

**PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT (SRHRM) DAN GREEN TRANSFORMATIONAL  
LEADERSHIP TERHADAP GREEN INNOVATION DAN GREEN  
PERFORMANCE EMPLOYEE DI RSU KUSUMA HOSPITAL  
PAMEKASAN**

**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Guna mencapai gelar Magister Manajemen**



**MUHAMMAD YUSUF FEBRIANTO**  
**NIM : 126200004**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT (SRHRM) DAN GREEN TRANSFORMATIONAL  
LEADERSHIP TERHADAP GREEN INNOVATION DAN GREEN  
PERFORMANCE EMPLOYEE DI RSU KUSUMA HOSPITAL  
PAMEKASAN**

**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Guna mencapai gelar Magister Manajemen**



Diajukan Oleh:

**MUHAMMAD YUSUF FEBRIANTO**  
**NIM : 1262000004**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT (SRHRM) DAN GREEN TRANSFORMATIONAL  
LEADERSHIP TERHADAP GREEN INNOVATION DAN GREEN  
PERFORMANCE EMPLOYEE DI RSU KUSUMA HOSPITAL  
PAMEKASAN**

**TESIS**

**Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam Program Studi Magister  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Diujikan :**

**Surabaya, 10 Januari 2022**

**MUHAMMAD YUSUF FEBRIANTO  
NIM : 1262000004**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

# **TESIS**

## **PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (SRHRM) DAN GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP GREEN INNOVATION DAN GREEN PERFORMANCE EMPLOYEE DI RSU KUSUMA HOSPITAL PAMEKASAN**

Diajukan Oleh:

**MUHAMMAD YUSUF FEBRIANTO**  
**NIM : 1262000004**

**Disetujui untuk diuji :**

**Surabaya, 10 Januari 2022**

Pembimbing I : Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.

Pembimbing II : Dr. Murgianto, M.S.

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

# TESIS

## PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (SRHRM) DAN GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP GREEN INNOVATION DAN GREEN PERFORMANCE EMPLOYEE DI RSU KUSUMA HOSPITAL PAMEKASAN

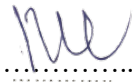
Diajukan Oleh:

**MUHAMMAD YUSUF FEBRIANTO**  
**NIM : 1262000004**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
dan dinyatakan lulus pada ujian thesis Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada tanggal 10 Januari 2022

### Tim Penguji

Ketua : Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M. 4.



Anggota : Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.



Anggota : Dr. Hj. Sumiati, M.M.



## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muhammad Yusuf Febrianto  
NIM : 1262000004  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Jenis Karya : Tesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul, **“PENGARUH SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (SRHRM) DAN GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP GREEN INNOVATION DAN GREEN PERFORMANCE EMPLOYEE DI RSU KUSUMA HOSPITAL PAMEKASAN”**.

Dengan **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 10 Januari 2022

Yang Menyatakan

ormat Saya  
  
Muna Muhammad Yusuf Febrianto

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Yusuf Febrianto  
NIM : 1262000004  
Alamat : Dusun Tengah, Desa Teja Barat, Kecamatan Pamekasan, Kabupaten Pamekasan, Provinsi Jawa Timur.  
No.HP : 082338545338

Menyatakan bahwa Tesis yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan judul “Pengaruh Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) dan Green Transformational Leadership Terhadap Green Innovation dan Green Performance Employee di RSUD Kusuma Hospital Pamekasan” adalah hasil karya saya sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggungjawab Pembimbing dan atau Pengelola Fakultas tetapi menjadi tanggungjawab saya sendiri. Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukum atau aturan yang berlaku di Indonesia. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari pihak manapun.

Surabaya, 10 Januari 2022

Hormat Saya

ormat Saya  
A 1000 Rupiah Indonesian postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', 'METERAI TEMPEL', and '1000FAK598087494'.

