

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Skala Likert

Skala	Tingkat Penilaian
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Kurang Setuju
4	Setuju
5	Sangat Setuju

Tabel 4.2 Kisi-kisi Kuesioner

Variabel	Indikator	Item Pertanyaan
SRHRM (X1) (Goputra dan Yasa 2020)	1. MSDM yang patuh terhadap hukum terkait hukum ketenagakerjaan. 2. MSDM yang berorientasi pada karyawan. 3. MSDM yang memfasilitasi CSR secara umum.	1. Diwakili oleh pertanyaan no 1,2 dan 3 2. Diwakili oleh pertanyaan no 4,5, dan 6 3. Diwakili oleh pertanyaan no 7,8, dan 9
Green Trnasformational Leadership (X2) (Bazz dan Avolio, 1994)	1. <i>Idealized influence</i> (pengaruh ideal). 2. <i>Inspirational motivation</i> (motivasi inspirasi) 3. <i>Intellectual stimulation</i> (stimulasi intelektual). 4. <i>Individualized consideration</i>	1. Diwakili oleh pertanyaan no 10,11, dan 12 2. Diwakili oleh pertanyaan no 13, 14, dan 15 3. Diwakili oleh pertanyaan no 16, 17, dan 18 4. Diwakili oleh pertanyaan no 19, 20, dan 21
Green Performance Employee (Z) (Robbins., 2006))	1. Inovasi produk hijau 2. Inovasi proses hijau	1. Diwakili oleh pertanyaan no 22, 23 dan 24 2. Diwakili oleh pertanyaan no 25,26, dan 27
Green Innovation (Y)	1. Mutu 2. Kuantitas	1. Diwakili oleh pertanyaan no 28, 29, dan 30

(Weng dkk., 2015)	3. Ketepatan Waktu	2. Diwakili oleh pertanyaan no 31,32, dan 33
	4. Efektivitas Penggunaan Sumber Daya	3. Diwakili oleh pertanyaan no 34, 35, dan 36
	5. Mandiri	4. Diwakili oleh pertanyaan no 37,38 dan 39
	6. Berkomitmen	5. Diwakili oleh pertanyaan no 40, 41 dan 42
		6. Diwakili oleh pertanyaan no 43, 44, dan 45

Tabel 4.3 Standar Pengukuran PLS

Pengukuran	Standard-Score
<i>Outer Model :/</i>	
1. <i>Convergent Validity</i>	0,5 - 0,6
2. <i>Discriminant Validity</i>	> 0,5
3. <i>Average Variance Extracted</i>	> 0,5
4. <i>Composite Reliability</i>	≥ 0,7
5. <i>Relative Outer Weight</i>	> 0,5
<i>Inner Model :</i>	
<i>Goodness of Fit</i>	$R^2 > 0$

Tabel 5.1

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase (%)
Pria	16	21,6
Wanita	59	78,4
Total	75	100,0

Tabel 5.2

Karakteristik Berdasarkan Usia Responden

Usia	Jumlah Responden	Persentase (%)
20 - 30 th	42	56
31 - 40 th	33	44
41 - 50 th	0	10,5
Total	75	100,0

Tabel 5.3
Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden

Pendidikan	Jumlah Responden	Persentase (%)
D III Keperawatan	18	24,2
D III Kebidanan	30	40
S1 Keperawatan	15	19,9
S1 Kebidanan	12	15,9
Total	75	100,0

Tabel 5.4
Statistik Deskriptif Variabel (X₁) MSDM yang Patuh Terhadap Hukum Terkait Hukum Ketenagakerjaan

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Rumah sakit ini memperlakukan setiap karyawan sama tanpa adanya diskriminasi.	4,09	0,640	Baik
2.	Rumah sakit ini taat dan patuh dengan aturan pemerintah.	4,17	0,665	Baik
3.	Rumah sakit ini menyimpan data pasien dengan baik dan senantiasa menjaga kerahasiaannya.	4,16	0,616	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator MSDM yang patuh terhadap hukum terkait hukum ketenagakerjaan (X₁)		4,14	-	Baik

