

TESIS

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR



Diajukan Oleh :

BAHAUDDIN ILHAM RAHADIAN TO
NIM : 1262000009

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

TESIS

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR



Diajukan Oleh :

BAHAUDDIN ILHAM RAHADIANTO

NIM : 1262000009

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN
KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR**



TESIS



**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Dalam Program Studi Magister Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



Diajukan Oleh :



BAHAUDDIN ILHAM RAHADIANTO

NIM : 1262000009



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bahauddin Ilham Rahadianto
NIP : 1262000009
Alamat Rumah : Jl, Garuda XIV No, 44 Perum Rewwin, Kecamatan Waru,
Kabupaten Sidoarjo

Menyatakan bahwa Tesis yang saya buat ini untuk memenuhi persyaratan kelulusan studi program Magister Manajemen Fakultas Ekonomu Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan judul:

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR”

adalah hasil karya saya sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain. Apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab pembimbing dan atau pengelola fakultas tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukuman atau aturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari siapapun.

Surabaya, Desember 2021

Hormat saya,



Bahauddin Ilham Rahadianto, S.Tr

TESIS


PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR

Diajukan Oleh :

BAHAUDDIN ILHAM RAHADIANTO
NIM: 1262000009

Disetujui untuk diuji :
Surabaya, Desember 2021

Pembimbing I : Dr. Slamet Riyadi, MSI., AK., CA


(.....)

Pembimbing II : Dr. Riyadi Nugroho, M.M.


(.....)

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021

TESIS

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR

Diajukan Oleh :

BAHAUDDIN ILHAM RAHADIANTO

NIM: 1262000009

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada ujian tesis Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal 30 Desember 2021

Tim Penguji

Ketua : Dr. Slamet Riyadi, MSI., AK, CA

Anggota : Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

Anggota : Dr. Dra. Tri Andjarwati, MM



Dr. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA.

20220.93.0319

Three handwritten signatures in blue ink are positioned to the right of the examiners' names. Each signature is placed above a horizontal dotted line, indicating the official approval of the examiners.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Bahauddin Ilham Rahadianto
NIM : 1262000009
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Karya : Tesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul, **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ELNUSA PETROFIN INTEGRATED TERMINAL MAKASSAR”**.

Dengan **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 30 Desember 2021

Yang Menyatakan



Bahauddin Ilham Rahadianto

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran yang penting bagi suatu perusahaan, oleh karenanya sumber daya manusia harus mendapatkan perhatian khusus untuk mengetahui indikator dan mendapatkan karyawan yang berkualitas agar meminimalisir terjadinya permasalahan ataupun insiden yang tidak diinginkan dalam perusahaan. Pengetahuan dan ketrampilan dalam sumber daya manusia sangatlah dibutuhkan untuk seluruh karyawan untuk kemajuan perusahaan.

Oleh karena itu, sumber daya manusia merupakan asset penting di perusahaan dalam hal ini PT. Elnusa Petrofin yang bergerak dalam menyalurkan bahan bakar minyak satu harga ke seluruh Indonesia. Tujuan penulis ingin mengetahui pengaruh komitmen organisasi, keselamatan kesehatan kerja, terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan di PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. Data yang terkumpul sebanyak 156 sampel bagi masing-masing variabel, dari total 285 orang di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. Penelitian menggunakan metode analisis data kuantitatif, dengan SEM (Structural Equation Modeling) memakai perangkat lunak yaitu AMOS dan SPSS untuk melakukan pengolahan dan analisis data.

Hasil penelitian membuktikan bahwa *komitmen organisasi, keselamatan kesehatan kerja, disiplin kerja* dan *kinerja karyawan* berpengaruh positif terhadap keterlibatan para karyawan dan kinerja di perusahaan PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar sehingga dapat menghasilkan karyawan yang berkualitas dan meminimalisir terjadinya insiden.

Kata kunci : Bahan bakar minyak, komitmen organisasi, keselamatan kesehatan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Human resources have an important role for a company, therefore human resources must get special attention to find out indicators and get qualified employees in order to minimize the occurrence of problems or unwanted incidents in the company. Knowledge and skills in human resources are needed for all employees for the progress of the company.

Therefore, human resources are an important asset in the company, in this case PT. Elnusa Petrofin which is engaged in distributing one price fuel oil throughout Indonesia. The author's purpose is to determine the effect of organizational commitment, occupational health safety, on work discipline and employee performance at PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. The data collected were 156 samples for each variable, from a total of 285 people at PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. This research uses quantitative data analysis method, with SEM (Structural Equation Modeling) using software, namely AMOS and SPSS to perform data processing and analysis.

The results of the study prove that organizational commitment, occupational health safety, work discipline and employee performance have a positive effect on employee involvement and performance at PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar so that it can produce quality employees and minimize incidents.

Keywords : Fuel oil, organizational commitment, occupational health safety, work discipline, employee performance.

