

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner

Kuisisioner

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PT POS INDONESIA

PETUNJUK PENGISIAN

1. Isitilah Data diri dengan keadaan yang sebenar-benarnya pada pada identitas responden dengan memberi tanda (√)
2. Berilah tanda (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai yang anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen–komponen variabel masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS: Sangat Tidak Setuju
3. Diharapkan tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

IDENTITAS DIRI

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan terakhir : (isilah kotak dibawah)
SMP SMA D3 S1 S2
5. Masa Kerja :
≤ 1 thn 1-2 thn 3-4 tahun } thn

INSTRUMEN VARIABEL PELATIHAN

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan perlu dibekali pengetahuan dan keterampilan agar dapat melaksanakan kerja dengan sebaik baiknya.					
2	Ditinjau dari aspek keterampilan maka tujuan pelatihan yang pernah diikuti karyawan dapat meningkatkan partisipasi karyawan dalam volum pekerjaan untuk mengejar target.					
3	Program pelatihan yan gdiberikan kepada karyawan memberikan kesempatan bagi berkembangnya bakat karyawan yang ingin mengetahui pada pekerjaan yang ditangani selama ini atau pada pekerjaan baru.					
4	Program pelatihan yang diberikan kepada karyawan dapat meningkatkan proses berpikir karyawan sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih baik dan membantu pimpinan mencapai target perusahaan.					
5	Program pelatihan karyawan meningkatkan kemampuan komunitas karyawan.					
6	Program pelatihan mampu memupuk tingkah laku yang positif terhadap pimpinan dan perusahaan dengan berbagai cara yang bervariasi dilingkungan kerja yang lebih baik.					

INSTRUMEN VARIABEL MOTIVASI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan mendapatkan penghargaan yang baik dari perusahaan atas hasil kerjanya					
2	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju					
3	Hubungan kerja karyawan dengan rekan kerja yang baik					
4	Pimpinan mau memberikan nasehat dan simpatik atas persoalan yang dihadapi karyawan					
5	Sistem penggajian yang diterapkan di perusahaan sudah baik					
6	Sistem pemberian bonus kepada karyawan selama ini sesuai dengan prestasi kerja karyawan					

INSTRUMEN KOMPENSASI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji sesuai dengan biaya hidup karyawan					
2	Gaji naik di setiap tahun					
3	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan untuk memotivasi					
4	Pemberian insentif sesuai dengan kinerja karyawan					
5	Tunjangan jaminan kesehatan					
6	Tunjangan hari raya terjamin					

INSTRUMEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan mampu meningkatkan prestasi.					
2	Karyawan mampu meningkatkan target perusahaan.					
3	Hasil pekerjaan sesuai dengan standart kualitas perusahaan.					
4	Karyawan memiliki kemampuan sesuai apa yang dikerjakan.					
5	Karyawan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas.					
6	Karyawan tepat waktu ketika datang kerja.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Responden

Keterangan: 41 Responden

P1	P2	P3	P4	P5	P6	M1	M2	M3	M4	M5	M6	Ko1	Ko2	Ko3	Ko4	Ko5	Ko6	K1	K2	K3	K4	K5	K6	TOTAL	PELATIHAN	MOTIVASI	KOMPENSASI	KINERJA	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	119	30	30	29	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	116	30	27	29	30
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	99	23	26	26	24	
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	70	18	20	16	16	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	117	30	30	27	30	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	100	24	22	24	30	
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	107	25	27	29	26	
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	105	29	25	23	28	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	120	30	30	30	30	
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	95	24	24	24	23	
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	105	26	27	27	25	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	91	25	24	20	22	
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	104	26	24	27	27	
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	24	23	22	24	
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99	26	26	23	24	
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	105	24	28	26	27	
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	100	28	26	23	23	
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	116	29	28	29	30	
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	95	27	23	22	23	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	120	30	30	30	30	
5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	100	26	25	21	28	
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	3	4	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	96	24	27	19	26	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	24	24	24	24	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	95	24	24	23	24	
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	113	30	27	26	30	
4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	93	23	25	22	23	
5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	91	23	23	23	22	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	112	30	28	25	29	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	25	24	23	24	
5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	2	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	26	24	22	24	
5	5	5	5	5	5	4	5	3	2	3	5	4	5	3	3	2	2	5	5	5	5	5	5	101	30	22	22	27	
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	105	30	25	26	24	
4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	105	25	25	30	25	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	91	23	23	22	23	
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	102	29	26	23	24	
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	105	27	28	24	26	
5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	99	24	26	27	22	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	3	4	4	4	4	3	3	3	97	24	26	25	22	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94	26	23	21	24	
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	109	27	26	28	28	
4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	103	28	25	24	26	

Rata-rata variabel

Pelatihan (X1) = 4.373984 Motivasi (X2) = 4.25203 Kompensasi (X3) = 4.089431

Kinerja Karyawan (Y) = 4.256098

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pelatihan	41	18	30	26.24	2.826
Motivasi	41	20	30	25.51	2.357
Kompensasi	41	16	30	24.54	3.241
Kinerja Karyawan	41	16	30	25.54	3.139
Valid N (listwise)	41				