Tabel 5.5
Statistik Deskriptif Variabel (X₁) MSDM Yang Berorientasi Pada Karyawan

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Rumah sakit ini menyediakan jaminan kesehatan bagi karyawan.	4,13	0,664	Baik
2.	Rumah sakit ini memberikan pelatihan secara teratur pada setiap karyawan	4,11	0,709	Baik
3.	Rumah sakit ini menyediakan fasilitas yang baik guna mempermudah pekerjaan karyawan.	4,15	0,630	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator MSDM Yang Berorientasi Pada Karyawan (X₁)		4,13	-	Baik

Tabel 5.6
Statistik Deskriptif Variabel (X₁) MSDM Yang Memfasilitasi CSR Secara Umum

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Untuk pembuangan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (limbah B3), rumah sakit ini melakukan kerja sama dengan pihak ketiga, dimulai dari pengangkutan limbah sampai ke penghancuran.	4,11	0,709	Baik
No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
2.	Rumah sakit ini dalam pembuangan limbah rumah tangga dan infeksius (jaum suntik, sisa-sisa medis , dan obat-obatan) bekerja sama dengan pihak ketiga dimulai dari pengangkutan hingga penghancuran.	4,05	0,715	Baik
3.	Rumah sakit ini menyediakan ruang hijau dilingkungan rumah sakit.	4,07	0,664	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator MSDM Yang Memfasilitasi CSR Secara Umum (X₁)		4,08	-	Baik

Tabel 5.7
Statistik Deskriptif Variabel (X₂) *Inspirational Motivation*

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Kepala ruangan/ pimpinan menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.	3,93	0,622	Baik
2.	Kepala ruangan/ pimpinan melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas.	3,93	0,723	Baik
No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
3.	Kepala ruangan/ pimpinan memberi motivasi pada saya untuk bekerja lebih baik.	3,95	0,655	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator <i>Inspirational Motivation</i> (X₂)		3,94		Baik

Tabel 5.8
Statistik Deskriptif Variabel (X₂) *Idealized Influence*

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Kepala ruangan/ pimpinan memberikan pengarahan setiap perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan.	3,84	0,698	Baik
2.	Kepala ruangan/ pimpinan merupakan panutan saya dalam rumah sakit.	3,92	0,673	Baik
3.	Kepala ruangan/ pimpinan menanamkan rasa bangga saya selama bergabung dengannya.	3,88	0,716	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator <i>Idealized Influence</i> (X₂)		3,88	-	Baik

Tabel 5.9
Statistik Deskriptif Variabel (X₂) *Intellectual Stimulation*

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Kepala ruangan/ pimpinan mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.	3,99	0,626	Baik
2.	Kepala ruangan/ pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.	3,91	0,701	Baik
3.	Kepala ruangan/ pimpinan saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan dari saya.	3,97	0,697	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator <i>Intellectual Stimulation</i> (X₂)		3,96	-	Baik

Tabel 5.10
Statistik Deskriptif Variabel (X₂) *Individual Consideration*

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Kepala ruangan/ pimpinan memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu keompok kerja.	3,99	0,762	Baik
2.	Kepala ruangan/ pimpinan bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami.	3,97	0,657	Baik
3.	Kepala ruangan/ pimpinan memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya.	3,96	0,667	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator <i>Individual Consideration X₂</i>		3,97	-	Baik

Tabel 5.11
Statistik Deskriptif Variabel (Z) Inovasi Produk Hijau

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Rumah sakit ini menggunakan teknologi baru untuk mengurangi energi air dan limbah.	4,16	0,717	Baik
2.	Rumah sakit ini telah menyediakan team dan peralatan dari Dinas Pemadam Kebakaran (Damkar) di lingkungan rumah sakit.	4,05	0,655	Baik
3.	Rumah sakit ini menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan mudah dalam melaksanakan green hospital.	4,09	0,756	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator Inovasi Produk Hijau (Z)		4,1	-	Baik

