

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Delima Agung Utama adalah sebagai berikut:

1. Hasil menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari koefisien regresi dari masing-masing variabel.
2. Berdasarkan uji f diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Delima Agung Utama.
3. Berdasarkan uji t diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja secara partial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Delima Agung Utama.
4. Berdasarkan analisis determinasi diperoleh hasil  $R^2$ : 0,415 artinya bahwa kontribusi variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap perubahan kinerja karyawan sebesar 41,5% sisanya 58,5% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini yaitu lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, latar belakang pendidikan dan masa kerja.
5. Berdasarkan koefisien regresi diperoleh hasil bahwa variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan PT. Delima Agung Utama.

#### **6.2. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Pada faktor kompensasi masih perlu meningkatkan jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan, khususnya pemberian bonus yang lebih menarik yang disesuaikan dengan jam lembur karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih termotivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pada faktor motivasi kerja masih perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat karyawan dalam bekerja. Para pimpinan perlu sering turun ke bawah menjalin komunikasi dengan para bawahan serta membimbing karyawan agar bekerja secara baik, sehingga hal ini akan membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik karena merasa mendapat dukungan dari pimpinan dalam menjalankan tugasnya.

## **DAFTAR PUSTAKA**