

## Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

### SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada yth :

Bapak/ibu/saudara/i

Karyawan PT. Sentral Retailindo Dewata

Kuta Bali Di Tempat

Responden yang Terhormat,

Bersama surat ini, sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner Kuesioner ini merupakan bagian dari proses pengumpulan data yang hasilnya untuk keperluan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh disiplin kerja, insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan . PT. Sentral Retailindo Dewata Kuta Bali

Besar harapan saya kepada Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi kuesioner yang dilampirkan bersama surat ini. Bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i sangat berarti untuk menyelesaikan penelitian ini. Saya juga memohon maaf telah mengganggu waktu kerja Bapak/Ibu/Saudara/i. Seluruh informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih

Peneliti

M. Andhika Nugraha

## Lampiran 2 Responden

### DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/ibu/saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

#### A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin  : Laki-Laki  Perempuan
3. Usia  : 20-30 tahun  30-40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja  : 1-5 tahun  5-10 tahun  
 10-15 tahun  15-20 tahun

#### B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelumanda memulai untuk menjawabnya
3. Pilih salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

**Keterangan :**

1. SS : Sangat Setuju (5)
2. S : Setuju (4)
3. C : Cukup Setuju (3)
4. TS : Tidak Setuju (2)
5. STS : Sangat Tidak Setuju (1)

### 1. DISIPLIN KERJA XI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	KS	TS
		5	4	3	2
<b>SIKAP</b>					
1.	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan rapi				
2.	Saya mampu berkomunikasi Dengan Baik dengan karyawan lain dan pimpinan				
3.	Saya memiliki sikap toleransi dalam keseharian di lingkungan kerja				
<b>TANGGUNG JAWAB</b>					
3.	Saya mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah di berikan oleh pimpinan				
4.	Saya mampu bertanggung jawab atas kesalahan nya yang telah saya lakukan				
5	Saya mampu bertanggung dengan peraturan yang sudah ada di dalam di perusahaan				
<b>NORMA</b>					
5.	Saya sudah menjalankan peraturan yang ada di perusahaan dengan sebaik mungkin				
6.	Saya tidak mampu menjalankan peraturan yang ada perusahaan				

7	Saya tidak menjalankan peraturan yang sudah ada di perusahaan				
---	---	--	--	--	--

## 2. INSENTIF X2

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>BONUS</b>						
1.	Perusahaan memberikan bonus yang sesuai dengan hasil kerja karyawan					
2.	Perusahaan telah memberikan setiap bulan selalu berubah - ubah setiap bulan nya					
3	Bonus yang di berikan atas balas jasa perusahaan kepada karyawan sesuai dengan hasil yang di terima					
<b>KOMISI</b>						
4.	Komisi yang di hasilkan sesuai dengan pencapaian penjualan					
5.	Perusahaan memberikan komisi yang setiap bulan nya sama					
6.	Komisi yang telah di berikan tidak sesuai dengan hasil yang di peroleh					
<b>KOMPENSASI</b>						
7.	Karyawan mendapat kompensasi sesuai kinerja dan masa kerja					
8.	Kompensasi yang di terima karyawan sesuai dengan perjanjian yang sudah di janjikan					
9.	Tidak semua kompensasi yang telah di terima sesuai dengan perjanjian					
10.	Karyawan telah menerima kompensasi sesuai standar perusahaan					

### 3. MOTIVASI X3

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	KS	TS
		5	4	3	2
<b>MOTIVASI</b>					
1.	Karyawan di berikan ruang untuk aktif berprestasi dalam perkerjaan nya				
2.	Karyawan di dorong untuk memotivasi hal terbaik sesuai perkerjaan				
3	Mendorong karyawan untuk menghasilkan kinerja yang berkualitas				
<b>ANTUSIAS UNTUK BEPRESTASI TINGGI</b>					
4.	Karyawan bersemangat mencapai target setiap bulannya				
5.	Karyawan bersemangat dalam segala tugas dari perusahaan				
6.	Karyawan menjalankan pekerjaan dengan sebaik mungkin				
<b>KEBUTUHAN AKAN PERASAAN DI TERIMA OLEH ORANG LAIN DI LINGKUNGAN KERJA MAU PUN LINGKUNGAN RUMAH</b>					
7.	Karyawan dapat berkomunikasi dengan baik dengan orang				
8.	Karyawan sopan dalam berbicara dan tingkah laku				