RINGKASAN

Bahan bakar merupakan energi yang dibutuhkan saat ini dalam menjalankan proses produksi perusahaan industri, rumah tangga hingga kendaraan bermotor. Dalam hal ini sumber daya manusia yang berkualitas dan memberikan kontribusi yang baik pada perusahaan sangat dibutuhkan ketika penyaluran bahan bakar minyak, agar tidak terjadi permasalahan hingga insiden yang tidak diinginkan. Dengan perkembangan jaman perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang bermutu dan berkualitas.

Pada tahun 2020 kinerja karyawan di PT. Elnusa Petrofina ada beberapa hal tidak dijalankan diantaranya terkait disiplin kerja, dan penerapan keselamatan kesehatan kerja oleh para karyawan atau pegawai di PT. Elnusa Petrofin sehingga mengalami beberapa permasalahan ditempat kerja diantaranya kehadiran pegawai yang sering telat, tidak adanya punishment dan pembiaran kepada pekerja yang telat dan kurang adanya penerapan keselamatan kesehatan kerja yang dilakukan oleh para pegawai.

Berdasarkan latar belakang tersebut peneliti ingin mengetahui peran “Pengaruh Komitmen Organisasi, Keselamatan Kesehatan Kerja, Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan di PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar” didalam pendistribusian bahan bakar minyak pada mobil tangki kepada masyarakat melalui spbu dengan rumusan masalah sebagai berikut: 1. Apakah komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 2. Apakah komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 3. Apakah keselamatan kerja dan kesehatan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 4. Apakah keselamatan kerja dan kesehatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 5. Apakah disiplin kerja dapat berpengaruh signifikan dengan kinerja karyawan PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar?

Tujuan penelitian untuk menganalisis sebagai berikut : 1. Pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin kerja PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 3. Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan terhadap disiplin kerja PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar? 4. Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Petrofin Integrated

Terminal Makassar? 5. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar?

Data dikumpulkan di kantor PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar dengan perhitungan 9% dikali jumlah keseluruhan indicator dimana menghasilkan 162 orang terdiri tenaga kontrak dan *outsourcing* dari total keseluruhan karyawan sebanyak 285 orang. Penelitian menggunakan metode analisis data kuantitatif, dengan SEM (Structural Equation Modeling) memakai perangkat lunak yaitu AMOS versi 26 dan SPSS untuk melakukan pengolahan dan analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. 2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. 3. Keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. 4. Keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. 5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan berjudul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Keselamatan Kesehatan Kerja, Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan di PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar magister manajemen dan penulis berharap semoga tesis ini dapat memberi manfaat bagi pembaca.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini penulis banyak menemukan kendala-kendala. Namun berkat bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak, tesis ini dapat penulis selesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan penuh hormat dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA., selaku Rektor, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2. Dr. Slamet Riyadi, MSi, Ak, CA, selaku Dekan, Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, ilmu, bantuan, motivasi, kritik, dan saran mulai dari awal hingga akhir penyusunan tesis ini.
3. Dr. Siti Mujanah, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Riyadi Nugroho, MM, selaku dosen pembimbing II dan juga orangtua dari sahabat saya SMA Arif Hartadi, yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan bimbingan, ilmu, bantuan, motivasi, kritik, dan saran mulai dari awal hingga akhir penyusunan tesis ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan banyak ilmu dalam pendidikan untuk bekal bagi penulis dimasa depan.

6. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Dengan rasa hormat dan bangga, penulis menghaturkan terima kasih kepada Bapak Ir. Besar Nilamadi Hananto, M. MT, Ibu Titin Rahayu, Mas, dan Adik-adik serta seluruh keluarga besar yang senantiasa mendoakan, memberikan semangat dan kasih sayang kepada penulis.
8. Teman-teman kantor di PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar , terima kasih yang selalu mendukung dan membantu saya.
9. Teman-teman mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 53 di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu
10. Semua pihak yang telah dengan ikhlas membantu dan namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu

Penulis menyadari bahwa dalam tugas akhir ini belum sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga tugas tesis ini dapat menjadi suatu amal ibadah di sisi-Nya, bermanfaat bagi perluasan pengetahuan penulis dan dapat digunakan sebagai referensi.

Makassar, Desember 2021

Penulis

Bahauddin Ilham Rahadianto, S.Tr.

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM	ii
ABSTRAK	iii
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2. Komitmen Organisasi	16
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	16
2.1.2.2 Dimensi Komitmen Organisasi	18
2.1.2.3 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	19
2.1.2.4 Indikator Komitmen Organisasi	20
2.1.3 Keselamatan Kesehatan Kerja	21
2.1.3.1 Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja	21
2.1.3.2 Tujuan Keselamatan Kesehatan Kerja	23
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Kesehatan Kerja	25
2.1.3.4 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja	28
2.1.3.5 Pengertian Alat Pelindung Diri (APD)	29
2.1.4. Disiplin Kerja	31
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	31
2.1.4.2 Faktor-Faktor Mempengaruhi Disiplin	32
2.1.4.3 Pembinaan Disiplin Kerja	33
2.1.5 Kinerja Karyawan	35
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	35
2.1.5.2 Penilaian Kinerja	37
2.1.5.3 Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	38
2.1.5.4 Indikator Kinerja	39
2.1.5.5 Hubungan Antara K3 dan Kinerja Karyawan	42
2.2. Penelitian Terdahulu	43