Mu. Muhammad Yusuf Febrianto

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

- ① Harga Kebaikan Manusia Adalah Diukur Menurut Apa Yang Telah Dilaksanakan/Diperbuatnya (**Ali Bin Ali Thalib**)
- ② Menuntut Ilmu Adalah Takwa. Menyampaikan Ilmu Adalah Ibadah. Mengulang-Ngulang Ilmu Adalah Zikir. Mencari Ilmu Adalah Jihad (**Abu Hamid Al Ghazali**)

### Persembahan

Tesis ini penulis persembahkan untuk :

- ✍ Bapak dan Ibu yang kucintai dan kuhormati.
- ✍ Saudara dan keluargaku yang tercinta dan kusayangi.
- ✍ Istri yang kusayangi (Alfiah Nisa Sukmana) dan Anaku Tercinta (Greta Ilona Febrian)
- ✍ Dosen Pembimbing I (Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.) dan Dosen Pembimbing II (Dr. Murgianto, M.S.)
- ✍ Teman- temanku di Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya angkatan 53 dan Almamaterku tercinta.



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah membuktikan dan menganalisis pengaruh *socially responsible human resource management* (SRHRM) dan *green transformational leadership* terhadap *green innovation* dan *green performance employee* di RS Kusuma Hospital pamekasan.

Penelitian menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif untuk menguji hipotesis yang telah disusun. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal eksplanatori yang akan menjelaskan hubungan sebab-akibat (kausal) antara variabel-variabel dependen dengan variabel independen serta variabel *intervening* dalam penelitian ini yaitu pengaruh *Socially Responsible Resource Management* (SRHRM), *Green Transformational Leadership*, *Green Innovation* dan *Green Performance Employee* di RS Kusuma Hospital Pamekasan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan paramedis di RS Kusuma Hospital Pamekasan yang berjumlah 75 orang karyawan. Alat pengumpulan data penelitian adalah kuesioner terstruktur dengan menggunakan *Skala Likert*. Teknik analisis data menggunakan alat *Structural Equation Model* (SEM), selanjutnya digunakan program *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *socially responsible human resource management* berpengaruh terhadap variabel *green innovation*, *green transformational leadership* berpengaruh terhadap variabel *green innovation*, *socially responsible human resource management* berpengaruh terhadap variabel *green performance employee*, *green transformational leadership* berpengaruh terhadap variabel *green performance employee*, dan *green innovation* berpengaruh terhadap variabel *green performance employee*.

Oleh karena itu, rumah sakit harus bisa mengedukasi sumber dayanya agar bisa mengerti dan memahami arti pentingnya menjaga lingkungan kerja dan lingkungan sekitar dan rumah sakit harus bisa mendorong SDM mereka agar memiliki keinginan untuk lebih peduli terhadap lingkungan dan memiliki kreativitas hijau dan kemudian direalisasikan agar terwujud lingkungan kerja yang hijau dan ramah lingkungan.

**Kata kunci :** *Socially Responsible Human Resource Management, Green Transformational Leadership, Green Innovation dan Green Performance Employee*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to prove and analyze the effect of socially responsible human resource management (SHRRM) and green transformational leadership on green innovation and green performance of employees at Kusuma Hospital Pamekasan.*

*The research uses a quantitative research approach to test the hypotheses that have been prepared. This type of research is an explanatory causal research that will explain the causal relationship between the dependent variables and the independent variables as well as the intervening variables in this study, namely the influence of Socially Responsible Resource Management (SHRRM), Green Transformational Leadership, Green Innovation and Green Performance. Employee at Kusuma Hospital Pamekasan Hospital. The population of this study were all paramedical employees at Kusuma Hospital Pamekasan, totaling 75 employees. The research data collection tool is a structured questionnaire using a Likert Scale. The data analysis technique used the Structural Equation Model (SEM) tool, then the Partial Least Square (PLS) program was used.*