9.	Karyawan bersosialisasi tinggi dengan orang – orang sekitar				
<b>KEBUTUHAN AKAN PERASAAN MAJU DAN TIDAK GAGAL</b>					
10.	Saya tidak pernah putus asa dalam menghadapi kesulitan				



(Lanjutan)

11.	Saya Mempunyai semangat tinggi dalam melakukan pekerjaan					
12.	Saya pantang menyerah dalam melaksanakan tugas dan bertanggung jawab					
<b>KEBUTUHAN AKAN PERASAAN IKUT SERTA</b>						
13.	Bersosialisasi tinggi terhadap tim kerja					
14.	Saya saling membantu terhadap team kerja maupun karyawan lain nya					
15.	Saling menolong terhadap team kerja sendiri maupun team lain					
<b>KEBUTUHAN AKAN PERASAAN DI HORMATI</b>						
16.	Saling menghargai dengan pendapat rekan kerja					
17.	Saling membantu dengan team sendiri maupun team lain					
18.	Menghormati keputusan dari pemimpin					

#### 4. KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STD
		5	4	3	2	1
<b>KUALITAS</b>						
1.	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
2.	Karyawan menjalankan tugas dari pemimpin dengan tepat. Waktu yang sudah di tentukan					
3	Karyawan mencapai target dengan hasil yang di tentukan					
<b>EFISIEN</b>						
4.	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan metode yang berorientasi efisien					
5.	Karyawan menjalankan pekerjaannya dengan baik dan tepat					
6.	Karyawan menghasilkan target sesuai dengan waktu atau target yang di tetapkan					
<b>KUALITAS DAN KETETAPAN WAKTU</b>						
7.	Hasil kerja karyawan yang di capai melebihi hasil kerja rata-rata yang di tentukan					
8.	Karyawan dapat menyelesaikan masalah yang terkait dengan pekerjaannya					
9.	Karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan berkualitas					
10.	Karyawan mengerjakan laporan dengan tepat waktu					

11.	Karyawan datang ke kantor dengan tepat waktu					
12	Dengan tepatnya waktu pekerjaan semua akan berjalan dengan lancar					

### Lampiran 3 Penelitian Terdahulu

No	Penelitian	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	Achmad Rozi (2019)	Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon	<p>Metode yang di pakai kuantitatif dimana digunakan untuk meneliti pada populasi ini karyawan pegawai pada kecamatan citangkil kota cilegon, jumlah pegawai yang di jadikan objek penelitian pada pegawai negri sipil (PNS) sebanyak 67 orang dan pegawai non PNS sebanyak 35 orang. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 102 orang .sampel di tetapkan 31 responden, teknik pengambilan sampel pada umumnya di lakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen peneliti, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan menguji hipotesis yang di tetapkan hipotesis deskriptif asosiatif. Sehingga Terdapat pengaruh yang signifikan antara insentif terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. Sedangkan Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan</p>

			Citangkil Kota Cilegon
--	--	--	------------------------



(Lanjutan)

2	Humaniora (2020)	Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Metode yang di gunakan dengan pendekatan asosiatif untuk mengetahui hubungan setiap variabel. populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (persero) kebun tanah putih provinsi riau yaitu 165 orang. pengumpulan data yang di gunakan angket (quesioner) dimana menggunakan skala likert dengan bentuk cheeklist dimana setiap pertanyaan mempunyai 5 opsi. Analisis data penelitian ini tidak di olah secara manual, namun menggunakan <i>softwere</i> statistik SPSS. Sehingga Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi yang diterapkan pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Tanah Putih Provinsi Riau motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan membuktikan bahwa disiplin tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap
---	---------------------	---	---

