

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara (i)

Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Nama : Naisya Nur Karimah

NBI : 1211700170

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Self Awareness terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur”.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Bapak/Ibu/Saudara(i) akan kami jaga kerahasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan. Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara(i), Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Naisya Nur Karimah

KUESIONER

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN SELF AWARENESS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI JAWA TIMUR

PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan menuliskan data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada identitas responden dengan memberi tanda cheklis (√).
2. Berilah tanda cheklis (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai yang anda alami sebagai pegawai pada kolom pilihan jawaban dengan arti sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

3. Mohon tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : (isilah kotak di bawah ini)
 SMP SMA D3 S1 S2
5. Masa Kerja :
 \leq 1 th 1-2 th 3-4 th \geq 5 th
6. Status Perkawinan : Sudah Menikah
 Belum Menikah

1. BUDAYA ORGANISASI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.1. Kepemimpinan						
1.	Pimpinan Bapak/Ibu mencerminkan sikap yang baik.					
2.	Pimpinan Bapak/Ibu sangat peka terhadap kebutuhan pegawai.					
1.2. Mengedepankan Misi Perusahaan						
3.	Pegawai mampu mengutamakan misi Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur dari pada kepentingan pribadi.					
4.	Pegawai memberikan kontribusi maksimal untuk mencapai tujuan Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur.					
1.3. Proses Pembelajaran						
5.	Pegawai berusaha mengembangkan pengetahuan agar mampu melakukan pekerjaan dengan lebih baik.					
6.	Perusahaan memberikan kesempatan pegawai untuk berpartisipasi dalam membuat keputusan.					
1.4. Motivasi						
7.	Pegawai memiliki semangat untuk bekerja secara maksimal.					
8.	Pegawaimengupayakan semua aktivitas Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur berjalan secara efektif.					

2. KOMPETENSI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
2.1 Watak						
1.	Pegawai memiliki pemahaman yang baik dalam bekerja secara efektif.					
2.	Pegawaimelaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab.					
2.2 Motif						
3.	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan harapan Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi					

	Jawa Timur					
4.	Pegawai selalu bersikap tanggap dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.					
2.3 Konsep Diri						
5.	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini.					
6.	Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim.					
2.4 Pengetahuan						
7.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan					
8.	Pegawai memiliki pengetahuan kerja yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan peraturan Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur					
2.5 Keterampilan						
9.	Keterampilan yang saya miliki akan membantu saya untuk meningkatkan kinerja					
10.	Pegawai harus memiliki keterampilan sebagai dasar dalam penempatan kerja					

3. SELF AWARENESS

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
3.1. Mengenal perasaan dan perilaku diri sendiri						
1.	Saya langsung meminta maaf ketika menyadari kesalahan.					
2.	Saya merasa malu jika tidak mentaati peraturan dalam perusahaan.					
3.2. Mengenal kelebihan serta kekurangan diri sendiri						
3.	Saya biasanya bertanya jika ada pekerjaan yang tidak dimengerti.					
4.	Saya bisa memulai percakapan dengan pegawai baru.					
3.3. Mempunyai sikap mandiri						
5.	Saya bisa memahami penjelasan yang					

	disampaikan oleh pimpinan.					
6.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik antar pegawai.					
3.4. Dapat membuat keputusan dengan tepat						
7.	Saya berusaha disiplin dengan mentaati peraturan yang ada di Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur.					
8.	Saya dapat menerima perbedaan pendapat yang terjadi pada pegawai di Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur.					
3.5. Terampil dalam mengungkapkan pikiran, perasaan, pendapat dan keyakinan						
9.	Saya memikirkan perasaan orang lain sebelum berpendapat.					
10.	Saya terbiasa berdiskusi dengan pegawai lain untuk memecahkan masalah.					
3.6. Dapat mengevaluasi diri						
11.	Saya berusaha berlapang dada jika pendapat saya tidak diterima.					
12.	Saya bertanggungjawab menjaga nama baik Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur.					