Tabel 5.12
Statistik Deskriptif Variabel (Z) Inovasi Proses Hijau

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Rumah sakit ini meminimalisir penggunaan kantong plastik dan mengganti dengan kantong kertas.	4,05	0,613	Baik
2.	Pimpinan rumah sakit ini berbagi informasi mengenai inovasi hijau dalam mewujudkan green hospital.	4,08	0,693	Baik

3.	Rumah sakit ini menyediakan kantin sehat untuk pasien dan keluarga pasien.	4,05	0,634	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator Inovasi Proses Hijau (Z)		4,06	-	Baik

Tabel 5.13
Statistik Deskriptif Variabel (Y) Mutu

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Saya melakukan observasi terhadap pasien	4,03	0,615	Baik
2.	Saya bekerja dengan cekatan dan cepat.	4,03	0,592	Baik
No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
3.	Saya bekerja dengan cermat dan berusaha meminimalisir kesalahan dalam bekerja	3,93	0,704	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Variabel Mutu (Y)		3.99	-	Baik

Tabel 5.14
Statistik Deskriptif Variabel (Y) Kuantitas

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Saya secara rutin menanyakan kepada pasien dan keluarga pasien kami apa yang mereka inginkan dan butuhkan terkait pelayanan rumah sakit.	3,76	0,852	Baik
2.	Saya berkomitmen untuk mengedukasi pasien dan keluarga pasien mengenai gaya hidup sehat.	3,87	0,827	Baik
3.	Saya memberikan pelayanan memperhatikan batas kewenangan saya sebagai perawat.	3,88	0,716	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator Kuantitas (Y)		3.83		Baik

Tabel 5.15
Statistik Deskriptif Variabel (Y) Ketepatan Waktu

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Saya selalu berusaha untuk datang sebelum jam kerja dimulai.	4,03	0,822	Baik
2.	Saya selalu menyelesaikan setiap pekerjaan sebelum jam pulang kerja tiba.	3,99	0,688	Baik
3.	Saya tidak pernah pulang tanpa operan shif jaga.	4,00	0,735	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator Ketepatan Waktu (Y)		4,00		Baik

Tabel 5.16
Statistik Deskriptif Variabel (Y) Penggunaan Sumber Daya

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Saya selalu mematikan kran air setelah menggunakannya.	3,89	0,781	Baik
2.	Saya selalu mengecek dan mematikan AC ruangan yang tidak digunakan.	3,93	0,844	Baik
3.	Saya selalu mematikan lampu ruangan yang tidak digunakan (kamar pasien).	3,89	0,649	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator Penggunaan Sumber daya (Y)		3,90		Baik

Tabel 5.17
Statistik Deskriptif Variabel (Y) Mandiri

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Saya menyelesaikan setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya tanpa merepotkan rekan kerja.	3,91	0,774	Baik
2.	Saya berusaha mencari solusi sendiri dari setiap kesulitan yang saya hadapi saat bekerja.	3,87	0,794	Baik
3.	Saya senantiasa membersihkan peralatan medis rumah sakit setelah menggunakannya.	3,89	0,815	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator mandiri (Y)		3,89		Baik

Tabel 5.18
Statistik Deskriptif Variabel (Y) Berkomitmen

No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
1.	Saya melakukan orientasi lingkungan ruangan pada pasien dan keluarga pasien pertama kali pada saat di rawat di rumah sakit ini.	3,84	0,823	Baik
No	Pernyataan	Mean	Std. Dev	Kategori
2.	Saya senantiasa memantau perkembangan pasien dan menjaga kebersihan kamar pasien.	3,97	0,822	Baik
3.	Saya segera merespon tentang keluhan pasien tentang asuhan keperawatan yang diberikan.	3,92	0,784	Baik
Rata - Rata Keseluruhan Indikator Berkomitmen (Y)		3,91		Baik

Tabel 5.19
Uji Validitas (*Convergent Validity*)