			<p>kinerja karyawan, yang berarti bahwa motivasi dan disiplin kerja yang baik maka dapat memberikan kinerja karyawan yang lebih baik.</p>
--	--	--	---



(Lanjutan)

(Lanjutan)

3	Jontro Simanjuntak (2020)	PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UT QUALITY INDONESIA	<p>Penelitian ini menggunakan kuantitatif dimana agar mendapatkan data melalui metode survei dengan cara peneliti memberikan pertanyaan kepada responden dalam bentuk kuesioner. populasi ini karyawan PT ut Quality indonesia dengan karyawan 234 orang, sampel yang di gunakan di penelitian ini purposive sampling yaitu penelitian yang di lakukan pengambilan sampel dengan kriteria dan pertimbangan tertentu. teknik pengumpulan data yang di gunakan penelitian ini yaitu primer dan skunder. Sehingga insentif mempunyai pengaruh signifikan pada karyawan PT Ut Quality Indonesia. Dengan adanya insentif maka semangat karyawan akan meningkat. Sedangkan Motivasi mempunyai pengaruh signifikan pada karyawan PT Ut Quality Indonesia. Dengan adanya motivasi dan dorongan dari pimpinan maka kinerja akan terus berkembang. Dan Disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan pada karyawan PT Ut Quality Indonesia. Dengan disiplin kerja dan mengikuti peraturan yang ada maka kualitas pada perusahaan akan terus membaik</p>
---	---------------------------------	--	--

4	Taufik Supriadi (2020)	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUARA BERSAMA, JAKARTA	Jenis penelitian menggunakan dengan pendekatan kuantitatif. sampling jenuh (karena Jakarta dan Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Suara Bersama Jakarta
---	------------------------	--	---

(Lanjutan)

5	Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa (2020)	Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu	Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif. dimana populasi ini karyawan PT. Angkasa putra II persero cabang kulanamu jumlah karyawan sebanyak 35 orang. Karna populasi dikit maka sampel yang di gunakan samplin jenuh. Sehingga hasil penelitian menunjukan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi dengan variabel kinerja pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu, ada pengaruh positif tidak signifikan antara variabel disiplin dengan variabel kinerja pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu, ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja dengan variabel kinerja pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu dan motivasi, disiplin dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu.
---	--	---	--

**Lampiran 4 Tabulasi**

DISIPLIN KERJA (X1)								
x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	3	4
5	4	5	3	4	5	3	3	5
4	4	4	4	2	5	4	4	5
5	4	5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2	2	2	2
5	5	5	5	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	3	3	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	5	5	3	5	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5
3	3	4	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	4	5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	5	5	4
5	5	5	5	4	5	4	3	5
5	4	5	5	5	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	4	5	5
3	4	4	3	5	3	4	4	3

(Lanjutan)

5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	5	5
5	3	2	3	4	4	4	2	4



(Lanjutan)

4	5	5	3	5	4	4	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	5	3	2	5
5	4	4	4	4	4	5	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	3	4	5
3	4	3	5	2	5	4	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	4
4	3	4	3	3	4	3	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4
4	3	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5

INSENTIF (X2)									
x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	4	4	4	4	2	2	5	5
4	2	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	2	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	5	5	5	5	4	4	5	4

4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	4	4	3	5	5	3	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5



(Lanjutan)

3	5	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
3	4	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
3	4	5	3	5	3	5	5	4	4
3	4	5	5	5	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	3	3	4	4	4	2	3	4	3
4	4	5	5	5	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	1	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	3	4	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	3	3	4	2	4	3	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	5	5	5	4	4	4	5
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5

MOTIVASI (X3)																
x3 .1	x3 .2	x3 .3	x3 .4	x3 .5	x3 .6	x3 .7	x3 .8	x3 .9	x3 .10	x3 .11	x3 .12	x3 .13	x3 .14	x3 .15	x3 .17	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
3	1	5	3	5	4	4	1	5	5	5	5	3	3	1	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	2	4	2	4	4	4	4	5	3	4	4	2	2	2	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	2	
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	3	3	4	4	3	3	3	5	4	4	3	4	5	3	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	

