

- Al Fajar dan Heru, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai dasar. Meraih Keunggulan Bersaing*, Edisi pertama, Yogyakarta, UPP. STIM YKPN.
- Abraham, M. Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian I (Teori Motivasi dan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta. PT.PBP.
- Achmad Tjahjono. 1996. "Kompensasi Intensif Sebagai Alat Untuk Memotivasi Anggota Organisasi Dalam Upaya Mencapai Tujuan Organisasi." *Kajian Bisnis*, No. 7, pp.34-41
- Arrizal. 1999. "Motivasi Kerja Dapat Dibangkitkan Dengan Pemberian Tunjangan Pegawai." *Kajian Bisnis*, No. 17, pp.23-27
- Appley A, Lawrence, Lee, Oey, Liang. 2004. *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Salemba. Empat.
- Dessler, Gary. 1997.2000.2009.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta : Andi Offset.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja." *JRBI*, Vol.1 No. 1, pp.63-74
- Hani Handoko. 1993.2002 *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Haryono. 2009. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang)." *Tesis Tidak Dipublikasikan*, Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Stikubank Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002:2006:2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Heru Kurnianto. 2009. “ *Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Definisi, Tujuan, dan Manfaat*”

Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN.

<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/penilaiankinerja-karyawan-definisi.html>,
Diakses tanggal 10 Maret 2010.

Imam Gozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Jurnal:

Haryono (2009) Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang)

Jurnal :

Bambang Guritno dan Waridin (2005) Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja

Jurnal :

Sri Wuryanti (2008) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Timur)

Jurnal :

Warsidi (2004) Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru

Jurnal :

Astrid Tanjung Sari (2008) Pengaruh Mutasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Berkah Surya Abadi Perkasa Unit Semarang Tengah

Lies Indriyani. 2009. “*Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai*”

Variabel Mediasi.” *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi*, No. 26, Th. XVI, pp. 117-127

M, Manulang. 1984. *Management Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia. Mathis, Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Mahmudi, 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jogjakarta: UPP AMP YKPN.

Masrukin dan Waridin. 2006. “*Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai,*” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 7 (2), Juni : 197-209

Mangkunegara (2010 : 67) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.

Manullang. 2004. *Dasar-Dasar Manajemen*.

Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* :Penerbit Bogor. Ghalia Indonesia.

McClellan, David . 2008. “*Teori Motivasi McClellan & Teori Dua Faktor Hezberg*” <http://kuliahkomunikasi.blogspot.com/2008/11/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua.html>, Diakses tanggal 12 April 2010.

Nawawi, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Panggaben, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghallia Indonesia.

PT Delima Agung Utama

Rita Swietenia. 2009. “*Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang).*” *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi*, No. 26, Th. XVI, pp. 96-116

Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Santoso, S. 2004. *Buku Latihan SPSS Statistik Multivariat*. Jakarta : Elex Media Komputindo.

Sastrohadiwiryono, Bejo Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara. Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.

Simamora, 2004, *Riset Pemasaran*, Jakarta, Gramedia Utama.

Sugiyono. 2002. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung, Alfabeta.2009

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset. Sugiyono. 2002. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta. Suyadi Prawirosentono.