Uji Validitas

1. Pelatihan

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Pelatihan
X1.1 Pearson Correlation	1	.491**	.567**	.433**	.469**	.412**	.684**
Sig. (2-tailed)		.001	.000	.005	.002	.007	.000
N	41	41	41	41	41	41	41
X1.2 Pearson Correlation	.491**	1	.554**	.695**	.711**	.671**	.846**
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41
X1.3 Pearson Correlation	.567**	.554**	1	.608**	.587**	.558**	.796**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41

X1.4	Pearson Correlation	.433**	.695**	.608**	1	.762**	.654**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	.469**	.711**	.587**	.762**	1	.725**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	.412**	.671**	.558**	.654**	.725**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Pelat ihan	Pearson Correlation	.684**	.846**	.796**	.857**	.872**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Motivasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.070	.288	.286	.343*	.168	.517**
	Sig. (2-tailed)		.663	.068	.070	.028	.295	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41
X2.2	Pearson Correlation	.070	1	.185	.599**	.278	.356*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.663		.247	.000	.078	.022	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X2.3	Pearson Correlation	.288	.185	1	.335*	.228	.270	.575**
	Sig. (2-tailed)	.068	.247		.032	.151	.087	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	.286	.599**	.335*	1	.544**	.415**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.070	.000	.032		.000	.007	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	.343*	.278	.228	.544**	1	.465**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.028	.078	.151	.000		.002	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X2.6	Pearson Correlation	.168	.356*	.270	.415**	.465**	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.295	.022	.087	.007	.002		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41

Moti vasi	Pearson Correlation	.517**	.603**	.575**	.789**	.752**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kompensasi

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Kompe nsasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.189	.389 [*]	.411 ^{**}	.355 [*]	.203	.662 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.237	.012	.008	.023	.204	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.2	Pearson Correlation	.189	1	.231	.338 [*]	.277	.463 ^{**}	.575 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.237		.146	.031	.079	.002	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.3	Pearson Correlation	.389 [*]	.231	1	.286	.463 ^{**}	.210	.632 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.012	.146		.070	.002	.187	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.4	Pearson Correlation	.411 ^{**}	.338 [*]	.286	1	.585 ^{**}	.510 ^{**}	.752 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.008	.031	.070		.000	.001	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.5	Pearson Correlation	.355 [*]	.277	.463 ^{**}	.585 ^{**}	1	.669 ^{**}	.793 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.023	.079	.002	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.6	Pearson Correlation	.203	.463 ^{**}	.210	.510 ^{**}	.669 ^{**}	1	.718 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.204	.002	.187	.001	.000		.000

N	41	41	41	41	41	41	41
Komp Pearson ensasi Correlation	.662**	.575**	.632**	.752**	.793**	.718**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	41	41	41	41	41	41	41

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.494**	.479**	.457**	.452**	.431**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.003	.003	.005	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y2	Pearson Correlation	.494**	1	.625**	.655**	.611**	.678**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y3	Pearson Correlation	.479**	.625**	1	.677**	.760**	.784**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y4	Pearson Correlation	.457**	.655**	.677**	1	.680**	.649**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y5	Pearson Correlation	.452**	.611**	.760**	.680**	1	.800**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y6	Pearson Correlation	.431**	.678**	.784**	.649**	.800**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)							
	N							

	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Kin	Pearson	.677**	.820**	.864**	.831**	.874**	.878**	1
erja	Correlation							
Kar	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
yaw								
an	N	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4. Uji Reabilitas

1. Pelatihan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	82.0
	Excluded ^a	9	18.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	6

2. Motivasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	82.0
	Excluded ^a	9	18.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	6

3. Kompensasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	82.0
	Excluded ^a	9	18.0

Total	50	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	6

4. Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	82.0
	Excluded ^a	9	18.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	6

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	25.54	3.139	41
Pelatihan	26.24	2.826	41
Motivasi	25.51	2.357	41
Kompensasi	24.54	3.241	41

Lampiran 5. Hasil Uji Koefisien Determinasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.798 ^a	.637	.607	1.968

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6. Hasil Uji F**Uji F
ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	250.930	3	83.643	21.602	.000 ^b
	Residual	143.265	37	3.872		
	Total	394.195	40			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Motivasi

Lampiran 7. Hasil Uji t

		Uji t Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-.904	3.562		-.254	.801
	Pelatihan	.564	.139	.507	4.063	.000
	Motivasi	.223	.198	.168	1.130	.266
	Kompensasi	.243	.135	.251	1.803	.080