(Lanjutan)

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	5	3	5	5	4	5	5	5	3	5	3	5	2	5	3	
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	
5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	
2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	
4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5	
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
5	3	5	2	4	4	3	4	4	4	4	5	2	5	3	4	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	
5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	
3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	3	2	3	3	3	3	
4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	3	5	
2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	
5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
4	3	5	4	5	3	3	3	5	4	5	5	4	4	3	4	
3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
4	3	5	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	4	3	4	
5	2	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	2	5	





**Lampiran 5**  
**Uji Validitas**  
**DISIPLIN**  
**KERJA (X3)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.p1	33,8000	15,429	,612	,824
x1p2	34,0200	15,449	,623	,823
x1p3	33,9000	15,602	,526	,832
x1p4	34,0400	15,549	,577	,827
x1p5	33,9600	16,488	,350	,851
x1p6	34,0000	15,510	,540	,831
x1p7	34,2600	15,135	,599	,825
x1p8	34,2800	13,920	,702	,812
x1p9	33,9800	15,693	,527	,832

**INSENTIF (X2)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2P1	38,4400	16,537	,395	,834
X2P2	38,6000	16,776	,312	,846
X2P3	38,2800	16,491	,564	,816
X2P4	38,4200	16,371	,614	,812
X2P5	38,2600	16,033	,584	,814
X2P6	38,2400	16,349	,583	,814
X2P7	38,4000	15,020	,671	,803
X2P8	38,3400	16,311	,586	,814
X2P9	38,3600	16,725	,544	,818
x2p10	38,2400	16,309	,525	,819

**MOTIVASI (X3)****Case Processing Summary**

		N	%
	Valid	50	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3P1	70,6400	91,949	,718	,928
X3P2	70,8800	90,067	,663	,930
X3P3	70,6000	96,449	,583	,931
X3P4	70,6400	91,909	,811	,926
X3P5	70,6000	96,122	,695	,929
X3P6	70,5200	95,806	,682	,929
X3P7	70,6200	95,587	,653	,930
X3P8	70,8400	93,402	,593	,931
X3P9	70,2400	100,349	,421	,934
X3P10	70,6200	94,812	,657	,929
X3P11	70,6000	96,122	,695	,929
X1P12	70,6000	96,449	,583	,931
X3P13	70,6400	91,909	,811	,926
X3P14	70,6400	91,949	,718	,928
X3P15	70,8800	90,067	,663	,930
X3P16	70,8400	93,402	,593	,931
X3P17	70,6200	94,812	,657	,929



X3P18	70,2400	100,349	,421	,934
-------	---------	---------	------	------

**KINERJA KARYAWAN (Y)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1P1	46,8000	29,959	,700	,859
Y1P2	46,8800	30,883	,518	,873
Y1P3	46,7600	30,553	,636	,864
Y1P4	46,7400	31,298	,694	,861
Y1P5	46,5600	32,007	,591	,867
Y1P6	46,6800	31,161	,603	,866
Y1P7	46,5200	33,479	,498	,872
Y1P8	46,6600	31,617	,644	,864
Y1P9	46,5000	31,112	,732	,859
Y1P10	46,6000	30,735	,741	,858
Y1P11	46,4400	34,333	,339	,879
Y1P12	46,7600	33,329	,282	,889

## Lampiran 6 Realibility

### Disiplin Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,845	9

### Insentif (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,834	10

### Motivasi (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,933	18

### Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

	,877	12
--	------	----

## Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov- Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,77867794
	Absolute	,119
Most Extreme Differences	Positive	,057
	Negative	-,119
Kolmogorov-Smirnov Z		,841
Asymp. Sig. (2-tailed)		,480