4. KINERJA PEGAWAI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
4.1 Kuantitas Pekerjaan						
1.	Pegawai mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan dengan penuh tanggungjawab.					
2.	Pegawai memperhatikan kerapian penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk juknis.					
4.2 Kualitas Pekerjaan						
3.	Pegawai melakukan pekerjaan selalu berfikir pada keberhasilan.					
4.	Pegawai dapat menyelesaikan masalah dalam pekerjaannya sendiri.					

4.3 Ketepatan Waktu					
5.	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
6.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan dengan baik.				
4.4. Kehadiran					
7.	Pegawai tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor.				
8.	Pegawai datang dan pulang kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan.				
4.5. Kemampuan Kerjasama					
9.	Saya bisa bekerja sama dengan rekan kerja secara baik.				
10.	Pegawai mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada pimpinan.				

Terima kasih banyak saya ucapkan atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i
sekalian telah mengisi kuesioner ini

Lampiran 2 Data Penelitian

No.	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Status	Masa Kerja
1.	Laki-laki	22	D3	B.M	<1
2.	Laki-laki	24	D3	B.M	1-2
3.	Laki-laki	30	S1	S.M	1-2
4.	Laki-laki	47	S1	S.M	>5
5.	Laki-laki	31	S1	S.M	3-4
6.	Laki-laki	45	S1	S.M	>5
7.	Laki-laki	28	S1	S.M	3-4
8.	Laki-laki	50	S1	S.M	>5
9.	Laki-laki	36	S1	S.M	>5
10.	Laki-laki	37	S1	S.M	>5
11.	Perempuan	39	S1	S.M	>5
12.	Perempuan	30	S1	S.M	>5
13.	Perempuan	35	S1	S.M	>5
14.	Perempuan	36	S1	S.M	>5
15.	Perempuan	30	S1	S.M	3-4
16.	Perempuan	45	S1	S.M	>5
17.	Perempuan	28	S1	S.M	1-2
18.	Perempuan	50	S2	S.M	>5
19.	Perempuan	25	S1	B.M	1-2
20.	Laki-laki	37	S1	S.M	3-4
21.	Laki-laki	24	S1	B.M	1-2
22.	Perempuan	35	S1	S.M	>5
23.	Perempuan	20	SMA	B.M	<1
24.	Laki-laki	41	S1	S.M	>5
25.	Perempuan	48	S2	S.M	>5
26.	Perempuan	47	S1	S.M	>5
27.	Laki-laki	50	S2	S.M	>5
28.	Laki-laki	54	S2	S.M	>5
29.	Laki-laki	40	S1	S.M	>5
30.	Laki-laki	25	D3	B.M	1-2
31.	Laki-laki	50	S2	S.M	>5
32.	Laki-laki	50	SMA	S.M	>5
33.	Laki-laki	25	D3	B.M	<1
34.	Laki-laki	23	S1	B.M	1-2
35.	Laki-laki	50	SMA	S.M	>5
36.	Perempuan	22	D3	B.M	<1
37.	Perempuan	53	S1	S.M	>5
38.	Laki-laki	40	S1	S.M	>5
39.	Perempuan	23	S1	B.M	<1

40.	Laki-laki	57	SMA	S.M	>5
41.	Perempuan	26	S1	S.M	1-2
42.	Perempuan	43	S1	S.M	>5
43.	Laki-laki	20	S1	B.M	<1
44.	Perempuan	32	S1	B.M	>5
45.	Perempuan	29	S1	S.M	1-2
46.	Perempuan	28	S1	B.M	1-2
47.	Laki-laki	30	S1	B.M	3-4
48.	Perempuan	30	SMA	S.M	>5
49.	Perempuan	26	S1	B.M	<1
50.	Laki-laki	26	D3	B.M	1-2
51.	Perempuan	29	S1	B.M	3-4
52.	Perempuan	25	S1	B.M	1-2
53.	Laki-laki	22	D3	B.M	<1
54.	Perempuan	31	S1	S.M	>5
55.	Laki-laki	35	S1	S.M	>5

