

SKRIPSI

**PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA DAN JUMLAH ANGKATAN
KERJA TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA DI KOTA
SURABAYA TAHUN 2011-2020**



Oleh :

AJI ALAM SHODIO

NBI : 1231700064

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA DAN JUMLAH ANGKATAN
KERJA TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA DI KOTA
SURABAYA TAHUN 2011 – 2020**



DISUSUN :

AJLALAM SHODIO

NIM : 1231700064

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI EONOMI PEMBANGUNAN
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945SURABAYA**

2022

**PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA DAN JUMLAH ANGKATAN
KERJA TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA DI KOTA
SURABAYA TAHUN 2011 – 2020**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna

mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Pembangunan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

AJLALAM SHODIO

NBI : 12312700064

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : AJI ALAM SHODIQ
NBI : 1231700064
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Judul Skripsi : Pengaruh Upah Minimum Kota dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka Di Kota Surabaya Tahun 2011-2020

Surabaya, ¹⁹Desember 2021

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing



Drs. I Made Suparta, MM

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada tanggal **06 Pebruari 2022**

TIM PENGUJI :

1. **Drs. I Made Suparta, MM.**
2. **Dr. Drs. Ec. Sjamsul Arief, MS**
3. **Joko Priyono , SE, MM.**

TANDA TANGAN

- Ketua

- Anggota

- Anggota

MENGESAHKAN

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Rivadi, M.Si., Ak., CA.
NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini

1. Nama lengkap (KTP) : AJI ALAM SHODIQ (L)
2. NBI : 1231700064
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program studi : Ekonomi Pembangunan
5. NIK (KTP) : 3578100809980002
6. Alamat rumah (KTP) : Pacar Kembang 7/5 RT009/RW006


Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA DI KOTA SURABAYA TAHUN 2011-2020”.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 10 Januari 2022


23
METERAI
TEMPEL
239AJX670855741
(Aji Alam Shodiq)
1231700064



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aji Alam Shodiq
NBI : 1231700064
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Upah Minimum Kota dan Jumlah Angkatan Kerja terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Kota Surabaya tahun 2011-2020

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 24 Januari 2022

Yang Menyatakan,


METERAI TEMPEL
0CAAJX562294986
(Aji Alam Shodiq)

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Upah Minimum Kota dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Kota Surabaya tahun 2011-2020”**, yang bertujuan sebagai tugas akhir agar mendapatkan gelar sajrjana (S1) pada Fakultas Ekonomi jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas 17 Agustus Surabaya tahun 2021. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan pada junjungan Nabi besar Muhammad SAW yang telah menunjukkan rahmat kepada umatnya ke jalan yang benar.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak yang terkiat, baik berupa moril maupun materil. Oleh sebab itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

- 1) Bapak Drs. I made Suparta, MM selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, Bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Beliau juga mejadi ketua penguji sidang Skripsi, dan telah membantu memberikan ilmu untuk menyelesaikan Tugas akhir pasca sidang Skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya, serta beliau juga sudah menjadi Dosen wali saya selama menuntut ilmu di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- 2) Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Pembangunan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
- 3) Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan saya menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Pembangunan di Fkaiultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

- 4) Bapak Dr. Drs. Ec. Sjamsul Arief, MS. Selaku Dosen penguji sidang skripsi yang telah memberikan ilmunya agar skripsi ini bisa menjadi semakin baik.
- 5) Bapak Joko Priyono, SE, MM. Selaku Dosen penguji sidang skripsi yang telah memberikan ilmunya agar skripsi ini bisa menjadi semakin baik.
- 6) Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan hingga selesainya pengerjaan skripsi ini.
- 7) Seluruh staf dan karyawan yang berada dalam civitas Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sudah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
- 8) Kedua Orang Tua serta keluarga yang selalu mendukung saya setiap saat selama masa perkuliahan hingga sampai saat ini dan selalu memberikan kasih sayang setiap saat.
- 9) Dan beberapa teman saya Reynald Agung, Haekal Hanif, Gerry cristian, yang selalu memberikan dukungan dalam pengerjaan Skripsi ini.
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dikarnakan banyaknya batasan-batasan yang ada. Oleh karena itu penulis mengharapkan kedepannya selaga bentuk kritik serta saran dan masukan yang bertujuan agar semakin mambangun dari segala pihak. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi pemabaca dan semua pihak yang terlibat.
Aamiin.

Surabaya, 10 Januari,2022
Yang membuat pernyataan,



Aji Alam Shodiq
(1231700064)

ABSTRACT

The minimum wage is something that must be obeyed by every business actor so that workers get a decent wage, the minimum wage often changes every year. The purpose of this study was to determine whether there is an effect of the minimum wage on the open unemployment rate in the city of Surabaya partially or simultaneously. The research approach used in this study is a quantitative method. The sample in this study is the minimum wage data for the city of Surabaya, the number of the workforce in the city of Surabaya, and the unemployment rate for the city of Surabaya during the years 2011-2020.

The analytical tool used in this study is multiple linear regression using the SPSS program. The results of this study indicate that the city's minimum wage has no significant effect on open unemployment in the city of Surabaya, then the labor force variable has no significant effect on open unemployment in Surabaya. Furthermore, the city's minimum wage and the labor force if tested simultaneously have no significant effect on the level of open unemployment in the city of Surabaya. This shows that the wage and labor force variables together have no significant effect in the city of Surabaya.

