behavior based on Hierarchical Regression Analysis", 2021 International Conference on Management Science and Software Engineering (ICMSSE), 2021 Publication	<1 %
27	Submitted to Universitas Indonesia Student Paper	<1 %
28	e-journal.unair.ac.id Internet Source	<1 %
29	id.123dok.com Internet Source	<1 %
30	Submitted to Universitas Jember Student Paper	<1 %
31	admin.calitatea.ro Internet Source	<1 %
32	www.ejournal.warmadewa.ac.id Internet Source	<1 %

33	Pallant, Julie. "EBOOK: SPSS Survival Manual", EBOOK: SPSS Survival Manual, 2016 Publication	<1 %
34	Submitted to University of Colorado, Colorado Springs Student Paper	<1 %
35	digitalcommons.unl.edu Internet Source	<1 %
36	jurnal.narotama.ac.id Internet Source	<1 %
37	nbmconference.files.wordpress.com Internet Source	<1 %
38	www.intangiblecapital.org Internet Source	<1 %
39	www.repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
40	Lucky Hikmat Maulana, Sudarijati, Hapidz Padilla. "EMPLOYEES PERFORMANCE WITH THE DETERMINATION OF MOTIVATION, COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT", Indonesian Journal of Social Research (IJSR), 2020 Publication	<1 %

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches Off