*The results showed that socially responsible human resource management had an effect on the green innovation variable, green transformational leadership had an effect on the green innovation variable, socially responsible human resource management had an effect on green employee performance, green transformational leadership had an effect on the green employee performance variable, and green innovation had an effect on green performance employee variable.*

*Therefore, hospitals must be able to educate their resources so that they can understand and understand the importance of maintaining the work environment and the surrounding environment and hospitals must be able to encourage their human resources to have a desire to care more about the environment and have green creativity and then be realized in order to realize the environment green and environmentally friendly work.*

**Keywords: Socially Responsible Human Resource Management, Green Transformational Leadership, Green Innovation and Green Performance Employee**

## RINGKASAN

*Green Economy* atau ekonomi hijau adalah suatu gagasan ekonomi yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kesetaraan sosial masyarakat, sekaligus mengurangi adanya risiko kerusakan lingkungan secara signifikan. Mengingat pada saat ini kurangnya kepedulian terhadap lingkungan hidup yang sehat dan gaya hidup sehat mulai mengalami penurunan ditambah dengan adanya wabah yang sedang melanda di berbagai penjuru negeri yaitu Covid-19 maka perlu adanya kesadaran dari masyarakat untuk bisa lebih peduli terhadap lingkungannya. Oleh karena itu diharapkan organisasi dapat menggerakkan hati masyarakat untuk lebih menjaga lingkungannya dan menjaga gaya hidup yang lebih sehat demi keamanan dan kenyamanan bersama.

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisa pengaruh *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) dan *Green Transformational Leadership* Terhadap *Green Innovation* dan *Green Employee Performance* di RSUD Kusuma Hospital Pamekasan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, penggunaan sampel sebanyak 75 responden. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan beberapa item pernyataan, teknik analisis menggunakan alat *Structural Equation Model* (SEM), selanjutnya digunakan program *Partial Least Square* (PLS).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) berpengaruh signifikan terhadap *Green Transformational Leadership*, 2) *Green Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Green Innovation*, 3) *Socially Responsible Human Resource Management* (SRHRM) tidak berpengaruh signifikan terhadap *Green Performance Employee*, 4) *Green Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Green Performance Employee*, 5) *Green Innovation* berpengaruh signifikan terhadap *Green Performance Employee*. Saran dalam penelitian ini adalah “Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau mengembangkan variabel lain selain dari variabel yang digunakan pada penelitian ini yang diduga mempengaruhi *Green Innovation* dan *Green Performance Employee* seperti *Organizational Citizenship Behavior for the Environment*, *Training Effort*, dan lainnya”.

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh *Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM)* dan *Green Transformational Leadership* Terhadap *Green Innovation* dan *Green Performance Employee* di RSUD Kusuma Hospital pamekasan” guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya.

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan tesis ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M. Sebagai dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. Murgianto, M.S. Sebagai dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran selama penyusunan tesis ini.
3. Bapak dan Ibu dosen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan guna pengembangan tesis ini.
4. Teristimewa untuk Ibunda dan Ayahanda tercinta yang telah memberikan doa dan motivasi sehingga selama hidupnya jasa beliau tak akan hilang sampai akhir hayat.
5. Istri tercinta dan Anak tersayang yang telah memberikan dukungan setulus hati dalam menyelesaikan Studi Program Pascasarjana, semoga ilmu yang penulis dapatkan bermanfaat bagi keluarga.
6. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA. CPA. Sebagai Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, MSI., AK., CA. Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memperlancar izin penyusunan tesis ini.
8. Ibu Dr. Hj. Siti Mujanah. M.B.A. Sebagai Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis tepat waktu di Program Pascasarjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

9. Seluruh rekan-rekan Mahasiswa Pascasarjana Angkatan 53 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah saling mendukung untuk melalui perjuangan bersama-sama, serta saling memberikan motivasi sehingga penulisan tesis dapat diselesaikan.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang Ilmu Manajemen. Amin yaa rabbal alamin.

