

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**



Oleh :

**MUHAMMAD SAHRON**

**NBI : 1211408489**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**

**Oleh :**

**MUHAMMAD SAHRON**

**NBI : 1211408489**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2018**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**Nama** : **MUHAMMAD SAHRON**  
**N. B. I** : **1211408489**  
**Program Studi** : **MANAJEMEN**  
**Judul Skripsi** : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. JAYADI SAMUDERA LINE  
SURABAYA**

Surabaya, ..... 2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



**Drs. Ec. Sjamswana Juwana, MM.**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 29 Maret 2018

### TIM PENGUJI :

1. Drs. Ec. Hari Poernomo, MM.

2. Drs. Ec. Sjamswana Juwana, MM.

3. Dr. H. Sjamsul Arief, MS.

### TANDA TANGAN

- Ketua

: 

- Anggota

: 

- Anggota

: 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA

NPP. 20220.93.0319

✓

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Nama : Muhammad Sahron  
Fakultas/NBI : Ekonomi Manajemen/1211408489  
Agama : Islam  
Tempat/Tgl Lahir : Sampang, 10 Februari 1991  
Alamat : Dsn. Bates Ds. Bancelok Kec. Jrengik Kab. Sampang  
Madura

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

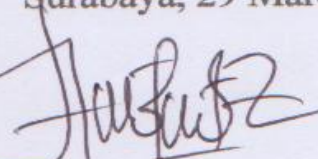
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KARYAWAN PT.  
JAYADI SAMUDRA LINE SURABAYA**

Adalah hasil karya tulis saya sendiri bukan hasil Plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 29 Maret 2018



  
Muhammad Sahron

**PERNYATAAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : MUHAMMAD SAHRON  
Nomor Mahasiswa : 1211 4084 89

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul : PENGARUH GAYA BEPEMIMPINAN DAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JADI SAMUDERA LINE SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya  
Pada tanggal : 03 - 09 - 2018  
Yang menyatakan



(.....  
MUHAMMAD SAHRON  
.....)

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**



**OLEH :**  
**MUHAMMAD SAHRON**  
**NBI : 1211408489**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**

**S K R I P S I**

**Di ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Prodi Manajemen**

**Oleh :  
Muhammad Sahron  
NBI : 12211408489**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2018**



**USULAN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**

Proposal Penelitian  
Prodi Manajemen

Di ajukan Oleh :

Muhammad Sahron

NBI : 12211408489

Telah disetujui :

Dosen Pembimbing :

Drs. Ec. Sjamswana Juana., M.M.

Tanggal,

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

N a m a : Muhammad Sahron

N B I : 12211408489

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**

Surabaya, 2018  
Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing,

Drs. Ec. Sjamswana Juana., M.M.

## **SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**

Nama : Muhammad Sahron  
Fakultas/NBI : Ekonomi Manajemen/1211408489  
Agama : Islam  
Tempat/Tgl Lahir : Sampang, 10 Februari 1991  
Alamat : Dsn. Bates Ds. Bancelok Kec. Jrengik Kab. Sampang  
Madura

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KARYAWAN PT. JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**

Adalah hasil karya tulis saya sendiri bukan hasil Plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 29 Maret 2018

Muhammad Sahron

## **Abstract**

This study aims to determine the variables of leadership transformasional , Motivation, and Work Discipline on Performance at PT Jayadi Samudera Lines. The method used in this research is kauntitatif by using research instrument using kuisoner. The analysis used to analyze multiple regression.

Result of t test for leadership style variable get value of Sig 0,00 average value 0,05. Which means there is from variable of leadership style to employee performance. The result of t test for Sig 0.00 ranking motivation variable is 0.05. Which means there are from motivation variable to employee performance. The test result for X3 variable get Sig value 0.039 The value is 0.05.which means there is from work discipline variable to employee performance. The direct disparity of motivational leadership style variables and work discipline of the p-value or significance value of 0.00 is below the real level of 0.05.

Keyword : Leadership, Motivation, Discipline, Performance, Linier  
Regretion

## **Ringkasan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel Gaya Kepemimpinan transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Jayadi Samudera Lines. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan instrumen penelitian menggunakan kuisioner. Analisis yang digunakan untuk menarik kesimpulan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil uji t untuk variabel gaya kepemimpinan mendapatkan nilai Sig 0,00 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05. yang berarti terdapat pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel motivasi mendapatkan nilai Sig 0,00 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05. yang berarti terdapat pengaruh dari variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel X3 mendapatkan nilai Sig 0,039 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05. yang berarti terdapat pengaruh dari variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh secara simultan dari variabel gaya kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja yang ditunjukkan dari Nilai p-value atau signifikansi sebesar 0,00 dibawah taraf nyata 0,05.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja, Regresi Linier Berganda,