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

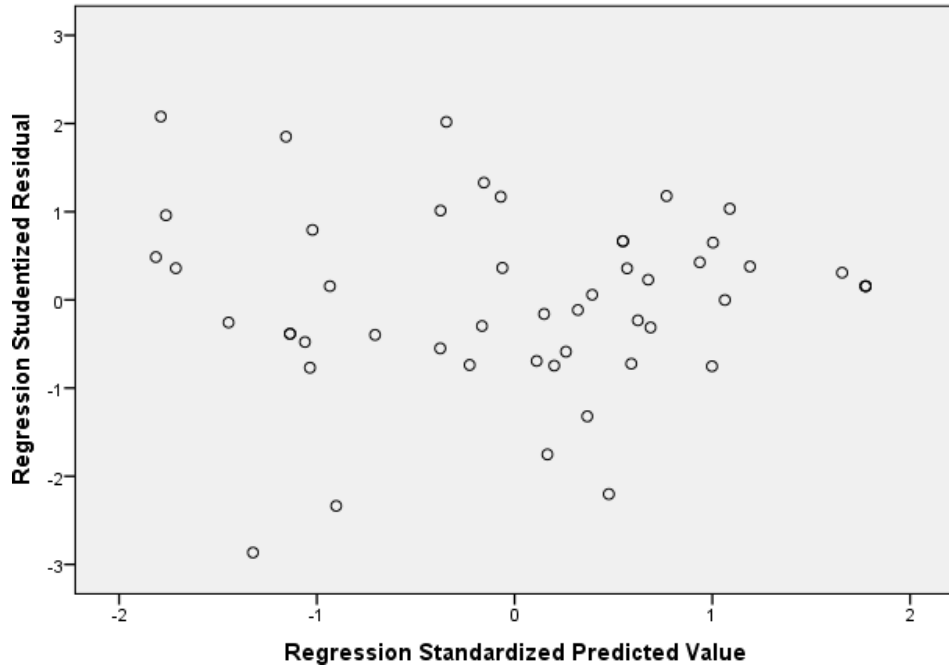
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,767	5,546		,679	,500		
1 D.TOTAL	,364	,195	,261	1,866	,068	,426	2,350
I.TOTAL	,529	,217	,385	2,439	,019	,334	2,995
M.TOTAL	,142	,073	,239	1,938	,059	,546	1,833

a. Dependent Variable: YTOTAL

## Uji Heterokedastisitas

### Scatterplot

Dependent Variable: YTOTAL



### Lampiran 8 Output Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>), Uji f dan Uji t

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,786 <sup>a</sup>	,617	,592	3,89995	1,973

a. Predictors: (Constant), M.TOTAL, D.TOTAL, I.TOTAL

b. Dependent Variable: YTOTAL

### Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1128,858	3	376,286	24,740	,000 <sup>b</sup>
Residual	699,642	46	15,210		
Total	1828,500	49			

a. Dependent Variable: YTOTAL

b. Predictors: (Constant), M.TOTAL, D.TOTAL, I.TOTAL

### Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,767	5,546		,679	,500
D.TOTAL	,364	,195	,261	1,866	,068
I.TOTAL	,529	,217	,385	2,439	,019
M.TOTAL	,142	,073	,239	1,938	,059



## Lampiran 9 T tabel

Tabel T

Pr Df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531

<b>33</b>	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
<b>34</b>	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
<b>35</b>	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
<b>36</b>	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262



(Lanjutan)

<b>37</b>	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
<b>41</b>	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
<b>42</b>	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
<b>43</b>	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
<b>44</b>	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
<b>45</b>	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
<b>46</b>	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
<b>47</b>	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
<b>48</b>	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
<b>49</b>	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
<b>50</b>	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

## Lampiran 10 R Tabel

## R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703

(Lanjutan)

<b>29</b>	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
<b>30</b>	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
<b>31</b>	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
<b>32</b>	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
<b>33</b>	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
<b>34</b>	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
<b>35</b>	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
<b>36</b>	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
<b>37</b>	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
<b>38</b>	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
<b>39</b>	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
<b>40</b>	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
<b>41</b>	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
<b>42</b>	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
<b>43</b>	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
<b>44</b>	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
<b>45</b>	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
<b>46</b>	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
<b>47</b>	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
<b>48</b>	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
<b>49</b>	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
<b>50</b>	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Lampiran 11 F Tabel

