

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian menggunakan korelasi analisis regresi linier berganda, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan semangat kerja karyawan ditinjau dari komitmen terhadap perusahaan, komitmen terhadap atasan, dan komitmen terhadap pekerjaan. Maka hipotesis yang diajukan peneliti diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen terhadap atasan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap semangat kerja karyawan bila dibandingkan dengan dua variabel lainnya yaitu komitmen terhadap perusahaan dan komitmen terhadap pekerjaan. Berdasarkan hasil penelitian ini juga dapat disimpulkan bahwa komitmen terhadap perusahaan tidak memiliki pengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Untuk dapat meningkatkan semangat kerja karyawan, perusahaan sebaiknya memberikan perhatian terhadap komitmen karyawan terhadap atasan dan lebih meningkatkan komitmen tersebut dengan meningkatkan hubungan yang harmonis antara atasan dengan karyawan.

2. Bagi peneliti lain

Bagi peneliti lain yang berminat mengembangkan atau melanjutkan penelitian dan tentang hubungan antara semangat kerja karyawan dengan komitmen terhadap perusahaan, komitmen terhadap atasan, dan komitmen terhadap pekerjaan untuk mempertimbangkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi seperti gaji, suasana dan iklim kerja, tingkat kepuasan, dan status sosial pekerjaan.

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan populasi dan sampel yang lebih luas lagi sehingga hasil penelitian akan memiliki cakupan yang lebih luas juga. Selain itu, diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan alat ukur yang dibuat agar lebih tepat pengukurannya dan menambah jumlah subyek penelitian agar lebih representatif.