Keywords : Minimum Wage, Labor Force, Open Unemployment Rate

ABSTRAK

Upah minimum merupakan hal yang harus ditaati oleh setiap pelaku usaha agar para pekerja mendapatkan upah yang layak, upah minimum seringnya selalau berubah setiap tahunnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh upah minimum terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya secara parsial maupun simultan.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah data upah minimum kota Surabaya, jumlah Angkatan Kerja kota Surabaya, dan tingkat Pengangguran kota Surabaya selama tahun 2011-2020. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa upah minimum kota tidak berpengaruh signifikan terhadap pengangguran terbuka di kota Surabaya, lalu variabel Angkatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pengangguran terbuka di Surabaya. Selanjutnya upah minimum kota dan angkatan kerja jika diuji secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa variabel upah dan angkatan kerja bersama-sama tidak berpengaruh signifikan di kota Surabaya.

Kata kunci : Upah Minimum, Angkatan Kerja, Tingkat Pengangguran Terbuka

RINGKASAN

Kota Surabaya merupakan ibu kota provinsi Jawa Timur, Surabaya terletak di sebelah utara Jawa Timur berbatasan kota Gresik, Sidoarjo, Mojokerto, dan bersebrangan langsung dengan selat Madura. Ekonomi kota Surabaya adalah yang terbesar kedua setelah kota Jakarta, dimana kota Surabaya juga menjadi kota yang paling padat penduduk di provinsi Jawa Timur.

Tujuan penelitian ini adalah apa saja variabel yang mempengaruhi tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya, dalam penelitian ini yaitu variabel Upah minimum kota dan Angkatan Kerja. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif, data yang diperoleh berupa angka yang diambil dari berbagai pihak, penelitian menggunakan data sekunder yaitu *time series* dalam periode 2011-2020. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari lembaga resmi pemerintah yaitu Badan Pusat Statistik (BPS) kota Surabaya, dan Dinas Ketenagakerjaan kota Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah data tentang upah minimum dan angkatan kerja terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya tahun 2011-2020. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi linier berganda. Analisis dalam penelitian ini menggunakan bantuan aplikasi program SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian ini, didapat hasil yang menunjukkan bahwa, upah minimum kota tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya. Selanjutnya didalam penelitian ini angkatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya, dan yang terakhir upah minimum dan angkatan kerja secara simultan bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya pada tahun 2011-2020. Dengan hasil tersebut bahwasannya bisa diketahui bahwa upah minimum dan angkatan kerja masing-masing dan bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di kota Surabaya.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
RINGKASAN	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Upah Minimum	5

2.1.2	Pengertian Angkatan Kerja	7
2.1.3	Pengertian Tenaga Kerja	9
2.1.4	Jenis-jenis Tenaga Kerja	9
2.1.5	Pengertian Pengangguran	10
2.1.6	Pertumbuhan Ekonomi	13
2.2	Penelitian Terdahulu	15
2.3	Hubungan Antar Variabel	19
2.3.1	Hubungan Upah Minimum Kota dengan Tingkat Pengangguran Terbuka	19
2.3.2	Hubungan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Tingkat I Pengangguran Terbuka	20
2.4	Kerangka Konseptual	20
2.5	Hipotesis	21
BAB III	METODE PENELITIAN	23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.3	Jenis dan Sumber Data	23
3.4	Populasi dan Sampel	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data	24
3.6	Proses Pengolahan Data	25
3.6.1	Editing	25
3.6.2	Koding	25
3.6.3	Analizing	25
3.7	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	25

3.7.1 Definisi Variabel	25
3.7.2 Definisi Operasional	26
3.8 Metode Pengolahan Data	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	27
4.1.1 Letak kondisi Geografis	27
4.1.2 Luas Wilayah	28
4.1.3 Kondisi Jumlah Penduduk	29
4.1.4 Kondisi Perekonomian	30
4.2 Analisis Data	34
4.2.1 Deskripsi Variabel	34
4.2.2 Regresi Linier Berganda	39
4.2.3 Hasil Analisis	39
4.2.4 Persamaan Regresi	40
4.2.5 Hasil Uji F	41
4.2.6 Hasil Uji T	42
4.2.7 Hasil R Square	42
4.3 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	43
4.3.1 Pengaruh Upah Minimum Kota Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka	43
4.3.2 Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka	43
4.3.3 Pengaruh Upah Minimum Kota dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka	44

4.4. Hasil Temuan Secara Umum	44
4.5 Implikasi Penelitian	45
4.5.1 Implikasi Teoritis	45
4.5.2 Implikasi Praktis	45
4.6 Keterbatasan Penelitian	45
BAB V PENUTUP	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Upah minimum kota Surabaya	2
Tabel 1.2	Pertumbuhan Angkatan Kerja	3
Tabel 4.1	Jumlah Proyeksi Penduduk Kota Surabaya	29
Tabel 4.2	Laju Pertumbuhan PDRB menurut Lapangan Usaha 2018-2020	33
Tabel 4.3	Upah Minimum Kota Surabaya	34
Tabel 4.4	Jumlah Angkatan Kerja Kota Surabaya	35
Tabel 4.5	Jumlah Pengangguran Kota Surabaya	37
Tabel 4.6	Angka Pengangguran Kota Surabaya	38
Tabel 4.7	Hasil Koefisien	40
Tabel 4.8	Hasil Uji F	41
Tabel 4.9	Hasil R <i>Square</i>	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1	Peta Kota Surabaya	27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Regresi Linier Berganda menggunakan Program SPSS	51
Lampiran 2 Lembar Kartu Bimbingan	52
Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian	53
Lampiran 4 Hasil Turnitin	54