## F Tabel

Df = N2	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16

(Lanjutan)

<b>31</b>	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
<b>32</b>	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
<b>33</b>	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
<b>34</b>	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
<b>35</b>	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11



<b>36</b>	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
<b>37</b>	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
<b>38</b>	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
<b>39</b>	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
<b>40</b>	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
<b>41</b>	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
<b>42</b>	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
<b>43</b>	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
<b>44</b>	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
<b>45</b>	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
<b>46</b>	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
<b>47</b>	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
<b>48</b>	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
<b>49</b>	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
<b>50</b>	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03

(Lanjutan)

**Lampiran 12 Surat Balasan Dari Perusahaan**

**PT SENTRAL RETAILINDO DEWATA  
(PEPITO)**

JL.Raya Tuban No 36 A Tuban Bali  
80361 Indonesia Telp  
(0361 ) 759112

Email : cs.pepito@rcoid.com

---

Bali, 5  
April 2021

Nomor : 700/ 8252 /120.1/2021  
Klasifikasi : Biasa  
Lampiran : -  
Prihal : Permohonan ijin penelitian skripsi  
Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya Di  
Surabaya

Rujukan surat permohonan dari yayasan perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya Nomor 526 /K/FEB/III/2021 tanggal 26 Maret tentang permohonan ijin untuk mengadakan penelitian skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut, bersama ini mengizinkan kepada mahasiswa untuk mengadakan penelitian skripsi di PT Sentral Retailindo Dewata (PEPITO), Adapun Nama Mahasiswa Sebagai Berikut :

Nama : M.Andhika Nugraha  
NPM :1211700077  
Program :EkonomiManajemen  
Alamat :jagir sidoresmo 6 no.145

Demikian Disampaikan Untuk Menjadi Maklum

Manager PT Sentral Retailindo  
Dewata



## Lampiran 13 Kartu Bimbingan

Lampiran 13 Surat Bimbingan 45 Surabaja 60118, Telp: 031-925289, 031-925291

**SEMESTER**  
Gasal / Genap  
2020 / 2021


**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : M. Andhika Nugraha, 1211700071  
 Nama Pembimbing : Drs. Ee Rudy Santoso, M.M.  
 Judul Skripsi : Pengaruh Digital Kerja, Inisiatif dan Motivasi Pada PT. Sentral Retailindo Dewata (PEPITO) Kota Bali

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	BAB / HAL	KONSENTRASI		PARAF
				KETERANGAN REVISI	
	17/4/21	proposal		Revisi	✓
	20/4/21	proposal		Revisi	✓
	21/05/21	proposal		Revisi	✓
	16/05/21		proposal	Ace	✓
	15/05/21	I, II, III		Revisi	✓
	14/05/21	I, II, III		Revisi	✓
	21/05/21	I, II, III		Revisi	✓
	29/05/21	I, II, III		Ace	✓
	3/06/21	IV+V		Revisi	✓
	15/06/21	IV+V		Revisi	✓
	27/06/21	IV+V		Revisi	✓
	04/07/21	IV+V	Skripsi	Ace	✓

Perpanjangkan I  
Semester \_\_\_\_\_  
Th. Ak. \_\_\_\_\_  
Paraf Kajar \_\_\_\_\_

Surabaya, 04 Juli 2021  
  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SENTRAL RETAILINDO DEWATA (PEPITO) KUTA BALI

### ORIGINALITY REPORT

**19%**

SIMILARITY INDEX

**20%**

INTERNET SOURCES

**17%**

PUBLICATIONS

**10%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	6%
2	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	4%
3	repository.umy.ac.id Internet Source	3%
4	repositori.umsu.ac.id Internet Source	2%
5	www.researchgate.net Internet Source	2%
6	Submitted to iGroup Student Paper	2%

Exclude quotes  On

Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 56 words