

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S; *Reliabilitas dan Validitas; Yogyakarta; Pustaka Pelajar;2014.*
- .....; *Penyusunan Skala Psikologi; Yogyakarta: Pustaka Pelajar;2013.*
- Amrullah.A.N., Arifin.B.S. & Hermawati.N. (2012). Perbedaan kepuasan kerja pada pegawai outsourcing dengan pegawai tetap PT. PLN (persero). *Jurnal Ilmiah Psikologi Psikologi*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Devi.N.M.B.S, Noer.B.A, dan Rahmawati.Y. (2017). Analisis Perbandingan Pegawai Tetap dan Pegawai Outsourcing Ditinjau dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional *Jurnal Sains dan Seni*. Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS).
- Fajriah.Nailul & Darokah.Marcham. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bmt Bif Yogyakarta. *Indonesian Psychological Jurnal*. Universitas Ahmad Dahlan.
- Gozalie.J.G. (2016). Hubungan Antara Kesesuaian Individu-Organisasi Dan Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Staf Administrasi Perguruan Tinggi. *Seminar Nasional dan Gelar Produk*. Universitas Surabaya.
- Purnama.B, Djamhur.P, Ruhana,Hamid I.R. (2015). Analisis perbandingan prestasi kerja karyawan kontrak dengan karyawan tetap (studi pada karyawan PT. Yanaprima Hastapersada, Tbk cabang Sidoarjo. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)Vol. 26 No. 1*. Universitas Brawijaya.
- Handoko, T. Hani. (2008). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (edisi 2). Yogyakarta: BPFE.
- Hanjani.D.A (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kesejahteraan Karyawan Outsourcing Pt. Perkebunan Nusantara II Unit Kebun Sawit Seberang. *Jurnal Ilmiah*. Universitas Sumatera Utara.

- Komang Priambada & Agus Eka Maharta. (2008). *Outsourcing Versus Serikat Pekerja: An Intruduction to Outsourcing*. Jakarta: Alihdaya Publishing.
- Kurniawati.I.D (2014). Masa Kerja Dengan Jobengagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Man.G.S.,& Hadi.C (2013). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Airlangga.
- Mujiasih.Endah. (2016). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organizational Support*) dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). *Jurnal Psikologi Undip*. Universitas Diponegoro.
- Riandana.Y.R.& Noviaty.N.P.(2014). Persepsi Terhadap Asertivitas Pimpinan dan Keterikatan Kerja Karyawan.*Psikologika* . Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Rusdin. (2015). Faktor kualitas kehidupan kerja dan keterlibatan karyawan. *Business Management Journal*. Universitas Padjadjaran.
- Sugiyono. (2009). *Statistic untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono; *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*;Bandung; Alfabeta;2013.
- Sungkit.F.N.,& Meiyanto.I.S. (2015). Pengaruh Job Enrichment terhadap Employee Engagement melalui Psychological Meaningfulness sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*. Universitas Gadjah Mada.
- Triyono. (2011). Outsourcing Dalam Perspektif Pekerja Dan Pengusaha.*Jurnal Ilmiah. Peneliti pada Pusat Penelitian Kependudukan-Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (PPKLIPI)*.
- Zamralita. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. Universitas Tarumanagara.