Budaya Organisasi (X1)

NO	NILAI INSTRUMEN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI								TOTAL
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	
1	4	5	4	4	5	4	4	4	34
2	3	3	4	4	3	4	4	4	29
3	4	3	5	5	5	4	5	4	35
4	5	3	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	4	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	5	4	4	5	5	5	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	1	3	4	4	4	4	4	27
12	4	2	4	4	4	4	3	4	29
13	3	4	4	4	5	4	3	4	31
14	4	4	4	5	5	4	5	5	36
15	3	4	3	4	5	4	5	4	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	1	4	4	4	5	3	4	29
18	5	4	3	4	4	4	3	5	32
19	5	4	4	5	4	5	4	4	35
20	4	2	3	4	4	2	4	4	27
21	3	3	3	4	4	3	4	4	28

22	4	4	5	5	5	4	5	4	36
23	5	5	5	5	5	4	5	5	39
24	5	4	4	3	4	4	4	4	32
25	4	5	5	4	5	4	5	4	36
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	5	5	5	4	5	5	5	39
29	5	4	4	4	4	4	4	4	33
30	4	4	4	4	3	4	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	4	5	4	4	4	36
33	4	4	4	5	5	4	5	5	36
34	5	4	4	4	4	4	4	4	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	3	4	4	4	5	3	4	31
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	1	3	4	4	4	4	5	30
39	5	5	4	4	5	4	5	5	37
40	5	4	4	4	4	4	4	4	33
41	4	1	3	4	4	2	4	5	27
42	4	2	4	4	5	4	4	5	32
43	5	5	4	5	5	5	5	5	39
44	4	4	4	3	4	3	3	4	29
45	4	4	5	5	4	4	5	4	35
46	5	4	5	5	4	4	5	5	37
47	5	4	5	5	4	4	4	4	35
48	5	5	5	5	4	4	5	5	38
49	5	5	5	4	5	5	5	4	38
50	5	4	5	5	5	5	4	5	38
51	5	4	4	4	4	4	4	4	33
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	5	5	4	4	5	5	4	4	36

Kompetensi (X2)

NO	NILAI INSTRUMEN VARIABEL KOMPETENSI										TOTAL
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39

3	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	43
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	47
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
9	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	41
14	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
15	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
18	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
19	4	3	4	5	5	4	3	5	3	5	41
20	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	36
25	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	43
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
33	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	3	4	3	3	5	3	4	4	4	37
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
40	4	4	3	5	5	3	3	5	4	5	41
41	4	2	5	4	5	4	5	3	5	5	42
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	5	3	5	4	3	5	4	4	41

45	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
46	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
47	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
50	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
51	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	35
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47

Self Awareness (X3)

NO	NILAI INSTRUMEN VARIABEL SELF AWARENESS												TOTAL
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	
1	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	54
2	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	48
3	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	54
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	45
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	47
6	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	52
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	46
9	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	55
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	4	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	49
12	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
13	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	49
14	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	47
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
17	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	49
18	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	56
19	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	53
20	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
24	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	45
25	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	47
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47

28	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	55
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
32	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	52
33	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	52
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	50
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	58
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
40	4	5	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	44
41	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	48
42	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	57
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
44	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	50
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
46	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	58
47	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	56
48	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	57
49	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	57
50	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57
51	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52

Kinerja Pegawai (Y)

NO	B NILAI INSTRUMEN VARIABEL KINERJA PEGAWAI										TOTAL	
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10		
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	43
2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	4	36
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	46
6	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37

9	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
12	4	4	3	4	3	3	4	5	5	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
15	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	45
16	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
17	4	4	5	3	3	3	4	4	5	5	40
18	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	38
19	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	42
20	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	36
21	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
25	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
26	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	44
33	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	5	3	3	3	3	3	4	5	37
37	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
38	4	5	3	4	3	3	5	4	4	4	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
41	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	32
42	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	4	5	3	3	3	4	5	5	5	42
45	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
46	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
47	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
48	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
49	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
50	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47

