

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DELIMA AGUNG UTAMA DI SURABAYA



Oleh :

DIAN AGUS DYAHWATI

NBI : 211207437

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. DELIMA AGUNG UTAMA DI SURABAYA**

SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

DIAN AGUS DYAHWATI

NBI : 211207437

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016**

LEMBAR PENCESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : DIAN AGUS DYAHWATI
N. B. I : 211207437
Program Studi : MANAJEMEN
**Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. DELIMA AGUNG
UTAMA DI SURABAYA**

Surabaya, 14 Juli 2016

Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Dra. Ratnaningsih S. Y, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 22 Juli 2016

TIM PENGUJI :

1. Drs. Ec. Istiono, MBA.

2. Dra. Ratnaningsih S. Y, MM.

3. Dra. Ec. Endah Budiarti, M.Si.

TANDA TANGAN

- Ketua : 



- Anggota : 

- Anggota : 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Sigit Sardiono, M.Ec
NPP : 20210.86.0070

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dian Agus Dyahwati
Agama : Islam
Alamat : Kemuning RT 11 RW 03, Kec. Tarik, Kab. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DELIMA
AGUNG UTAMA DI SURABAYA**

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Desertasi.

Demikian Surat ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 18 Juli 2016

Yang Membuat



Dian Agus Dyahwati

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : DIAN AGUS DYAHWATI
Nomor Mahasiswa : 211207437

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DELIMA AGUNG UTAMA
DI SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 29 JANUARI 2019

Yang menyatakan



(DIAN AGUS DYAHWATI)

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. DELIMA AGUNG
UTAMA DI SURABAYA**



Oleh:

Dian Agus Dyahwati

NBI : 211207437

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2016**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. DELIMA AGUNG
UTAMA DI SURABAYA**

S K R I P S I

Di ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh :

Dian Agus Dyahwati

NBI : 211207437

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dian Agus Dyahwati
NBI : 211207437
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. DELIMA AGUNG UTAMA DI SURABAYA**

Surabaya, 14 Juli 2016
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,

Dra.Ec. Ratnaningsih, S.Y.,MM.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Success needs a process”

Skripsi ini saya persembahkan untuk Ayah dan Ibu tercinta, adik-adikku tersayang, dan teman-teman terkasih yang selalu mendoakan dan mensupport saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delima Agung Utama Di Surabaya.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) jurusan manajemen dari fakultas Ekonomi Universitas Tujuh Belas Agustus 45 Surabaya.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan serta penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang selalu mencurahkan rahmat dan hidayat kepada penulis
2. Bapak Dr. Sigit Sardjono, MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tujuh Belas Agustus 45 Surabaya.
3. Ibu Dra.Ec. Ratnaningsih, S.Y.,MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan motivasi dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs.Ec. Istiono, MM. selaku Dosen Wali atas bimbingan dan ilmu yang bermanfaat.
5. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tujuh Belas Agustus 45 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat
6. PT. Delima Agung Utama yang telah mengizinkan penulis untuk menjadikan sebagai objek penelitian serta semua bimbingan dan bantuan dalam menyelesaikan tulisan ini.
7. Ayah dan Ibu tercinta atas doa, kasih sayang, pengorbanan, motivasi, bimbingan, nasehat, bekal ilmu hidup, dan segalanya sehingga penulis dapat melewati segala sesuatu dalam menjalankan hidup.
8. Adik-adiku Ery dan Erika yang telah memberikan doa, dan semangat.

9. Teman-teman LADIES (Kaka Ria, Kaka Duwi, Ibu Rini, Ce Nat) yang sudah sabar memberi nasihat, membantu menyelesaikan skripsi ini dan doa.
10. Mas Riyan yang selalu memberikan dukungan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Prihani yang selalu memberikan kesempatan, toleransi dan dukungan selama penulis menempuh pendidikan.
12. Segenap Tim TKO : Bpk. IWN, TGH, BMO, HAI, ARY, beserta Bapak-bapak tim TKO yang sedang bertugas di site, Ibu. EVE, YEY, TMD, LSI yang telah memberikan kenangan tak terlupakan, memberikan keceriaan, memberikan motivasi, serta nasehat kepada penulis. Sukses selalu untuk kalian kawan.
13. Bapak Ir. Soleh Bintoro yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data penelitian dari PT. Delima Agung Utama.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berkenan memberikan bantuan kepada penulis. God Bless You All.

Surabaya,

Dian Agus Dyahwati

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini di latarbelakangi oleh perusahaan dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya, namun untuk meningkatkan kinerja karyawan yang baik, perusahaan harus mengeluarkan kompensasi karyawan yang sesuai, jadi karyawan akan melakukan pekerjaan yang maksimal jika perusahaan selalu memberikan motivasi kerja yang sesuai. Dengan memperhatikan permasalahan yang telah di uraikan, maka Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, secara parsial dan simultan.

Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, dengan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F serta analisis determinasi.

Hasil dari penelitian ini adalah Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, sehingga adanya peningkatan pemberian kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja menjadi variabel yang memediasi antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	9
1.3.Tujuan Penelitian	9
1.4.Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kompensasi	12
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	12
2.1.2.2 Jenis-jenis Kompensasi	14
2.1.2.3 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	14
2.1.2.4 Sistem Kompensasi	16
2.1.3 Motivasi Kerja	16

2.1.3.1 Pengertian Motivasi	16
2.1.3.2 Teori Motivasi	17
2.1.3.3 Jenis-jenis Motivasi	18
2.1.3.4 Indikator Motivasi	20
2.1.4 Kinerja Karyawan	21
2.1.4.1 Penilaian Kinerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	29
2.3.1 Hubungan Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.2 Hubungan Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.4 Kerangka Konseptual	30
2.5 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Jenis Penelitian	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	32
3.4 Pengukuran Data	33
3.5 Populasi	33
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.7 Metode Pengumpulan Data	34
3.8 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	35
3.8.1 Definisi Variabel	35
3.8.2 Definisi Operasional	36

3.9 Metode Analisis Data	38
3.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.9.2 Uji Hipotesis	40
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah Perusahaan	42
4.2 Profil Umum Perusahaan	43
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Responden	50
5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	54
5.2.1 Uji Validitas	54
5.2.2 Uji Reliabilitas	55
5.3 Analisis Persepsi Karyawan Tentang Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	56
5.3.1 Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi (X1)	56
5.3.2 Persepsi Karyawan Terhadap Variabel <i>Intervening</i> Motivasi (X2)	57
5.3.3 Persepsi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	58
5.4 Analisis Data dan Uji Hipotesis	59
5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	59
5.4.2 Analisis Determinasi	61
5.5 Pengujian Hipotesis	61
5.5.1 Uji Simultan (Uji F)	61
5.5.2 Uji Parsial (Uji t)	62

5.6 Pembahasan	63
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	65
6.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 5.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 5.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 5.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Bagian Departemen	51
Tabel 5.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 5.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	54
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	55
Tabel 5.8 Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi (X1).....	56
Tabel 5.9 Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Motivasi Kerja (X2).....	57
Tabel 5.10 Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 5.11 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Berganda Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
Tabel 5.12 Koefisien Determinasi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
Tabel 5.13 Hasil Pengujian Uji F Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .	61
Tabel 5.14 Hasil Pengujian Uji f Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
Tabel 5.15 Hasil Pengujian Uji t Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 3.1 Path Analisis	41
Gambar 4.3 Struktur Organisasi	48

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi
- Lampiran 3 Frekuensi Responden
- Lampiran 4 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 5 Reliability
- Lampiran 6 Regression