

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN SELF  
AWARENESS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

**NAISYA NUR KARIMAH**  
NBI : 1211700170

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN SELF  
AWARENESS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI  
JAWA TIMUR**



**Oleh :**

**NAISYA NUR KARIMAH**

**NBI : 1211700170**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN SELF  
AWARENESS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI  
JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

**NAISYA NUR KARIMAH**

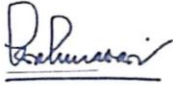


**NBI : 1211700170**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk  
memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal  
16 Juli 2021

### TIM PENGUJI :

- |  |         |  |
|--|---------|--|
| 1. Prof. Dr. drg, Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA | Ketua   |    |
| 2. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D.                      | Anggota |   |
| 3. Dra. Ec. Endang Setyawati.M.Si                    | Anggota |  |

Mengesahan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.031



## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Naisya Nur Karimah  
NBI : 1211700170  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :  
Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Self  
Awareness Terhadap Kinerja Pegawai Dinas  
Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur

Surabaya, 16 Juli 2021  
Mengetahui / Menyetujui  
Pembimbing,



Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D.

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Naisya Nur Karimah
2. NBI : 1211700170
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578286603990001
6. Alamat Rumah (KTP) : Greges Barat Gg Makam No 19A  
Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Self Awareness Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur

Adalah benar-benar hasil rancangan dan pemikiran saya sendiri, bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 16 Juli 2021

Yang Membuat,



Naisya Nur Karimah



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Naisya Nur Karimah  
NBI : 1211700170  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~  
Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexlusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“ Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Self Awareness Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur “

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexlusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 16 Juli 2021

Yang Menyatakan,

(Naisya Nur Karimah)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D. selaku pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, nasehat dan masukan yang sangat membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Tim penguji yang memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak / Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
7. Kepada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur, terima kasih telah memperbolehkan saya melakukan penelitian di sana dan mempermudah saya dalam meneliti.
8. Kedua orang tua saya, Ayahanda tercinta Yunus dan Ibunda tersayang Nur Fadilla S.Pd serta Kakak yang saya banggakan Yusneni Ardilla S.Pd , Ririn Dwi Anggraeni S.Hut , Fajar Eko Prasetyo S.E dan Rizal Fakhrusy S.T serta keponakan yang saya cintai Ryzen Abyu Fakhrusy beserta keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan moril maupun materil dan doa yang tiada ada henti-hentinya.
9. Untuk diri sendiri, terima kasih sudah mau bertahan sampai detik ini, terima kasih atas semua usaha dan upayanya, terima kasih untuk usaha berproses menjadi lebih baik, terima kasih juga sudah mau berusaha menyadarkan diri sendiri bahwa ternyata tidak seburuk itu.



10. Para sahabat sekaligus teman seperjuangan skripsi, Zulfa, Adinda, Sistha, Novi, Chindy, Anggi, Eli, Esti, Tia, Ella, Lina, Agus, Erfan, Rizqi, Septian, Doni dan Dimas yang telah saling mendukung dan memberi pertolongan.
11. Teman-teman angkatan 2017 yang telah memberikan keceriaan dan support kepada saya selama menempuh perkuliahan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
12. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang ikut berpartisipasi dalam membantu penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Dengan segala kekurangan serta kelebihan yang ada, saya menyadari masih banyak cacat cela dalam skripsi ini. Saya terbuka menerima kritik dan saran untuk sebagai perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan pembaca. Terima Kasih.

Surabaya, 16 Juli 2021  
Penyusun,



Naisya Nur Karimah

## RINGKASAN

Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti Budaya organisasi, Kompetensi dan Self Awareness. Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur di tahun 2021 ini kinerja pegawainya mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja pegawai juga dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi (X1), kompetensi (X2) dan self awareness (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur (2) kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur (3) self awareness berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur (4) budaya organisasi, kompetensi dan self awareness berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 55 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan Kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 23.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 0,736 + 0,417X1 + 0,476X2 + 0,143X3 + e$ . Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan sebesar  $0,016 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan sebesar  $0,003 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Self Awareness berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan sebesar  $0,192 > 0,05$  dapat dinyatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini tidak diterima. Sementara itu hasil dari uji F (uji simultan) dalam penelitian ini

menyatakan bahwa variabel budaya organisasi, kompetensi dan self awareness secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , dapat dinyatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 65,7% yang berarti keseluruhan variabel bebas (budaya organisasi, kompetensi dan self awareness) mempengaruhi variabel Kinerja Pegawai, sedangkan sisanya sebesar 34,3% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan bahwa self awareness dalam mengungkapkan pikiran, perasaan, pendapat dan keyakinan sesuai kondisi setiap pegawainya. Selain itu self awareness juga dapat meningkatkan kinerja pegawai jika diterapkan secara tepat. Serta bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan faktor-faktor lain atau variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

