

BAB VI

KESIMPULAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada karyawan PT. Jayadi Samudera Lines terkait pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja mendapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Persamaan regresi yang didapat dalam penelitian ini :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

$$Y = 1.318 + 0.420X_1 + 0.429 X_2 + 0.143 X_3$$

Nilai konstanta yang didapatkan adalah 1,318 yang berarti jika variabel-variabel bebas dianggap konstan maka nilai yang didapatkan variabel terikat adalah 1.318.

2. Hasil uji t untuk variabel X1 mendapatkan nilai Sig 0,00 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05.yang berarti terdapat pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.420 yang artinya setiap kenaikan pada variabel gaya kepemimpinan transformasional akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0.420.
3. Hasil uji t untuk variabel X2 mendapatkan nilai Sig 0,00 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05.yang berarti terdapat pengaruh dari variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.429 yang artinya setiap kenaikan satu output pada variabel motivasi akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0.429.
4. Hasil uji t untuk variabel X3 mendapatkan nilai Sig 0,039 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05.yang berarti terdapat pengaruh dari variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.143 yang artinya setiap kenaikan satu output pada variabel disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0.143.
5. Terdapat pengaruh secara simultan dari variabel gaya kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja Nilai p-value atau signifikansi sebesar 0,00 dibawah taraf nyata 0,05. Hasil ini merupakan sesuai dengan hasil uji t parsial yang menunjukkan pengaruh dari masing-masing variabel terhadap kinerja karyawan.

6.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini merupakan hasil dari pengamatan dan analisis yang telah dilakukan. Berikut saran dalam penelitian ini :

1. Saran Untuk Perusahaan

Perusahaan sedapat mungkin meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja yang dapat membuat karyawan tetap terjaga tingkat kinerjanya.

2. Saran Untuk Karyawan

Selalu berkomunikasi dengan pimpinan agar terjalin hubungan yang baik dan kesepahaman tentang tugas dan kewajiban sekaligus hak karyawan agar motivasi tetap terjaga dan meningkatkan disiplin kerja juga kinerja.

3. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada, gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja terkait kinerja seorang karyawan. Sedangkan faktor atau variabel lain mungkin saja memiliki pengaruh terhadap suatu kinerja seperti variabel lingkungan kerja, tingkat pendidikan, dan masih banyak lagi. sehingga perlu dipertimbangkan untuk memasukkan variabel-variabel tersebut dalam penelitian yang akan dilakukan selanjutnya.