51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44

Lampiran 3 Statistik Deskriptif Responden

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent
Valid	Laki-laki	29	52,7 %
	Perempuan	26	47,3 %
	Total	55	100,0 %

Data Responden Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent
Valid	20 – 29	21	38,2 %
	30 – 39	16	29,1 %
	40 – 49	9	16,4 %
	>50	9	16,4 %
	Total	55	100,0 %

Data Responden Berdasarkan lama kerja

		Frequency	Percent
Valid	< 1 Tahun	8	14,5 %
	1-2 Tahun	12	21,8 %
	3-4 Tahun	6	10,9 %
	>5 Tahun	29	52,7 %
	Total	55	100,0 %

Data Responden Berdasarkan Pendidikan

		Frequency	Percent
Valid	SMA	5	9,1 %
	D3	7	12,7 %
	S1	38	69,1 %
	S2	5	9,1 %
	Total	55	100,0 %

Data Responden Berdasarkan Status Pernikahan

		Frequency	Percent
Valid	Sudah Menikah	37	67,3 %
	Belum Menikah	18	32,7 %
	Total	55	100,0 %

X 6	Pearson Correlation	,422**	,435**	,517**	,391**	,293*	1	,234	,227	,649**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.003	.030		.085	.096	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 7	Pearson Correlation	.262	,506**	,539**	,611**	,477**	.234	1	,450**	,736**
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.000	.000	.085		.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 8	Pearson Correlation	,449**	.149	.205	,528**	,339*	.227	,450**	1	,540**
	Sig. (2-tailed)	.001	.276	.134	.000	.011	.096	.001		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	,633**	,780**	,795**	,683**	,604**	,649**	,736**	,540**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X 6	Pearson Correlation	,743**	,480**	,595**	,435**	,439**	1	,553**	,594**	,647**	,331*	,798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001		.000	.000	.000	.014	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 7	Pearson Correlation	,551**	,376**	,634**	,461**	,434**	,553**	1	,277*	,695**	,401**	,739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.001	.000		.041	.000	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 8	Pearson Correlation	,809**	,581**	,367**	,626**	,498**	,594**	,277*	1	,400**	,334*	,746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.041		.002	.013	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 9	Pearson Correlation	,548**	,392**	,583**	,418**	,514**	,647**	,695**	,400**	1	,434**	,770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.001	.000	.000	.000	.002		.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 10	Pearson Correlation	,318*	,278*	,476**	,223	,410**	,331*	,401**	,334*	,434**	1	,580**
	Sig. (2-tailed)	.018	.040	.000	.102	.002	.014	.002	.013	.001		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	,857**	,669**	,743**	,703**	,709**	,798**	,739**	,746**	,770**	,580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Self Awareness (X3)

X 7	Pearson Correlation	.605**	.691**	.640**	.443**	.618**	.577**	1	.435**	.414**	.238	.590**	.426**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.001	.002	.080	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 8	Pearson Correlation	.518**	.385**	.504**	.470**	.525**	.606**	.435**	1	.262	.771**	.429**	.456**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.001		.054	.000	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 9	Pearson Correlation	.352**	.268*	.322**	.192	.514**	.495**	.414**	.262	1	.264	.485**	.486**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.008	.048	.016	.160	.000	.000	.002	.054		.051	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 10	Pearson Correlation	.473**	.339*	.395**	.443**	.390**	.416**	.238	.771**	.264	1	.360**	.326*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.003	.001	.003	.002	.080	.000	.051		.007	.015	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 11	Pearson Correlation	.526**	.263	.522**	.349**	.533**	.493**	.590**	.429**	.485**	.360**	1	.321*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.052	.000	.009	.000	.000	.000	.001	.000	.007		.017	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X 12	Pearson Correlation	.244	.374**	.466**	.266*	.517**	.628**	.426**	.456**	.486**	.326*	.321*	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.073	.005	.000	.049	.000	.000	.001	.000	.000	.015	.017		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	.736**	.620**	.769**	.647**	.793**	.781**	.793**	.738**	.614**	.633**	.707**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Pegawai (Y)

