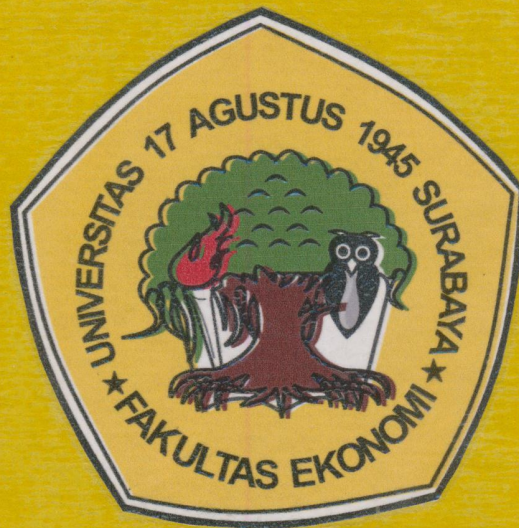


SKRIPSI

**PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GCI INDONESIA REGION SURABAYA**



Oleh :

Septi Tri Andini

NBI : 211307702

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2017

SKRIPSI

**PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GCI INDONESIA REGION SURABAYA**



Oleh :

Septi Tri Andini

NBI : 211307702

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2017

**PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GCI INDONESIA REGION SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen

Oleh :

Septi Tri Andini

NBI : 211307702

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2017

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : SEPTI TRI ANDINI

N. B. I : 211307702


Program Studi : MANAJEMEN

**Judul Skripsi : PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GCI
INDONESIA REGION SURABAYA**

Surabaya, *10 Oktober* 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,


Drs. Mohammad Djaya, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **09 Juni 2017**

TIM PENGUJI :

1. **Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si.**

2. **Drs. Mohammad Djaya, MM.**

3. **I A Nuh Kartini, SE, MM.**

TANDA TANGAN

- Ketua :

- Anggota :

- Anggota :

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Sigit Sardjono, M.Ec

NPP : 20210.86.0070

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Septi Tri Andini
Agama : Islam
Alamat Rumah : Karang Menjangan IV/23 Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA
KARYAWAN PADA PT. GCI INDONESIA REGION SURABAYA

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel; Skripsi; Thesis ataupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, juka di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 2 Mei 2017

Yang membuat



Septi Tri Andini

SKRIPSI

**PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GCI INDONESIA REGION SURABAYA**



Oleh :

Septi Tri Andini

NBI : 211307702

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2017

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Prodi Manajemen

Oleh :

Septi Tri Andini

NBI : 211307702

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septi Tri Andini
N BI : 211307702
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GCI
INDONESIA REGION SURABAYA

Surabaya, *26 Mei*.....2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Drs. Mohammad Djaya, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana ekonomi pada tanggal 12 Juni 2017

TIM PENGUJI :

1. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. - Ketua
2. Drs. Mohammad Djaya, MM. - Anggota
3. I A Nuh Kartini, SE, MM. - Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Sigit Srdjono, M.Ec
NPP.20210.86.0070

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Septi Tri Andini
Agama : Islam
Alamat Rumah : Karang Menjangan IV/23 Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA
KARYAWAN PADA PT. GCI INDONESIA REGION SURABAYA

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel; Skripsi; Thesis ataupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, juka di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggung jawab mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 2 Mei 2017

Yang membuat



Septi Tri Andini

MOTTO

“Be proud of yourself for how hard you’re trying”

-Self Quote

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan baik sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Adapun judul Skripsi ini adalah “Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. GCI Indonesia Region Surabaya. Dalam penyusunan Skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Hj. Dr. I. A. Brahmasari Dipl, DHE, MPA selaku rector Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. SigitSardjono, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dra. Ec. I.A Sri Brahmayanti, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Drs. Mohammad Djaya, MM selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan tekun dalam memberikan semangat serta pengarahannya kepada penulis.
5. Semua keluarga saya, bapak dan ibu yang selalu mendukung serta mendoakan saya dalam mengerjakan skripsi, dan kakak saya yang selalu memberi arahan ketika saya mengerjakan skripsi ini.

6. Untuk PT. GCI Indonesia region Surabaya beserta seluruh staff dan karyawan yang telah bersedia memberikan saya ijin untuk melakukan penelitian
7. Untuk Noer Anis Oktavianti, SE, Lailia Wulandaria, SE terimakasih atas bantuan dan bimbingan selama saya kesulitan dalam mengerjakan skripsi ini. Dan untuk “FELLAS SQUAD” Mareta, Elysa, Konia, Mama Lia, Omen, Pakde Arfa dan Linda yang selalu memberikan semangat untuk saya agar cepat menyelesaikan skripsi ini, terimakasih dan semoga kita bisa lulus dan wisuda bersama sama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sepenuhnya sempurna karena itu semua kritik dan saran yang bersifat membangun bagi kesempurnaan skripsi ini senantiasa penulis nantikan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri pada khususnya, dan bagi pembaca pada umumnya.

