

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN INDONESIA
CABANG BRONDONG LAMONGAN**



Oleh :
EKO AGUS PRASETYO

NBI: 1211600207

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN INDONESIA
CABANG BRONDONG LAMONGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

EKO AGUS PRASETYO

NBI : 1211600207

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKIPSI

Nama : EKO AGUS PRASETYO

NIM : 1211600207

Program Studi : Manajemen Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan

Surabaya,
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Kridha Hery Gunawan

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Telah dipertahankan di depan Panitia Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya pada tanggal 2021 dan telah dinyatakan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Susunan Panitia Penguji

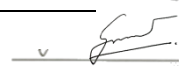
1. Prof.Dr.Drg. Hj Ida Aju Brahmasari, Dipl.DHE, MPA

Ketua _____



2. Drs, Kridho Heri Gunawan, M.Si

Penguji I _____



3. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

Penguji II _____



Mengesahkan
Fakulas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n,



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

- 1. Nama Lengkap : Eko Agus Prasetyo
- 2. NBI : 1211508766
- Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan benar-benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, ... Agustus 2021



(Eko Agus Prasetyo)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 591 4800 ext. 3111
Email: perpustakaan@17ag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Agus Prasetyo
NBI : 1211600207
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN INDONESIA CABANG BRONDONG LAMONGAN

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : **08 Oktober 2021**

Yang Menyatakan,



(Eko Agus Prasetyo)

KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Tuhan YME atas berkat dan karunia-Nya yang telah memberi kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs, Kridha Hery Gunawan, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan.
6. Dan tak lupa kedua orang tua tercinta yang menjadi motivasi terbesar saya selama ini, Saudara Rohani Yusuf selaku kakak dan keluarga besar lainnya yang selalu memberikan doa restu dan dorongan serta semangat demi keberhasilan studi serta dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya mengucapkan banyak terima kasih atas ilmu pengetahuan yang telah diberikan selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak memberikan pelayanan selama masa studi.
9. Pimpinan beserta seluruh karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong atas izin dan bantuannya selama saya melaksanakan penelitian.
10. Seluruh keluarga besar Organisasi UKM Persaudaraan Setia Hati Terate Universitas 17 Agustus Surabaya yang telah banyak membantu dan memberi semangat selama masa perkuliahan saya.

Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus membantu, memberikan doa dan motivasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah “Kemiskinan sejati bukanlah seharian tidak makan, melainkan sehari tanpa berpikir. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, Agustus 2021



(Eko Agus Prasetyo)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT dan Sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah melimpahkan segala berkat, anugerah dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong“ yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis Menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Oleh karena itu melalui kesempatan ini penulis ingin secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.S. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Drs. Kridha Hery Gunawan, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah begitu baik meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingannya, masukan dan kritik yang sangat berharga, dengan penuh perhatian dan kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membagikan ilmunya dan membantu penulis.
6. Seluruh responden Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong, yang telah membantu penulis dengan mengisi kuesioner guna melengkapi data yang penulis butuhkan.
7. Bapak, Ibu dan seluruh keluarga yang saya sangat sayangi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, Juni 2021

Penulis

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN INDONESIA CABANG BRONDONG

Disusun Oleh:
Eko Agus Prasetyo
NIM : 1211600207

Abstrak

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perum perikanan indonesia cabang brondong. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden, sedangkan teknik pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian yaitu dengan menggunakan slovin. Pada penelitian inivariabel bebasnya terdiri dari kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan 2. Hasil penelitian variabel independen Kompensasi (X1) diperoleh Variabel X1 mempunyai thitung sebesar 2,294 dengan ttabel sebesar 2,001 , jadi thitung > ttabel dapat disimpulkan bahwa H01 ditolak dan Ha1 diterima. Motivasi diperoleh variabel X2 mempunyai thitung sebesar 3,115 dengan ttabel sebesar 2,001 , jadi thitung > ttabel dapat disimpulkan bahwa H02 ditolak dan Ha2 diterima. Lingkungan kerja diperoleh Variabel X3 mempunyai thitung sebesar 3,215 dengan ttabel sebesar 2,001 , jadi thitung > ttabel dapat disimpulkan bahwa H03 ditolak dan Ha3 diterima. Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai Fhitung sebesar 34.832 dengan nilai probabilitas (sig) = 0,000. Nilai Fhitung (34,832) > Ftabel (2,76), dan nilai sig. 0,000 < 0,05. Maka Ho ditolak dan Ha diterima, yangberarti adanya pengaruh kompensasi (X1), motivasi (X2) dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji koefisien determinan R2 nilai r-square pada model bernilai 0,643 atau 64,0%. Dapat dijelaskan yakni variabel Kompensasi (X1), Motivasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) sebesar 64,0% atau dengan kata lain kontribusi pengaruh variabel Kompensasi (X1), Motivasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 64,0%, sedangkan sisanya sebesar 36,0% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, WORK
ENVIRONMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN PERUM
PERIKANAN INDONESIA CABANG BRONDONG LAMONGAN**

By: Eko Agus Prasetyo

NIM : 1211600207

Abstract

This research is based on the existing phenomena. The purpose of this study was to find out and obtain a study on the effect of compensation, motivation and work environment on the performance of the employees of the Indonesian Fisheries Corporation in the Brondong branch. This research is a quantitative descriptive study with a total sample of 62 respondents, while the sample collection technique used in this research is using slovin. In this study, the independent variables consist of compensation, motivation, and work environment, while the dependent variable is employee performance.