Y 6	Pearson Correlation	,654**	,565**	,482**	,554**	,749**	1	,515**	,433**	,428**	,413**	,794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.001	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 7	Pearson Correlation	,488**	,572**	,293*	,470**	,516**	,515**	1	,637**	,550**	,607**	,749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.030	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 8	Pearson Correlation	,579**	,322*	,213	,527**	,518**	,433**	,637**	1	,626**	,470**	,715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.118	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 9	Pearson Correlation	,563**	,508**	,365**	,368**	,471**	,428**	,550**	,626**	1	,551**	,724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.006	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 10	Pearson Correlation	,505**	,425**	,497**	,300*	,422**	,413**	,607**	,470**	,551**	1	,694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.026	.001	.002	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	,842**	,655**	,642**	,724**	,830**	,794**	,749**	,715**	,724**	,694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	8

Kompetensi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,902	10

Self Awereness (X3)

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	12

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	10

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik dan Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.81683667
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.084
	Negative	-.103
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

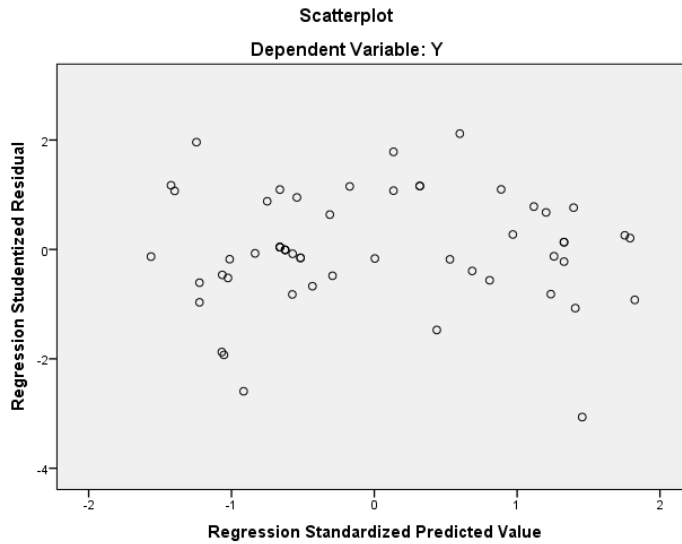
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikoloritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.736	4.652		.158	.875		
	X 1	-.417	.167	.316	2.500	.016	.421	2.373
	X 2	-.476	.152	-.446	3.138	.003	.333	3.005
	X 3	-.143	.109	-.140	1.321	.192	.598	1.673

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			olerance	VIF
1 (Constant)	,736	4,652		,158	,875		
X1	,417	,167	,316	2,500	,016	,421	2,373
X2	,476	,152	,446	3,138	,003	,333	3,005
X3	,143	,109	,140	1,321	,192	,598	1,673

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,810 ^a	,657	,636	2.899	2.515

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Parsial (t)

Model		Unstandardize		Standardize	T	Sig.
		d		d		
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,736	4,652		,158	,875
	X1	,417	,167	,316	2,500	,016
	X2	,476	,152	,446	3,138	,003
	X3	,143	,109	,140	1,321	,192