## SUMMARY

*Employee performance can be influenced by various factors, such as organizational culture, competence and self-awareness. At the Culture and Tourism Office of East Java Province in 2021, the performance of its employees has experienced an unstable increase and decrease. In this case the company realizes that the instability of employee performance can also be influenced by these factors. This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture (X1), competence (X2) and self-awareness (X3) on employee performance (Y) at the Department of Culture and Tourism of East Java Province. The hypotheses in this study are (1) organizational culture affects the performance of the employees of the Culture and Tourism Office of East Java Province (2) competence affects the performance of the employees of the Culture and Tourism Office of East Java Province (3) self-awareness affects the performance of the employees of the Provincial Culture and Tourism Office. East Java (4) organizational culture, competence and self-awareness affect the performance of the employees of the Culture and Tourism Office of East Java Province.*

*The population in this study were employees at the Department of Culture and Tourism of East Java Province, amounting to 55 employees. The sampling technique used was saturated sampling. Methods of data collection using a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 23 tool.*

*Based on the results obtained by the multiple linear regression equation  $Y = 0.736 + 0.417X1 + 0.476X2 + 0.143X3 + .$  The results of the t-test (partial test) in this study indicate that the organizational culture variable has a significant effect on employee performance with a significant value of  $0.016 < 0.05$ . It can be stated that the hypothesis in this study is accepted. The competency variable has a significant effect on employee performance with a significant value of  $0.003 < 0.05$ . It can be stated that the hypothesis in this study is accepted. Self Awareness has no significant effect on employee performance with a significant value of  $0.192 > 0.05$ . It can be stated that the hypothesis in this study is not accepted. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study stated that the variables of organizational culture, competence and self-awareness simultaneously had a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000*

*<0.05, it can be stated that the hypothesis in this study is accepted. The results of the coefficient of determination show a value of 65.7% which means that all independent variables (organizational culture, competence and self-awareness) affect the Employee Performance variable, while the remaining 34.3% is influenced by other variables not examined in this study.*

*From this explanation, the author suggests that self-awareness in expressing thoughts, feelings, opinions and beliefs according to the conditions of each employee. In addition, self-awareness can also improve employee performance if applied properly. As well as for further researchers in order to develop other factors or other variables that may affect employee performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan self awareness terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. Responden dalam penelitian ini berjumlah 55 Pegawai melalui penyebaran kuesioner dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, self awareness berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi, kompetensi dan self awareness secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 65,7% yang berarti keseluruhan variabel bebas (budaya organisasi, kompetensi dan self awareness) mempengaruhi variabel Kinerja Pegawai, sedangkan sisanya sebesar 34,3% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar mengevaluasi dan mengembangkan budaya organisasi, kompetensi dan self awareness agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** MSDM, Budaya Organisasi, Kompetensi, *Self-awareness*.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of organizational culture, competence and self-awareness on the performance of the employees of the Culture and Tourism Office of East Java Province. Respondents in this study amounted to 55 employees through the distribution of questionnaires with sampling techniques using saturated samples. This study uses quantitative methods. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Data processing in this study using IBM SPSS Statistics 23. The results of this study indicate that organizational culture has a significant effect on employee performance, competence has a significant effect on employee performance, self awareness has no significant effect on employee performance. Organizational culture, competence and self-awareness simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . The results of the coefficient of determination show a value of 65.7% which means that all independent variables (organizational culture, competence and self-awareness) affect the Employee Performance variable, while the remaining 34.3% is influenced by other variables not examined in this study. From this explanation, the authors suggest evaluating and developing organizational culture, competence and self-awareness in order to improve employee performance.*