Surabaya, 10 Januari 2022

Penulis

**MUHAMMAD YUSUF FEBRIANTO**

**NIM : 1262000004**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PRASYARAT GELAR.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
RINGKASAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH.....	xxiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	4

Tujuan Secara Umum.....	4
1.3.1. Tujuan Secara Khusus.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1. Manfaat Bagi Ilmu Pengetahuan.....	4

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. <i>AMO Theory</i> .....	5
2.1.2. <i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM)</i> .....	5
2.1.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..	5
2.1.2.2. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan.....	7
2.1.2.3. <i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM)</i> .....	8
2.1.3. <i>Green Transformational Leadership</i> .....	8
2.1.3.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.3.2. Kepemimpinan Transformasional .....	9
2.1.3.3. <i>Green Transformational Leadership</i> .....	10
2.1.3.4. Dimensi <i>Green Transformational Leadership</i> .....	11
2.1.3.5. <i>Green Transformstional Leadership</i> Terhadap Kesadaran Hijau.....	11
2.1.4. <i>Green Innovation</i> .....	11
2.1.4.1. Inovasi .....	11
2.1.4.2. <i>Green Innovation</i> .....	12
2.1.4.3. <i>Green Innovation</i> dan Kinerja Berkelanjutan...	13
2.1.5. <i>Green Performance Employee</i> .....	14
2.1.5.1. Kinerja Pegawai .....	14
2.1.5.2. <i>Green Performance Employee</i> .....	15

2.1.5.3. Dimensi <i>Green Performance Employee</i> .....	16
2.1.5.4. Hubungan Antara Perilaku Ramah Lingkungan dan Perilaku Pro- Lingkungan.....	17
2.2. Penelitian Terdahulu.....	18
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>	
3.1. Kerangka Konseptual.....	25
3.2. Hipotesis Penelitian.....	26
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1. Rancangan Penelitian.....	27
4.1.1. Pendekatan Penelitian.....	27
4.1.2. Jenis Penelitian.....	27
4.2. Subyek Penelitian.....	27
4.2.1. Populasi.....	27
4.2.2. Sampel.....	27
4.3. Variabel Penelitian.....	27
4.3.1. Definisi Konseptual.....	27
4.3.2. Definisi Operasional.....	29
4.3.3. Definisi Variabel.....	30
4.4. Instrumen Penelitian dan Desain Kuesioner.....	30
4.4.1. Instrumen Penelitian.....	30
4.4.2. Desain Kuesioner.....	31
4.5. Cara Memperoleh Data.....	32
4.6. Teknik Pengumpulan Data.....	32



4.7. Teknik Analisis Data.....	33
4.7.1. Analisis Deskriptif.....	33
4.7.1.1. Spesifikasi Model.....	34
4.7.1.2. Evaluasi Model.....	35
4.7.2. Pengujian Hipotesis.....	37

## BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Tinjauan Obyek Penelitian.....	39
5.1.1. Sejarah RSUD Kusuma Hospital Pamekasan.....	39
5.1.2. Visi Misi RSUD Kusuma Hospital Pamekasan.....	39
5.2. Profil Responden.....	39
5.3. Analisis dan Hasil Penelitian.....	41
5.3.1. Analisis Mean <i>Socially Responsible Human Resource Management (SRHRM) (X1)</i> .....	41
5.3.2. Analisis Variabel <i>Green Transformational Leadership (X2)</i> .....	44
5.3.3. Variabel <i>Green Innovation (Z)</i> .....	46
5.3.4. Analisis Deskriptif <i>Green Performance Employee (Y)</i> ..	48
5.3.5. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	51
5.3.6. Pengujian Hipotesis .....	57
5.3.7. Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	58
5.4. Pembahasan.....	59
5.4.1. Pengaruh <i>Socially Responsible Human Resource Management Terhadap Green Innovation</i> .....	59

