

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Anak Agung Putu. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang : Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Albantani, Muhsin. 2011. Penilaian kinerja berbasis kompetensi. [Online]. Tersedia : <http://muchsinal-mancaki.blogspot.co.id/2011/11/penilaian-kinerja-berbasis-kompetensi.html> [diakses 25 Oktober 2017].
- Bayangkara, IBK. 2015. *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*, Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Calla. 2013. Tujuan dan manfaat penilaian kinerja. [Online]. Tersedia: <http://klista123.blogspot.co.id/2013/10/tujuan-dan-manfaat-penilaian-kinerja.html> [diakses 21 April 2017].
- Danuarta, Adad. 2014. Kinerja karyawan menurut para ahli. [Online]. Tersedia: <http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/kinerja-karyawan-menurut-para-ahli.html> [diakses 21 April 2017].
- Dismawati, Lina Rizki. 2013. "*Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Menilai Kinerja pada Bank Maspion*". Skripsi Fakultas Ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).
- Ghina, Intan. 2008. Kinerja. [Online]. Tersedia: <http://intanghina.wordpress.com/2008/06/10/kinerja/> [diakses 24 Oktober 2017].
- Halim, Abdul. 2015. *Auditing : Dasar-Dasar Audit Laporan Keuangan*, Edisi : 5, Yogyakarta : Unit Penerbitan dan Percetakan STIM YKPN.
- Hendratri, Bandyaga Wira. 2015. "*Audit Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Menilai Kinerja Karyawan pada PT. Bank Jatim, Tbk. Cabang Nganjuk*". Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Khoeriyah, Siti. 2014. Pengertian, Tujuan, Fungsi dan Proses Manajemen SDM. [Online]. Tersedia: <http://sitikhoeriyah-waktunyaberbagi.blogspot.co.id/2014/12/pengertian-tujuan-fungsi-dan-proses.html?m=1> [diakses 09 Oktober 2017].

- Layong. 2010. Key Performance Indicators (KPI). [Online]. Tersedia : <http://layong.blog.binusian.org/2010/10/14/key-performance-indicators-kpi/> [diakses 25 Oktober 2017].
- Mulyadi. 2014. **Auditing**, Edisi 6, Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Nasution, Yolanda P.S. dan Arik Prasetya. 2016. “*Audit Manajemen untuk Menilai Kinerja Fungsi SDM (Studi pada Fungsi Rekrutmen-Seleksi-Orientasi, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian Prestasi Kerja, dan Pemutusan Hubungan Kerja PT. XYZ Indonesia-Medan)*”. Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Peraturan Daerah Kota Surabaya Nomor 2 Tahun 2009 Tentang Perusahaan Daerah Air Minum.
- Peraturan Direksi No. 1 Tahun 2015 Tentang Pedoman Pelaksanaan Penerimaan dan Pengangkatan Calon Pegawai
- Peraturan Perusahaan No. 1 Tahun 2015 Tentang Penerimaan dan Pengangkatan Pegawai.
- Riadi, Muchlisin. 2014. Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. [Online]. Tersedia: [www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html](http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html) [di akses 21 April 2017].
- Sawyer, Lawrence.B., Mortimer A. Dittenhofer, and James H. Scheiner. 2005. ***Sawyer's Internal Auditing, 5<sup>th</sup> ed.*** Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Subekti, Akhmad dan Mohammad Jauhar. 2012. ***Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)***. Jakarta : Prestasi Pustakaraya.
- Supriyanto. 2009. ***Metodologi Riset Bisnis***. Jakarta : PT. Indeks.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.
- Undang-Undang Republik Indonesia No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Wahyudin, Tur. 2009. Pengertian dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. [Online]. Tersedia: <http://turwahyudin.wordpress.com/2009/06/03/pengertian-faktor-pengukuran-kinerja/> [di akses 09 Oktober 2017].

Wijaya, Toni. 2013. *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis; Teori dan Praktek*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Willa, Nurhayati. 2013. Audit Manajemen. [Online]. Tersedia: <http://nurhayati-willa.blogspot.co.id/p/blog-page.html> [di akses 21 April 2017].