

Lampiran : 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DUKUNGAN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI KWARTIR CABANG GERAKAN PRAMUKA SE JAWA TIMUR

No. Responden :

I. UMUM

Salam Pramuka,

Kakak-kakak yang saya hormati, bersama ini saya memohon kesediaan Kakak untuk mengisi semua daftar pertanyaan kuesioner yang diberikan. Pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan Tesis saya. Saya berharap Kakak bersedia untuk memberikan informasi yang sejujurnya dan kerahasiaan jawaban Kakak tidak akan diketahui orang lain karena identitas Kakak tidak akan muncul dalam penulisan tesis. Atas bantuan dan kesediaan Kakak, saya sampaikan terima kasih.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama (Boleh tidak diisi)	
Umur	
Jenis kelamin	
Pendidikan terakhir	
Jabatan	
Lama Menjabat	
Lama Bekerja	

III. PETUNJUK PENGISIAN DAFTAR PETANYAAN

Kakak cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang sesuai. Setiap pernyataan mengharapakan hanya ada satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Kakak. SkorNilai jawaban adalah sebagai berikut :

- a. SkorNilai 1 : Sangat tidak sesuai (STS)
- b. SkorNilai 2 : Tidak sesuai (TS)
- c. SkorNilai 3 : Netral (N)
- d. SkorNilai 4 : Sesuai (S)
- e. SkorNilai 5 : Sangat Sesuai (SS)

Apabila ada kesulitan dalam pertanyaan, dapat Kakak konfirmasi kepada peneliti Achmat Maskurochman, S.Pd. (085749020720).

Terima kasih atas partisipasi Kakak
Salam Pramuka

Responden,

DAFTAR PERNYATAAN

1. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Memimpin dengan memberi contoh						
1	Ketua Kwartir memberikan contoh sebelum memberikan perintah					
2	Ketua Kwartir menunjukkan cara melakukan tugas karyawan					
3	Ketua Kwartir menjadi teladan di kantor					
Partisipasi dalam pengambilan keputusan						
4	Pemimpin mengajak karyawan untuk rapat bersama					
5	Pemimpin memberi kesempatan karyawan untuk memberikan usulan dalam rapat					
6	Pemimpin memberikan kebebasan kepada karyawan untuk mengutarakan gagasan					
7	Pimpinan Kwartir mengajak karyawan untuk merencanakan program Kwartir					
Melatih						
8	Pemimpin memberikan pelatihan untuk karyawan					
9	Ada program peningkatan sumber daya manusia bagi karyawan					
10	Apabila karyawan melakukan kesalahan, ketua mengarahkan					
11	Ketua memberikan bimbingan setiap saat					
Menginformasikan						
12	Pemimpin memberikan arahan kepada karyawan					
13	Pemimpin terbuka kepada karyawan					
14	Memberi akses untuk informasi apapun terkait kebijakan Kwartir					
Hubungan dengan tim						
15	Pemimpin memiliki hubungan baik dengan karyawan					
16	Pemimpin memberikan solusi saat ada masalah yang dihadapi					

17	Pimpinan Kwartir memberikan penghargaan kepada anggota organisasi yang berprestasi					
18	Ketua Kwartir memberi perhatian kepada karyawan					

2. DUKUNGAN ORGANISASI

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Penghargaan terhadap nilai						
1	Ketua Kwartir menjaga komitmen dalam keputusan yang telah dibuat					
2	Ketua Kwartir tidak menyalahi janji yang pernah disampaikan					
3	Bersikap toleransi kepada pengurus Kwartir					
Kesediaan untuk membantu						
4	Ketua Kwartir membantu karyawan apabila kesulitan menjalankan tugas					
5	Memberikan pelayanan prima bagi karyawan					
6	Memberikan tempat kerja yang nyaman					
7	Ketua bersedia membantu kebutuhan karyawan apabila dibutuhkan					
Kepedulian						
8	Ketua Kwartir menjenguk karyawan saat sakit					
9	Memberikan gaji tepat waktu					
10	Memberikan tunjangan tambahan selain gaji pokok					
11	Bertanya kepada karyawan apabila pekerjaan terkendala					