Variabel	Item	<i>original sample estimate</i>	<i>P-Values</i>	Keterangan
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	X1.1	0.732	0.000	Valid
	X1.2	0.730	0.000	Valid
	X1.3	0.712	0.000	Valid
	X1.4	0.700	0.000	Valid
	X1.5	0.749	0.000	Valid
	X1.6	0.699	0.000	Valid
	X1.7	0.732	0.000	Valid
	X1.8	0.724	0.000	Valid
	X1.9	0.730	0.000	Valid
<i>Green Transformational Leadership (X₂)</i>	X2.1	0.626	0.000	Valid
	X2.2	0.692	0.000	Valid
	X2.3	0.708	0.000	Valid
	X2.4	0.795	0.000	Valid
	X2.5	0.746	0.000	Valid
	X2.6	0.818	0.000	Valid
	X2.7	0.716	0.000	Valid
	X2.8	0.756	0.000	Valid
	X2.9	0.765	0.000	Valid
	X2.10	0.793	0.000	Valid

Variabel	Item	<i>original sample estimate</i>	<i>P-Values</i>	Keterangan
	X2.11	0.616	0.000	Valid
	X2.12	0.620	0.000	Valid
<i>Green Innovation (Z)</i>	Z.1	0.763	0.000	Valid
	Z.2	0.782	0.000	Valid
	Z.3	0.850	0.000	Valid
	Z.4	0.792	0.000	Valid
	Z.5	0.779	0.000	Valid
	Z.6	0.577	0.000	Valid
<i>Green Performance Employee (Y)</i>	Y.1	0.565	0.000	Valid
	Y.2	0.602	0.000	Valid
	Y.3	0.649	0.000	Valid
	Y.4	0.749	0.000	Valid
	Y.5	0.720	0.000	Valid
	Y.6	0.724	0.000	Valid
	Y.7	0.761	0.000	Valid
	Y.8	0.726	0.000	Valid
	Y.9	0.749	0.000	Valid
	Y.10	0.756	0.000	Valid
	Y.11	0.761	0.000	Valid
	Y.12	0.695	0.000	Valid
	Y.13	0.757	0.000	Valid
	Y.14	0.788	0.000	Valid
	Y.15	0.732	0.000	Valid
	Y.16	0.756	0.000	Valid
	Y.17	0.798	0.000	Valid
	Y.18	0.783	0.000	Valid

Tabel 5.20
Nilai AVE

	Average Variance Extracted (AVE)
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	0.523
<i>Green Transformational Leadership (X₂)</i>	0.524
<i>Green Innovation (Z)</i>	0.581
<i>Green Performance Employee (Y)</i>	0.531

Tabel 5.21
Cross Loadings

Item	Variabel			
	(X1)	(X2)	(Z)	(Y)
X1.1	0.732	0.466	0.635	0.620
X1.2	0.730	0.385	0.564	0.512
X1.3	0.712	0.350	0.501	0.446
X1.4	0.700	0.257	0.458	0.419
X1.5	0.749	0.338	0.504	0.410
X1.6	0.699	0.292	0.409	0.415
X1.7	0.732	0.321	0.431	0.372
X1.8	0.724	0.337	0.526	0.522
X1.9	0.730	0.294	0.548	0.502
X2.1	0.439	0.626	0.501	0.530
X2.2	0.333	0.692	0.374	0.383
X2.3	0.258	0.708	0.376	0.402
X2.4	0.342	0.795	0.429	0.505
X2.5	0.226	0.746	0.410	0.442
X2.6	0.513	0.818	0.639	0.598
X2.7	0.363	0.716	0.458	0.580
X2.8	0.238	0.756	0.392	0.478
X2.9	0.477	0.765	0.549	0.580
X2.10	0.311	0.793	0.382	0.500
X2.11	0.291	0.616	0.370	0.389
X2.12	0.168	0.620	0.293	0.370
Z.1	0.596	0.525	0.763	0.639
Z.2	0.546	0.467	0.782	0.693
Z.3	0.630	0.528	0.850	0.643
Z.4	0.610	0.460	0.792	0.590
Z.5	0.563	0.444	0.779	0.620
Z.6	0.237	0.365	0.577	0.476
Y.1	0.506	0.445	0.481	0.565
Y.2	0.382	0.418	0.508	0.602
Y.3	0.525	0.434	0.478	0.649
Y.4	0.406	0.480	0.580	0.749
Y.5	0.379	0.503	0.497	0.720
Y.6	0.456	0.476	0.565	0.724
Y.7	0.498	0.532	0.629	0.761
Y.8	0.578	0.417	0.599	0.726
Y.9	0.588	0.516	0.644	0.749
Y.10	0.585	0.485	0.575	0.756

