

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Apotek Tri W Bangkalan merupakan perusahaan dagang yang bergerak dibidang kesehatan farmasi
2. Fungsi penilaian kinerja sangat bermanfaat bagi karyawan untuk mengetahui kualitas kinerja karyawan dan untuk memotivasi karyawan agar lebih produktif.
3. Hasil audit manajemen sumber daya manusia yang meliputi aspek tanggung jawab manajemen, aspek manajemen sumber daya, aspek realisasi produk, sudah cukup baik meskipun ada beberapa temuan antara lain:
  - a. Ada beberapa karyawan yang tidak memenuhi syarat latar belakang pendidikan Apoteker
  - b. Bagian gudang hanya melakukan stock opname ketika ada perintah dari pengelola/kepala apotek.
  - c. Keterbatasan pengetahuan bagian penjualan pada persediaan.
  - d. Kapasitas penyimpanan barang yang ada digudang kurang memadai.
  - e. Tata letak produk yang ada belum tersusun secara baik

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan diatas, maka penulis mencoba meberikan saran sebagai beriku:

1. Asisten apoteker harus memiliki latar belakang pendidikan farmasi karena asisten apoteker dituntut oleh masyarakat pengguna obat (pasien) untuk bersikap secara professional

2. Stock opname harus dilakukan secara rutin dan terorganisir dengan baik
3. Bagian penjualan harus memahami dan memiliki pengetahuan yang baik terhadap produk dan bisa mengetahui apa yang dibutuhkan atau yang diinginkan oleh konsumen

### Daftar Pustaka

- Bayangkara Ibk, 2015, Audit Manajemen Prosedur Dan Implementasi Edisi 2, Salemba Empat, Jakarta
- Amin Widjaja Tunggal, 2012, Audit Manajemen Kontemporer Suatu Pengantar
- Firstie Ulya Alien, 2014 Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Rsu Permata Blora Program Studi Akuntansi Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Antonyella Papina, 2014 Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Lottemart Wholesale Yogyakarta, ([Http://Eprints.Uny.Ac.Id](http://Eprints.Uny.Ac.Id))
- Novi Hidayat Dan Rika Kharlina, 2009 Audit Manajemen Atas Proses Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Windu Kentjana International. Tbk (Cabang Palembang, ([Http://Eprints.Mdp.Ac.Id](http://Eprints.Mdp.Ac.Id)))
- Luh Gede Dea Putri Maharani<sup>1</sup> Maria M Ratna Sari, 2014 Persepsi Karyawan Atas Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan, E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 8.3;538-553
- Eftin Ula Kurnia, Dwiatmanto Dan Devi Farah Azizah, 2015 Audit Manajemen Bagian Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Pg Kebon Agung), Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol. 26 No. 2 September 2015.
- Fathoni Septa Charisma, 2013 Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Pdam Kabupaten Situbondo, ([Http://Download.Portalgaruda.Org/](http://Download.Portalgaruda.Org/))
- I Nyoman Sudharma, Kajian Terhadap Kinerja Dan Pengembangan Karyawan Operasional Hotel Bali Hyatt, ([Http://Jurnal-Sdm.Blogspot.Co.Id/](http://Jurnal-Sdm.Blogspot.Co.Id/)) (2009)
- Resa Hariyanto, 2016 Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Pasuruan), ([Http://Jimfeb.Ub.Ac.Id/](http://Jimfeb.Ub.Ac.Id/))
- Adhitya Eka Putra, 2016 Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Krakatau Steel (Persero), Tbk., ([Http://Jimfeb.Ub.Ac.Id/](http://Jimfeb.Ub.Ac.Id/))

Ira Sri Lestari, 2014 Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Cv Rimba Sentosa, Sukoharjo), [Http://Eprints.Ums.Ac.Id/](http://Eprints.Ums.Ac.Id/)