

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan guna menjawab rumusan masalah. Beberapa kesimpulan tersebut terdiri dari :

1. Gaji menunjukkan hasil yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel swiss Bellin Surabaya. Hal ini diketahui oleh nilai  $t_{sig}$  sebesar  $0,004 < 0.05$ , yang menunjukkan bahwa  $H_1$  ( gaji berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Hotel swiss Bellin Surabaya adalah terbukti).
2. Insentif secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Hal ini diketahui oleh nilai  $t_{sig}$  sebesar  $0,000 < 0.05$ , yang menunjukkan bahwa  $H_2$  (Insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel swiss Bellin Surabaya adalah terbukti).
3. Gaji dan insentif secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Hotel swiss Bellin Surabaya. Hal ini diketahui oleh nilai  $F_{sig}$  sebesar  $0,000 < 0,05$ , yang menunjukkan bahwa  $H_3$  (Gaji dan insentif berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan pada Hotel swiss Bellin Surabaya adalah terbukti).

## 6.2. Implikasi

1. Dari hasil uji f dapat diketahui bahwa ada pengaruh signifikan antara Gaji dan insentif secara simultan terhadap Kinerja karyawan (Y) diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh Hotel swiss Bellin Surabaya agar tidak menghambat Kinerja karyawan serta untuk mencapai kinerja yang maksimal.
2. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa semua variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan. Diharapkan dari hasil ini Hotel swiss Bellin Surabaya lebih memperbaiki dari segi Gaji dan insentif untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Dari hasil analisis regresi berganda dapat diketahui pengaruh Gaji dan insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan. (Y) diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh Hotel swiss Bellin Surabaya agar tidak menghambat kinerja karyawan serta untuk mencapai kinerja yang maksimal.
4. Dari hasil koefisien determinasi dapat diketahui pengaruh Gaji dan insentif secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 91 % . Sehingga penting kiranya dari perusahaan untuk mencari tahu variabel bebas lain di luar dari yang saya teliti untuk semakin meningkatkan kinerja karyawan . Diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh Hotel swiss Bellin Surabaya untuk lebih ditingkatkan kembali agar tidak kinerja karyawan

5. Dari hasil koefisien korelasi berganda dapat diketahui hubungan keeratan yang sangat kuat antara (X1), Gaji (X2), insentif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 82,9 %. Diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh Hotel swiss Bellin Surabaya untuk memperhartikan hubungan keeratan antar variabel agar tidak menghambat kinerja karyawan serta untuk mencapai kinerja yang maksimal.

### **6.3. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan simpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Kepada pihak perusahaan

Diharapkan dari pihak hotel Hotel swiss Bellin Surabaya untuk menambah beberapa gaji untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Peneliti Lain

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan faktor-faktor selain gaji dan insentif sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja, sehingga dapat mengetahui lebih luas mengenai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.