Surabaya, 02 Mei 2017

Penulis

ABSTRACT

This research is proposed to analyze the effect of Salary and Work Discipline. The variables are used to analyze the effect on employee performance in PT. GCI Indonesia Region Surabaya. This study aims: (1) To prove and analyze the effect of salary on employee performance performance at PT. GCI Indonesia Region Surabaya (2) To prove and analyze the effect of work discipline on employee performance at PT. GCI Indonesia Region Surabaya (3) To analyze which variables are simutan and the most dominant among salary variable and work performance to employee performance at PT. GCI Indonesia Region Surabaya. The sample used in this study there were 40 respondents. The sampling technique is determined by sampling census. The tool used is multiple linear regression test analysis, T test and F test using SPSS version 21 for windows.

This primary data was obtained based on a questionnaire whose measurements used the validity and reliability test. The results of research based on the test show that Salary and Discipline Work has no effect on Employee Performance, Hypothesis which states Salary affect on Employee Performance and Work Discipline influential Terhadap Employee Performance is not acceptable.

Based on the above analysis it can be concluded that the variable Salary and Job Discipline variables have no effect on Employee Performance at PT. GCI Indonesia Region Surabaya

Keyword : Salary, Discipline, and Work Performance

RINGKASAN

Penelitian ini diajukan untuk menganalisis pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja. Variabel-variabel tersebut digunakan untuk menganalisis pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. GCI Indonesia Region Surabaya. Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan pada PT. GCI Indonesia Region Surabaya (2) Untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. GCI Indonesia Region Surabaya (3) Untuk menganalisis manakah variabel yang simutan serta yang paling dominan di antara variabel gaji dan kinerja kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. GCI Indonesia Region Surabaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ada sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan sensus sampling. Alat yang digunakan adalah analisis uji regresi linier berganda, uji T dan uji F dengan menggunakan program SPSS versi 21 for windows.

Data primer ini diperoleh berdasarkan dari kuisisioner yang pengukurannya menggunakan uji validitas dan realibilitas. Hasil penelitian berdasarkan uji menunjukkan bahwa Gaji dan Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, maka Hipotesis yang menyatakan Gaji berpengaruh pada Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan tidak dapat diterima.

Berdasarkan analisis diatas maka dapat disimpulkan bahwa variabel Gaji dan variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GCI Indonesia Region Surabaya.

Kata Kunci : Gaji, Disiplin dan Kinerja Kerja

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
RINGKASAN	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I (PENDAHULUAN)	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II (TINJAUAN PUSTAKA)	
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	8
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis	26
BAB III (METODE PENELITIAN)	
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tempat dan Waktu	27
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Teknik Sampling dan Besarnya Sample	28
3.5 Definisi Variable dan Devinisi Operasional	29
3.6 Sumber Data	32
3.7 Teknik Pengumpulan Data	32
3.8 Kerangka Konseptual.....	33
3.9 Proses Pengolahan Data	33

BAB IV (KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN)	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.2 Visi dan Misi.....	40
4.3 Lokasi Perusahaan	40
4.4 Struktur Organisasi	41
4.5 Demografi Responden	42
BAB V (HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN)	
5.1 Deskripsi Hasil Penelitian	43
5.2 Analisis Data	47
5.3 Hasil Pengujian Hipotesis	53
5.3 Pembahasan	56
BAB VI (SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN)	
6.1 Kesimpulan	58
6.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Demografi Responden	42
Tabel 5.1	Tanggapan Responden Pada Variable Gaji	43
Tabel 5.2	Tanggapan Responden Pada Variable Disipin Kerja	44
Tabel 5.3	Tanggapan Responden Pada Variable Kinerja Karyawan	45
Tabel 5.4	Profil Responden Berdasarkan Kelamin	46
Tabel 5.5	Profil Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 5.6	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 5.7	Uji Validalitas Gaji	48
Tabel 5.8	Uji Validalitas Disiplin Kerja	48
Tabel 5.9	Uji Validalitas Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 5.10	Uji Reliabilitas	50
Tabel 5.11	Koefisien SPSS	52
Tabel 5.12	Uji Parsial Uji T	54
Tabel 5.13	Uji Simultan Uji F	56

DAFTAR GAMBAR

Bagan II.1 Kerangka konseptual	26
Bagan III.1 Kerangka konseptual	33
Bagan IV.1 Struktur Organisasi	41

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 2 : Tabulasi Data

LAMPIRAN 3 : Uji Validitas

LAMPIRAN 4 : Uji Reliabilitas

LAMPIRAN 5 : Uji Regresi Linier Berganda

LAMPIRAN 6 : Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T)

LAMPIRAN 7 : Uji Signifikan Simultan (Uji F)