3. KEPUASAN KERJA

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5

Gajiupah					
1	Memberi gaji sesuai standart yang berlaku di daerah kakak				
2	Ada honorarium setelah pelaksanaan kegiatan				
3	Gaji diberikan tepat waktu				
4	Gaji sudah cukup menjamin kehidupan saya				
Kondisi kerja					
5	Saya nyaman dengan ruang kerja				
6	Tidak ada tekanan dalam melaksanakan tugas				
7	Mempu menyelesaikan tugas tanpa terbebani masalah				
Pengawasan					
8	Ketua Kwartir mengawasi pekerjaan karyawan				
9	Memberikan arahan tentang pelaksanaan tugas				
10	Ketua Kwartir memberikan pedoman tugas dan tanggungjawab karyawan				
11	Ada evaluasi kerja berkala dari pimpinan				
Teman kerja					
12	Saya memiliki teman kerja yang mampu diajak bekerjasama				
13	Teman kerja mendukung saat saya ada kendala tugas				
14	Teman kerja bersedia menggantikan pekerjaan, saat saya sibuk/sakit				
Isi pekerjaan					
15	Pekerjaan saya mudah dilaksanakan				
16	Saya bekerja pada jam yang sesuai standart (misal 8 jam)				
17	Setiap hari ada pekerjaan yang ditangani				
Jaminan kerja					
18	Ada tunjangan lain selain gaji pokok				
19	Ada jaminan kesejahteraan bagi karyawan				
20	Lingkungan kerja saya rapi				
21	Saya bekerja di lingkungan yang sehat				
22	Ada fasilitas kantor yang memudahkan pekerjaan saya				
Kesempatan promosi					
23	Ada kenaikan jabatan				

24	Ada kenaikan gaji pokok setiap periode tertentu					
25	Lowongan pekerjaan di Kwartir terbuka untuk umum					
26	Memberikan prioritas kesejahteraan karyawan					

4. MOTIVASI KERJA

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kebutuhan akan prestasi						
1	Saya mengerjakan tugas agar diakui pimpinan kwartir					
2	Saya bekerja dengan baik agar mendapat tunjangan tambahan					
3	Saya bekerja dengan baik karena saya membutuhkan pengembangan diri					
Kebutuhan akan kelompok pertemanan						
4	Saya bekerja agar mendapatkan teman jaringan yang lebih banyak					
5	Saya merasa kesepian bila tidak bekerja					
6	Saya membutuhkan teman untuk memotivasi hidup					
7	Teman kerja memberikan saya semangat					
8	Teman kerja membantu pekerjaan saya, saat saya sedang melaksanakan pekerjaan lain					
Kebutuhan akan kekuasaan						
9	Saya bekerja agar suatu saat diangkat menjadi posisi tertentu di Kwartir Cabang					
10	Saya bekerja dengan baik agar diberi kepercayaan					
11	Saya senang saat menjadi koordinator pelaksana kegiatan					
12	Saya senang saat dipercaya mengemban sebuah tanggungjawab					

5. KINERJA KARYAWAN

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas						
1	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur dan standart kerja					
2	Saya peduli terhadap hasil pekerjaan saya					
3	Saya senang apabila orang lain mengapresiasi pekerjaan saya					
4	Saya berupaya melakukan perbaikan dalam pekerjaan secara terus menerus					
Kuantitas						
5	Saya mampu bekerja lembur 15 jam					
6	Saya mampu diberikan tanggungjawab 2 pekerjaan sekaligus					
7	Saya mampu melaksanakan pekerjaan teman, yang bukan tanggungjawab saya					
8	Target pekerjaan Kwartir dapat saya penuhi					
Ketepatan waktu						
9	Setiap hari kerja, saya tiba di kantor tepat waktu					
10	Saat rapat saya datang tepat waktu					
11	Saya dapat mengerjakan Surat Pertanggungjawaban (SPJ) kegiatan tepat waktu					
12	Saya mampu mengerjakan 2 pekerjaan dalam waktu yang sama					
Efektifitas						
13	Saya menyelesaikan tugas sesuai prosedur Kwartir					
14	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu					
15	Saya tidak kerepotan dalam menjalankan tugas					
16	Saya bersedia berkorban waktu, tenaga, dan materi untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
17	Dengan bekerja di Kwartir, saya jadi mampu menguasai keterampilan baru					

Kemandirian					
18	Saya tidak membutuhkan bantuan orang lain dalam mengerjakan pekerjaan saya				
19	Saya mampu bekerja dalam tanggungjawab pekerjaan saya				
20	Saya tidak bergantung kepada gaji Kwartir				
Komitmen Organisasi					
21	Saya dapat menjaga rahasia organisasi Kwartir				
22	Saya mampu bekerja secara jujur kepada Kwartir				
23	Saya mampu menjaga kepercayaan yang diberikan oleh pimpinan				

Terima kasih