Hasil Uji f



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	819,170	3	273,057	32,502	,000 ^b
	Residual	428,467	51	8,401		
	Total	1247,636	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Lampiran 7 Surat Keterangan Izin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA		
	UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA		
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS		
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)	TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)	PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)	PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)	PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	TERAKREDITASI	
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id			
<hr/>			
Nomor	:	969/K/FEB/V/2021	
Lampiran	:	-	
Perihal	:	Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian	
Kepada	:	Yth. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur Jl. Wisata Menanggal, Dukuh Menanggal Kec. Gayungan Surabaya	
Dengan hormat,			
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :			
Nama	:	Naisya Nur Karimah	
N. P. M	:	1211700170	
Fakultas / Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis / Manajemen	
Alamat	:	Gereges Barat Gg. Makam No. 19A, Surabaya Telp./Hp. 083854591093	
Guna melakukan penelitian pada :			
DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI JAWA TIMUR untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN SELF AWARENESS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI JAWA TIMUR"			
Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.			
Surabaya, 27 Mei 2021			
			
Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA NIP. 20220.93.0319			

Lampiran 8 Surat Keterangan Selesai Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

JL. WISATA MENANGGAL, TELP.: (031) 8531814, 8531815, 8531816, 8531820, 8531821.
 FAX.: (031) 8531822
SURABAYA

Surabaya, 31 Mei 2021

Nomor : 800/22801/1118.1.12/2021 Kepada
 Sifat : Biasa Yth. Sdri. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Lampiran : - Universitas 17 Agustus 1945
 Perihal : Ijin Penelitian (UNTAG) Surabaya
 di
SURABAYA

Menindak lanjuti Surat Saudara tanggal 1 April 2021 Nomor : 585/K/FEB/IV/2021 perihal sebagaimana pokok tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan Mahaiswi :

1. Nama : NAISYA NUR KARIMAH
 NIM : 1211700170
 Prodi : Ekonomi Manajemen
 Judul : " Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Self Awareness terhadap Kinerja Karyawan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur "

Melakukan Penelitian di lingkungan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur, dengan catatan setelah selesai melakukan penelitian dinas diberi copy hasil penelitian waktu penelitian 28 Mei s.d. 3 Juni 2021.


Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

a.n. KEPALA DINAS
 KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
 PROVINSI JAWA TIMUR
 Pn Sekretaris

 Dra. SUSIATI, MM.
 JAWA TIMUR
 NIP. 19670812 199503 2 002

Lampiran 9 Kartu Bimbingan

16 MAR 2021




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2020, 2021

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : NAISYA NUR KARIMAH / 1211700170

Nama Pembimbing : Dr. Siti Mujanah MBA, Ph.D.

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya organisasi, Kompetensi dan Self Awareness Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata provinsi Jawa Timur

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2021 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	26-03-2021	Judul	ACC Judul Skripsi	S
2.	25-04-2021	Bab 1-3	Pengajuan proposal	S
3.	26-04-2021	Bab 1-3	Revisi proposal	S
4.	22-05-2021	Bab 1-3	Pengajuan kuesioner	S
5.	23-05-2021	Bab 1-3	Revisi kuesioner	S
6.	15-06-2021	Bab 1-5	pengajuan	S
7.	19-06-2021	Bab 1-5	revisi	S
8.	30-06-2021	Bab 1-5	Pengajuan	S
9.	3-07-2021	Bab 1-5	REVISI	S
10.	6-07-2021	Bab 1-5	Pengajuan	S
11.	8-07-2021	Bab 1-5	SKRIPSI ACC	S

Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kujur _____

Surabaya, 8 Juli 2021



Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph. D.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 10 Lembar Turnitin

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN SELF AWARENESS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI JAWA TIMUR

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

16%

PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.mahardhika-library.id Internet Source	2%
2	repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source	2%
3	core.ac.uk Internet Source	1%
4	gangges.blogspot.com Internet Source	1%
5	A Rafiq. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI YAYASAN DOMPET DHUAFA JAKARTA.", Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2019 Publication	1%
6	jurnalprodi.idu.ac.id Internet Source	1%
7	www.coursehero.com Internet Source	1%
8	jurnal.fe.umi.ac.id Internet Source	1%
9	stiemuttaqien.ac.id Internet Source	1%
10	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1%
11	pt.scribd.com Internet Source	1%

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 45 words