

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Dukuh Kupang Surabaya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan dalam perusahaan PT. PLN (Persero) Rayon Dukuh Kupang Surabaya memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan persepsi karyawan.
2. Motivasi kerja dalam perusahaan PT. PLN (Persero) Rayon Dukuh Kupang Surabaya memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan persepsi karyawan.
3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan uji koefisien determinasi, yakni sebesar 45,5% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variasi kedua variabel yang digunakan dalam penelitian, sisanya 55,5% dipengaruhi oleh faktor lain.
4. Motivasi kerja lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi motivasi kerja lebih besar dibanding gaya kepemimpinan.

6.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diajukan berkaitan dengan kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada perusahaan agar memaksimalkan gaya kepemimpinan. Karena ketika gaya kepemimpinan dan motivasi kerja diberikan dengan seimbang maka kinerja karyawan sudah pasti meningkat.
2. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan menambahkan komponen variabel lain dalam penelitian selanjutnya, seperti kompensasi, pelatihan, kedisiplinan kerja, inovasi, dan lain-lain.
3. Untuk penulis disarankan mampu menerapkan ilmu yang telah di dapatkan di bangku kuliah dengan lebih banyak melakukan penelitian dan dapat bermanfaat bagi masyarakat.