*Keywords : MSDM, Organizational Culture, Competence, Self awareness.*

## DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
RINGKASAN.....	ix
<i>SUMMARY</i> .....	xi
ABSTRAK .....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Budaya Organisasi.....	6
2.1.2.1 Definisi Budaya Organisasi.....	6
2.1.2.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	7
2.1.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	7
2.1.2.4 Indikator Budaya Organisasi .....	8
2.1.2.5 Manfaat Budaya Organisasi .....	8
2.1.3 Kompetensi .....	9
2.1.3.1 Definisi Kompetensi .....	9
2.1.3.2 Manfaat Kompetensi .....	10
2.1.3.3 Jenis-Jenis Kompetensi .....	11

2.1.3.4 Indikaktor Kompetensi.....	11
2.1.4 Self Awareness.....	12
2.1.4.1 Definisi Self Awareness.....	12
2.1.4.2 Aspek Self Awareness.....	13
2.1.4.3 Bentuk-bentuk Self Awareness.....	13
2.1.4.4 Indikator Self Awareness.....	14
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	14
2.1.5.1 Definisi Kinerja.....	14
2.1.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.5.3 Dimensi Kinerja.....	15
2.1.5.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Hubungan antar Variabel.....	20
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	20
2.3.2 Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.3.3 Hubungan Self Awareness terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.4 Kerangka Konseptual.....	23
2.5 Hipotesis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.1 Jenis Data.....	25
3.3.2 Sumber Data.....	25
3.4 Populasi dan Sampel.....	26
3.4.1 Populasi.....	26
3.4.2 Sampel.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	26
3.6.1 Definisi Variabel.....	26
3.6.2 Definisi Operasional.....	27
3.7 Proses Pengolahan Data.....	28
3.8 Metode Analisis Data.....	29
3.8.1 Uji Validitas.....	29
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	30

3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis .....	32
3.9.1 Koefisien Korelasi .....	32
3.9.2 Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	33
3.9.3 Uji t (Parsial) .....	33
3.9.4 Uji F (Simultan).....	33
<b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur .....	35
4.1.1 Visi dan Misi .....	36
4.1.2 Susunan Organisasi.....	37
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	38
4.2.1 Karakteristik Responden.....	38
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	39
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	40
4.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	40
4.2.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	41
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	42
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X1) .....	42
4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi (X2) .....	43
4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Self Awareness (X3) .....	45
4.3.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	46
4.4 Uji Instrumen .....	47
4.4.1 Uji Validitas.....	47
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	49
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	50
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
4.5 Teknik Pengujian Hipotesis .....	54
4.5.1 Koefisien Korelasi .....	54
4.5.2 Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	55
4.5.3 Uji t (Parsial) .....	55
4.5.4 Uji F (Simultan).....	57
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	58



4.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	58
4.6.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	58
4.6.3 Pengaruh Self Awareness Terhadap Kinerja Pegawai .....	58
4.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Self Awareness Terhadap Kinerja Pegawai .....	59
4.7 Implikasi Penelitian.....	59
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1 Simpulan .....	61
5.2 Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Kerangka Konseptual .....	23
4.1	Susunan Organisasi .....	38
4.2	Normalitas Probability Plot .....	50
4.3	Grafik Uji Heteroskedastisitas .....	52

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
3.1	Pengukuran Skala Likert .....	28
4.1	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
4.2	Deskripsi Berdasarkan Usia.....	39
4.3	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja .....	40
4.4	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan .....	41
4.5	Deskripsi Berdasarkan Status Pernikahan .....	41
4.6	Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X1).....	41
4.7	Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi (X2) .....	44
4.8	Analisis Deskripsi Variabel Self Awareness (X3).....	45
4.9	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	46
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	47
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	48
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Self Awareness.....	48
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....	49
4.14	Hasil Uji Reliabilitas .....	50
4.15	Hasil Uji Multikolinieritas .....	51
4.16	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	55
4.18	Hasil Uji t (Parsial) .....	56
4.19	Hasil Uji F (Simultan) .....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1	Kuesioner Penelitian .....	67
2	Data Penelitian.....	73
3	Statistik Deskriptif Responden .....	81
4	Hasil Uji Validitas .....	82
5	Uji Reliabilitas .....	90
6	Uji Asumsi Klasik dan Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	91
7	Surat Keterangan Izin Penelitian .....	94
8	Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	95
9	Kartu Bimbingan.....	96
10	Lembar Turnitin .....	97