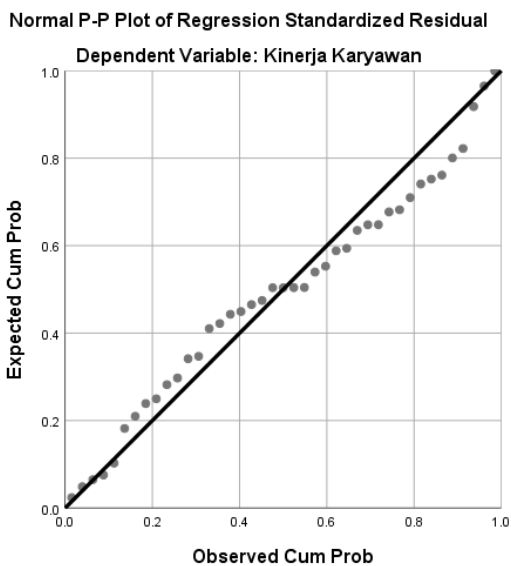
Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinieritas**Uji Multikolinieritas
Coefficients^a**

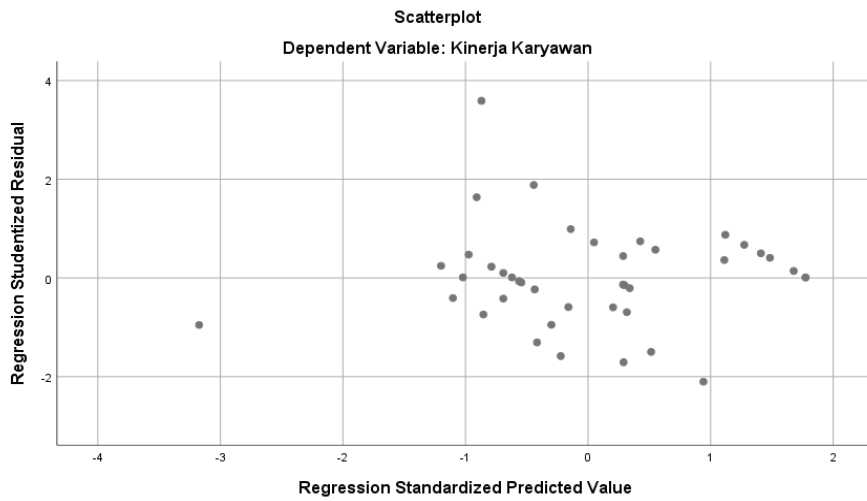
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan	.630	1.588
	Motivasi	.446	2.243
	Kompensasi	.509	1.965

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan Analisis Grafik

Uji Normalitas dengan Menggunakan Analisis Grafik Charts



Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas**Uji Heteroskedastisitas**

Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.89251679
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.090
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}


a. Test distribution is Normal

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 12. Surat Izin Melakukan Penelitian


YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id.

Nomor : 985 /K/FEB/V/2021
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan
 PT. Pos Indonesia
 Jl. Sultan Agung No. 50, Gajah Timur, Magersari, Kec. Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo,
 Jawa Timur 61211

Dengan hormat,
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.


Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Bryan Jovannio Wijaya
 N. P. M : 1211700145
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Gubeng Kertajaya 717/8 Surabaya
 Telp/HP. 085808464496

Guna melakukan penelitian pada :
“ PT. Pos Indonesia ”
 Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul :
“ Pengaruh, Pelatihan Motivasi, dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia ”


Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 22 Mei 2021


Dr. H. Slamet Rivadi, M.Si., Ak. CA
 N.P.T. 20220.93.0319

Lampiran 13. Kartu Bimbingan Skripsi


16 MAR 2021



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus Jl Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2020 / 2021

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Bryan Giovannio Wijaya / 1217

Nama Pembimbing : Drg. Pranita Sudisionyama

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	24/3 '21	Judul	Pengajuan	M
2	31/3 '21	Judul	Acc	M
3	13/4 '21	I, II	Revisi	M
4	26/4 '21	I, II	Acc	M
5	3/5 '21	III	Revisi	M
6	10/5 '21	III	Acc	M
7	7/6 '21	IV, V	Revisi	M
8	15/6 '21	IV	Acc	M
9	21/6 '21	V	Acc	M
			2	

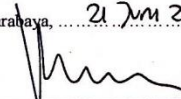
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 21 Jun 2021



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA
SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%	19%	10%	7%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	e-journal.stie-aub.ac.id Internet Source	2%
2	muhammadekoatmojo.blogspot.com Internet Source	2%
3	Submitted to Myongji University Graduate School Student Paper	2%
4	repository.mahardhika-library.id Internet Source	2%
5	journal.unismuh.ac.id Internet Source	1%
6	es.slideshare.net Internet Source	1%
7	doaj.org Internet Source	1%
8	eprints.uty.ac.id Internet Source	1%
9	highlandexperience.co.id Internet Source	1%
10	www.researchgate.net Internet Source	1%
11	eprints.unisbank.ac.id Internet Source	1%
12	ji.unbari.ac.id Internet Source	1%
13	skripsi-baru.blogspot.com Internet Source	1%
14	wiraraja.ac.id Internet Source	1%