Item	Variabel			
	(X1)	(X2)	(Z)	(Y)
Y.11	0.360	0.505	0.499	0.761
Y.12	0.432	0.558	0.615	0.695
Y.13	0.512	0.540	0.582	0.757
Y.14	0.472	0.452	0.680	0.788
Y.15	0.460	0.579	0.631	0.732
Y.16	0.394	0.518	0.618	0.756
Y.17	0.549	0.483	0.645	0.798
Y.18	0.523	0.525	0.660	0.783

Tabel 5.22
Composite Reliability

	Composite Reliability
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	0.908
<i>Green Transformational Leadership (X₂)</i>	0.929
<i>Green Innovation (Z)</i>	0.891
<i>Green Performance Employee (Y)</i>	0.953

Tabel 5.23
Cronbach Alpha

	Cronbach Alpha
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	0.887
<i>Green Transformational Leadership (X₂)</i>	0.916
<i>Green Innovation (Z)</i>	0.853
<i>Green Performance Employee (Y)</i>	0.947

Tabel 5.24
Hasil Pengujian Hipotesis

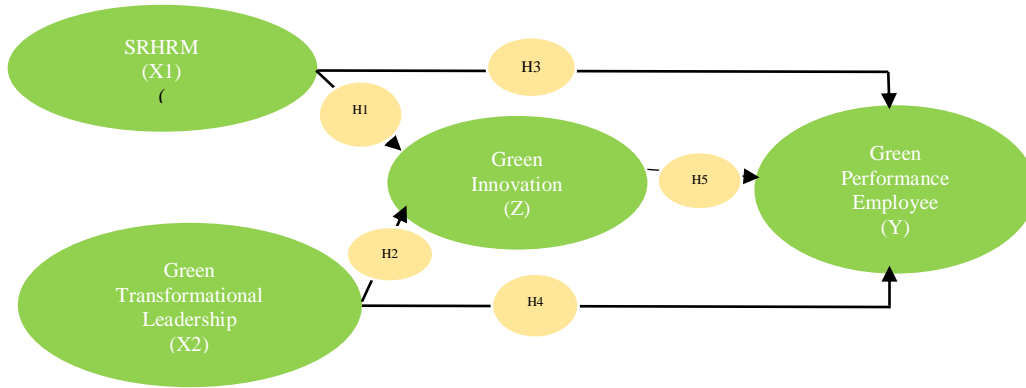
	Original Sample	Sample Mean	Standard Deviation	T Statistics
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X1) -> Green Innovation (Z)</i>	0,547	0,554	0,097	5,653
<i>Green Transformational Leadership (X2) -> Green Innovation (Z)</i>	0,354	0,353	0,094	3,778
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X1) -> Green Performance Employee (Y)</i>	0,153	0,157	0,090	1,710
<i>Green Transformational Leadership (X2) -> Green Performance Employee (Y)</i>	0,286	0,296	0,087	3,288
<i>Green Innovation (Z) -> Green Performance Employee (Y)</i>	0,520	0,507	0,106	4,924

Tabel 5.25
Nilai R-Square

	R Square
<i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X₁)</i>	
<i>Green Transformational Leadership (X₂)</i>	
<i>Green Innovation (Z)</i>	0,608
<i>Green Performance Employee (Y)</i>	0,714

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 5.1 Model Penelitian PLS

