

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan di rumah sakit swasta di Surabaya, jumlah responden dalam penelitian sebanyak 15 karyawan tetap dan 15 karyawan *outsourcing*. Penelitian ini adalah penelitian komparatif yang membandingkan satu variable dengan dua kelompok sample. Hasil perhitungan analisis uji t-test menunjukkan bahwa tidak perbedaan yang signifikan antara keterikatan kerja dengan status kepegawaian. Dengan demikian hipotesis “ada perbedaaan keterikatan kerja karyawan tetap dan karyawan *outsourcing*“ adalah ditolak. Kedua Status karyawan memiliki keterikatan yang sama sangat tingginya. Tidak diterimanya hipotesis dapat dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya kurangnya responden dalam peneltian ini, responden dalam penelitian ii hanya meneliti karyawa tetap dan karyawan *outsourcing* yag ada pada satu depatemen saja. Banyak faktir yang masih belum dapat peneliti kendalikan.

B. Saran

1. Bagi Peneliti lain

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti mengenai keterikatan kerja yang ditinjau dari status kepegawaiannya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti dukungan sosial rekan kerja, kecemasan kerja, agar penelitian dapat lebih *complex*. Saran lainnya adalah bagi peneliti yang ingin meneliti hal yang sama keterikatan kerja yang ditinjau dari status kepegawaiaan, disarankan untuk memperluas dan memperbanyak jumlah responden tidak hanya pada jabatan yang sama.