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah menciptakan manusia sebaik-baik bentuk sehingga dapat berkarya tanpa batas sebagai warisan untuk generasi-generasi selanjutnya. Shalawat dan salam semoga selalu dilimpahkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW yang telah mengajarkan dengan sempurna kepada manusia tentang bagaimana seharusnya menjalani kehidupan yang bermartabat. Salam dan doa juga terlimpah kepada keluarga, sahabat dan para pengikutnya di akhir zaman. Alhamdulillah setiap usaha pasti ada jalan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAYADI SAMUDERA LINE SURABAYA**. Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan baik ditinjau dari segala aspek karena memang manusia tidak ada yang sempurna, dan diantara kesempurnaan manusia adalah kelebihan dan keistimewaan manusia yang saling melengkapi antara individu yang satu dengan yang lainnya, maka penulis menerima kritik dan saran yang membangun guna menambah wawasan yang lebih lanjut. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan juga ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA, CPAI Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, Msi, Ak,CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dra. Ulfi Pristiana, EC, Ms. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Drs. Ec. Sjamswana Juana., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan, saran, serta dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu tercinta yang selalu memberikan do'a, perhatian, semangat, kasih sayang serta dukungan kepada penulis.

6. Teman-teman seangkatan yang selalu ada dalam rutinitas saya selama menjalani masa kuliah dari awal ospek hingga wisuda nantinya. Danyang selalu memberikan semangat, dorongan dan motivasi agar cepat selesai dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini sebagai pembuka dari skripsi ini dan saran yang membangun selalu terbuka lebar untuk kesempurnaan dalam penulisan.

Surabaya 19 Maret 2018

Penulis

Muhammad Sahron

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRACT.....	ix
RINGKASAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Kinerja karyawan.....	7
2.1.2.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.2.2 Indikator Kinerja.....	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	10



2.1.3.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.3.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.3.3 Unsur Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.3.4 Ciri Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.3.5 Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	14
2.1.3.6 Indikator Gaya Kepemimpinan. Tranformasional.....	14
2.1.4 Motivasi.....	14
2.1.4.1 Tujuan Motivasi.....	17
2.1.4.2 Indikator Motivasi.....	18
2.1.5 Disiplin Kerja.....	19
2.1.5.1 Bentuk Disiplin Kerja.....	20
2.1.5.2 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	21
2.1.5.3 Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Pemikiran.....	25
2.4 Hipotesis Dan Pengembanganya.....	27
2.4.1 Hubungan antara Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.4.2 Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4.3 Hubungan antara Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4.4 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Tempat dan Waktu.....	30
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4 Populasi, Tehnik Sampel dan Sampel.....	31
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	31

3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	32
3.6.1 Definisi Variabel.....	32
3.6.2 Definsi Operasional .....	33
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.8 Kerangka konseptual/Model Analisis.....	34
3.9 Proses Pengolahan Data.....	35
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data.....	35
3.11 Uji Instrumen .....	37
3.12 Uji Regresi .....	37
3.13 Analisis Regresi Berganda .....	37
3.14 Uji Hiotesis .....	38
3.14.1 Uji F .....	38
3.14.2 Uji T.....	39
<b>BAB IV OBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Profil Perusahaan.....	41
4.2 Struktur Perusahaan.....	41
4.3 Visi dan Misi.....	43
4.4 Jumlah Armada.....	43
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
5.1 Hasil Penelitian.....	44
5.1.1 Deskriptif Karakteristik Penelitian.....	44
5.1.1 Uji Instrument.....	46
5.1.2 Uji Asumsi Klasik.....	48
5.1.3 Uji Regresi .....	49
5.1.4 Uji Hipotesis.....	50
5.2 Pembahasan.....	52

<u>BAB VI KESIMPULAN SARAN.....</u>	<u>55</u>
<u>6.1 Kesimpulan.....</u>	<u>55</u>
<u>6.2 Saran.....</u>	<u>55</u>
<u>DAFTAR PUSTAKA.....</u>	<u>57</u>
<u>DAFTAR LAMPIRAN.....</u>	<u>59</u>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirerarki Abraham Maslow.....	16
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan PT. Jayadi samudera Lines.....	42
Gambar 5.1 Uji P-Plot.....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Indikator Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Skor Tabulasi.....	35
Tabel 4.1 Detail Struktur Perusahaan.....	42
Tabel 5.1 Karakteristik jenis kelamin .....	44
Tabel 5.2 Karakteristik Usia .....	44
Tabel 5.3 Karakteristik lama bekerja .....	45
Tabel 5.4 Karakteristik pendidikan .....	46
Tabel 5.5 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 5.6 Uji Validitas.....	47
Tabel 5.7 Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	48
Tabel 5.8 Uji R <sup>2</sup> .....	49
Tabel 5.9 Uji F.....	50
Tabel 5.10 Uji t.....	50