

Daftar Bacaan

Buku

H. Manulang, Sendjun. 1990. *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta : Rineka Cipta

Irsan, Koesparmono. Armansyah. 2016. *Hukum Tenaga Kerja : Suatu Pengantar*. Jakarta : Erlangga

Mohamad Rifqi Noval, Sayid. 2017. *Hukum Ketenagakerjaan : Hakikat Cita Keadilan Dalam Sistem Ketenagakerjaan*. Bandung : PT. Refika Aditama

Rusli, Hardijan. 2011. *Hukum Ketenagakerjaan : Berdasarkan UU No.13/2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Terkait Lainnya*. Bogor : Ghalia Indonesia

Soepomo, Iman. 1968. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta : Djambatan

Supomo, R. Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Yrama Widya

Suprihanto, John. 1986. *Hubungan Industrial Sebuah Pengantar*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta

Trijono, Rachmat. 2014. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. Depok : Papas Sinar Sinanti

Uwiyono, Aloysius, et al., *Asas – Asas Hukum Perburuhan*. Depok : Raja Grafindo Persada

Peraturan Perundang-undangan :

Kitab Undang – Undang Hukum Perdata

Kitab Undang – Undang Hukum Dagang

Permenaker Nomor Per-06/MEN/1985, tanggal 12 September tahun 1985 Tentang
Perlindungan Pekerja Harian Lepas.

Permenaker Nomor Per-02/MEN/1993, tanggal 15 Februari tahun 1993 Tentang
Kesepakatan Kerja Waktu Tertentu

Permenaker Nomor Per-05/MEN/1995, tanggal 12 Oktober tahun 1995 Tentang
Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada Perusahaan Pertambangan Minyak
dan Gas Bumi.

Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 19/PUU-IX/2011
([https://betterwork.org/in-labourguide/wp-content/uploads/Putusan-MK-
No.-019_PUU_IX-2011.pdf](https://betterwork.org/in-labourguide/wp-content/uploads/Putusan-MK-No.-019_PUU_IX-2011.pdf)). Tanggal diakses 06112018_10.35

Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 19/PUU-IX/2011
([https://www.turc.or.id/news/wp-content/uploads/2016/01/5.-Putusan-MK-
No.-19-PUU-IX-2011-tanggal-20-Juni-2012.pdf](https://www.turc.or.id/news/wp-content/uploads/2016/01/5.-Putusan-MK-No.-19-PUU-IX-2011-tanggal-20-Juni-2012.pdf)). Tanggal diakses _30-12-
2018_19.20

Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor SE-10/M/BW/1995
tanggal 2 Nopember tahun 1995 tentang Petunjuk Pelaksanaan Peraturan
Menteri Tenaga Kerja Nomor Per-05/MEN/1995 tanggal 2 Oktober tahun
1995 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada Perusahaan
Pertambangan Minyak dan Gas Bumi.

Undang Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenaga-
kerjaan

Undang – Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubu-
ngan Industrial

Website :

Adminbpl.2018.Mengundurkan Diri,Wajibkah Karyawan Mendapatkan Uang
Jasa ?[https://bplawyers.co.id/2018/07/13/mengundurkan-diri-wajibkah-
karyawan-mendapatkan-uang-jasa/](https://bplawyers.co.id/2018/07/13/mengundurkan-diri-wajibkah-karyawan-mendapatkan-uang-jasa/). Diakses tanggal 30.01.2019_11.32

- Agus Suprayogi. Penyelesaian Pemutusan hubungan Kerja Karena Kesalahan Berat Pasca Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 012/PUU-I/2004. <https://media.neliti.com/media/publications/145816-ID-penyelesaian-pemutusan-hubungan-kerja-ka.pdf>. Diakses tanggal 29.01.2019_20.37
- Budi Santoso.2013.Justificasi Efisiensi Sebagai Alasan Pemutusan Hubungan Kerja. <https://jurnal.ugm.ac.id/jmh/article/view/16080/10626>.Diakses tanggal 15.01.2019_01.25
- Budi Santoso.2013Justifikasi Efisiensi Sebagai Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.<https://media.neliti.com/media/publications/40755-ID-justifikasi-efisiensi-sebagai-alasan-pemutusan-hubungan-kerja.pdf>. Diakses tanggal 15.01.2019_01.14
- Dani Setiawan. 2010. Hak Asasi manusia Dalam Amandemen UUD 1945. <http://www.danisetiawanku.com/2010/01/hak-asasi-manusia-dalam-amandemen-uud.html>. Diakses tanggal 29.01.2019_20.05
- Erni Dwita Silambi. Pemutusan Hubungan Kerja Ditinjau Dari Sisi Hukum (Studi Kasus PT. Medco Lestari Papua). <https://media.neliti.com/media/publications/42654-ID-pemutusan-hubungan-kerja-ditinjau-dari-segi-hukum-studi-kasus-ptmedco-lestari-pa.pdf>. Diakses tanggal 29.01.2019_19.32
- Gajimu.com. 2019. Alasan – Alasan Pemutusan Hubungan Kerja <https://gajimu.com/pekerjaan-yanglayak/kontrak-kerja/pemutusan-hubungan-kerja/alasan-alasan-phk>. Diakses tanggal 28.01.2019_19.32
- H.Shalih Mangara. 2016. Masih Adakah Hak Karyawan Dalam Perusahaan Pailit?. <http://www.peradi.or.id/index.php/infoterkini/detail/masih-adakah-hak-karyawan-alam-perusahaan-pailit-oleh-h-shalih-mangara-sitompul-sh-mh>. Diakses tanggal 30.01.2019_01.48
- Hukumonline.com. 2011. Hak Pesangon Jika di-PHK Karena Kesalahan Berat. <https://www.hukumonline.com/klinik/detail/lt4e8e67959c64c/hak-pesangon-jika-di-phk-karena-kesalahan-berat/>. Diakses tanggal 28.01.2019_19.08
- Kamus Besar bahasa Indonesia. <https://www.kbbi.web.id/efisiensi>. Diakses tanggal 02.01.2019_19.15
- KamusBesar Bahasa Indonesia.

<https://www.google.co.id/amp/s/kbbi.web.id.hak.html>. Diakses tanggal 04.11.2018_17.20

Kamus Besar Bahasa Indonesia

<https://www.google.co.id/amp/s/kbbi.web.id.wajib.html>. Diakses tanggal 04.11.2018_17.20

Sugi Arto. 2014. Dasar Hukum Perusahaan Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja. <http://artong.blogspot.com/2014/12/dasar-hukum-perusahaan-melakuakan.html>. Diakses tanggal 28.01.2019_19.56

Susilo Andi Darma. 2017. Kedudukan Hubungan Kerja : Berdasarkan Sudut Pandang Ilmu Kaidah Hukum Ketenagakerjaan Dan Sifat Hukum Publik dan Privat. <https://www.neliti.com/id/publications/178886/kedudukan-hubungan-kerja-berdasarkan-sudut-pandang-ilmu-kaidah-hukum-ketenagaker>. Diakses tanggal 23.12.2018_22.50

Wikipedia.<https://id.m.wikipedia.org/wiki/Hak>. Diakses tanggal 04.11.2018_17.20