

BAB VI

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

- 1) Hasil uji T menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji pengaruh lingkungan kerja ini tidak sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan Aditya Nur Pratama (2016) dengan judul Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Razer Brothers yang menghasilkan simpulan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan. Apabila suatu perusahaan hendak meningkatkan kinerja karyawannya, maka perusahaan tersebut perlu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.
- 2) Hasil uji T menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji pengaruh disiplin kerja ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Magfira Arifin (2017) dengan judul pengaruh disiplin kerja terhadap pegawai pada kantor kecamatan Puuwatu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Dapat disimpulkan, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan, hendaknya membuat disiplin kerja yang sesuai dengan perusahaan tersebut.
- 3) Hasil uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji pengaruh disiplin kerja ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Tri Widari (2016) dengan judul pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai studi kasus pada badan kepegawaian daerah istimewa Yogyakarta menunjukkan, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan. Dapat disimpulkan, apabila sebuah perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan, maka diperlukan tingkat disiplin yang tinggi dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Dengan tingkat disiplin yang tinggi dan didukung dengan lingkungan kerja yang kondusif, memungkinkan karyawan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, sehingga hasil kerja yang dihasilkan juga baik.

6.2 Implikasi / Rekomendasi

Simpulan yang dapat ditarik tentu mempunyai implikasi dalam penelitian-penelitian selanjutnya. Maka implikasi yang dapat diberikan sebagai berikut :

1) Implikasi Teoritis

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwasanya kinerja yang baik sangat di dukung oleh lingkungan kerja yang baik dan disiplin kerja yang sesuai.

2) Implikasi Praktis

Penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, walaupun pengaruh tersebut negatif. Hal ini disebabkan karena peran kepala sekolah yang dominan dan visi misi yang ditaati oleh karyawan. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan membawa implikasi bahwa dengan lingkungan kerja yang kondusif akan memengaruhi kinerja karyawan.

Disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, tingkat kedisiplinan yang sudah bagus perlu dipertahankan terlebih ditingkatkan dalam yayasan. Disiplin kerja tersebut dapat diartikan dalam kehadiran, menggunakan fasilitas kantor dan mengembalikan ke tempatnya dengan benar dan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Pengaruh disiplin kerja yang baik memengaruhi kinerja karyawan.

6.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

- 1) Hasil penelitian lingkungan kerja menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan. Maka lingkungan kerja yang kurang kondusif harus dirubah untuk menjadi lingkungan kerja yang dapat lebih mendorong kinerja karyawan untuk menjadi lebih baik lagi.
- 2) Hasil penelitian disiplin kerja menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Maka disiplin kerja yang sudah bagus perlu dipertahankan, terlebih lagi apabila ditingkatkan.