5.4.2.	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Green Innovation</i> .....	60
5.4.3.	Pengaruh <i>Socially Responsible Human Resource Management</i> Terhadap <i>Green Performance Employee</i> .....	61
5.4.4.	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Green Performance Employee</i> .....	61
5.4.5.	Pengaruh <i>Green Innovation</i> Terhadap <i>Green Performance Employee</i> .....	62

## BAB VI PENUTUP

6.1.	Simpulan.....	65
6.2.	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....		67

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Skala Likert.....	31
Tabel 4.2 Kisi-kisi Kuesioner.....	31
Tabel 4.3 Standar Pengukuran PLS.....	37
Tabel 5.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 5.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	40
Tabel 5.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden.....	40
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Variabel (X1) MSDM Yang Patuh Terhadap Hukum Terkait Hukum Ketenagakerjaan.....	42
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel (X1)MSDM Yang Berorientasi Pada Karyawan.....	42
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel (X1) MSDM Yang Memfasilitasi CSR Seacara Umum.....	43
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel (X2) <i>Inspirational Motivation</i> .....	44
Tabel 5.8 Statistik Deskriptif Variabel (X2) <i>Idealized Influence</i> .....	44
Tabel 5.9 Statistik Deskriptif Variabel (X2) Intellectual Stimulation.....	45
Tabel 5.10 Statistik Deskriptif Variabel (X2) <i>Individual Consideration</i> .....	46
Tabel 5.11 Statistik Deskriptif Variabel (Z) Inovasi Produk Hijau.....	46
Tabel 5.12 Statistik Deskriptif Variabel (Z) Inovasi Proses Hijau.....	47
Tabel 5.13 Statistik Deskriptif Variabel (Y) Mutu.....	48

Tabel 5.14 Statistik Deskriptif Variabel (Y) Kuantitas.....	48
Tabel 5.15 Statistik Deskriptif Variabel (Y) Ketepatan Waktu.....	49
Tabel 5.16 Statistik Deskriptif Variabel (Y) Penggunaan Sumber Daya.....	49
Tabel 5.17 Statistik Deskriptif Variabel (Y) Mandiri.....	50
Tabel 5.18 Statistik Deskriptif Variabel (Y) Berkomitmen.....	51
Tabel 5.19 Uji Validitas ( <i>Convergent Validity</i> ).....	52
Tabel 5.20 Nilai AVE.....	53
Tabel 5.21 <i>Cross Loadings</i> .....	54
Tabel 5.22 Composite Reliability.....	56
Tabel 5.23 <i>Cronbach Alpha</i> .....	56
Tabel 5.24 Hasil Pengujian Hipotesis.....	57
Tabel 5.25 Nilai R-Square.....	59

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 5.1 Model Penelitian PLS .....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....
Lampiran 2 Data Penelitian .....
Lampiran 3 Deskriptif .....
Lampiran 4 Output PLS .....
Lampiran 5 Jurnal Penelitian Hasil Turnitin .....

## DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

---

---

### Daftar Arti Lambang

=	: Sama Dengan
%	: Persen
>	: Lebih Dari
<	: Kurang Dari
≥	: Lebih Dari Sama Dengan
≤	: Kurang Dari Sama Dengan
–	: Dikurangi
/	: Dibagi

### Daftar Arti Singkatan

SRHRM	: <i>Socially Responsible Human Resource Management</i>
MSDM	: Manajemen Sumber Daya Manusia
SDM	: Sumber Daya Manusia
RS	: Rumah Sakit
CSR	: <i>Corporate Social Responsibility</i>
AMO	: <i>Ability, Motivation,</i>
SEM	: <i>Structural Equation Model</i>
PRK	: Pembangunan Rendah Karbon
PLS	: <i>Partial Least Square</i>
AVE	: <i>Average Variance Extracted</i>
OS	: Original Sample
TS	: T Statistik
UKM	: Usaha Kecil Menengah
<i>et al</i>	: <i>et alibi</i> dan lain-lain (pengarang)
dkk	: dan kawan-kawan (pengarang)