Testing the instrument using validity and reliability tests. While the method of data analysis using multiple linear regression analysis with t test, F test and 2. The results of the research on the independent variable Compensation (X1) obtained that Variable X1 has a t count of 2,294 with a t table of 2,001, so t count $>$ t table it can be concluded that H_01 is rejected and H_{a1} is accepted. Motivation obtained by variable X2 has a t count of 3,115 with a t table of 2,001, so t count $>$ t table it can be concluded that H_02 is rejected and H_{a2} is accepted. The work environment obtained by Variable X3 has a t count of 3,215 with a t table of 2,001, so t count $>$ t table it can be concluded that H_03 is rejected and H_{a3} is accepted. The results of the F test show that the F count value is 34,832 with a probability value (sig) = 0.000. The value of F count (34.832) $>$ F table (2.76), and the value of sig. 0.000 $<$

0.05. So H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is an effect of compensation (X1), motivation (X2) and work environment together on employee performance (Y). The results of the test of the determinant coefficient of R^2 , the r -square value in the model is 0.643 or 64.0%. It can be explained that the variable Compensation (X1), Motivation (X2), and Work Environment (X3) is 64.0% or in other words the contribution of the variable Compensation (X1), Motivation (X2), and Work Environment (X3) on Performance Employees (Y) of 64.0%, while the remaining 36.0% is the contribution of other variables that are not discussed in this study.

Keywords: *compensation, motivation, work environment and employee performance*

RINGKASAN

Judul skripsi “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong”. Tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong.

Teknik pengumpulan data studi pustaka yang diperoleh dari buku dan jurnal. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data diolah dengan regresi linier berganda. Sedangkan asumsi klasik yang digunakan antara lain uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji normalitas dan uji linieritas. Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel independen yaitu kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh paling dominan dengan nilai beta sebesar 0,558 dan dengan nilai sig sebesar 0,002 sedangkan kompensasi memiliki pengaruh paling kecil dengan nilai beta 0,305 dan dengan nilai sig sebesar 0,025. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki peran penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

Halaman Judul Luar	i
Halaman Judul Dalam	ii
Lembar Pengesahan Ujian Skripsi	iii
Lembar Pengesahan Tim Penguji	iv
Surat Pernyataan Anti Plagiat	v
Lembar Pernyataan Publikasi	vi
Kata Persembahan dan Motto	vii
Kata Pengantar	ix
Abstrak	xi
Abstract	xii
Ringkasan	xiii
Daftar Isi	xiii
Daftar Gambar	xvii
Daftar Tabel	xxi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kompensasi	9
2.1.2.1 Definisi Kompensasi	9
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi	10
2.1.2.3 Bentuk Kompensasi	11
2.1.2.4 Asas Kompensasi	11
2.1.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.1.2.6 Indikator Kompensasi	14
2.2 Motivasi Kerja	14
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	15
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	15
2.3 Lingkungan Kerja	16
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.2 Faktor-faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja	16
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.4 Kinerja Karyawan	18
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18

2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	19
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.6.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.6.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.6.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.6.4 Hubungan Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.6.5 Kerangka Konseptual.....	28
2.6.6 Hipotesis Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Tempat dan waktu Penelitian.....	31
3.2.1 Tempat Penelitian	31
3.2.2 Waktu Penelitian.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Sumber Data	32
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.4.1 Populasi.....	32
3.4.2 Sampel.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	33
3.6.1 Definisi Variabel.....	33
3.6.2 Definisi Operasional	34
3.7 Proses Pengolahan Data	36
3.8 Metode Analisis Data	37
3.8.1 Uji Validitas	37
3.8.2 Uji Realibilitas.....	37
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.3.1 Uji Multikolinearitas.....	38
3.8.3.2 Uji Heterokedastisitas.....	38
3.8.3.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	39
3.9.1 Teknik Pengujian	39
3.9.1.1 Uji Parsial (Uji t)	39
3.9.1.2 Uji Simultan (Uji F).....	39
3.9.1.3 Koefisien Determinasi Berganda (R_2).....	39

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.3 Visi & Misi Perusahaan	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	43

4.2.1.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2.1.2 Deskripsi Berdasarkan Usia	43
4.3 Uji Instrumen	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.4 Analisis Data.....	46
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas.....	47
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.4.2 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.5 Pengujian Hipotesis.....	50
4.5.1 Uji Determinasi	50
4.5.2 Uji T.....	50
4.5.3 Uji f.....	52
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	53
4.7 Implikasi Penelitian.....	54
4.8 Keterbatasan Penelitian	54
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan.....	55
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel Penelitian Terdahulu	20
Tabal Skala Likert.....	33
Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel Pengujian Normalitas	47
Tabel Pengujian Multikolinearitas	47
Tabel Pengujian Heteroskedastisitas.....	48
Tabel Hasil Regresi Linear Berganda	49
Tabel Hasil Uji Determinasi	50
Tabel Hasil Uji T	51
Tabel Hasil Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar Kerangka Konseptual.....	29
Gambar Scatter Plot	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesionar Penelitian	61
Lampiran Uji Validitas & Uji Reliabilitas.....	82
Lampiran Uji Asumsi Klasik.....	83
Lampiran Uji Regresi Linier Berganda.....	87
Lampiran Teknik Pengujian	88
Lampiran Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian	90