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1. Gambar Kerangka Konseptual	49
3.2. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1. Rancangan Penelitian	54
4.2. Variabel Penelitian	55
4.2.1 Definisi Variabel (Konseptual)	57
4.2.1.1 Komitmen Organisasi.....	57
4.2.1.2 Keselamatan Kesehatan Kerja.....	57
4.2.1.3 Disiplin Kerja	58
4.2.1.4 Kinerja Karyawan	58
4.2.2 Indikator Variabel	58
4.2.2.1 Komitmen Organisasi.....	58
4.2.2.2 Keselamatan Kesehatan Kerja.....	59
4.2.2.3 Disiplin Kerja	60
4.2.2.4 Kinerja Karyawan	60
4.3 Populasi dan Sampel	60
4.4 Jenis Data	61
4.5 Teknik Pengumpulan Data	61
4.6 Teknik Pengolahan Data	62
4.6.1 Analisis Deskriptif.....	62
4.7 Teknik Analisis Data	62
4.7.1 Uji Validitas Instrumen	63
4.7.2 Uji Reabilitas.....	64
4.7.3 Uji Hipotesis.....	64
4.7.4 Instrumen Pengumpulan Data	68
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Data Penelitian	69
5.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
5.1.2 Deskripsi Responden dan Hasil Variabel Penelitian.....	70
5.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....	70
5.2 Analisis dan Hasil Penelitian	73
5.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pengujian Penelitian....	73
5.2.1.1 Hasil Uji Validitas	73
5.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	75
5.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	76
5.2.3 Analisis Model Pengukuran	78
5.2.3.1 Komitmen Organisasi.....	79
5.2.3.2 Keselamatan Kesehatan Kerja.....	80
5.2.3.3 Disiplin Kerja	81
5.2.3.4 Kinerja Karyawan	82
5.2.4 Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	83
5.2.4.1 Analisis Scturural Model.....	84

5.2.4.1.1 Pengujian Kesesuaian Model	84
5.2.4.1.2 Besar Pengaruh Antar Variabel.....	88
5.2.4.1.3 Pengujian Hipotesis.....	89
5.2.5 Pembahasan.....	93
5.2.5.1 Komitmen Organisasi Berpengaruh Positif Disiplin Kerja	93
5.2.5.2 Komitmen Organisasi Berpengaruh Positif Kinerja.....	94
5.2.5.3 Keselamatan Kesehatan Kerja Berpengaruh Positif Disiplin	95
5.2.5.4 Keselamatan Kesehatan Kerja Berpengaruh Positif Kinerja	96
5.2.5.5 Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Kinerja Karyawan.....	98
5.2.6 Keterbatasan Penelitian	99
BAB VI PENUTUP	
6.1 Simpulan	100
6.2 Saran.....	101
6.2.1 PT. Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar	101
6.2.2 Kepada Pengembangan Penelitian	102
Daftar Pustaka	103
Lampiran	106

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 5.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 71
Tabel 5.2	Distribusi Responden Berdasarkan Umur 71
Tabel 5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 71
Tabel 5.4	Hasil Uji Validitas Korelasi Pearson 74
Tabel 5.5	Hasil Uji Reliabilitas Dengan Cronbach Alpha 76
Tabel 5.6	Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi, Keselamatan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan 77
Tabel 5.7	Nilai Goodness of Fit dan Cut-off Value Struktural Model 84
Tabel 5.8	Nilai Goodness of Fit dan Cut-off Value Struktural Model 86
Tabel 5.9	Nilai Goodness of Fit dan Cut-off Value Struktural Model 87
Tabel 5.10	Nilai Koefisien SEM Pengaruh Antar Variabel 88
Tabel 5.11	Pengujian Hipotesis Melalui Uji Regression Weight 90

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Gambar Kerangka Konseptual	48
Gambar 5.1 Hasil CFA Pada Komitmen Organisasi.....	79
Gambar 5.2 Hasil CFA Pada Keselamatan Kesehatan Kerja.....	80
Gambar 5.3 Hasil CFA Pada Disiplin Kerja	81
Gambar 5.4 Hasil CFA Pada Kinerja Karyawan	82
Gambar 5.5 Full Structural Model	83
Gambar 5.6 Full Strcutural Model Awal	84
Gambar 5.7 Modifikasi Model SEM	85
Gambar 5.8 Modifikasi Model SEM Kedua	87

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1a Kusioner	106
Lampiran 1b Validitas.....	112
Lampiran 1c Reabilitas	113
Lampiran 1d Hasil Variabel Uji CFA	114
Lampiran 1e Data Full Structural Model	116
Lampiran 1f Data Modifikasi Model SEM Pertama.....	117
Lampiran 1g Data Hasil Modifikasi Kedua	118
Lampiran 1h Pengujian Hipotesis Melalui Uji Regression Weigh	119