

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari uraian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesa ke 1 yang diajukan tidak kebenarannya.
2. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesa ke 2 yang diajukan terbukti kebenarannya.
3. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Lingkungan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesa ke 3 yang diajukan tidak terbukti kebenarannya.
4. Dari hasil uji F (simultan) menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang.. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesa ke 4 yang diajukan terbukti kebenarannya.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan, di harapkan PT. Sejahtera Motor Gemilang jl. Indrapura no. 51 - 53 Surabaya memperhatikan para karyawanya yang mafa hendaknya perusahaan lebih sering melakukan pelatihan – pelatihan kepada karyawan supaya ketrampilan karyawan lebih meningkat serta hendaknya perusahaan memperhatikan fasilita ditempat kerja terutama masalah penerangan dan ventilasi udara supaya karuawan bias nyaman dalam bekerja.
2. Penelitian ini hanya mengukur variable Budaya Organisasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja . Untuk itu, diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat menambah dan meneliti variable lain.